

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

Plats och tid Enåsenrummet, tisdagen den 4 december 2018 kl 08:30-9:35

Beslutande **Ledamöter**
Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande
Markus Evensson (S)
Yvonne Oscarsson (V), ersättare för Lars Molin (M)Övriga deltagande
Nicklas Bremefors, kommunchef
Maria Carlgren, personalchef
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera Markus Evensson

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2018-12-10

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer § 138-146
		Ulrica Swärd Bütikofer	
	Ordförande	
		Sören Görgård	
	Justerare	
		Markus Evensson	

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2018-12-04
Datum för anslags uppsättande	2018-12-10
Datum för anslags nedtagande	2019-01-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 138	Dnr 00010/2018	
	Aktuella personalfrågor	4
§ 139	Dnr 00040/2018	
	Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser i Ljusdals kommun	5
§ 140	Dnr 00217/2018	
	Sjukfrånvaro per oktober 2018	7
§ 141	Dnr 00552/2018	
	Redovisning av projekt på omsorgsförvaltningen för att sänka sjukfrånvaron	8
§ 142	Dnr 00550/2018	
	Information om tidplan för löneöversynen 2019.....	10
§ 143	Dnr 00009/2018	
	Information om upphandling av nytt HR-system	11
§ 144	Dnr 00454/2018	
	Protokoll från Centrala skyddskommittén 2018	12
§ 145	Dnr 00466/2018	
	Samarbetsavtal mellan Ljusdals IF och Ljusdals kommun 2019.....	13
§ 146	Dnr 00230/2018	
	Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen tredje kvartalet 2018.....	14

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 138

Dnr 00010/2018

Aktuella personalfrågor

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar:

Löneöversynen är nu helt klar i och med att även lärarfacken är klara. Allt annat var klart i redan i april i år.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 139

Dnr 00040/2018

Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser i Ljusdals kommun**Personalutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser för Ljusdals kommun antas.

Sammanfattning av ärendet

Förslag till riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser syftar till att tydliggöra vad som gäller i Ljusdals kommun för en alkohol- och drogfri arbetsplats. Ett aktivt arbete mot alkohol och droger på arbetsplatserna är nödvändigt för att åstadkomma en bra och säker arbetsmiljö. Alla verksamheter i kommunen ska arbeta förebyggande med tydliga regler, tidiga insatser och ett väl fungerande rehabiliteringsarbete.

Riktlinje alkohol- och drogfria arbetsplatser har sin grund i Arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter, det arbetsrättsliga regelverket samt personalpolicyn. Riktlinjen är uppdelad i vilket ansvarsområde arbetsgivaren, medarbetaren samt chefer har för att förebygga ohälsa och olyckor på arbetet. Den ger direktiv för vad som ska göras om en medarbetare är alkohol- och/eller drogpåverkad på arbetsplatsen och vad det kan ge för konsekvenser.

Synpunkter från Personalutskottet finns inarbetade i förslaget.

Förslaget har varit på remiss till kommunens samtliga nämnder och bolag och yttrandena har beaktats i förslaget.

Efter behandling av ärendet i Personalutskottet den 4 december 2018 gjordes ett tillägg under rubriken ”Ansvar” i riktlinjen enligt följande: ”Arbetsgivaren har dock möjlighet att erbjuda rehabilitering”. Vidare under rubriken ”Chefens ansvar” i riktlinjen ströks meningen ”Det är närmaste chef som avgör om en medarbetare är nykter och arbetsför”.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 28 november 2018
Riktlinje Alkohol- och drogfria arbetsplatser 28 november 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 140

Dnr 00217/2018

Sjukfrånvaro per oktober 2018**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar:

I oktober hade kommunen totalt 8,4 procents sjukfrånvaro.

Totalt under perioden januari till oktober ligger sjukfrånvaron på 8,9 procent som fördelas på förvaltningarna enligt följande:

Omsorgsförvaltningen	11 procent
Utbildningsförvaltningen	6,9 procent
Samhällsutvecklingsförvaltningen	6,6 procent
Kommunledningskontoret	5,2 procent

Propositionsordni

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

§ 141

Dnr 00552/2018

Redovisning av projekt på omsorgsförvaltningen för att sänka sjukfrånvaron

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för perioden januari till september 2018 var totalt 11 procent för hela omsorgsförvaltningen. Korttidsfrånvaron (1-59 dagar) var 4,3 procent och långtidsfrånvaron (60- dagar) var 6,7 procent.

Det kan konstateras att sjukfrånvaron inom omsorgsförvaltningen fortfarande är väldigt hög, i förhållande till riket samt övriga förvaltningar inom organisationen. Utifrån detta har HR-enheten sett behov av att göra ytterligare insatser på omsorgsförvaltningen och intensifiera rehabiliteringsarbetet. Vi ser idag också en pågående trend av ökad korttidsfrånvaro vilket vi behöver hitta hållbara och fungerande koncept för. För att jobba med problematiken har HR-enheten startat upp ett projekt som omfattar både korttids- och långtidsfrånvaro i omsorgsförvaltningen. Projektet har pågått sedan augusti 2018 och skall pågå under hela 2019. Det är totalt fyra chefer som valts ut, urvalet baseras utifrån 2017 års sjukstatistik. De är de två enheter inom äldreomsorg respektive stöd och omsorg med högst sjukfrånvaro som är utvalda.

Totalt omfattas 13 arbetsgrupper, vilket är omkring 155 medarbetare. Syftet med projektet är att sänka sjukfrånvaron på enheterna och hitta ett fungerande och hållbart arbetssätt när det kommer till rehabiliteringsarbetet. Förhoppningen är att hitta arbetssätt som kan tillämpas i övriga verksamheter i Ljusdals kommun och att hitta orsakerna till sjukfrånvaron.

Vi har träffat cheferna i grupp och individuellt för att skapa oss en bild av samtliga arbetsgrupper samt berörd chefs arbetssituation. En nulägesanalys har sedan sammanställs och är projektets utgångsläge. Nulägesanalysen innehåller information om respektive arbetsgrupp, sjukstatistik etc.

Arbetet/insatserna i de olika verksamheterna/enheterna kommer inte att vara identiskt utan anpassas utifrån det specifika behovet som finns på varje

Kommunstyrelsens allmänna utskottDatum
2018-12-04

respektive enhet. Vi har arbetat fram en handlingsplan för respektive enhetschef. Handlingsplanen är uppdelad i 3 huvudkategorier:

-Individnivå – Rehabärenden (även andra individärenden som uppkommit)

-Gruppenivå – Fortbildningsinsatser på gruppnivå som exempelvis rehabilitering, implementering av personalpolicy etc.

-Chef – Fortbildning och stöd av PA-konsult i samtliga processer

Projektet kommer att innebära ett ökat arbete med arbetsmiljön och rehabiliteringsfrågorna med PA-konsults närvaro i processerna. Samtidigt kommer projektet innebära fortbildning/information för berörda chefer och medarbetare. Rehabilitering och personalpolicyn står främst i fokus gällande fortbildning/information. Huvudkategorin ”Arbetsmiljö, Hälsa och Ledarskap” är den del i personalpolicyn som kommer vara främst i fokus. Dessa insatser kommer i huvudsak hållas av PA-konsult.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 28 november 2018
Presentation 28 november 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 142

Dnr 00550/2018

Information om tidplan för löneöversynen 2019

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar om tidplan för löneöversyn 2019.

Planen är att nya löner ska betalas ut i april för alla utom Kommunals medarbetare som enligt plan kommer att få sina nya löner i maj.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 28 november 2018
Tidplan löneöversyn 28 november 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 143

Dnr 00009/2018

Information om upphandling av nytt HR-system**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar:

Det har funnits planer på ett samarbete med Hudiksvalls kommun när det gäller upphandling av nytt HR-system, men de valde istället att uppgradera sitt nuvarande system.

Kommunen har också tittat på möjligheten att gradera upp nuvarande HR-system, HR plus, men detta är inte möjligt eftersom den nya ägaren Visma i framtiden inte kommer inte att sälja HR plus till offentliga aktörer.

Ovanstående betyder att kommunen nu måste gå ut i en stor upphandling. Eventuellt kommer samverkan att ske med Nordanstigs kommun, men de tittar också på möjligheten att köpa in sig i Hudiksvalls system.

En styrgrupp har satts samman bestående av Nicklas Bremefors, Mikael Björk, Tom Westerberg och Maria Carlgren och det finns också en projektgrupp.

Ett nytt system kommer att vara effektivare, och smidigare och innehålla funktioner som saknas idag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 144

Dnr 00454/2018

Protokoll från Centrala skyddskommittén 2018

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

HR-enheten redovisar protokoll från skyddskommittén möte den 3 december 2018.

Beslutsunderlag

Protokoll Centrala skyddskommittén 3 december 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 145

Dnr 00466/2018

Samarbetsavtal mellan Ljusdals IF och Ljusdals kommun 2019

Allmänna utskottet beslutar

1. Ljusdals kommun ingår sponsoravtal med Ljusdals IF för år 2019 gällande damfotbollslaget med beloppet 150 000 kronor.
2. Beloppet tas från kommunstyrelsens konto till förfogande för 2019.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals IF har presenterat ett förslag till sponsringsavtal för 2019 gällande damfotbollslagets medverkan i Svenska Cupens gruppspel (som ett av totalt 16 kvarvarande lag i hela landet) och begär för detta 150 000 kronor av kommunen.

Ljusdals kommuns sponsringspolicy kräver en affärsmässig överenskommelse till ömsesidig nytta för parterna om kommunen ska vara med. Avtalsförslaget överensstämmer med det som policyn kräver.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 20 november 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Informationsenheten
Delegeringspärm
Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-12-04

§ 146

Dnr 00230/2018

Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen tredje kvartalet 2018

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport om ej verkställda beslut för äldreomsorgen och stöd och omsorg gällande tredje kvartalet 2018.

Av rapporten framgår att det finns tre gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum för individ- och familjeomsorgen, IFO.

Det finns fyra gynnande beslut som tidigare varit ej verkställda inom tre månader, som nu är verkställda.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 27 november 2018
Omsorgsnämndens protokoll 31 oktober 2018, § 164

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta