

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

Plats och tid Enåsenrummet, tisdagen den 11 juni 2019 klockan 08:30-12:00

## Beslutande

**Ledamöter**Markus Evensson (S), Ordförande  
Lena Svahn (MP), 1:e vice ordförande  
Sören Görgård (C)  
Bodil Eriksson (LB), ersättare för Lars Molin (M)  
Lars G Eriksson (SD)**Ej tjänstgörande ersättare**

Iréne Jonsson (S)

## Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef  
Maria Carlgren, personalchef, § 46-49  
Lena Bergsten, VD Ljusdal Energikoncernen, § 50  
Per Eriksson, Ljusnet AB, § 50  
Josefin Jarlheden, säkerhetschef, § 51-54  
Åsa Juhlén, IT-chef, § 51  
Josefin Karlsson, miljöstrateg, § 55  
Rolf Berg, utvecklingschef, § 56  
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

## Utses att justera

Sören Görgård

## Justeringens plats och tid

Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2019-06-17

## Underskrifter

Sekreterare

.....  
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer § 46-58

Ordförande

.....  
Markus Evensson

Justerare

.....  
Sören Görgård

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2019-06-11

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Forum</b>	Kommunstyrelsens arbetsutskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2019-06-11
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2019-06-17
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2019-07-09
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
<b>Underskrift</b>	..... Ulrica Swärd Bütikofer

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

§ 46	Dnr 00119/2019 Aktuella personalfrågor - information.....	4
§ 47	Dnr 00221/2019 Sjukfrånvaro april 2019 - information.....	5
§ 48	Dnr 00451/2018 Medarbetarundersökning 2018 - information.....	6
§ 49	Dnr 00436/2014 Framtaget stödmaterial för implementering av Personalpolicyn - information .....	8
§ 50	Dnr 00190/2019 Regional handlingsplan för bredband 2019-2025 - information .....	10
§ 51	Dnr 00059/2019 Yttrande över revisionsrapport - Granskning gällande cybersäkerhet.....	11
§ 52	Dnr 00211/2019 Risk- och sårbarhetsanalys 2019-2022 .....	12
§ 53	Dnr 00593/2018 Nya Krisorganisationen - information .....	13
§ 54	Dnr 00066/2019 Krisnät Hälsingland .....	14
§ 55	Dnr 00135/2019 Remiss gällande Gävleborgs energi- och klimatstrategi 2020-2030 - information .....	16
§ 56	Dnr 00503/2017 Riktlinjer för bostadsförsörjning - diskussion .....	17
§ 57	Dnr 00201/2019 Ansökan från Hennans byaråd om kommunalt bidrag till Hennans camping .....	18
§ 58	Dnr 00475/2016 Byte av reningsanläggning i Färila Simhall - information .....	19

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 46

Dnr 00119/2019

## Aktuella personalfrågor - information

### Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar:

#### *Nytt samverkansavtal*

Förhandlingarna med att få till ett samverkansavtal pågår. Ett förslag är ute på remiss och facken ska stämma av förslaget med sina regionala företrädare. En ny träff är inplanerad till 9 september och då ska förhoppningsvis ett nytt förslag finnas klart.

#### *Löneförhandling 2019*

Alla fack utom Vårdförbundet och LR är klara och medarbetarna har fått sina nya löner i april respektive maj (Kommunal).

LR begärde förhandling och Maria Carlgren vet inte än om de också kommer att begära central förhandling.

Vårdförbundets centrala löneavtal har precis blivit klart.

Det är viktigt att fortsättningsvis knyta ihop lönearbetet med budgetprocessen.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 47

Dnr 00221/2019

## Sjukfrånvaro april 2019 - information

### Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar om sjukfrånvaron i april 2019.

Sjukfrånvaron totalt i kommunen var i april 9,3 procent. Den högsta sjukfrånvaron stod omsorgsförvaltningen för med 11,9 procent, Även utbildningsförvaltningen hade hög sjukfrånvaro med 8,1 procent.

Framför allt är det kvinnor i alla åldrar som står för frånvaron, men på omsorgsförvaltningen har även männen hög sjukfrånvaro.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

§ 48

Dnr 00451/2018

## Medarbetarundersökning 2018 - information

### Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Medarbetarundersökningen är en del av Årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i Ljusdals kommun och utgör en temperaturmätning på organisationen.

I medarbetarundersökningen framkommer att i stort sett alla medarbetare tycker att deras arbetsuppgifter är meningsfulla och intressanta och att de har tillräcklig kompetens för att utföra sina arbetsuppgifter liksom att de bemöts med respekt av sina arbetskamrater. Trivseln och gemenskapen med arbetskamraterna är också mycket hög.

Möjligheten att utläsa någon/några trender jämfört med MAU 2016 är begränsad då vi har bytt leverantör av verktyget för undersökningen och då resultatet presenteras på ett annat sätt (det har blivit billigare och bättre). När det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet SAM framgår dock att kunskapen ökat i organisationen liksom att förekomsten av rutiner förbättrats. Fortfarande behöver organisationen arbeta med att få in en systematik i SAM-arbetet framförallt vad gäller rutiner och arbetssätt, riskbedömning och handlingsplan samt uppföljning/återkoppling. Även SAM-arbetet kring ensamarbete, psykiskt påfrestande arbetsuppgifter och hot och våld behöver organisationen arbeta mer med. När det gäller möjligheter till återhämtning finns det ett stort behov i hela organisationen av att arbeta för bättre möjligheter till återhämtning. Utvecklingsområde 9 "Återhämtning" har lägst resultat av alla utvecklingsområden i medarbetarundersökningen. Här synes resultatet inte vara bättre än i medarbetarundersökningen 2016 då möjligheter till återhämtning också hade ett lågt resultat. Bedömningen är att förutsättningarna för återhämtning kommer att öka genom att arbeta med nämnda åtgärder inom åtgärdsplanens alla områden.

Det är viktigt för resultatförbättringar i medarbetarundersökningen att såväl den kommunövergripande som de förvaltningsvisa åtgärdsplanerna verkligen verkställs och följs upp. Det förbättrade resultatet för det systematiska

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2019-06-11

arbetsmiljöarbetet SAM är ett utflöde av de satsningar som kommunen gjort inom området under 2017 och 2018 för chefer och skyddsombud.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 3 juni 2019  
Kommunövergripande analys och åtgärdsplan för  
medarbetarundersökningen 2018 utifrån förvaltningarnas respektive analys  
och åtgärdsplan.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 49

Dnr 00436/2014

## Framtaget stödmaterial för implementering av Personalpolicyn - information

### Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Personalpolicyn antogs av fullmäktige under våren 2018 och den tydliggör vilket ansvar arbetsgivaren, chefer och medarbetare har inom olika områden som till exempel arbetsmiljö och ledarskap. Den innehåller också Ljusdals kommuns värdegrund. Det är viktigt, vilket också revisionen pekat på, att Personalpolicyn implementeras och kommunicerats ute i verksamheterna. Det är cheferna som har ansvaret för denna obligatoriska process under 2019. Implementeringen är viktig i arbetet med bland annat arbetsmiljön och kulturen i organisationen och för att öka medarbetarnas förståelse för kommunens uppdrag till kommuninvånarna.

HR-enheten har tagit fram ett frivilligt stödmaterial till cheferna för implementeringsprocessen med diskussionsfrågor, kommunikationsövningar, cases och powerpointpresentation.

Det viktiga är att få igång en dialog/diskussion/process med medarbetarna kring förhållningssättet i olika frågor ute i verksamheterna som till exempel bemötande, service och respekt, professionellt förhållningssätt och effektivitet. Det är viktigt att bygga värdegrunden från golvet utifrån frågan "vad betyder till exempel ett gott bemötande i vår verksamhet ute på xx-enheten?" På så sätt blir också värdegrundsarbetet en lärandeprocess ute i verksamheterna. Det är också viktigt att dokumentera vad verksamheterna kommer fram till och återkoppla till chef i linjen för att hitta vad man gemensamt står för i verksamheten.

Cheferna informerades om ovan på chefsdagen den 10 april 2019.



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2019-06-11

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 maj 2019  
Bilaga 1 Central implementering personalpolicyn  
Bilaga 2 Stödmaterial till chefer  
Bilaga 3 Skeppsbrottet  
Bilaga 4 Privilegiepromenaden

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 50

Dnr 00190/2019

## Regional handlingsplan för bredband 2019-2025 - information

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

En av de viktigaste förutsättningarna för digitalisering är snabbt bredband. En väl utbyggd IT-infrastruktur hjälper oss att lösa framtidens utmaningar och bidrar till större livskvalitet för våra invånare. Offentliga sektorn kan med hjälp av bredband och digitalisering hitta nya smarta och effektiva arbetsätt för att möta de välfärdsutmaningar vi står inför. Fler i länet kan starta och driva företag och befintliga företag kan finnas kvar och utvecklas. Bredband måste ses som en grundläggande infrastruktur som är absolut nödvändig för att vårt samhälle ska fungera. Lika självklart som det är att ha el, vatten och väg ska det vara att ha ett snabbt bredband.

Gävleborg har varit framgångsrikt i sin bredbandsutbyggnad och i sin samverkan kring bredbandsutbyggnad och sin samverkan kring bredbandsfrågorna. Nu har Region Gävleborg tillsammans med Länsstyrelsen Gävleborg och länets kommuner tagit fram nya mål och fokusområden för det fortsatta bredbandsarbetet i länet.

Förslag till yttrande kommer på kommunstyrelsen i augusti.

### Beslutsunderlag

Remiss Regional handlingsplan för bredband 26 april 2019

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 51

Dnr 00059/2019

## Yttrande över revisionsrapport - Granskning gällande cybersäkerhet

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

### Kommunfullmäktige beslutar

1. Svaret på granskningsrapporten avseende cybersäkerhet godkänns.

### Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Ljusdals kommun har PWC granskat om kommunens cybersäkerhet är tillräcklig. Rapporten påtalade flertalet brister varpå Ljusdals kommuns IT-ledningsgrupp sammanställt en åtgärdslista. Åtgärdslistan är inte satt efter förslag på prioritering, utan efter ansvar.

Samma åtgärder återkommer flera gånger, detta beror på att samma åtgärd kan vara lösningen på flera problemområden.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 4 juni 2019  
Åtgärdsförslag - cybersäkerhetsrevision 4 juni 2019  
Kommunfullmäktiges protokoll 25 mars 2019, 27  
Granskningsrapport 7 februari 2019

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 52

Dnr 00211/2019

## Risk- och sårbarhetsanalys 2019-2022

### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

### Kommunfullmäktige beslutar

1. Risk- och sårbarhetsanalys 2019-2022 antas.

### Sammanfattning av ärendet

Alla kommuner ska enligt lag göra risk och sårbarhetsanalyser för att kunna motstå och hantera kriser och extraordinära händelser. Denna ska antas i kommunfullmäktige under mandatperiodens första år. Ljusdals kommuns risk och sårbarhetsanalys är i huvudsak baserad på internt arbete med risk och krishantering tillsammans med de kommunala verksamheterna och de kommunala bolagen. Arbetet har bedrivits i samverkan med säkerhetsenheten som verkat som utbildare, råd och stöd. Brister och sårbarheter som identifierats beskrivs med åtgärdsförslag. De två uttalade fokusområdena Informationssäkerhet samt klimatförändring beskrivs mer detaljerat.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 3 juni 2019  
Risk- och sårbarhetsanalys 2019-2022

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 53

Dnr 00593/2018

## Nya Krisorganisationen - information

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Säkerhetschef Josefin Jarlheden informerar om planen för Ljusdals kommuns nya krisorganisation.

En övning ska hållas 28 juni där larmkedjan ska testas.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 54

Dnr 00066/2019

**Krisnät Hälsingland****Arbetsutskottet beslutar**

1. Ljusdals kommun ställer sig bakom att en gemensam Blåljuskarta läggs i det befintliga RISCs-nätet och att projektet övergår i förvaltning och drift i enlighet med projektrapporten.
2. Kostnaden för införandet utifrån förstudien fördelas mellan Hälsinglands räddningstjänster.
3. Ljusdals kommun ställer sig bakom ansökan till MSB om medfinansiering i projektet "Krisnät Hälsingland" fas 1 och fas 2.
4. Ägarorganisationen för fas 1 Blåljuskartan är Kommunalförbundet Hälsingland och förvaltarorganisation övergripande är Hudiksvalls kommuns GIS-avdelning.
5. Ljusdals kommun ställer sig bakom en fortsatt utveckling av nödvändiga verksamhetssystem att drivas i projektfas 2.
6. Beslutet skickas till kommunstyrelsen för godkännande i efterhand.

**Sammanfattning av ärendet**

Ett projekt Krisnät Hälsingland har pågått under 2018 och 2019. Det har redovisats och förankrats i Hälsingerådet ett antal gånger. Den senaste redovisningen av projektet gjordes 21 maj 2019. Då lämnades Krisnät Hälsingland över i samband med slutredovisningen av projektet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande från Kommunalförbundet Hälsingland 3 juni 2019

**Yrkanden**

Sören Görgård (C), Lena Svahn (MP), Bodil Eriksson (LB): bifall till förslaget från Kommunalförbundet Hälsingland.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2019-06-11

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Kommunalförbundet Hälsingland  
Räddningstjänsten  
Kommunstyrelsen  
Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 55

Dnr 00135/2019

**Remiss gällande Gävleborgs energi- och klimatstrategi  
2020-2030 - information****Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Miljöstrateg Josefin Karlsson informerar om remissen gällande Gävleborgs läns energi- och klimatstrategi.

Länsstyrelsen Gävleborg har i dialog med länets aktörer tagit fram ett förslag till ny regional energi- och klimatstrategi. Arbetet utgår från regeringsuppdraget att Länsstyrelsen i dialog med andra aktörer ska ta fram nya långsiktiga regionala energi- och klimatstrategier som ska antas senast 15 oktober 2019.

Svar på remissen ska lämnas senast 19 augusti 2019 och Josefin Karlsson kommer att återkomma med ett färdigt förslag till remissyttrande till kommunstyrelsen i augusti.

**Beslutsunderlag**

Remiss från Länsstyrelsen Gävleborg 9 april 2019

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 56

Dnr 00503/2017

## Riktlinjer för bostadsförsörjning - diskussion

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Ljusdals kommun har upprättat förslag till riktlinjer för bostadsförsörjning för perioden 2019-2022. Förslaget har varit utsänt på remiss.

Lagen om kommunernas bostadsförsörjningsansvar fastställer att varje kommun ska med riktlinjer planera för bostadsförsörjningen i kommunen. Riktlinjer för bostadsförsörjning skall utgöra ett politiskt och strategiskt styrdokument som visar inriktningen för mark- och bostadspolitik i kommunen.

Kommunstyrelsen beslutade 21 maj 2019, § 120 att återremittera ärendet för genomarbetning. Vid dagens sammanträde är ärendet med för diskussion.

När ärendet tas upp på kommunstyrelsen i augusti ska ett komplett dokument finnas på plats där det nya avsnittet från WSP är inbakat. Det ska vara ordentligt korrekturläst så att inga inaktuella avsnitt finns med. Alla yttranden ska följa med samt en sammanställning av dessa där det framgår vad som har beaktats och vad som inte har beaktats.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 57

Dnr 00201/2019

## **Ansökan från Hennans byaråd om kommunalt bidrag till Hennans camping**

### **Arbetsutskottet beslutar**

1. Hennans byaråds ansökan om kommunalt bidrag avslås.

### **Sammanfattning av ärendet**

Hennans byaråd äger Hennans camping som de arrenderar ut. Byrådet ansöker nu om bidrag (ej preciserat) för åtgärder på campingen. Eftersom detta är att anse som näringsverksamhet ser kommunchefen ingen möjlighet att föreslå ett bifall till ansökan.

### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 28 maj 2019  
Ansökan från Hennans Byaråd 21 maj 2019

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### **Beslutsexpediering**

Hennans Byaråd  
Delegationspärm  
Akt

## PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2019-06-11

§ 58

Dnr 00475/2016

**Byte av reningsanläggning i Färila Simhall - information****Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet
2. Kommunchef Nicklas Bremefors får i uppdrag att skriva fram ett förslag till kommunstyrelsen 13 augusti 2019.

**Sammanfattning av ärendet**

Reningsanläggningen i Färila Simhall måste bytas ut och kommunfullmäktige anslog 27 mars 2017, § 25, 4,9 miljoner kronor till bytet.

Tidigare gjordes en upphandling som inte fick några anbud och nu har en ny upphandling gjorts där två anbud kom in, varav ett rent.

Anbudet är på drygt 6,3 miljoner kronor. Samtidigt har man begärt in offert på en option gällande en åtgärd som kommer att spara cirka 125 000 kronor per år i energi- och vattenkostnad. Offerten är på cirka 750 000 kronor, vilket ger en total summa av 7 093 000 kronor.

Kommunchefen och fastighetschefen föreslår att man flyttar renoveringen av Propellerns förskola ett år framåt samt använder kommunstyrelsen investeringsreserv på en miljon kronor.

Ett färdigt förslag kommer för beslut på kommunstyrelsen i augusti.

**Yrkanden**

Sören Görgård (C): bifall till att kommunchefen får i uppdrag att skriva fram ett förslag till kommunstyrelsen 13 augusti 2019.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att samhällsservicenämnden bifaller detta.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**PROTOKOLL**

Datum  
2019-06-11

**Beslutsexpediering**  
Kommunstyrelsen  
Kommunchef  
Akt

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande