

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Plats och tid Enåsenrummet, tisdag 10 december 2019 klockan 08:30-10:50

Beslutande

LedamöterMarkus Evensson (S), Ordförande
Sören Görgård (C)
Lars G Eriksson (SD)
Harald Noréus (L), ersättare för Lena Svahn (MP)
Solange Nordh (C), ersättare för Lars Molin (M)**Ej tjänstgörande ersättare**Yvonne Oscarsson (V)
Bodil Eriksson (LB), § och § 124-125 och 118-120

Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef
Mikael Björk, biträdande kommunchef, § 118-120
Tom Westerberg, ekonomichef, § 118
Maria Carlgren, personalchef, § 120
Carina Bryngelsson, tf skolchef, § 121
Maria West Mutiso, utredare, § 122
Malin Fundin, utredare, § 122
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera

Sören Görgård

Justeringens plats och tid

Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2020-12-16

Underskrifter

Sekreterare

.....
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer § 118-129

Ordförande

.....
Markus Evensson

Justerare

.....
Sören Görgård

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2019-12-10
Datum för anslags uppsättande	2019-12-16
Datum för anslags nedtagande	2020-01-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 118	Dnr 00042/2019 Budget 2020, ELP 2021-2022	4
§ 119	Dnr 00214/2019 Markanvisningsavtal Bergsbadet	10
§ 120	Dnr 00372/2019 Lokalt samverkansavtal.....	12
§ 121	Dnr 00373/2019 Funktionsprogram skola.....	13
§ 122	Dnr 00288/2019 Hållbarhetsberedning	14
§ 123	Dnr 00362/2019 Taxor för äldreomsorgen.....	17
§ 124	Dnr 00279/2018 Medborgarförslag om minnesstaty i Ljusdals folkpark	19
§ 125	Dnr 00216/2019 Medborgarförslag om att kommunen ska tillhandahålla låncyklar i de större orterna	21
§ 126	Dnr 00083/2018 Medborgarförslag gällande att ta fram fördjupad statistik över förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck i Ljusdals kommun.....	23
§ 127	Dnr 00514/2017 Motion från Stina Bolin, Irene Jonsson och Annelie Wallberg (S) om friskvårdstimme på arbetstid	25
§ 128	Dnr 00339/2018 Motion från Marie Mill (LB) gällande inrättande av tjänst som äldreombudsman/kvinna i Ljusdals kommun.....	27
§ 129	Dnr 00545/2018 Motion från Marie-Louise Hellström (LB) om rätten att få lämna blod som blodgivare under arbetstid	29

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 118

Dnr 00042/2019

Budget 2020, ELP 2021-2022**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Budgetberedningens reviderade förslag till kommunens budget för 2020 med fördelning av ekonomiska ramar för 2020 samt långtidsplan för 2021-2022 godkänns.
2. Nämndernas budgetbeslut noteras till protokollet.
3. Kommunchefen får i uppdrag att sänka kostnaderna med 45 miljoner kronor genom att tillsammans med extern kompetens göra en genomlysning av alla verksamheter, samt ta fram en tidplan för att starta ett omställningsarbete.
4. Fem utredningar som kan leda fram till minskade kostnader för kommunen ska göras:
 1. Utredda nyttjandegraden av Vägmästaren.
 2. Utredda kommunens taxor, varje taxa ska vara indexreglerad med relevant index.
 3. Utredda kommunens utnyttjande av lokaler. Överflödiga lokaler ska avyttras.
 4. Utredda effektiviteten av en bilpool i egen regi jämfört med outsourcing.
 5. Utredda nivån på kommunens bemanningspool kontra viss överanställning.
5. Samhällsservicenämnden får i uppdrag att effektivisera sina verksamheter med ytterligare 5 miljoner kronor under 2020.
6. Ekonomiska rapporter ska införas för alla nämnder och för hela kommunen.
7. Kommunchefen får i uppdrag att effektivisera kommunens verksamheter enligt rapporten "strukturella förändringar" tillsammans med berörda chefer, med målsättningen att minska de administrativa kostnaderna med 20 miljoner kronor varav 5 miljoner kronor under 2020, och

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

rapportera om åtgärder och effekter till kommunstyrelsen varje månad från januari 2020.

8. Kommunchefen får i uppdrag att minska personalen med cirka 90 anställda genom att bland annat utnyttja pensionsavgångar, vakanser och effektivare arbetssätt och därigenom sänka kostnaderna med 45 miljoner kronor.
9. Se över möjligheten att digitalisera till exempel försörjningsstödet.
10. Ljusdals kommun ska aktivt informera om, uppmuntra och underlätta för de personalgrupper som önskar bilda intraprenader.
11. Politikerarvodena ska sänkas från 2020. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande sänks från 90 procent av ett riksdagsarvode till 75 procent. 1:e vice ordförandenas arvoden i utbildnings-, samhällsservice-, omsorgs- och arbetsmarknads- och socialnämnderna sänks från 10 procent till 5 procent av riksdagsarvodet. Övriga politiska arvoden sänks med 5 procent.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 25 november 2019, § 152 att återremittera budgeten till kommunstyrelsen för att risk- och konsekvensanalyser ska kunna tas fram.

17 juni 2019 fattade kommunfullmäktige beslut om kommunens budget för 2020 med fördelning av ekonomiska ramar för 2020 samt långtidsplan för 2021-2022. Av beslutet framgår även att budgeten ska revideras i november.

Därefter har kommunen upprättat delårsbokslut och helårsprognos per 31 augusti 2019. Kommunens prognos för skatteintäkter och statsbidrag har dessutom uppdaterats baserat på SKL:s cirkulär 19040 daterat 1 oktober 2019.

Baserat på ovanstående förändringar har budget 2020 och ELP 2021-2022 reviderats med 6 175 000 kronor avseende förbättrat resultat för 2019 och de konsekvenser det medför för balansräkning, kassaflödesanalys och balanskravsutredning (det vill säga ingångsvärden för budget 2020 och ELP 2021-2022). Därefter har SKL:s uppdaterade prognos för skatteintäkter och statsbidrag föranlett uppjustering av budgeterade intäkter med 1 690 000 kronor för 2020, 4 402 000 kronor för 2021 samt 8 325 000 kronor för 2022.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Ramarna för driftbudget inom respektive nämnds ansvarsområde har justerats upp avseende lönerevision för 2019 med sammantaget 16 102 000 kronor medan den centrala tilläggsbudgeten för lönerevision har justerats ned i motsvarande mån. Därtill har arbetsmarknads- och socialnämndens budgettram minskats 530 000 kronor och omsorgsnämndens budgettram ökats med 530 000 kronor avseende omfördelning av ansvar.

Balansbudget, finansieringsbudget samt balanskravsutredning för budget 2020 och ELP 2021-2022 har uppdaterats med avseende på ovanstående förändringar.

Prognosen för 2019 förutsätter att 15 371 000 kronor får disponeras ur resultatutjämningsfonden (RUR) i enlighet med fullmäktiges beslut om budget 2019 och ELP 2020-2021 i juni 2018. Vid nämnda tidpunkt var samtliga förutsättningar för att få disponera RUR uppfyllda för den aktuella planeringsperioden. Enligt SKL:s beräkningar publicerade i cirkulär 19040 per 1 oktober 2019 har förutsättningarna förändrats och villkoren för disposition av RUR är uppfyllda först under åren 2020-2023. Om disposition av RUR inte tillåts kommer balanskravsresultatet för 2019 försämrats med 15 371 000 kronor och förbättras för 2020 i motsvarande mån. Frågan om tillämpning av aktuellt regelverk har hänskjutits till de sakkunniga revisorerna för avgörande.

Finansiella mål och investeringsramar kvarstår oförändrade i enlighet med kommunfullmäktiges beslut 17 juni 2019.

Kommunstyrelsen föreslog 6 november 2019, § 204

1. Budgetberedningens reviderade förslag till kommunens budget för 2020 med fördelning av ekonomiska ramar för 2020 samt långtidsplan för 2021-2022 godkänns.
2. Nämndernas budgetbeslut noteras till protokollet.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges protokoll 25 december 2019, § 152
Kommunstyrelsens protokoll 6 november 2019, § 204
Arbetsutskottets protokoll 22 oktober 2019, § 108
Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 21 oktober 2019
Presentation 21 oktober 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10**Yrkanden**

Sören Görgård (C):

1. Kommunchefen får i uppdrag att sänka kostnaderna med 45 miljoner kronor genom att tillsammans med extern kompetens göra en genomlysning av alla verksamheter, samt ta fram en tidplan för att starta ett omställningsarbete.
2. Fem utredningar som kan leda fram till minskade kostnader för kommunen ska göras:
 1. Utredda nyttjandegraden av Vägmästaren
 2. Utredda kommunens taxor, varje taxa ska vara indexreglerad med relevant index
 3. Utredda kommunens utnyttjande av lokaler. Överflödiga lokaler ska avyttras.
 4. Utredda effektiviteten av en bilpool i egen regi jämfört med outsourcing.
 5. Utredda nivån på kommunens bemanningspool kontra viss överanställning.
3. Samhällsservicenämnden får i uppdrag att effektivisera sina verksamheter med ytterligare 5 miljoner kronor under 2020.
4. Ekonomiska rapporter ska införas för alla nämnder och för hela kommunen.
5. Kommunchefen får i uppdrag att effektivisera kommunens verksamheter enligt rapporten "strukturella förändringar" tillsammans med berörda chefer, med målsättningen att minska de administrativa kostnaderna med 20 miljoner kronor varav 5 miljoner kronor under 2020, och rapportera om åtgärder och effekter till kommunstyrelsen varje månad från januari 2020.

Lars G Eriksson (SD):

1. Kommunchefen får i uppdrag att minska personalen med cirka 90 anställda genom att bla utnyttja pensionsavgångar, vakanser och effektivare arbetssätt och därigenom sänka kostnaderna med 45 miljoner kronor.
2. Se över möjligheten att digitalisera t ex försörjningsstödet.
3. Ljusdals kommun ska aktivt informera om, uppmuntra och underlätta för de personalgrupper som önskar bilda intraprenader.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2019-12-10

4. Politikerarvodena ska sänkas från 2020. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande sänks från 90 procent av ett riksdagsarvode till 75 procent. 1:e vice ordförandenas arvoden i utbildnings-, samhällsservice-, omsorgs- och arbetsmarknads- och socialnämnderna sänks från 10 procent till 5 procent av riksdagsarvodet. Övriga politiska arvoden sänks med 5 procent.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelsens förslag från 6 november 2020, § 204 och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Vidare ställer han proposition om bifall eller avslag till Sören Görgårds yrkande och finner att arbetsutskottet avslår detta.

Omröstning begärs.

Arbetsutskottet bifaller följande propositionsordning:

Ja-röst för avslag till Sören Görgårds yrkande och Nej-röst för bifall till Sören Görgårds yrkande.

Omröstningsresultat

Med tre Nej-röster mot två Ja-röster bifaller arbetsutskottet Sören Görgårds yrkande.

Till sist ställer ordföranden proposition om bifall eller avslag till Lars G Erikssons yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Protokollsanteckning

Bodil Eriksson (LB) känner stor oro över hur ärendet behandlas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

<i>Omröstningsprotokoll</i>	§ 118		
	Ja	Nej	Avstår
Markus Evensson (S)	X		
Harald Noréus (L)	X		
Sören Görgård (C)		X	
Solange Nordh (C)		X	
Lars G Eriksson (SD)		X	
Summa:	2	3	0
Total:	5		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 119

Dnr 00214/2019

Markanvisningsavtal Järvsö Bergsbad**Arbetsutskottet beslutar**

1. Kommunchefen får i uppdrag att förhandla fram ett markanvisningsavtal som både exploatören och kommunen kan vara nöjda med.

Sammanfattning av ärendet

Järvsö Bergsbad AB har inkommit med ett önskemål om att få köpa del av fastigheten Järvsö Kyrkby 23:2 i Ljusdals kommun. Avsikten är att skapa ett rekreationscenter på Öjeberget med upplevelsebad, hotell, konferens, restaurang och spa.

En markanvisning innebär att avtalsparterna kommit överens om att företaget har ensamrätt att förhandla med kommunen om förvärv av marken utifrån villkorade förutsättningar. Exempel på sådana förutsättningar är att detaljplanen vunnit laga kraft och att bygglov och startbesked beviljats.

Utifrån rådande delegeringsordning har markhandläggare delegation att fatta beslut i dessa frågor men kommunstyrelseberedningen finner att ärendet är av så stor vikt för både Järvsö som ort men också för kommunen som helhet att markanvisningsavtalet bör förankras i kommunstyrelsen.

Förvaltningschefen för samhällsserviceförvaltningen samt kommunchefen ser idag inget annat användningsområde för utpekad mark och föreslår således att kommunstyrelsen ställer sig positiv till att teckna detta markanvisningsavtal.

Förvaltningen föreslog 20 november 2019 att kommunchefen får i uppdrag att skriva på föreslaget markanvisningsavtal.

Kommunstyrelsen beslutade 27 november 2019, § 231 att remittera ärendet till arbetsutskottet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 27 november 2019, § 231
Förslag till beslut 20 november 2019
Förslag till avtal samt kartbilagor

Yrkanden

Markus Evensson (S): kommunchefen får i uppdrag att förhandla fram ett markanvisningsavtal som både exploatören och kommunen kan vara nöjda med.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att samhällsservicenämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunchef
Akt

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum
2019-12-10

§ 120

Dnr 00372/2019

Lokalt samverkansavtal**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Under 2019 har förhandlingar förts mellan arbetsgivaren och de arbetstagarorganisationer som är lokalt representerade i kommunen om ett nytt lokalt kollektivavtal om samverkan mellan parterna. Parterna, inklusive de arbetstagarorganisationer inom Akademikeralliansen som inte har lokal representation hos arbetsgivaren, är överens om avtalets innehåll. I dag 2 december 2019 har de lokala arbetstagarorganisationer med mandat att teckna lokalt kollektivavtal undertecknat avtalet exklusive LR som valt att stå utanför avtalet. När det gäller undertecknande av kollektivavtalet för de arbetstagarorganisationer som inte har mandat eller representation lokalt kommer avtalet nu att skickas till respektive arbetstagarorganisation för tecknande.

Parterna är överens om att i samverkan ta fram ett implementeringsmaterial för att kollektivavtalets mål och syfte ska uppnås.

Beslutsunderlag

HR-enhetens skrivelse 3 december 2019
Förhandlingsprotokoll 2 december 2019
Bilaga 1 - Samverkansavtal

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 121

Dnr 00373/2019

Funktionsprogram skola

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsförvaltningen ser behov av samordning när det gäller renoveringar, ombyggnationer och nybyggnationer. Funktionsprogrammet med sitt innehåll är ett redskap i det fortsatta arbetet kring lokalutformning. Funktionsprogram skola är nu färdigställt och ska som strategiskt styrdokument fastställas av utbildningsnämnden. Arbetet med att ta fram funktionsprogram för övriga skolformer fortskrider.

Tanken är att funktionsprogrammet ska antas både av utbildningsnämnden och av kommunstyrelsen i början av 2020.

Beslutsunderlag

Utbildningsnämndens protokoll 24 oktober 2019, § 94
Funktionsprogram skola 17 oktober 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

§ 122

Dnr 00288/2019

Hållbarhetsberedning

Arbetsutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Inrätta en beredning för hållbar utveckling med start 1 juli 2020.
2. Anta förslag till reglemente för beredningen för hållbar utveckling.
3. Beredning för hållbar utveckling finansieras inom kommunstyrelsens budgetram 2020.

Sammanfattning av ärendet

En beredning för hållbar utveckling föreslås under kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens beredningar ska verka som politiska beredningsorgan för kommunstyrelsen. Beredningen ska i sina bedömningar och prioriteringar verka förvaltningsövergripande med ett tvärsektorielt perspektiv. Detta innebär att den ska överbrygga möjliga målkonflikter och väga samman de enskilda verksamhetsområdenas och facknämndernas intressen till en gemensam helhet för kommunen i frågor av strategisk betydelse för en hållbar utveckling av Ljusdals kommun.

Begreppet hållbar utveckling skapades av FN:s världskommission för miljö och utveckling år 1987 och gavs följande definition:
”Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

En hållbar utveckling bygger på tre dimensioner: det sociala, miljön och ekonomin. De globala målen innefattar alla tre dimensioner.

Skäl till att en beredning för hållbar utveckling ska inrättas:

- Ljusdals kommun ska bli en kommun som strävar efter hållbar utveckling.
- Barnkonventionen blir lag 1 januari 2020.

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

- Sveriges kommuner har ett gemensamt uppdrag att arbeta med Agenda 2030 och de globala målen. Agendan är både en global agenda och en lokal agenda. Det innebär att också kommunerna på lokal nivå ska arbeta för att agendans mål uppnås för den enskilda individen.
- Ljusdals kommun har skrivit under en avsiktsförklaring om samverkan för Agenda 2030 med Länsstyrelsen och Region Gävleborg.
- För att stärka arbetet med miljö- och klimatfrågor.
- För att stärka funktionshinderfrågor, äldrefrågor och andra rättvisefrågor.
- Arbeta vidare med det politiska arbetet för jämställdhet med målsättning att kvinnor och män, flickor och pojkar får en likvärdig fördelning av de kommunala resurserna, tillgodosedda efter behov, oavsett kön. Detta var jämställdhetsberedningens (mandatperioden 2015-2018) förslag till fortsatt arbete med jämställdhet.

Tjänstepersoner tillhandahålls från enheten för hållbar och strategisk utveckling (som enligt plan startar 1 januari 2020).

Förslag på reglemente för beredningen för hållbar utveckling har tagits fram för antagande av kommunstyrelsen.

Beredningens första uppdrag föreslås vara att göra en nulägesanalys utifrån Agenda 2030 och kommunfullmäktigemålen.

Beredningen för hållbar utveckling finansieras med 250 000 kronor, förvaltningschefen får i uppdrag att hitta finansiering inom kommunstyrelsens budgetram.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 4 december 2019
Sammanställning remissvar 4 december 2019
Reglemente Beredning för hållbar utveckling 4 december 2019
Remissvar

Yrkanden

Sören Görgård (C): Beredningen inrättas från 1 juli 2020.

Lars G Eriksson (SD): bifall till Sören Görgårds yrkande.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 123

Dnr 00362/2019

Taxor för äldreomsorgen**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Förslagen om justering av avgifter vid måltidsabonnemang och matdistribution antas.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har på uppdrag av omsorgsnämnden gjort en utredning på vilka avgifter som bör justeras. Förvaltningens förslag är att inför 2020 justera avgiften för måltidsabonnemang för de som bor på vård- och omsorgsboende samt matdistribution i ordinärt boende.

Måltidsabonnemanget på vård- och omsorgsboende kostar idag för kund 3 255 kronor per månad. Matdistribution kostar 50 kronor per matlåda.

Omsorgsförvaltningen har kostnader på 4 550 kronor per månad och kund för måltidsabonnemang på vård- och omsorgsboende, nettokostnad för förvaltningen blir således 1 295 kronor per månad och kund. Förvaltningens kostnader för matlåda och leverans i ordinärt boende är 57,68 kronor per matlåda, förvaltningens nettokostnad blir 7,68 kronor per matlåda.

Förvaltningen har räknat på konsekvenser för den enskilde och förvaltningen om en höjning skulle ske motsvarande den självkostnad förvaltningen har. Förvaltningen skulle få ökade intäkter motsvarande cirka 1,2 miljoner för 2020. För kunds del ingår matkostnaden i beräkning av bland annat max-taxan som innebär ett tak för avgifter som omsorgsförvaltningen kan ta ut. Den analys som förvaltningen har gjort är baserad på de kunder som finns idag och en avgiftshöjning kommer att slå både på de som har en högre inkomst såväl som en lägre inkomst enligt de beräkningsgrunder som finns idag.

Förvaltningens förslag är att justera måltidsabonnemanget till 4 500 kronor per månad och justering av matdistribution till 58 kronor per matlåda.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Beslutsunderlag

Omsorgsnämnden 13 november 2019, § 169
Omsorgsförvaltningens skrivelse 25 november 2019
Utredning avgifter kost 25 november 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till omsorgsnämndens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 124

Dnr 00279/2018

Medborgarförslag om minnesstaty i Ljusdals folkpark**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Medborgarförslaget bifalles såtillvida att den inglasade serveringen på Ljusdals Folkpark härmed ska benämnas Cuos veranda och skyltas därefter.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har lämnats om att resa en minnesstaty över Curt Olof Wennberg i Ljusdals folkpark.

Kommunfullmäktige beslutade den 18 juni 2018, § 98 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till samhällsutvecklingsförvaltningen för yttrande.

Samhällsutvecklingsförvaltningen föreslår att medborgarförslaget avslås. Förvaltningen skriver i sitt yttrande att kommunens vedertagna sätt att premiera förtjänstfulla insatser inom kulturområdet för enskilda personer och organisationer sker genom utdelning av årliga utmärkelser i form av Ljusdals kommuns kulturstipendium samt Ljusdals kommuns kulturdiplom.

I folkparken finns redan en plakett monterad, med upplysning om det mångåriga ideella arbete samt ekonomiska stöd som Lions i Ljusdal har tillfört Ljusdals folkpark, som allmän mötesplats för ortens invånare. Curt-Olof Wennberg har under många år varit aktiv via Lions i Ljusdal, för folkparkens bevarande och attraktivitet.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande: att uppkalla gator efter nu levande människor är inte kutym likaledes att sätta upp minnesstaty över Cuo som fortfarande är verksam i Ljusdals Folkpark. Därför föreslås att den inglasade serveringen som finns i Folkparken härmed ska kallas Cuos veranda.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 29 november 2019
Samhällsutvecklingsförvaltningens yttrande 30 november 2018
Kommunfullmäktiges protokoll 18 juni 2018, § 98
Medborgarförslag 11 juni 2019

Yrkanden

Sören Görgård (C), Lars G Eriksson (SD): bifall till ordförandens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 125

Dnr 00216/2019

Medborgarförslag om att kommunen ska tillhandahålla låncyklar i de större orterna**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige.

I medborgarförslaget föreslås att kommunen ska tillhandahålla låncyklar i Ljusdal, Färila och Järvsö.

Kommunfullmäktige beslutade 10 juni 2019, § 93 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till samhällsservicenämnden för yttrande.

Samhällsservicenämnden föreslår att medborgarförslaget ska bifallas.

Samhällsserviceförvaltningen är positiv till förslaget och har redan påbörjat test av detta de senast två åren.

Redan sommaren 2018 fanns låncyklar i Ljusdal och Järvsö. Då stod cyklarna i Ljusdal fritt till förfogande vilket inte fungerade, då cyklarna inte återlämnades. Inför sommaren 2019 inleddes ett samarbete med Stads- hotellet i Ljusdal som nu lämnar ut nycklar till de låsta cyklarna mot kontaktuppgifter av den som lånar. Tyvärr har det även denna sommar visat sig vara svårt att återfå cyklarna, trots försök att få kontakt med dem som lånat.

I Järvsö var det under 2018 Turistbyrån som skötte utlåningen av cyklar vilket fungerade bra. På orten fanns dock en privat aktör som hyr ut cyklar och som ansåg att låncyklarna konkurrerade med verksamheten. Därför

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2019-12-10

beslöt kommunen att inte erbjuda låncyklar i Järvsö under 2019, utan att istället hänvisa till näringslivets utbud.

I Färila har kommunen inte erbjudit låncyklar ännu, men det bör absolut vara möjligt även där.

De cyklar som erbjudits har dels varit skrotade cyklar som samlats in på Åkerslunds återvinningscentral och dels cyklar som ägts av kommunen och förvaltats av Unik. Cyklarna har målats i samband med workshops som anordnats av kommunen och Norra Stations konstgalleri.

Arbetsmarknadsenheten har 2019 påtagit sig uppgiften att hålla cyklarna i körbart skick.

Funderingar inför framtiden:

- Ska låncyklarna finnas även i framtiden bör eventuellt en deposition begäras.
- Det är viktigt att cyklarna besiktas varje vecka.
- En plats för utlämning av nycklar måste hittas i Färila.
- I Järvsö måste det klargöras om kommunen ska erbjuda cyklar, eller hänvisa till den privata marknaden.

Samhällsserviceförvaltningens vill få i uppdrag att genomföra förslaget under sommaren 2020.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att förslaget avslås då kommunen enligt konkurrenslagstiftningen inte får bedriva verksamheter som kan riskera att snedvrider konkurrensen. I enlighet med kommunallagen ska våra invånare behandlas enligt likställighetsprincipen. Att då erbjuda gratis cyklar i Ljusdal och Färila men inte Järvsö, Loos eller på annan ort är inte förenligt med lagen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 20 november 2019
Samhällsservicenämndens protokoll 14 augusti 2019, § 116
Kommunfullmäktiges protokoll 10 juni 2019, § 93
Medborgarförslag 7 juni 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelsens ordförandes förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 126

Dnr 00083/2018

Medborgarförslag gällande att ta fram fördjupad statistik över förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck i Ljusdals kommun**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har inlämnats till kommunfullmäktige. Förslagsställarna vill att kommunfullmäktige ger ett uppdrag till kommunledningskontorets utredningsenhet att ta fram statistik/underlag på förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck i Ljusdal.

Kommunfullmäktige beslutade den 12 mars 2018, § 24 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Utredningsenheten har förhört sig om omfattningen av hedersrelaterat våld och förtryck, hos myndigheter så som lokala polisen och Länsstyrelsen Gävleborg samt kvinnojour och kommunens socialtjänst.

Enheten föreslår att medborgarförslaget avslås då statistik för hedersrelaterat våld och förtryck inte är möjlig att få fram.

Kommunstyrelsens ordförande skriver att i enlighet med utredningsenhetens yttrande om att det inte går att ta fram statistik för omfattningen av hedersrelaterat våld och förtryck föreslås att medborgarförslaget avslås.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 29 november 2019
Kommunstyrelseförvaltningens yttrande 18 november 2019
Kommunfullmäktiges protokoll 12 mars 2018, § 24
Medborgarförslag 8 februari 2018

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelsens ordförandes förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

§ 127

Dnr 00514/2017

Motion från Stina Bolin, Irene Jonsson och Annelie Wallberg (S) om friskvårdstimme på arbetstid

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen bifalles såtillvida att nuvarande system utvärderas och att kommunstyrelsen får i uppdrag att göra en utredning avseende ett nytt system i enlighet med motionen.

Sammanfattning av ärendet

Stina Bolin (S) med flera har lämnat en motion till kommunfullmäktige om friskvårdstimme på arbetstid.

Motionärerna skriver att sjukfrånvaron i kommunen är hög och att vi ska satsa allt vi kan för att främja hälsa och förebygga ohälsa bland personalen.

Idag har alla anställda en så kallad friskvårdspeng på 1 200 kronor per år som ska användas till friskvård av olika slag. Detta vill motionärerna komplettera med en friskvårdstimme på betald arbetstid varje vecka.

Motionärerna vill att Ljusdals kommun utreder möjligheten att erbjuda sina anställda en friskvårdstimme per anställd och vecka i kombination med friskvårdspengen för att främja hälsan och minska sjukfrånvaron.

Kommunfullmäktige beslutade 29 januari 2018, § 6 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

HR-enheten föreslår i sitt yttrande att motionen bifalles såtillvida att nuvarande system utvärderas och att HR-enheten får i uppdrag att göra en utredning avseende ett nytt system i enlighet med motionen.

I motiveringen skriver HR-enheten att en sammanställning av antalet anställda i procent som nyttjat friskvårdsersättningen perioden 2013 -2018 ger följande vid handen.

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum
2019-12-10

2013	43 %
2014	43 %
2015	43 %
2016	42 %
2017	41 %
2018	51 %

Forskning kring friskvårdens nytta ger vid handen att systemet inte fungerar särskilt väl i relation till sitt syfte såvida det inte sker i av arbetsgivaren organiserad form på arbetstid. Det har visat sig svårt att nå de medarbetare som är i störst behov av friskvård och att det är de redan frälsta medarbetarna som nyttjar friskvården (uttalat av föreläsare Eva Vingård, professor emeritus, leg läkare Arbets- och miljömedicin Uppsala i samband med ett webb-seminarium om Samverkan för friskare arbetsplatser anordnat av Kommunernas och regionerna partsgemensamma Arbetsmiljöråd den 13 november 2019).

