

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**Plats och tid** Enåsenrummet, tisdagen den 9 oktober 2018 kl 08:30-11:30

**Beslutande** **Ledamöter**  
Lars Molin (M), Ordförande  
Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande  
Harald Noréus (L)  
Kristoffer Hansson (MP)  
Markus Evensson (S)

**Övriga deltagande** Nicklas Bremefors, kommunchef  
Josefin Jarlheden, säkerhetschef, § 98  
Maria Carlgren, personalchef, § 98-102  
Rolf Berg, utvecklingschef, § 105  
Tom Westerberg, informationschef, § 106  
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

**Utses att justera** Kristoffer Hansson

**Justeringens plats och tid** Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2018-10-16

**Underskrifter**

<b>Sekreterare</b>	..... Ulrica Swärd Bütikofer	Paragrafer § 98-111
<b>Ordförande</b>	..... Lars Molin	
<b>Justerare</b>	..... Kristoffer Hansson	

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Forum</b>	Kommunstyrelsens allmänna utskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2018-10-09
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2018-10-16
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2018-11-05
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
<b>Underskrift</b>	Ulrica Swärd Bütikofer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

§ 98	Dnr 00010/2018 Aktuella personalfrågor .....	4
§ 99	Dnr 00099/2018 Policy och riktlinje: Arbetsmiljö och hälsa .....	6
§ 100	Dnr 00217/2018 Sjukfrånvaro 2018 .....	8
§ 101	Dnr 00399/2018 Kommunövergripande resultat av OSA-enkät genomförd i juni 2018 .....	10
§ 102	Dnr 00398/2018 Anställning av förvaltningschefer för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt Omsorgsförvaltningen .....	12
§ 103	Dnr 00375/2018 Gemensam nämnd för Hjälpmedel och FoU Välfärd från och med 1 januari 2019 .....	13
§ 104	Dnr 00241/2018 Ansvar för föroreningar på fastigheten Kårböle 2:13 - Din-X i Kårböle .....	14
§ 105	Dnr 00283/2016 Lägesrapport gällande eventuellt vägbyte med Trafikverket .....	16
§ 106	Dnr 00085/2018 Budget 2019, ELP 2020-2021 .....	17
§ 107	Dnr 00322/2018 Enkät om räddningstjänstinsatsen under skogsbränderna 2018 .....	19
§ 108	Dnr 00489/2017 Tillgänglighetsarbete i Ljusdals kommun 2018 .....	20
§ 109	Dnr 00230/2018 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen andra kvartalet 2018 .....	22
§ 110	Dnr 00394/2018 Årsredovisning 2017, Stiftelsen Per och Anna Wallins Fond för kännedom .....	23
§ 111	Dnr 00061/2015 Intraprenad Ramsjö .....	24

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-10-09

§ 98

Dnr 00010/2018

**Aktuella personalfrågor****Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Personalutskottet vill ha information om personalärenden av större vikt.

**Sammanfattning av ärendet*****Ny säkerhetschef***

Josefin Jarlheden som är ny säkerhetschef i kommunen presenterar sig.

Hon kommer att arbeta en del mot Länsstyrelsen och MSB.

Just nu håller hon på att inventera behovet av säkerhetstjänster.

Hon ska också utvärdera räddningsinsatserna vad gäller sommarens skogsbränder.

***Aktuella personalfrågor***

Personalchef Maria Carlgren informerar om aktuella personalfrågor:

- Läraravtalet för 2018 har till slut blivit klart och nu kan man äntligen påbörja löneöversynen.  
Det blev ett sifferlöst avtal som innebär att man kör på industrimärket.
- Kommunal ska ha en träff för sina arbetsplatsombud imorgon där Maria Carlgren kommer att vara med. Cirka 100 personer kommer att delta.
- Medarbetarundersökning kommer att genomföras mellan den 5 november och 30 november. Tanken är att det ska vara ett snabbare förlopp med snabbare återkoppling den här gången.

