

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

Plats och tid	Enåsenrummet, tisdagen 22 augusti 2023 klockan 08:30-11:10	
Beslutande	Ledamöter Pernilla Färlin (M), Ordförande Henrik Karlström (SD), 1:e vice ordförande Jonny Mill (LB) Lena Svahn (S) Henrik Estander, ersättare för Jonas Rask Samuelsson (C)	
	Ej tjänstgörande ersättare Lars Molin (M) Jens Furuskog (SD)	
Övriga deltagande	Mikael Björk, tf kommunchef Siv Thun, HR-chef, § 86-87 Marcus Pettersson, planingenjör, § 88 Viktor Svensson, planingenjör, § 89 Lena Bergsten, VD Ljusdals Energi, § 90 Linnea Van Wagenen, Verksamhetschef strategisk och hållbar utveckling, § 91-92 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare	
Utses att justera	Lena Svahn	
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2023-08-24	
Underskrifter		Paragrafer § 86-93
	Sekreterare Ulrica Swärd Bütikofer
	Ordförande Pernilla Färlin
	Justerare Lena Svahn

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2023-08-22
Datum för anslags uppsättande	2023-08-24
Datum för anslags nedtagande	2023-09-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 86	Dnr KS-00226/2023 Aktuella personalfrågor	4
§ 87	Dnr KS-00318/2023 Remiss från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap om Strategi och handlingsplan för personalförsörjning av deltids- brandmän.....	6
§ 88	Dnr KS-00068/2023 Detaljplan för Tälle 12:1 i Ljusdal - samråd	9
§ 89	Dnr KS-00272/2023 Remiss från Klimat- och näringslivsdepartementet om betänkandet Värdet av vinden - kompensation, incitament och planering för hållbar fortsatt utbyggnad av vindkraften (SOU 2023:18).....	11
§ 90	Dnr KS-00343/2023 Verksamhetsområde för kommunala vattentjänster i Harsa	12
§ 91	Dnr KS-00206/2023 Åtgärdsprogram för miljömålen i Gävleborgs län 2023-2030 - Tillsammans mot ett hållbart Gävleborg 2030	14
§ 92	Dnr KS-00317/2023 Ansökan från Ljusdals IF om sponsring för år 2023	19
§ 93	Dnr KS-00371/2023 Uppdrag om att utreda organisationen i Ljusdals kommun.....	20

§ 86

Dnr KS-00226/2023

Aktuella personalfrågor

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

- Ordförande Pernilla Färilin informerar om kommunchefsrekryteringen: Den politiska ledningen har förordat en kandidat och MBL-förhandling ska hållas på fredag 25 augusti klockan 14.00.

Beslut kommer att fattas på kommunstyrelsen i september och innan dess ska det finnas tid för en extra förhandling om facken skulle förklara sig oeniga.

- HR-chef Siv Thun informerar om att det har varit en lugn sommar på HR-enheten.

En chefsdag ska anordnas 29 september.

Ett nytt rekryteringssystem införs som bygger på en kompetensbaserad modell.

Det nya gemensamma lönesystemet införs i höst. Lön Hälsingland som består av 19 kunder har upphandlat systemet. 27 november ska ny lön betalas ut från det nya systemet.

- Tf kommunchef Mikael Björk informerar:
Kenneth Forssell har slutat som förvaltningschef på arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Erik Fundin går in som tillförordnad förvaltningschef. Med anledning av att organisationen ska utvärderas väntar man så långt som möjligt med chefsrekryteringar.

Sjukfrånvaron kommer upp på nästa arbetsutskott.

En rekryteringskampanj ska genomföras senare i höst. Det har visat sig att man får upp till 200 procent fler sökande om man samordnar sig.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 87

Dnr KS-00318/2023

Remiss från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap om Strategi och handlingsplan för personalförsörjning av deltidsbrandmän

Arbetsutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Yttrandet godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningens HR-enhet tillsammans med chefen för Räddningstjänsten lämnar härmed sina synpunkter gällande Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB:s) förslag till strategi och handlingsplan för kompetensförsörjning av deltidsbrandmän.

Förutom synpunkter vill myndigheten ta del av konstruktiva förslag som kan förbättra strategin och handlingsplanen.

Yttrande

Kommunstyrelseförvaltningens synpunkter och förslag omfattar följande:

- Strategin och handlingsplanen är väl utarbetad i sin omfattning och uppskattas positivt av förvaltningen och av Räddningstjänsten.

Det positiva för Ljusdals kommun är att bemanningen i nuläget är god när det gäller deltidsbrandmän. Det finns tid att förbereda för de resursbehov som kommer med hjälp av MSB:s strategi och handlingsplan, och att komplettera den med lokalt perspektiv.

- MSB frågar om strategin och handlingsplanen går att införliva i kommunens egen kompetensförsörjningsplanering och arbetsstrategi och svaret är att inga hinder finns.

Ljusdals kommun (HR-enheten) har tillsammans med chefen för Räddningstjänsten studerat handlingsplanen och har önskemål om följande:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

- Tidigarelägg kommunikationen och informationen till politiker och tjänstemän.

Enligt tidsplanen ska detta genomföras i början av år 2026, vilket upplevs som alltför långt bort. Information och kommunikation med uppföljning behöver ske kontinuerligt under de kommande åren.

Anledningarna är flera och här nedan summeras de:

- Det finns behov av att medvetandegöra och förändra attityder som handlar om att uppmuntra alla yrkesgrupper inom kommunen där det kan finns anställda som kan vara eller bli intresserade att söka till deltid-brandman.
 - Det kräver tid, resurser och gemensamma ansträngningar för att arbeta strukturerat med attitydförändringar, samt ett tydligt uppdrag från styrande politiker i kommunen. I dagsläget är det några få tjänstemän inom en förvaltning som är deltidbrandmän och inom övriga förvaltningar finns det inga alls.
 - Viljan att hjälpa till finns och är stor, det vet vi efter bränderna i färskt minne från år 2018. Det var ett heroiskt arbete som genomfördes av många krafter där vissa var avlönade men mycket av arbetet gjordes av ideella resurser. Samhörigheten av att samarbeta och stoltheten över att vara en av flera som hjälpte till och gjorde skillnad för utgången kommer att vara en god grund till att lyckas rekrytera fler deltidbrandmän.
 - Det finns behov av att MSB stöttar kommunerna med utbildningsmaterial som vänder sig till flera olika målgrupper, så som förtroendevalda och tjänstemän, anställda och chefer för arbetet med förändring av attityder. Attitydförändringar handlar om att dels ändra människors mindset dels strukturell och med styrningsnivåer för beslutsfattare med verksamhet och personalansvar. Med stöd i utbildningsmaterial och processhandledning för de lokala utbildarna från MSB kommer det att finnas goda möjligheter att lyckas.
 - Det finns därutöver behov av informationsmaterial som vänder sig till nyfikna och intresserade invånare.
- Ljusdals kommun tillsammans med Räddningstjänsten bidrar med sin del genom att med egna resurser bjuda in till lokala kampanjer, studiebesök, informationsmöten och att producera lokal film för att locka intresserade.

Men denna lokala förankring kommer nationell kommunikation och utbildningsmaterial att kompletteras med igenkänningsfaktorn som har stor betydelse för att såväl Ljusdals kommun som arbetsgivare och att privat näringsliv ska möjliggöra för sina medarbetare att komplettera sina

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

anställningar som deltidbrandman och den samhällsnytta det faktiskt ger till Hälsingland.

- Därutöver planerar Räddningstjänsten särskilt att bjuda deltidbrandmän till nätverksträffar inom kommunen men även att samarbeta med andra kommuner för att lyssna in vad mer som kan göras för att locka intresserade. Alla oavsett genus ska känna sig välkomnade att bli deltidbrandman.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 17 juli 2023
Remiss från MSB med bilagor 15 juni 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

§ 88

Dnr KS-00068/2023

Detaljplan för Tälle 12:1 i Ljusdal - samråd**Arbetsutskottet beslutar**

1. Samhällsserviceförvaltningen får i uppdrag att ställa ut detaljplan för Tälle 12:1 i Ljusdal på samråd med stöd av 5 kapitlet plan- och bygglagen (2010:900).
2. Planförslaget medför inte någon betydande miljöpåverkan enligt 6 kapitlet 7 § miljöbalken (1998:808).

Sammanfattning av ärendet

Näringslivs- och exploateringschefen beslutade 14 april 2023 att ge samhällsserviceförvaltningen i uppdrag att upprätta detaljplan för Tälle 12:1 i Ljusdal, f.d. Tingshuset, med stöd av 5 kap. plan- och bygglagen (2010:900).

Syftet med detaljplanen är att ersätta den del av gällande detaljplan som är planlagd som allmänt ändamål med en ny detaljplan som möjliggör markanvändningarna Centrum och Bostäder.

Byggnaderna och utemiljön på aktuell fastighet bedöms ha ett kulturhistoriskt värde och skyddas därmed i detaljplanen genom planbestämmelser. Förslaget fokuserar även på att skapa förutsättningar för en hållbar hantering av buller från väg- och järnväg samt en god hänsyn till farligt gods på Norra stambanan.

I ovanstående förslag till beslut om samråd finns ett särskilt beslut, i enlighet med 6 kap. 7 § miljöbalken, att genomförande av planen inte antas medföra en betydande miljöpåverkan. Länsstyrelsen delade denna bedömning i ett yttrande daterat 3 maj 2023. Någon miljökonsekvensbeskrivning upprättas därmed inte.

Den ändrade markanvändningen bedöms förenlig med fördjupad översiktsplan för Ljusdals tätort (2019).

Planförslaget handläggs genom ett standardförfarande och beslut om antagande fattas av kommunstyrelsen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

Beslutsunderlag

Samhällsserviceförvaltningens skrivelse 14 juni 2023
Samrådshandlingar 8 augusti 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till samhällsserviceförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Samhällsserviceförvaltningen
Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

§ 89

Dnr KS-00272/2023

Remiss från Klimat- och näringslivsdepartementet om betänkandet Värdet av vinden - kompensation, incitament och planering för hållbar fortsatt utbyggnad av vindkraften (SOU 2023:18)

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen har fått en remiss från Klimat- och näringslivsdepartementet. Planingenjör Viktor Svensson redogör för innehållet i remissen. Ett färdigt yttrande kommer att finnas klart till kommunstyrelsen 7 september 2023.

Beslutsunderlag

Remiss från Klimat- och näringslivsdepartementeten samt bilagor 10 maj 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 90

Dnr KS-00343/2023

Verksamhetsområde för kommunala vattentjänster i Harsa

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Verksamhetsområde för kommunalt renvatten i Harsavallen fastställs i enlighet med beslutsunderlag med tillhörande karta och fastighetsförteckning redovisade i bilaga 2 och 3. Karta gäller över fastighetsförteckning.
2. Verksamhetsområde för kommunalt renvatten i Svenmarskbyn fastställs i enlighet med beslutsunderlag med tillhörande karta och fastighetsförteckning redovisade i bilaga 4 och 5. Karta gäller över fastighetsförteckning.
3. Verksamhetsområde för kommunalt spillvatten i Harsavallen fastställs i enlighet med beslutsunderlag med tillhörande karta och fastighetsförteckning redovisade i bilaga 6 och 7. Karta gäller över fastighetsförteckning.
4. Verksamhetsområde för kommunalt spillvatten i Svenmarskbyn fastställs i enlighet med beslutsunderlag med tillhörande karta och fastighetsförteckning redovisade i bilaga 8 och 9. Karta gäller över fastighetsförteckning.
5. Verksamhetsområde för kommunalt renvatten i Harsaklacken justeras genom att området minskas i enlighet med beslutsunderlag och karta och i bilaga 2.
6. Verksamhetsområde för kommunalt spillvatten i Harsaklacken justeras genom att området minskas i enlighet med beslutsunderlag och karta i bilaga 6.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdal Energi har tagit fram förslag till verksamhetsområde för kommunala ren- och spillvattentjänster i Harsa. Kommunfullmäktige föreslås fastställa verksamhetsområden för kommunala vattentjänster för Harsavallen och Svemarksbyn samt justera verksamhetsområde för Harsaklacken.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens skrivelse 15 augusti 2023
Ljusdal Vattens förslag 29 juni 2023
Samhällsserviceförvaltningens yttrande 29 juni 2023
Bilagor 29 juni 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 91

Dnr KS-00206/2023

Åtgärdsprogram för miljömålen i Gävleborgs län 2023-2030 - Tillsammans mot ett hållbart Gävleborg 2030

Arbetsutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott får besluta om yttrandet på arbetsutskottets sammanträde 20 september.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals kommun välkomnar att länsstyrelsen har tagit fram ett gediget och väl genomarbetat åtgärdsprogram för miljömålen i Gävleborgs län. Ljusdals kommun bedömer att merparten av de åtgärder som föreslås och berör kommunens arbete i egenskap av huvudaktör och medaktör är både rimliga och bra utifrån behoven som är identifierade i gapanalysen, och möjliga att uppnå. Då åtgärdsförslagen är många och resurserna hos en liten kommun är begränsade, skulle Ljusdals kommun gärna se att länsstyrelsen föreslår en prioritetsordning bland åtgärderna på såväl nivå 1 som nivå 2. Detta för att hjälpa kommunerna att i egenskap av aktörer, prioritera sitt arbete med åtgärderna. Ljusdals kommun saknar åtgärder inom Avfall (Byggavfall, Hushållens avfall), Fastighetsföreningar, Materialval vid nybyggnation ur hälso- och miljösynpunkt, Utfasning av giftiga ämnen i skolor, förskolor, samt Utfasnings- och undviksämnen. Åtgärder inom alla dessa områden skulle passa in under temaområdet ”Giftfritt och cirkulärt” som upplevs tunt.

Yttrande över remiss

Samhällsservicenämndens yttrande:

Samhällsservicenämnden har inga synpunkter på remissen och bedömer att de åtgärder som föreslås och berör nämndens arbete är både rimliga och möjliga att uppnå.

Bygg- och miljöenhetens bedömning:

Bygg- och miljöenheten vid Ljusdals kommun bedömer att de åtgärdsförslag som berör myndigheten är rimliga och att de bör vara möjliga att uppnå. I mångt och mycket överensstämmer de föreslagna nya målen med sedan

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

tidigare beslutade mål samt med områden som myndigheten själva bedömer som prioriterade.

Utbildningsnämndens yttrande:

Utbildningsnämnden har inget att erinra mot förslaget till åtgärdsprogram för miljömålen i Gävleborgs län 2023-2030.

Strategisk och hållbar utvecklings yttrande:

Enheten för strategisk och hållbar utveckling bedömer att länsstyrelsen har tagit fram ett gediget och väl genomarbetat åtgärdsprogram för miljömålen i Gävleborgs län. Merparten av de åtgärder som föreslås och berör kommunens arbete i egenskap av huvudaktör och medaktör är både rimliga och bra utifrån behoven som är identifierade i gapanalysen, och möjliga att uppnå.

Enheten har ett antal synpunkter som redovisas nedan.

Synpunkter på Programmet:

- Strukturen upplevs som något svårnavigerad och opedagogisk. Exempelvis ligger Hållbar konsumtion, liksom Cirkulär och biobaserad industri och Cirkulära flöden i industrin, under temaområde Energi och klimat. Dessa områden kan ha flera skärningspunkter med temaområdet Cirkulärt och giftfritt samhälle och skulle lika gärna kunna ligga under det temaområdet, som överlag upplevs som tunt. Det finns dessutom ett tvärperspektiv som är konsumtion. Detta kan med fördel renodlas så att strukturen blir mer lättöverskådlig. Hur tvärperspektiven knyter an till temaområdena beskrivs (kapitel 2.5), men det skulle behöva göras tydligare, liksom att en sammanfattning av vilka områden de berör och hur är önskvärt.
- I kapitel 2.3 och figur 8 hade det varit bra att även synliggöra kopplingen mellan varje temaområde och de Agenda 2030 mål som de kopplar till/hjälper till att uppfylla. I Ljusdals kommun styr Agenda 2030 all verksamhetsplanering, så ett ännu tydligare synliggörande av detta hade hjälpt till då åtgärdsprogrammet ska implementeras lokalt.
- Liknande kommentaren ovan vore det bra att få ta del av den kartläggning som gjorts av synergier och målkonflikter mellan åtgärdsprogrammet och Agenda 2030. Kapitel 2.8 och figur 12 visar endast en sammanfattande figur.
- Termerna “åtgärder” och “satsningar” används om vartannat för det som beskrivs som “Nivå 1”, t.ex. i figur 10, figur 11 och i Bilaga 1. Det vore bra att se över så att det är samstämmigt genom programmet och bilagorna, annars kan det skapa förvirring vad som menas.
- Det är tydligt beskrivet vilka som ses som huvudaktör och medaktör (kapitel 3.1 och 3.2). För kommunen blir det här tydligt när kommunen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

anses vara huvudaktör och när kommunen anses vara medaktör. Det skulle även vara bra att tydliggöra vilken roll huvud- och medaktörer är tänkta att ha för respektive åtgärd i Bilaga 1, och hur förhållandet dem emellan kan se ut. Detta upplevs som något oklart för till exempel åtgärd EK2.1, EK2.2, EK5.1 och EK 5.2.

- Det är bra med tydliga kriterier för åtgärder på de olika nivåerna (kapitel 2.6).
- Gapanalysen (kapitel 2.2) är värdefull och en bra grund för fortsatta prioriteringar.
- Hur en eventuell revidering av programmet kan komma att ske är väl beskriven (kapitel 3.6).

Synpunkter på Åtgärder (Bilaga 1):

Generella synpunkter

- Åtgärder på nivå 1 presenteras utan inbördes ordning. Någon form av strategi eller prioritering mellan åtgärder på nivå 1 skulle vara bra för att hjälpa aktörerna inklusive kommuner att i sig prioritera bland dessa.
- Det saknas åtgärder inom Avfall (Byggavfall, Hushållens avfall), Fastighetsföreningar, Materialval vid nybyggnation ur hälso- och miljösynpunkt, Utfasning av giftiga ämnen i skolor, förskolor, samt Utfasnings- och undviksämnen. Åtgärder inom alla dessa områden skulle passa in under temaområdet ”Giftfritt och cirkulärt”, som upplevs som tunt.

Temaområde Energi och klimat

- EK1.2: Det är bra och ambitiöst att länsstyrelsen sätter en tidplan i linje med vad forskningen kräver (fossilfri organisation 2025). För Ljusdals kommun, som är i början av sin omställningsresa, kommer åtgärden kräva en omedelbar acceleration av omställningsarbetet och att hela organisationen kraftsamlar för att nå målet. Kan länsstyrelsen som en exempelåtgärd bistå med goda exempel från kommuner som lyckats/är på väg att lyckas med en så stor omställning på kort tid så hade det varit hjälpsamt.
- EK1.3: Detta upplevs som en bra och relativt “enkel” åtgärd för kommuner som ännu inte har en egen klimat- och energiplan. Det är positivt att det är tydligt att länsstyrelsen kan stötta i arbetet.
- EK1.5: Här finns bra och tydliga exempelåtgärder, och det är positivt att länsstyrelsen kan bistå med kompetens. Det hade varit bra med exempel på hur framsteg inom denna åtgärd ska mätas då det finns många aspekter att ta med, vilka är mest relevanta för att mäta framsteg gentemot åtgärden?
- EK1.6: Vikten av att välja att köpa förnybar eller miljömärkt energi lyfts inte. Det kan gärna finnas med som förslag till exempelåtgärd.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22

- EK2.2: Bra med en gedigen bank av exempelåtgärder. När det finns så många åtgärder exemplifierade hade det varit bra med en prioriteringsordning, alternativt vägledning i hur en kommun ska gå tillväga för att prioritera utifrån vad som kan förväntas ge störst effekt.
- EK3.1: Klimatdeklaration är numera lagkrav, inte bara ett förslag, vilket med fördel kan framgå. En väg att ställa klimatkrav på nyproduktion av byggnader är att använda sig av klimatdeklarationerna, vilket kan stå som förslag på åtgärd. För kravställning av nyproduktion finns ett antal certifieringssystem som täcker in flera miljöaspekter (och andra kvalitetsaspekter). Det finns även system som stöd för effektiv drift. Att använda sig av sådana certifieringssystem skulle kunna vara ytterligare förslag på exempelåtgärder att ta med i EK3.1 och EK3.2. I övrigt samma kommentar som på EK2.2, att det hade varit bra med en föreslagen prioriteringsordning bland exempelåtgärderna.
- EK4.1: Detta är en viktig åtgärd med tanke på hur stora summor pengar det rör sig om. Vi anser att det inte endast är en klimat-/energiåtgärd utan en bredare miljöåtgärd. Åtgärden borde därför ligga under övergripande styrning. Då får åtgärden eventuellt högre status och kan ges högre prioritering i det kommunala arbetet.
- EK4.2: Detta är en otroligt viktig åtgärd inte bara för miljöarbetet utan också för länets och kommunernas självförsörjning. Samtidigt är jordbruket den sektor där det saknas mest åtgärder/incitament/handlingsplaner för att sektorn ska bli utsläppsfri nationellt. Vi undrar därför om det inte skulle finnas ett värde i att prioritera den här åtgärden på något sätt i programmet? I övrigt har vi samma kommentar som på EK2.2, att det hade varit bra med en föreslagen prioriteringsordning bland exempelåtgärderna.
- EK6.2, 6.4: Kommunerna kan här vara en huvudaktör i egenskap av skogsägare.

Temaområde Vatten

- V.1.1: Bra åtgärd. Intresset verkar finnas både hos politiker och boende i kommunen om vattenrelaterade frågor.
- V.2.1: Bör fler åtgärder implementeras från kommunens sida än vad som görs i dagsläget?
- V.2.2: En viktig och självklar åtgärd från kommunens sida.
- V.2.3: Bra åtgärd som kan kopplas ihop med de 2 ovanstående åtgärderna. Bör fler åtgärder implementeras än vad som görs i dagsläget?
- V.2.4: Viktig åtgärd som även kan uppmärksammas i V.1.1, då markägares kunskaper är viktiga i denna fråga.
- V.4.1: Viktig åtgärd som borde uppmärksammas. Bra att den är med i programmet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-08-22*Temaområde Biologisk mångfald, ekosystemtjänster och friluftsliv*

- BEF.1: Man kanske skulle kunna sätta ett mål att andelen skyddad skog ska öka med X% per år fram till 2030? Ska alla de skyddade skogarna även vara skyddade från hyggesfria skogsbruksmetoder?
- BEF.2: Här hade fler exempelåtgärder varit bra.
- BEF.3: Här är det viktigt att kunskap och information finns bland de personer som jobbar med dessa frågor.
- BEF.4: Relevant åtgärd för ett problem som bara blir större med tiden om inga åtgärder implementeras. Det kan dock vara väl omfattande i geografiskt stora kommuner med få invånare där budgeten är väldigt begränsad.
- BEF.6: Bra åtgärd som många delar av kommunen drar nytta av (naturfriluftsliv och ekosystemtjänst).
- BEF.7: Väldigt viktig åtgärd som hänger ihop med BEF.1.
- BEF.8: Viktig åtgärd som hela samhället drar nytta av.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 15 augusti 2023
Remissvar från SSN 27 juli 2023
Remissvar från UN 27 juni 2023
Remiss från länsstyrelsen 4 april 2023
Remissversion åtgärdsprogram 4 april 2023
Bilagor till remiss 4 april 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 92

Dnr KS-00317/2023

Ansökan från Ljusdals IF om sponsring för år 2023

Arbetsutskottet beslutar

1. Ljusdals IF beviljas sponsring i enlighet med ansökan.
2. Pengarna tas från kommunstyrelsens sponsringskonto.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals IF har ansökt om sponsring i enlighet med kommunens sponsringspolicy. Man har, i likhet med förra året, engagerat och arbetat med en stor mängd av kommunens barn och unga, spelar i högre serier än ifjol, har mer verksamhet än tidigare år, med samma exponering av Ljusdals kommun på arena och ungdomskläder som tidigare. Föreningen har också varit engagerad i arbetet med Delegationen mot Segregations undersökning av segregationen i Ljusdals kommun.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 15 augusti 2023
Ansökan om sponsring med bilagor 14 juni 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Ljusdals IF
Verksamheten för strategisk och hållbar utveckling
Akt

§ 93

Dnr KS-00371/2023

Uppdrag om att utreda organisationen i Ljusdals kommun

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Det finns en politisk vilja att utreda en utveckling av tjänstemannaorganisationen i Ljusdals kommun.

Ett konkret förslag ska finnas färdigt till kommunstyrelsen 7 september 2023.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen
Akt

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Ulrica Swärd Bütikofer

Datum: 2023-08-24 08:33

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

BAC7D3D8028BFBACF3E198043F438D1DCEBBCF25B3AEF52EF3AB62DC0F1E5007

Namn: PERNILLA FÄRLIN

Datum: 2023-08-24 09:00

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

BAC7D3D8028BFBACF3E198043F438D1DCEBBCF25B3AEF52EF3AB62DC0F1E5007

Namn: Lena Svahn

Datum: 2023-08-24 09:01

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

BAC7D3D8028BFBACF3E198043F438D1DCEBBCF25B3AEF52EF3AB62DC0F1E5007