HR-enheten vill mot bakgrund av ovan utreda förslaget i motionen vidare på så sätt att nuvarande system utvärderas och att en utredning görs avseende ett nytt system i enlighet med motionen.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att efter samtal med personalchefen angående betydelsen av personalens hälsa och folkhälsans betydelse för kommunens medborgare så finner vi att motionen ska bifallas. Dock är vägen fram till ett genomförande komplicerat, därför vill vi fortsätta utreda och komma fram till ett nytt system i enlighet med motionen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 29 november 2019
Yttrande från HR-enheten 29 november 2019
Kommunfullmäktiges protokoll 29 januari 2018, § 6
Motion om friskvård 28 november 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelsens ordförandes förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 128

Dnr 00339/2018

Motion från Marie Mill (LB) gällande inrättande av tjänst som äldreombudsman/kvinna i Ljusdals kommun**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Motionen bifalles såtillvida att äldreombudsman/-kvinna införs i omsorgsnämndens befintliga verksamhet.

Sammanfattning av ärendet

Marie Mill (LB) har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande inrättande av tjänst som äldreombudsman/kvinna i Ljusdals kommun. De äldre i kommunen, skriver Marie Mill, är i behov av en neutral stödperson vid kontakter med äldreomsorgen, oavsett om de bor på äldreboende, trygghetsboende eller i egen bostad.

Kommunfullmäktige beslutade 24 september 2018, § 108 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämnden skriver i sitt yttrande från 20 mars 2019, § 49 att nämnden finner att det är ett bra förslag som lämpligen kan kombineras med anhörigstödsverksamheten, men det krävs ekonomiska resurser till detta.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att omsorgsnämnden i sitt svar på motionen skriver att det idag finns servicetelefon för äldre personer som kan vara stöd och lotsning till person eller myndighet samt att det finns anhörigstöd att kontakta.

Att det som motionären skriver ska vara en neutral person finner jag svårt att genomföra, dessa resurser finns inte. Omsorgsnämnden kan använda befintliga resurser till att agera äldreombud i motionärens ansats.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 20 november 2019
Omsorgsnämndens protokoll 20 mars 2019, § 49
Kommunfullmäktiges protokoll 24 september 2018, § 108
Motion 17 augusti 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelsens ordförandes förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 129

Dnr 00545/2018

Motion från Marie-Louise Hellström (LB) om rätten att få lämna blod som blodgivare under arbetstid**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Motionen bifalles.

Sammanfattning av ärendet

Marie-Louise Hellström (LB) har lämnat en motion till kommunfullmäktige där hon föreslår att kommunens anställda får möjlighet att lämna blod under arbetstid.

Motionären skriver att det råder stor brist på blodgivare i landet. Många friska medborgare kan lämna blod. Kvinnor lämnar som mest tre gånger per år och män fyra gånger per år. Varje tappning tar cirka 30 minuter.

Kommunfullmäktige beslutade 26 november 2018, § 144 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

HR-enheten har fått motionen för yttrande och enheten föreslår att motionen bifalles. HR-enheten skriver som motivering att utifrån att det råder blodbrist i Sverige ställer sig HR-enheten positiv till motionen. Det är upp till varje chef i Ljusdals kommun att bedöma om det är möjligt för medarbetaren att ge blod på sin arbetstid utifrån perspektivet att det fungerar för verksamheten utan att ta in vikarier. Det är också viktigt att medarbetaren har en dialog med sin chef avseende möjligheten att lämna blod på arbetstid.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att motionen bifalles. Det råder blodbrist i Sverige och om vi som arbetsgivare kan ställa upp för att hjälpa människor att överleva så är detta en självklarhet. Nu kanske vi kan få en tillströmning av anställda som vill lämna blod och att Region Gävleborgs blodbuss även åker upp till Ljusdals kommun i framtiden.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 29 november 2019

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-12-10

HR-enhetens yttrande 29 november 2019
Kommunfullmäktiges protokoll 26 november 2018, § 144
Motion 23 november 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelsens ordförandes förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.