***Övrigt***

Personalutskottet vill ha information om personalärenden av större vikt.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 99

Dnr 00099/2018

## Policy och riktlinje: Arbetsmiljö och hälsa

### Allmänna utskottets förslag

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Policy och riktlinje Arbetsmiljö och hälsa för Ljusdals kommun antas.

### Sammanfattning av ärendet

Förslag till policy och riktlinje Arbetsmiljö och hälsa syftar till att ge ramar och goda förutsättningar för att skapa en utvecklande och hälsofrämjande arbetsmiljö. Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Policy och riktlinje Arbetsmiljö och hälsa ger direktiv till chefer och medarbetare i arbetsmiljöarbetet.

Policy och riktlinje Arbetsmiljö och hälsa har sin grund i Arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter, personalpolicyn samt rutiner. Riktlinjen består av fyra huvudområden som är uppdelad efter ansvar och roller i arbetsmiljöarbetet, arbetsmiljö, hälsofrämjande arbete och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Skälet till att riktlinjen ”Policy och riktlinje Arbetsmiljö och hälsa” innefattar ordet ”policy” är Arbetsmiljölagens krav på att det ska finnas en arbetsmiljöpolicy. I vår styrdokumentstruktur är det emellertid en riktlinje.

Förslaget har varit på remiss till kommunens samtliga nämnder och bolag. Samhällsutvecklingsförvaltningen, NärLjus och Myndighetsnämnen ställer sig bakom skrivningarna och har inga övriga synpunkter att tillägga.

Utbildningsnämnden förslår i sitt remissvar att ändringar ska göras på sidan 3 femte stycket på så sätt att rubriken ”Skyddsombudets ansvar” ändras till ”Skyddsombudets uppgift” och att meningen ”... samt ser till att arbetsgivaren uppfyller kraven i det systematiska arbetsmiljöarbetet ” stryks. Utbildningsnämndens synpunkter har beaktats i förslaget.

Omsorgsnämnden anser i sitt remissvar att ”även renodlat förebyggande insatser skall genomföras”. Detta beaktats redan i förslaget genom att det

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum  
2018-10-09

framgår att arbetsgivaren ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i enlighet med det arbetsmiljörättsliga regelverket. På sidan 7 i förslaget beskrivs det förebyggande arbetet på så sätt att "Arbetsgivaren ska i det dagliga arbetet verka för en bättre arbetsmiljö och förebygga att medarbetare skadas eller drabbas av ohälsa i sitt arbete, genom att uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden som kan påverka medarbetarnas hälsa och säkerhet". Omsorgsnämnden anser vidare i sitt remissvar att det är "viktigt att man även utvecklar andra former av friskvård än friskvårdsbidrag". Det kräver emellertid såväl utredning som tillförande av resurser.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 3 oktober 2018  
Förslag Policy och Riktlinje Arbetsmiljö och hälsa 3 oktober 2018  
Struktur över arbetet med kommungemensamma styrdokument

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-10-09

§ 100

Dnr 00217/2018

**Sjukfrånvaro 2018****Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Personalchef Maria Carlgren informerar om sjukfrånvaron:

***Augusti 2018:***

<b>Totalt:</b>	<b>7,2 procent</b>
Kommunledningskontoret	5,0 procent
Samhällsutvecklingsförvaltningen	4,4 procent
Utbildningsförvaltningen	5,1 procent
Omsorgsförvaltningen	9,3 procent

***Januari-augusti 2018***

<b>Totalt:</b>	<b>9,1 procent</b> (9,6% 2017)
Kommunledningskontoret	4,7 procent
Samhällsutvecklingsförvaltningen	5,9 procent
Utbildningsförvaltningen	7,1 procent
Omsorgsförvaltningen	11,3 procent

Trenden jämfört med tidigare år är positiv.

Ett arbete har inletts för att sänka korttidsfrånvaron på omsorgsförvaltningen. Man har valt att fokusera på fyra verksamheter.

Arbetet med att komma till rätta med långtidssjukfrånvaron pågår fortfarande. Det är ett tidskrävande arbete där man arbetar med varje fall var för sig.

De allra flesta går tillbaka till arbete i kommunen och ofta till sitt ordinarie arbete.



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 101

Dnr 00399/2018

## Kommunövergripande resultat av OSA-enkät genomförd i juni 2018

### Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt Årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i Ljusdals kommun ska en undersökning av den psykosociala arbetsmiljön göras i maj – juni.

Enligt arbetsmiljölagen har arbetsgivaren även ansvar för den psykosociala arbetsmiljön. Det handlar om frågor som stress, arbetsbelastning, ledarskap, konflikter etc. Det är frågor som inte alltid är lätta att identifiera, men genom att genomföra en årlig enkät med frågor som undersöker både den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ökar möjligheten att uppmärksamma tidiga signaler från organisationens medarbetare. Ljusdals kommun skall arbeta för en god psykosocial arbetsmiljö som ger medarbetarna möjlighet att utveckla sin kompetens och bidra till organisationens utveckling och framgång.

HR-enheten har gjort en sammanställning av identifierade risker på kommunövergripande nivå som är ett resultat av den undersökning som gjorts av den psykosociala arbetsmiljön i maj-juni 2018. En analys av riskerna ger vid handen att det finns en röd tråd mellan de olika nivåerna av risker och att den lägre rankade risken i sin tur kan resultera i att en högre risk uppstår. Exempelvis kan mellanrisken ”resursbrist” resultera i att den höga risken ”hög arbetsbelastning” kan uppstå, som i sin tur resulterar i att vissa medarbetare och/eller chefer känner stress. Mot bakgrund härav kan det vara viktigt att även uppmärksamma och hantera risker på låg nivå i organisationen.

En analys av åtgärderna som verksamheterna i kommunen anser kan minska riskerna som finns i verksamheterna ger vid handen att mycket handlar om att planera och strukturera upp arbetet. De åtgärder som finns upptagna i handlingsplanerna handlar bland annat om att förändra sättet de arbetar på, se över prioriteringar och omfördelning Vidare att medarbetarna blir bättre

**PROTOKOLL****Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum  
2018-10-09

på att kommunicera till chefen när trycket är för högt samtidigt som chefen ska bjuda in mer till att medarbetarna ska komma till honom/henne när de känner att de har för mycket att hantera. Ytterligare åtgärder för att minska riskerna är att mål, arbetsuppgifter, ansvar och befogenheter ska konkretiserats och tydliggöras bättre för varje enhet samt att informationen ska förbättras och förmedlas mer frekvent.

På HR- enheten pågår bland annat arbete med att ta fram stöd till chefer och medarbetare syftande till att bland annat minska riskerna för ohälsa till följd av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Som exempel kan nämnas arbetet med att ta fram kommunövergripande mallar för medarbetar- och lönesamtal syftande till att bland annat formulera och därmed tydliggöra mål, förväntningar och utvecklingsriktning hos respektive medarbetare, arbetet med att ta fram medarbetar- och chefskontrakt, arbetet med att ta fram arbetsbeskrivningar för respektive befattning/funktion där arbetsuppgifter och ansvar tydliggörs och arbetet med att ta fram årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet och mallar för riskbedömning och handlingsplan i verksamheterna.

Gällande undersökningen överlag har cirka hälften av verksamheterna skickat in en riskbedömning och handlingsplan. Sammanställningen av resultatet är gjord utifrån de riskbedömningar som kommit in. Alla förvaltningar är dock representerade i resultatet.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 3 oktober 2018  
Presentation OSA-enkäten Kommunövergripande risker

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Ak

§ 102

Dnr 00398/2018

## **Anställning av förvaltningschefer för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt Omsorgsförvaltningen**

### **Allmänna utskottet beslutar**

1. Till förvaltningschef för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen utses Kenneth Forssell.
2. Till förvaltningschef för Omsorgsförvaltningen utses Ingrid Sundström.

### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade den 4 oktober 2018, § 169 att delegera beslutanderätten till allmänna utskottet när det gäller anställandet av förvaltningschefer för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt Omsorgsförvaltningen.

Förslaget är att Kenneth Forssell utses till förvaltningschef för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och att Ingrid Sundström utses till förvaltningschef för Omsorgsförvaltningen.

### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens protokoll 4 oktober 2018, § 169

### **Yrkanden**

Sören Görgård (C): bifall till kommunledningskontorets förslag.

### **Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att utskottet bifaller detta.

### **Beslutsexpediering**

Kenneth Forssell  
Ingrid Sundström  
Kommunledningskontoret  
Akt

§ 103

Dnr 00375/2018

## Gemensam nämnd för Hjälpmedel och FoU Valfärd från och med 1 januari 2019

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

1. Samverkansavtal och reglemente för gemensam nämnd för Hjälpmedel SAM och FoU Valfärd antas.
2. Samverkansavtal och reglemente ska gälla från och med den 1 januari 2018.

#### Sammanfattning av ärendet

Nytt reglemente och nytt samverkansavtal har framtagits gällande gemensam nämnd mellan Region Gävleborg och länets kommuner. Anledningen är att verksamheterna Regnet och HelGe-biblioteken föreslås lyftas ur nämndens ansvarsområde. Ansvar för HelGe-biblioteken övergår till kommunerna och Regnet är avskrivet och bredbandsfrågor hanteras av andra i organisationen.

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 2 oktober 2018  
Beslutsförslag från Region Gävleborg  
Nytt samverkansavtal och reglemente för gemensam nämnd för Hjälpmedel och FoU Valfärd 12 september 2018

#### Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-10-09

§ 104

Dnr 00241/2018

**Ansvar för föroreningar på fastigheten Kårböle 2:13 -  
Din-X i Kårböle****Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Kommunchefen får i uppdrag att teckna avtal med Skandinaviska Bensinbolaget Din-X avseende ansvar för föroreningar på fastigheten Ljusdal Kårböle 2:13 för att möjliggöra etablering av bensinmack på ovan nämnda fastighet.

**Sammanfattning av ärendet**

Kårböle byalag har inkommit med skrivelse där de önskar att Ljusdals kommun tecknar avtal med Din-X där kommunen friskriver Din-X från tidigare föroreningar.

Fastigheten är sanerad men restföroreningar har kvarlämnats i schaktväggen mot Härjedalsvägen och i botten av schaktet på 5-5,5 m djup samt vi nuvarande pumpö. Enligt provborrning är föroreningen vid pumpön begränsad till ett 2-4 kbm stort område. Ljusdals kommuns miljöenhet har godkänt saneringen men påpekar att sanering av restföroreningar skall göras om vägarbete genomförs på Härjedalsvägen eller om pumpön och skärmtak rivs samt även om andra markarbeten genomförs.

Samhällsutvecklingsförvaltningen har i yttrande pekat på de risker som finns och osäkerheten i ansvarsfrågan gentemot nuvarande fastighetsägare och Trafikverket. Rimligen kvarstår även krav på den ursprungliga verksamhetsutövaren i enlighet med den tjänsteskrivelse som Miljöenheten lämnat till Preem. Kommunchefen gör bedömningen att det finns en osäkerhet och en risk i enlighet med samhällsutvecklingens yttrande men att de positiva effekterna för Kårböle samhälle överväger och föreslår därmed att kommunen tecknar avtal med Din-X.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 2 oktober 2018  
Förslag till avtal 2 oktober 2018  
Yttrande från samhällsutvecklingsförvaltningen 22 maj 2018  
Skrivelse från Kårböle byalag 7 maj 2018  
Svar från miljöenheten på redovisning av saneringsåtgärder 2 mars 2017

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

§ 105

Dnr 00283/2016

## Lägesrapport gällande eventuellt vägbyte med Trafikverket

### Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Utvecklingschef Rolf Berg informerar om det eventuella vägbytet med Trafikverket.

Trafikverkets vägplan kan inte fastställas innan kommunalt beslut har fattats om vägbytet.

Beslut ska fattas i anslutning till "allmänhetens granskning" som ska ske direkt före fastställandet av planen.

Kommunen har meddelat Trafikverket att granskningstiden måste medge att förslaget kan behandlas inom de politiska partierna innan det tas upp för kommunalt beslut. Preliminärt bedöms kommunen kunna fatta beslut i början av kommande år.

Vägverket har under året öppnat en del statliga vägar för tung trafik upp till 74 ton, så kallad BK4, och planen är att successivt utöka antalet vägar där detta tillåts. Förstärkningsåtgärder på Älvbron i Ljusdal som är planerade till 2020-2021 gör att väg 84 kommer att öppnas för BK4 fram till E4 i Hudiksvall.

Detta är viktigt att ta med i resonemanget inför ett eventuellt vägbyte.

### Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt



§ 106

Dnr 00085/2018

**Budget 2019, ELP 2020-2021****Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet
2. Ärendet skickas till kommunstyrelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Ekonomichef Tom Westerberg informerar om budget 2019 och ELP 2020-2021

Eftersom styret på riksnivå inte är klart finns många oklarheter vad gäller ekonomin och vilken budget som kommer att vara gällande under 2019.

***Statsfinansiellt läge:***

Högkonjunkturen kulminerar 2019  
Högre arbetslöshet  
Lägre skatteunderlag

Budgetramarna som antogs i juni 2018 gäller.  
Respektive nämnd har arbetat med dem och gjort fördelningar utifrån dem.

Budgeten ska antas igen den 26 november 2018.

Nicklas Bremefors informerar om det uppdrag han har om att ta fram strukturella förändringar som ger en besparing på 80 miljoner kronor.

En av frågorna han jobbar med är att kommunen ska ha större enheter både när det gäller utbildning och omsorg. Till exempel större skolor och äldre- och demensboenden för att kunna utnyttja resurserna bättre.

Kommunens lokal utvecklingsstrategi (LjUS) sträcker sig fram till 2020 och Nicklas Bremefors föreslår att vi redan nu påbörjar omvärldsspaning för att förnya denna och att målprocessen också påbörjas.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Kommunstyrelsen  
Akt

§ 107

Dnr 00322/2018

## Enkät om räddningstjänstinsatsen under skogsbränderna 2018

### Allmänna utskottet beslutar

1. Allmänna utskottet ställer sig bakom förslaget
2. Kommunchefen får uppdrag att komplettera skrivelsen med tankar om att staten borde få ett större samordningsansvar vid bränder av den här digniteten.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunen har fått frågor från Statens offentliga utredningar - Utredningen om utvärdering av operativa räddningsinsatser vid skogsbränder 2018. Enkäten ska vara inlämnad senast den 9 oktober 2018.

Räddningstjänsten har besvarat enkäten och skickat svaren till kommunledningskontoret.

Kommunchef Nicklas Bremefors föreslår att utskottet ställer sig bakom Räddningstjänstens svar samt ger honom i uppdrag att komplettera skrivelsen med tankar om att staten borde få ett större samordningsansvar vid bränder av den här digniteten.

### Beslutsunderlag

Svar från Räddningstjänsten 8 oktober 2018  
Frågor från Statens offentliga utredningar - Utredningen om utvärdering av operativa räddningsinsatser vid skogsbränder 2018. 20 september 2018

### Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

§ 108

Dnr 00489/2017

## Tillgänglighetsarbete i Ljusdals kommun 2018

### Allmänna utskottet beslutar

1. Ärendet återremitteras för att få utrett vad kostnaden för utbildningsinsatsen är, vilka förtroendevalda den gäller och när utbildningen ska genomföras.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 29 januari 2018 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra en utbildningsinsats för förtroendevalda och tjänstepersoner om vinsterna med tillgänglighetsarbete.

