

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

Plats och tid	Ljusdalssalen, onsdag 12 maj 2021 klockan 08:30-15:00	
Beslutande	<b>Ledamöter</b> Marit Holmstrand (S), ordförande Lena Svahn (MP), 1:e vice ordförande, deltar digitalt Sören Görgård (C), deltar digitalt Lars Molin (M), deltar digitalt Lars G Eriksson (SD), deltar digitalt  <b>Ej tjänstgörande ersättare</b> Harald Noréus (L), deltar digitalt Yvonne Oscarsson (V), deltar digitalt Bodil Eriksson (LB), deltar digitalt	
Övriga deltagande	Nicklas Bremefors, kommunchef Siv Thun, HR-chef, § 64-65 Torleif Bakke, fritidschef, § 66 Linnea Van Wagenen, chef enheten för strategisk och hållbar utveckling, § 67-69 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare	
Utses att justera	Sören Görgård	
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2021-05-14	
Underskrifter		Paragrafer § 64-74
	Sekreterare	..... Ulrica Swärd Bütikofer
	Ordförande	..... Marit Holmstrand
	Justerare	..... Sören Görgård

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Forum</b>	Kommunstyrelsens arbetsutskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-05-12
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2021-05-14
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2021-06-07
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
<b>Underskrift</b>	..... Ulrica Swärd Bütikofer

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

§ 64	Dnr 00108/2021 Medarbetarundersökning 2020 - analys .....	4
§ 65	Dnr 00150/2021 Löneöversyn - information.....	6
§ 66	Dnr 00345/2018 Försäljning av Kajvall - SEKRETESS.....	8
§ 67	Dnr 00180/2021 Kommunikationspolicy för Ljusdals kommun.....	10
§ 68	Dnr 00313/2019 Uppdragsbeskrivning för kommunalråd, oppositionsråd och gruppledare - återremitterat ärende.....	11
§ 69	Dnr 00269/2020 Riktlinje för fullgörande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt - återremitterat ärende.....	13
§ 70	Dnr 00094/2021 Försäljning av mark från Öje 28:1 - information.....	14
§ 71	Dnr 00055/2021 Ansökan från Ljusdal i Centrum om genomförande av delaktighetsmodell (BID) tillsammans med Svenska Stads kärnor - återremitterat ärende.....	16
§ 72	Dnr 00070/2021 Medborgarförslag om att norska flaggan ska hissas på halv eller hel stång 22 juli 2021 då det är 10 år sedan terrorattacken på Utøya .....	17
§ 73	Dnr 00004/2021 Månadsuppföljning mars 2021 .....	19
§ 74	Dnr 00254/2019 Budgetberedning.....	20

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 64

Dnr 00108/2021

**Medarbetarundersökning 2020 - analys****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Ett mål sätts för svarsfrekvensen på totalen till 80 procent.
3. Kommunstyrelseförvaltningen ges i uppdrag att genomföra den övergripande åtgärdsplanen.

**Sammanfattning av ärendet**

Medarbetarundersökningen syftar till att mäta hur medarbetare i Ljusdals kommun upplever sin arbetsgivare utifrån personalpolicyn.

Svarsfrekvensen har ökat i jämförelse mellan år 2018 och 2020. Dock är det ingen större skillnad mellan resultaten. Det är ett något lägre resultat år 2020 som härleds till konsekvenserna av Covid-19, vilket har påverkat hela samhället. Det är tre områden av nio som utvecklingsarbetet fokuserar på; ledarskap, arbetsorganisation och arbetsbelastning.

Resultatet för åldersgrupper och skillnaden mellan män och kvinnor visar att män är mer nöjda än kvinnor och att ju äldre respondenten är desto mer nöjd är denne.

Analysen menar att Ljusdals kommuns förmåga att attrahera yngre åldersgrupper är viktigt för kompetensförsörjningen och för leverans av välfärd i framtiden. Om Ljusdals kommun arbetar och utvecklar faktorer som ledares kommunikativa förmåga, trygga arbetsvillkor och balansen mellan arbete och fritid ökar möjligheten att unga människor söker sig till, och stannar i Ljusdals kommun.

Undersökningen omfattar även chefers resultat och analysen mynnar ut i att åtgärder och plan ska främja ett hållbart ledarskap. Ledares hållbarhet är en förutsättning för att såväl medarbetare som verksamhet ska präglas av långsiktighet gällande hälsa, välbefinnande, och produktivitet, det vill säga

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum  
2021-05-12

hållbarhet i alla led. Med ökade krav och förväntningar ska chefer som står i fronten ständigt kunna balansera krav från många olika intressenter och de målkonflikter som hela tiden formas mellan ekonomi, arbetsvillkor, hållbarhet, etik, kvalitet, öppenhet och integritet med mera. Med ökad digitalisering och möjligheten till flexibla arbetstider och distansarbete tunnans gränsdragningen ut mellan arbetstid och fritid.

De åtgärdsplaner som har tagits fram inom förvaltningarna ska omfatta aktiviteter som leder till att ledarskapet och arbetsorganisationen förbättras, samt att arbetsbelastningen minskar. Kommunstyrelseförvaltningen kompletterar med följande förslag på åtgärder.

- Fortsätta arbetet med utveckling av mål och verksamhetsplanering samt uppföljning.
- Utifrån ovanstående punkt finns behov av att arbeta med struktur och roller.
- Ledarskapsutveckling som omfattar introduktion för nya chefer samt ledarutvecklingsprogram.
- Återinförande av ledarskapsdagar.
- Introduktionsprogram för nyanställda medarbetare.
- Påbörja arbetet med en kompetensförsörjningsstrategi.

Det har stor betydelse att ledningen är med och driver ett sunt och långsiktigt utvecklingsarbete, och att ledningen visar intresse för hur medarbetarna mår. Ett sätt att göra detta är att sätta mål för svarsfrekvens.

Utifrån detta vill kommunstyrelseförvaltningen föreslå personalutskottet att sätta ett mål för svarsfrekvensen på totalen till 80 procent.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 6 maj 2021  
Sammanställning av prioritetsmatriser och förvaltningar 10 maj 2021  
Frågeområden och påståenden gällande medarbetarundersökningen 2020  
Presentation medarbetarundersökningen 2020

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 65

Dnr 00150/2021

**Löneöversyn - information****Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. En analys över löner i samband med lönerevision redovisas i personalutskottet under hösten.

**Sammanfattning av ärendet**

Grunderna för lönebildning i Sverige har sin utgångspunkt i den svenska modellen där arbetsgivare och fackliga parter kommer överens via kollektivavtal. Lönebildningen innehåller flera nivåer av beslut. Till grund för lönebildningen ligger industriavtalet där ”märket” blir bestämt. Myndigheter och offentlig sektor brukar ta fasta på vad märket blir i sina överenskommelser med de fackliga organisationerna i de så kallade centrala kollektivavtalen. Utöver det kan även de lokala fackliga organisationerna lämna in yrkanden för sina medlemmar. Till sist kan även nämnderna föreslå satsningar för löneökning och/eller att kommunfullmäktige beslutar om ökad lönepott för ökade lönekostnader och extra satsningar i kommande budget.

Arbetsgivaren Ljusdals kommun, har avsatt ökade lönekostnader på 2-3 procent för löneöversynen 2021. Märket är satt till 2 procent och därutöver finns det lite till för särskilda satsningar. Vilka de blir är ännu inte klart.

Under våren har en kartläggning av medianlöner för olika yrkesgrupper inom kommunerna i Hälsingland genomförts och det visar att Ljusdals kommun halkat efter. Under hösten kommer Kommunstyrelseförvaltningen att fortsätta arbetet med omvärldsbevakning och analys av ingångslöner, och löneutveckling för olika yrkesgrupper inom kommunen, i jämförelse med SKR och närliggande kommuner. Personalutskottet kommer att få ta del av analysen och förslag under hösten, i samband med lönerevision för år 2022.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 11 maj 2021  
Lönebildning i Ljusdals kommun 10 maj 2021  
Presentation Lönebildning 11 maj 2021  
Rapport Lönekartläggning 2021

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Alt

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 66

Dnr 00345/2018

**Försäljning av Kajvall - SEKRETESS****Arbetsutskottet beslutar**

1. Beslut om försäljning ska fattas på kommunstyrelsen 3 juni.
2. Kommunstyrelsens ordförande ska före kommunstyrelsens sammanträde kontakta budgivarna samt bjuda in gruppen Rädda Kajevall till möte.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade 28 maj 2020 § 96 att fastigheten Sörkämsta 6:25 Kajvalls friluftsanläggning ska läggas ut till försäljning och att beslut om försäljningen ska fattas av kommunstyrelsen.

Kajvalls friluftsanläggning har nu varit ute till försäljning och två bud har inkommit.

Det finns även en intressegrupp, Rädda Kajevall, som bland annat i sociala medier säger sig vara intresserad av att driva anläggningen ideellt. Gruppen har dock ännu inte kommit in med någon skrivelse eller begäran till kommunen.

**Beslutsunderlag**

Samhällsserviceförvaltningens skrivelse 7 maj 2021  
Arbetsutskottets protokoll 20 april 2021, § 52  
Arbetsutskottets protokoll 16 februari 2021, § 13  
Budgivare 1  
Budgivare 2 presentation  
Bilagor 1-4 till Budgivare 2  
Kommunstyrelsens protokoll 28 maj 2020, § 96  
Kommunstyrelsens protokoll 7 maj 2020, § 72

**Yrkanden**

Marit Holmstrand (S) föreslår att hon före kommunstyrelsens sammanträde ska kontakta budgivarna samt bjuda in gruppen Rädda Kajevall till möte.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Kommunstyrelsen  
Akt

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 67

Dnr 00180/2021

**Kommunikationspolicy för Ljusdals kommun****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Kommunikationspolicy för Ljusdals kommun antas.

**Sammanfattning av ärendet**

Ljusdals kommuns tidigare kommunikationspolicy antogs år 2016 (25 januari 2016, § 9). Alla policydokument ska genomgå en översyn av revideringsbehov minst vart fjärde år från senaste revidering/fastställande av dokumentansvarig. Vid översynen framkom att större ändringar av principiell karaktär var tvungna att göras, på grund av kommunikationsenhetens ändrade arbetssätt, och det nya dokumentet ska därför antas av kommunfullmäktige.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 10 maj 2021  
Förslag till ny kommunikationspolicy 4 maj 2021

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningen förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 68

Dnr 00313/2019

**Uppdragsbeskrivning för kommunalråd, oppositionsråd  
och gruppleddare - återremitterat ärende****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Uppdragsbeskrivningar för kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare godkänns.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade i mars 2019 efter en motion från Bodil Eriksson (LB) att upprätta reglemente - uppdragsbeskrivning för kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare. Ett utkast till reglemente har varit på remiss hos samtliga partier och ett fåtal ändringar gjordes till utkastet.

Kommunstyrelsen beslutade 12 april 2021, § 59 att återremittera ärendet till arbetsutskottet.

Linnea Van Wagenen, chef för enheten för strategisk och hållbar utveckling redogör för ärendet. Hon har gjort en ny version av dokumentet samt ett dokument där hon bemöter remissvaren och talar om vad som har beaktats och inte.

**Beslutsunderlag**

Uppdragsbeskrivning kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare 11 maj 2021

Bemötande av remissvar 11 maj 2021

Kommunstyrelsens 12 april 2021, § 59

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 1 april 2021

Reviderad uppdragsbeskrivning

Sammanställning av remissvar

Remissvar från Moderaterna, Ljusdalsbygdens parti, Centerpartiet,

Kristdemokraterna och Miljöpartiet

Remissversion Uppdragsbeskrivning 27 januari 2021

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 69

Dnr 00269/2020

**Riktlinje för fullgörande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt - återremitterat ärende****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Riktlinje för fullgörande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

**Sammanfattning av ärendet**

Riktlinjen är ett normdokument som redogör för kommunstyrelsens uppsiktsplikt. Ett utkast till riktlinje för uppsiktsplikt har varit på remiss hos samtliga partier och ett fåtal ändringar gjordes till utkastet.

Kommunstyrelsen beslutade 12 april 2021, § 58 att återremittera ärendet till arbetsutskottet.

Linnea Van Wagenen, chef för enheten för strategisk och hållbar utveckling redogör för ärendet. Hon har gjort en presentation som förklarar uppsiktsplikten.

**Beslutsunderlag**

Riktlinje för kommunstyrelsens uppsiktsplikt - presentation 11 maj 2021  
Kommunstyrelsens protokoll 12 april 2021, § 58  
Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 1 april 2021  
Förslag till riktlinje- reviderad version  
Sammanställningar av remissvar  
Arbetsutskottets protokoll 16 mars 2021, § 32  
Remissvar från Moderaterna, Ljusdalsbygdens parti, Kristdemokraterna och Centerpartie  
Riktlinje för kommunstyrelsens uppsiktsplikt - remissversion

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 70

Dnr 00094/2021

## Försäljning av mark från Öje 28:1 - information

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Detaljplanen för del av Öje 28:1 tillåter blandad bebyggelse och tomtstorlekar på mellan 1 000 kvadratmeter och 4 000 kvadratmeter. Maxhöjden för bebyggelse är nio respektive tolv meter vilket ger en god förutsättning för flerbostadshus.

Ljusdals kommun har ett säljbart område om totalt cirka 13 000 kvadratmeter inom detaljplanen och nu har två olika intressenter hört av sig, Frisk Last & Maskin AB som är intresserad av att köpa hela området samt Shenk Real Estate Invest AB som främst är intresserad av att köpa den södra delen om cirka 9 000 kvadratmeter.

Förfrågan från Frisk Last & Maskin AB förutsätter en förändring av detaljplanen där del av området tillåter affärsverksamhet avseende dagligvaruverksamhet. Resterande område avser de att bebygga med bostäder (parhus), även planen för bostäderna förutsätter en ändring av detaljplanen.

Förfrågan från Shenk Real Estate Invest AB fungerar inom befintlig detaljplan och innefattar lägenheter (bostadsrätter) för en blandad målgrupp av seniorlägenhet och fritidsboende.

Kommunchef Nicklas Bremefors informerar. Det första förslaget förutsätter en ändring av detaljplanen som är relativt ny. Framtagande av en detaljplan är ett omfattande arbete och tanken är att den ska kunna gälla åtminstone i fem år innan den ändras. Det andra förslaget fungerar inom befintlig detaljplan, men företaget är helt nystartat och det finns inga referensprojekt att titta på. Kommunchefen föreslår att ytterligare intressenter inväntas innan beslut om försäljning fattas.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

**Beslutsunderlag**

Förfrågan 1, 25 mars 2021  
Förfrågan 2, 30 mars 2021  
Komplettering till förfrågan 1, 6 april 2021  
Komplettering till förfrågan 2, 7 april 2021  
Översiktskarta  
Kartbild  
Plankarta  
Planbeskrivning

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Samhällsserviceförvaltningen  
Akt

## PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 71

Dnr 00055/2021

**Ansökan från Ljusdal i Centrum om genomförande av delaktighetsmodell (BID) tillsammans med Svenska Stads kärnor - återremitterat ärende****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har återremitterat ett ärende gällande ansökan från Ljusdal i Centrum om genomförande av delaktighetsmodell (BID) tillsammans med Svenska Stads kärnor.

Ljusdal i Centrum har inkommit med skrivelse där man söker 450 000 kronor för genomförande av en delaktighetsmodell (BID) tillsammans med Svenska Stads kärnor. Ljusdal i Centrum ingår också i Kvalitetsgrupp City som ställer sig bakom ansökan.

Beviljar kommunstyrelsen ansökan är förslaget att medel tas ur kommunstyrelsens utvecklingsreserv.

På dagens sammanträde diskuteras ärendet och kontentan av diskussionen är att det som kommit fram i tidigare projekt borde ses över så att det finns en klar bild av vad som redan finns framtaget och vad som behöver göras innan vi går vidare med nya projekt.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens protokoll 17 mars 2021, § 43  
Arbetsutskottets protokoll 16 februari 2021, § 20  
Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 9 februari 2021

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 72

Dnr 00070/2021

**Medborgarförslag om att norska flaggan ska hissas på halv eller hel stång 22 juli 2021 då det är 10 år sedan terrorattacken på Utøya****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Medborgarförslaget bifalles.

**Sammanfattning av ärendet**

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunfullmäktige. Förslagsställaren vill att den norska flaggan ska hissas på halv eller hel stång den 22 juli 2021 med anledning av att det då är 10 år sedan den tragiska Utøyamassakern.

Detta skulle visa respekt och omtanke för vad som skedde den dagen då 77 personer miste livet både på Utøya och i regeringskvarteret i Oslo.

Kommunfullmäktige beslutade 22 februari 2021, § 29 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget för yttrande till samhällsservicenämnden.

Samhällsservicenämnden föreslår 14 februari 2021, § 60 att nämnden ska få i uppdrag att köpa in en norsk flagga samt genomföra flaggning på halv stång utanför Kommunhuset den 22 juli 2021.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att motionen ska bifallas. I sitt övervägande skriver hon att samhällsservicenämnden bör få i uppdrag att köpa in en norsk flagga samt genomföra flaggning på halv stång utanför Kommunhuset den 22 juli 2021.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 14 april 2021, § 60  
Samhällsservicenämndens yttrande 14 april 2021, 60  
Kommunfullmäktiges protokoll 22 februari 2021, § 29  
Medborgarförslag 15 februari 2021

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2021-05-12

§ 73

Dnr 00004/2021

## Månadsuppföljning mars 2021

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Nicklas Bremefors redogör för månadsuppföljning för mars 2021. Redovisningen var även med på kommunstyrelsen 6 maj 2021 och idag är den med på dagordningen för att ledamöterna ska få möjlighet att ställa ytterligare frågor.

### Beslutsunderlag

Presentation månadsuppföljning mars 2021

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2021-05-12

§ 74

Dnr 00254/2019

**Budgetberedning**

Efter kommunstyrelsen arbetsutskott hölls en budgetberedning mellan klockan 14.00 och 15.00.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Ulrica Swärd Bütikofer

**Datum:** 2021-05-13 22:22

**Signerad checksumma:** 45E6080272C151EA1DDE143DB5CF0D04473DC2A8

**Namn:** Marit Solgerd Holmstrand

**Datum:** 2021-05-13 22:25

**Signerad checksumma:** 45E6080272C151EA1DDE143DB5CF0D04473DC2A8

**Namn:** SÖREN GÖRGÅRD

**Datum:** 2021-05-14 08:15

**Signerad checksumma:** 45E6080272C151EA1DDE143DB5CF0D04473DC2A8

Detta dokument är en elektronisk kopia. Originalen finns lagrat hos Ljusdals kommun.