

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2023-06-20

Plats och tid	Ljusdalssalen, tisdagen den 20 juni 2023 klockan 08:30-15:20
Beslutande	Ledamöter Marie Mill (LB), Ordförande, § 129-145 Kennet Hedman (M), tjänstgörande ordförande, § 127-128 Kennet Hedman (M), 1:e vice ordförande, § 129-145 Roger Kastman (KD) tjänstgörande ersättare för Per-Anders Stolt (M) Leif Halvarsson (LB) tjänstgörande ersättare för Marie Mill (LB), § 127-128 Sven Persson (SD) Suzanne Blomqvist (L) Ove Schönning (S) Urs Bütikofer (L) tjänstgörande ersättare för Walle Olsson (S), § 141-145 Walle Olsson (S), § 127-140 Barbro Andin Mattsson (C) Sophie Dahlberg (V)
Övriga deltagande	Urs Bütikofer (L), ej tjänstgörande ersättare, § 135-140 Leif Halvarsson (LB), ej tjänstgörande ersättare, § 135-145 Gunnar Andersson (SD), ej tjänstgörande ersättare, § 135-139 Kenneth Forssell, förvaltningschef, § 127-145 Marie Larsson, enhetschef IFO, § 127-132 Mikael Björk, biträdande kommunchef, § 137 Johannes Johansson, ansvarig stödboende vuxna, IFO, § 140 Sara Eriksson, enhetschef IFO, § 140 Emelie Widmark, socialsekreterare, § 140 Ida Andersson, socialsekreterare, § 140 Astrid Grapengiesser, socialsekreterare, § 140 Åsa Älander, nämndsekreterare
Utser att justera	Walle Olsson
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, Kommunhuset, Ljusdal, 2023-06-21 (via digital signering)
Underskrifter	
Sekreterare Åsa Älander
Ordförande Marie Mill
Justerare Walle Olsson
Paragrafer	§§ 127-145

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2023-06-20

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Arbetsmarknads- och socialnämnden
Sammanträdesdatum	2023-06-20
Datum för anslags uppsättande	2023-06-22
Datum för anslags nedtagande	2023-07-13
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Åsa Ålander

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 127	Dnr ASN-00096/2023 Begäran om överflytt av ärende från annan kommun	4
§ 128	Dnr ASN-00097/2023 Begäran om överflytt av ärende från annan kommun	5
§ 129	Dnr ASN-00049/2022 Vård med stöd av LVU	6
§ 130	Dnr ASN-00051/2022 Vård med stöd av LVU	7
§ 131	Dnr ASN-00052/2022 Vård med stöd av LVU	8
§ 132	Dnr ASN-00050/2022 Vård med stöd av LVU	9
§ 133	Dnr ASN-00007/2023 Domar för kännedom 2023	10
§ 134	Dnr ASN-00010/2023 Information om omedelbara omhändertaganden och andra ordförandebeslut 2023	12
§ 135	Dnr ASN-00003/2023 Förvaltningschefen informerar 2023.....	13
§ 136	Dnr ASN-00210/2022 Månadsrapporter inklusive prognoser 2023	14
§ 137	Dnr ASN-00138/2020 Bilpoolen	15
§ 138	Dnr ASN-00100/2023 Uppföljning av kommunfullmäktiges uppdrag från 2019 gällande strukturella besparingar.....	16
§ 139	Dnr ASN-00041/2022 Sjukskrivningstal 2022	18
§ 140	Dnr ASN-00011/2023 Information i arbetsmarknads- och socialnämnden 2023	21
§ 141	Dnr ASN-00101/2023 Remiss gällande kompetensförsörjningsstrategi	22
§ 142	Dnr ASN-00223/2022 Redovisning av delegeringsbeslut arbetsmarknads- och socialförvaltningen 2023	24
§ 143	Dnr ASN-00006/2023 Ärenden för kännedom 2023.....	25
§ 144	Dnr ASN-00207/2022 Protokoll för kännedom 2023	28
§ 145	Dnr ASN-00008/2023 Utbildningar och kurser 2023	29

Datum
2023-06-20

§ 127

Dnr ASN-00096/2023

Begäran om överflytt av ärende från annan kommun

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Datum
2023-06-20

§ 128

Dnr ASN-00097/2023

Begäran om överflytt av ärende från annan kommun

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Datum
2023-06-20

§ 129

Dnr ASN-00049/2022

Vård med stöd av LVU

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Datum
2023-06-20

§ 130

Dnr ASN-00051/2022

Vård med stöd av LVU

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 131

Dnr ASN-00052/2022

Vård med stöd av LVU

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 132

Dnr ASN-00050/2022

Vård med stöd av LVU

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 133

Dnr ASN-00007/2023

Domar för kännedom 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 20 juni 2023 finns följande domar för kännedom:
Förvaltningsrätten i Falun har meddelat beslut i mål 1940-23 gällande vård med stöd av LVU. Förvaltningsrätten fastställer det omedelbara omhändertagandet och dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Förvaltningsrätten i Falun har meddelat slutgiltigt beslut i mål 2070-23 gällande försörjningsstöd. Förvaltningsrätten avskriver målet då den klagande har återkallat överklagandet. Det innebär att beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden står fast.

Förvaltningsrätten i Falun har meddelat dom i mål 995-23 gällande försörjningsstöd. Förvaltningsrätten avslår överklagandet och dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Förvaltningsrätten i Falun har meddelat dom i mål 4352-22 gällande försörjningsstöd. Förvaltningsrätten upphäver beslutet avseende hushållskostnader och skickar tillbaka det för ny prövning i övriga delar dömer förvaltningsrätten i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Högsta förvaltningsdomstolen har meddelat beslut i mål 2800-23 gällande upphörande av vård av unga enligt LVU. Högsta förvaltningsdomstolen meddelar inte prövningstillstånd och därmed fastställs beslutet från Kammarrätten som dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Högsta förvaltningsdomstolen har meddelat beslut i mål 2801-23 gällande upphörande av vård av unga enligt LVU. Högsta förvaltningsdomstolen meddelar inte prövningstillstånd och därmed fastställs beslutet från

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2023-06-20

Kammarrätten som dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Högsta förvaltningsdomstolen har meddelat beslut i mål 2803-23 gällande upphörande av vård av unga enligt LVU. Högsta förvaltningsdomstolen meddelar inte prövningstillstånd och därmed fastställs beslutet från Kammarrätten som dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Förvaltningsrätten i Falun har meddelat dom i mål 1505-23 gällande vård med stöd av LVU. Förvaltningsrätten fastställer vården och dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Hälsinglands tingsrätt har meddelat laga kraftbevis i mål 478-23 gällande vårdnadsöverflytt. Tingsrätten tillsätter ny vårdnadshavare och dömer i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden. Från och med 1 juni 2023 ges den tidigare domen laga kraft och har inte överklagats.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023
Aktuella domar

Beslutsexpediering**2023-06-22**

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 134

Dnr ASN-00010/2023

Information om omedelbara omhändertaganden och andra ordförandebeslut 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Enligt socialtjänstlagen (SoL) ska arbetsmarknads- och socialnämnden informeras om de beslut som tas av ordförande eller annan av nämnden förordnad person gällande omedelbara omhändertaganden.

Även omplaceringsbeslut är att betrakta som omedelbara omhändertaganden enligt definition i socialtjänstlagen. Dessutom ska nämnden informeras om andra ordförandebeslut.

Den 19 maj 2023 fattades två ordförandebeslut gällande två omplaceringar enligt § 11 LVU.

Den 5 juni 2023 fattades ett ordförandebeslut gällande en omplaceringar enligt § 11 LVU.

Den 8 juni 2023 fattades ett ordförandebeslut gällande en omplaceringar enligt § 11 LVU.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023
Aktuella ordförandebeslut

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

§ 135

Dnr ASN-00003/2023

Förvaltningschefen informerar 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 20 juni 2023 informerar förvaltningschef Kenneth Forssell om vad som är aktuellt på arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Kenneth Forssell informerar om följande:

- personal och rekryteringar; ledningsgruppen är fulltalig förutom Kenneths egen uppsägning
- Status massflyktsdirektivet - idag finns 18 inskrivna
- Stort ärendeflöde
- Diskussion kring hur det ser ut med fältare i vår kommun

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

Datum
2023-06-20

§ 136

Dnr ASN-00210/2022

Månadsrapporter inklusive prognoser 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Under arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 20 juni 2023 presenterar förvaltningschef Kenneth Forssell månadsuppföljning med hjälp av nyckeltal per maj 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 137

Dnr ASN-00138/2020

Bilpoolen

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.
2. Timpriset på verkstaden hos AME:s bilpool ska höjas till 600:- / timme från 1 augusti 2023.

Sammanfattning av ärendet

Den 25 augusti 2020 tog arbetsmarknads- och socialnämnden beslut att skicka frågan om bilpoolens tillhörighet till kommunstyrelsen. Detta var ett delbeslut i ärendet gällande Budget 2021 samt långtidsplan för 2022-2023.

Utredningen som kommunstyrelsen beslutade om har dragit ut på tiden och något resultat har inte presenterats. Detta uppmärksammades på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 21 mars 2023 när nämnden informerades om utestående uppdrag.

På samma sammanträde beslutades om att man ville veta mer om vad utredningen innehåller och hur status är. Därför har biträdande kommunchef Mikael Björk bjudits in till nämndsammanträdet den 20 juni 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

AME för verkställande

Akt

§ 138

Dnr ASN-00100/2023

Uppföljning av kommunfullmäktiges uppdrag från 2019 gällande strukturella besparingar

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.
2. Redovisningen skickas till kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchefen fick 31 maj 2018 i uppdrag av kommunstyrelsen att ta fram förslag till strukturella förändringar för en ekonomi i balans samt därutöver 20 miljoner för oförutsedda kostnader. Uppdraget utmynnade i en rapport till kommunstyrelsen.

På kommunstyrelsens sammanträde den 5 februari 2019 fattades en rad beslut om uppdrag till respektive nämnd och uppdragen till arbetsmarknads- och socialnämnden blev följande:

* Arbetsmarknads- och socialnämnden ska återkomma till kommunstyrelsen med redogörelse för åtgärder som innebär att nämnden klarar 2019-års budget. Detta uppdrag redovisades under 2019.

* Arbetsmarknads- och socialnämnden ska återkomma till kommunstyrelsen med en tidplan för åtgärder som innebär billigare och bättre verksamhet inom Individ- och familjeomsorg som sänker kostnaderna med minst 25 miljoner kronor i enlighet med rapporten om strukturella förändringar.

I uppdraget om strukturella förändringar ingick att standardkostnadsavvikelsen (siffror från Kolada som är en öppen och kostnadsfri databas för kommuner och regioner) ska minskas med hälften. 2017 hade dåvarande omsorgsnämnden 84 % i standardkostnadsavvikelse (för de delar som idag ligger inom arbetsmarknads- och socialnämnden) Siffrorna för 2022 visar att nämnden nu har en standardkostnadsavvikelse på 42 %.

På arbetsmarknads- och socialnämnden den 20 juni får nämnden en redovisning av statistik och siffror samt en analys av läget.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2023-06-20

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023
Protokollsutdrag kommunstyrelsen daterat den 5 februari 2019
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen daterad den 16 januari 2019

Beslutsexpediering

2023-06-22
Kommunstyrelsen
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 139

Dnr ASN-00041/2022

Sjukskrivningstal 2022

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Godkänna yttrandet till personalutskottet och skicka det vidare till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Sammanfattning av ärendet

Den 26 april fattade personalutskottet beslut om att

- alla nämnder ska identifiera två enheter som de vill lyfta fram som goda exempel över hur de arbetar för att behålla en låg sjukfrånvaro alternativt har lyckats sänka den.
- de nämnder som har högre sjukfrånvaron än 7,3 procent ska analysera anledningen till den höga sjukfrånvaron samt beskriva åtgärder som pågår samt planeras för att sänka sjukfrånvaron.

Av dessa två uppdrag berörs arbetsmarknads- och socialnämnden enbart av det första. Då arbetsmarknads- och socialnämndens totala sjukskrivningssiffror för 2022 stannade på 4,8 procent.

Arbetsmarknads- och socialnämndens svar till personalutskottet avseende goda exempel

Utifrån de låga sjukskrivningstal som har redovisats för enheterna Vuxen (2,6) och försörjningsstöd (3,1) har en analys gjorts tillsammans med enhetscheferna och deras respektive grupper om vilka friskfaktorer som finns på enheterna som skulle kunna användas som goda exempel för andra enheter och förvaltningar.

Till att börja med så anses organisationen fungera på ett övergripande sätt med nära chefskap, korta beslutsvägar och tillgång till välfungerande specialister som finns i det dagliga arbetet. Att ha stöd i sitt arbete är viktigt utifrån det komplexa uppdraget socialtjänstens olika enheter har i samhället både utifrån lagstiftning och de svåra livsöden som möter medarbetarna i vardagen.

Trots komplexiteten i arbetet så förmedlar personalen att deras arbete känns meningsfullt och upplevelsen är att det arbete som görs gör skillnad för våra medborgare samt innefattar varierande arbetsuppgifter som gör det möjligt

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2023-06-20

att lägga upp arbetet på olika sätt utifrån arbetsuppgift och behov hos individen.

Det som är synonymt på båda enheterna är att det finns utbildad och erfaren personal med låg personalomsättning. Medarbetarna trivs på sin arbetsplats och har tillit till varandras arbete, men finns också där för varandra genom stöttning och en vi-känsla där man hjälper varandra. Enheterna har lyft in förhållningssättet i Signs of Safety genom goda exempel för att synliggöra det bra arbete som utförs i arbetsgruppen. Det finns även ett eget ansvar hos medarbetarna att skapa en god arbetsmiljö genom olika inslag av stämningshöjare på arbetsplatsen där både initiativ och genomförande sköts helt av medarbetarna själva utan inblandning av ledning.

En viktig friskfaktor är att ha en hanterbar arbetsbelastning så att tid finns att göra ett bra arbete som bidrar till större skillnad för de vi jobbar för och för egen reflektion och utveckling. Att arbeta 7-timmars arbetsdag är en förutsättning för återhämtning tillsammans med tydlighet i att hålla arbetstiden och gå hem klockan 16. Det finns en tydlighet både inom arbetsgruppen och ledningen att inte ha jobbtelefonen på kvällar/helger samt göra skillnad på arbete och fritid.

Ledarskapet är en förutsättning för att en arbetsgrupp ska ha en god hälsa och hög närvaro på arbetsplatsen. Båda enheterna beskriver här ett tydligt ledarskap både vad det gäller prioriteringar vid hög arbetsbelastning, inflytandet och kommunikation både uppåt och nedåt i organisationen. Cheferna har ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete och ser detta som en viktig del i att ha en ”frisk” arbetsplats.

Förenklade rutiner och samverkan både internt och externt bidrar till en god arbetsplats då flera av arbetsuppgifterna flyter på lättare och den önskade förändringen för individen uppnås, vilket speglas på arbetsgruppen som känner meningsfullhet i det arbete som utförs.

Även den fysiska arbetsmiljön och närheten till varandra är viktig. Det gemensamma för dessa två enheter är att de sitter utanför kommunhuset. Vuxenenheten som består av både myndighet och behandlare beskriver ett nära samarbete med varandra utifrån att de sitter i samma lokaler och tillhör samma chef.

Försörjningsstöds lokaler är helt anpassade utifrån deras verksamhet, med avgränsade ytor där besök befinner sig och låst kontorskorridor samt säkerhetsklassad reception och besöksrum. Denna typ av lokaler ger lugn och trygghet på arbetsplatsen samt ger utrymme för gemenskap.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Kommunstyrelsen

Akt

§ 140

Dnr ASN-00011/2023

Information i arbetsmarknads- och socialnämnden 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

På arbetsmarknads- och socialnämnden den 20 juni 2023 får ledamöterna information om verksamheten med kommunens eget stödboende för vuxna av Johannes Johansson och enhetschef Sara Eriksson.

Övriga informationer är om arbetssättet Signs of Safety som förvaltningen har arbetat med ett tag nu. Informationen ges av Emelie Widmark och Ida Andersson.

Slutligen informerar Ida Andersson och Astrid Grapengiesser om FFG, det vill säga familjeförstärkande gruppen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

§ 141

Dnr ASN-00101/2023

Remiss gällande kompetensförsörjningsstrategi

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.
2. Uppdra till förvaltningen att utforma ett remissvar till nämndsammanträdet den 22 augusti 2023.

Sammanfattning av ärendet

Revisionsnämnden har tidigare lämnat rekommendationer till kommunstyrelsen att riktlinjer för kompetensförsörjning ska implementeras och kommuniceras. Kompetensförsörjning handlar om att på kort och lång sikt förbättra möjligheterna för Ljusdals kommun att ha tillgång till medarbetare med rätt kompetens.

En av de största utmaningar som den svenska arbetsmarknaden står inför är att hitta rätt kompetens. Inom samtliga verksamheter råder personalbrist, inom både privata och offentliga sektorn. Kommunerna runt om i Sverige kommer ha stora kompetensutmaningar de kommande tio åren.

Kommunstyrelsens arbetsutskott tog på sitt sammanträde den 7 juni 2023 beslut om att förslaget på ny kompetensförsörjningsstrategi ska skickas på remiss till samtliga nämnder. Nämndernas remissvar ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 31 augusti 2023.

Med hänsyn till uppsatt tidsram är kompetensförsörjningsstrategin med som informationsärende på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 20 juni 2023 för att nämnden sedan ska kunna fatta beslut om ett remissvar på sammanträdet den 22 augusti.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023
Förslag till kompetensförsörjningsstrategi
Protokollsutdrag KSAU daterat den 7 juni 2023
Missiv daterat den 9 juni 2023

Beslutsexpediering
2023-06-22
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 142

Dnr ASN-00223/2022

Redovisning av delegeringsbeslut arbetsmarknads- och socialförvaltningen 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Listor redovisas, daterade 5 juni 2023, över delegeringsbeslut inom individ- och familjeomsorgen i februari 2023 avseende utredning och behandling, ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd enligt SoL, lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU).

Förutom de delegeringsbeslut som rapporteras i verksamhetssystemet Treserva och rapporteras på listor från detta system fattas då och då andra beslut på delegering med stöd av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning.

Övriga delegeringsbeslut

Under maj 2023 har två beslut fattats gällande delvis avslag om utlämnande av handling. I besluten har förvaltningen avslagit begäran enligt 26 kap 1 § Offentlighets- och sekretesslagen (OSL 2009:400) samt 2 kap § 12, 13 §§ Tryckfrihetsförordningen (TF) med motiveringen att vissa uppgifter som inte kan lämnas ut då det inte står klart att uppgifterna kan röjas utan att den enskilde eller någon honom eller henne närstående lider men.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Tabell delegationsbeslut daterad den 5 juni 2023

Beslut om utlämnande av handling - delvis avslag daterat den 23 maj 2023

Beslut om utlämnande av handling - delvis avslag daterat den 22 maj 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

§ 143

Dnr ASN-00006/2023

Ärenden för kännedom 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Att människor inte känner till sina rättigheter innebär en utmaning både för individen och för arbetet mot diskriminering. Regeringen ger därför Diskrimineringsombudsmannen (DO) i uppdrag att genomföra särskilda utbildningsinsatser för personer som riskerar att utsättas för rasism och diskriminering. Insatserna ska bidra till att öka kunskapen om vad som kan utgöra diskriminering och om individens skydd och rättigheter.

Rapporter från exempelvis DO visar att människor som upplever diskriminering på grund av till exempel etnisk tillhörighet eller religion ofta inte fullt ut känner till sina rättigheter och möjligheten att anmäla diskriminering. Det innebär en utmaning både för individen och för arbetet mot diskriminering. Det finns därför behov av kunskapshöjande insatser riktade till människor som riskerar att utsättas för rasism och diskriminering i samhället.

DO får nu i uppdrag av regeringen att genomföra riktad dialog och särskilda utbildningsinsatser för rättighetsbärare om diskriminering, skyddet mot diskriminering samt om arbetet för allas lika rättigheter och möjligheter.

DO ska genomföra uppdraget i samverkan med organisationer inom det civila samhället. Uppdraget ska redovisas senast den 1 mars 2025.

Från den 1 maj 2023 gäller nya rekommendationer om avtal vid vårdnadsöverflyttningar när familjehem blir särskilt förordnade vårdnadshavare.

När ett barn har varit placerat i samma familjehem under två år från det placeringen verkställdes, ska socialnämnden särskilt överväga om det finns skäl att ansöka om överflyttningen av vårdnaden till familjehemsföräldrarna. Därefter ska frågan övervägas årligen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2023-06-20

SKR har tagit fram Cirkulär 2023:12 som ersätter cirkulär 2004:39 och innehåller rekommendationer till socialnämnden om det avtal som socialnämnden och barnets särskilt förordnade vårdnadshavare tecknar. Avtalet reglerar respektive parts åtaganden. Till cirkuläret hör en avtalsmall för detta ändamål.

Cirkuläret syftar till att ge stöd och vägledning för handläggare och beslutsfattare i kommuner gällande handläggningen av ärenden som rör avtalet vid vårdnadsöverflyttning till familjehemsföräldrar. Eftersom det är generella rekommendationer bör de ses som ett stöd för utvecklande av kommunens egna riktlinjer för handläggningen av dessa ärenden.

Cirkuläret i sin helhet finns att läsa på:

https://skr.se/skr/integrationsocialomsorg/socialomsorg/barnochunga/placera debarnochunga/familjehemsvard/avtalvardnadsoverflyttningarfamiljehem.71364.html?utm_source=nyhetsbrev&utm_medium=email&utm_term=&utm_content=&utm_campaign=SKR+socialtj%c3%a4nst+maj+2023

Stabiliteten och långsiktigheten för placerade barn och unga behöver öka. Det är en slutsats efter Socialstyrelsens nya kartläggning av 94 000 barn och unga som varit placerade under uppväxten. Myndigheten arbetar i flera olika uppdrag för att bidra till detta, exempelvis genom att stötta rekrytering och stöd till familjehemsvården samt stöd till HVB-vården.

Socialtjänstens insatser till barn och unga vuxna ges i första hand frivilligt medan barnet bor kvar hemma. Ibland är det dock nödvändigt med en placering utanför hemmet, även detta vanligast på frivillig grund, exempelvis i ett familjehem eller på ett HVB.

Socialstyrelsen har i en första unik studie kartlagt situationen för placerade barn och unga med fokus på kontinuiteten och hur stabila placeringarna varit. Två tredjedelar av barnen har haft en eller två placeringar. I Socialstyrelsens kartläggning läggs särskild vikt vid dem som har tre eller fler placeringstillfällen, vilket är en tredjedel av gruppen. Studien visar bland annat att det var vanligare med många placeringstillfällen bland barn och unga som placerats tidigt och varit placerade under lång tid.

Rapporten i sin helhet finns att läsa på Socialstyrelsens hemsida:

https://www.socialstyrelsen.se/om-socialstyrelsen/pressrum/press/kartlaggning-visar-pa-behov-av-okad-stabilitet-for-placerade-barn/?utm_source=nyhetsbrev&utm_medium=email&utm_term=&utm_content=&utm_campaign=SKR+socialtj%c3%a4nst+maj+2023

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 13 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

§ 144

Dnr ASN-00207/2022

Protokoll för kännedom 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Till arbetsmarknads- och socialnämnden den 20 juni 2023 finns följande protokoll för kännedom:

Protokollsutdrag Kommunstyrelsen 2023-05-10 § 80 Månadsrapport per april inklusive prognos 2023; Beslut: 1. Månadsuppföljning per april 2023 godkänns.

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige 2023-05-29 § 70 Nämndernas detaljbudgetar för 2023 och ELP 2024-2025; Beslut: Nämndernas detaljbudgetar för 2023 läggs till handlingarna.

Protokollsutdrag KF 2023-05-29 § 74 Taxa gällande provisorisk dödsboförvaltning och gravsättning; Beslut: 1. Taxa införs för provisorisk dödsboförvaltning och åtgärder som enligt begravningslagen (1990:1144) är ett kommunalt ansvar. 2. Taxan ska gälla från 1 juli 2023. 3. Taxan utformas som en timtaxa motsvarande 1,5 % av gällande prisbasbelopp (för år 2023, 800 kronor per timme).

Protokollsutdrag Kommunstyrelsen 2023-06-01 § 128 Utredning av Fritidsbanken; Beslut: 1. Kommunchefen får i uppdrag att utreda former för fortsatt drift och verksamhet för Fritidsbanken. 2. Utredningen ska presenteras för kommunstyrelsen senast i november 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 145

Dnr ASN-00008/2023

Utbildningar och kurser 2023

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Den 24 – 25 januari 2024 bjuder Linköpings universitet tillsammans med Barnafrid in till Barnafridskonferensen 2024. Konferensen tar plats på Linköping Konsert & Kongress. Det utlovas precis som vid tidigare konferenser, inspirerande föreläsningar, paneldiskussioner och frågestunder med ett brett urval där alla yrkesgrupper som arbetar med barn kommer att hitta värdefull kunskap.

Temat på konferensen är Aldrig våld! Med kunskap går vi från ord till handling. Även förtroendevalda inbjuds att delta. Mer går att läsa på <https://liu.se/forskning/barnafridskonferensen>

Då konferensen medför en kostnad måste eventuellt deltagande diskuteras med nämndsordförande.

Socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård är samhällsviktiga funktioner som måste fortsätta att fungera, oavsett vad som händer. Arbetet med att stärka Sveriges beredskap har intensiverats de senaste åren, inte minst med anledning av det säkerhetspolitiska läget.

Länsstyrelsen har fått i uppdrag att stödja kommunernas viktiga arbete med att utveckla beredskapen inom kommunala hälso- och sjukvården och socialtjänsten. Det kommer att ske genom samverkan och gemensamma aktiviteter inom olika områden för civil beredskap.

Därför inbjuder nu länsstyrelsen i Gävleborg till en halvdagskonferens på temat den 29 augusti på Slottet i Gävle. Den primära målgruppen är verksamhetsansvariga inom kommunal hälso- och sjukvård samt socialtjänst, uppdragsansvariga, strateger och liknande roller inom dessa verksamheter, beredskapssamordnare, säkerhetschefer och säkerhetsskyddschefer inom kommunerna och regionen. I mån av plats inbjuds även förtroendevalda.

Datum
2023-06-20

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 juni 2023

Beslutsexpediering

2023-06-22

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: ÅSA ÄLANDER

Person ID: 197108017505

Datum: 2023-06-21 08:42

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

46F5F5CCCC05D10D2AF3E5A3D49B3929585FA75387350304C74B3A35BE368D85

Namn: MARIE MILL

Person ID: 196311147588

Datum: 2023-06-21 09:00

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

46F5F5CCCC05D10D2AF3E5A3D49B3929585FA75387350304C74B3A35BE368D85

Namn: WALLE OLSSON

Person ID: 196207050110

Datum: 2023-06-21 09:17

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

46F5F5CCCC05D10D2AF3E5A3D49B3929585FA75387350304C74B3A35BE368D85