Utredningsenheten har sett över urvalet av tillgänglighetsutbildningar hos Sveriges Kommuner och Landsting , SKL och Myndigheten för delaktighet och kan konstatera att de inte erbjuder sådana utbildningar.

SKL har istället föreslagit en lokal utbildning i mänskliga rättigheter eftersom mänskliga rättigheter i stora delar utgör grunden för allt arbete som sker i kommuner. När man arbetar med mänskliga rättigheter som utgångspunkt, arbetar man inte enbart med ökad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning utan för jämlikhet, delaktighet och inkludering för alla. Det handlar om att stärka och synliggöra det vi redan gör inom kommunen, inte ett ytterligare nytt perspektiv. Att utgå från mänskliga rättigheter i arbetet är ett sätt att förbättra verksamheterna.

Utredningsenheten föreslår:

Kommunledningskontoret får i uppdrag att genomföra en utbildning i mänskliga rättigheter i stället för en utbildning om tillgänglighetsarbete. Detta ersätter tidigare beslut beträffande utbildningsinsats om vinster med tillgänglighetsarbete.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 2 oktober 2018  
Protokoll Rådet för funktionshinderfrågor 25 september 2018, § 21  
Kommunfullmäktiges protokoll 29 januari 2018, § 4

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

**Yrkanden**

Lars Molin (M): Ärendet återremitteras för att få utrett vad kostnaden för utbildningsinsatsen är, vilka förtroendevalda den gäller och när utbildningen ska genomföras.

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Utredningsenheten  
Akt

§ 109

Dnr 00230/2018

## **Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen andra kvartalet 2018**

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

### **Kommunfullmäktige beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

### **Sammanfattning av ärendet**

Omsorgsnämnden har översänt rapport om ej verkställda beslut för äldreomsorgen och stöd och omsorg gällande andra kvartalet 2018.

Av kvartalsrapporten framgår att det finns sju gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från för beslutsdatum för individ- och familjeomsorgen, IFO.

Rapport har skickats till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 3 oktober 2018  
Omsorgsnämndens protokoll 5 september 2018, § 120

### **Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum  
2018-10-09

§ 110

Dnr 00394/2018

**Årsredovisning 2017, Stiftelsen Per och Anna Wallins  
Fond för kännedom**

**Allmänna utskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Stiftelsen Per och Anna Wallins fond har skickat årsredovisning gällande 2017.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets förslag 3 oktober 2018  
Årsredovisning 2017 3 oktober 2018

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum  
2018-10-09

§ 111

Dnr 00061/2015

**Intraprenad Ramsjö****Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet
2. Ärendet skickas till kommunstyrelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Projektet "Innovativ modell för utveckling av offentlig verksamhet" avslutades den 31 augusti 2018.

Tre rapporter finns:  
Slutrapport Ramsjö  
Förstudie Los  
Utvärdering Ramsjö

Intraprenaden bygger på att avtal om samarbete tecknas mellan verksamheterna.

Nicklas är chef för Intraprenaden, men menar att Intraprenaden borde ligga på omsorgsnämnden då 90 procent av verksamheten är omsorg.

Intraprenaden borde bli kvar, men med omsorgsnämnden som huvudmannen.

Kommunchef Nicklas Bremefors kommer att skriva fram ett förslag som måste till omsorgsnämnden på remiss före beslut.

När det gäller Los borde samma arbetssätt med avtal mellan verksamheterna kunna införas.

**Propositionsordningar**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.



**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

**PROTOKOLL**

Datum  
2018-10-09

**Beslutsexpediering**  
Kommunstyrelsen  
Akt

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande