

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

Plats och tid Enåsenrummet, onsdagen den 7 juni 2017 klockan 08:30-10:40

Beslutande

Ledamöter
Lars Molin (M), Ordförande
Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande
Harald Noréus (L)
Kristoffer Hansson (MP)
Markus Evensson (S)

Ersättare
Peter Engdahl (S), ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagande

Bertil Asplund, § 60
Lars Wallberg, § 60
Maria Carlgren, personalchef, § 61-65

Utses att justera

Markus Evensson

Justeringens plats och tid

Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2017-06-12

Underskrifter

Sekreterare

.....
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer §§ 60-71

Ordförande

.....
Lars Molin

Justerare

.....
Markus Evensson

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2017-06-07
Datum för anslags uppsättande	2017-06-12
Datum för anslags nedtagande	2017-07-04
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 60	Dnr 00031/2014 Information om projekt omlastningsterminal Bränta.....	4
§ 61	Dnr 00008/2017 Aktuella personalfrågor	5
§ 62	Dnr 00282/2017 Sjukfrånvaro första kvartalet 2017	6
§ 63	Dnr 00227/2017 Cirkulär 17:16, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m HÖK 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetareförbundet.....	7
§ 64	Dnr 00228/2017 Cirkulär 17:17, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m m - HÖK 17	9
§ 65	Dnr 00265/2017 Cirkulär 17:19 - Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare - PAN 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetareförbundet.....	10
§ 66	Dnr 00237/2017 Årsredovisning för Stiftelsen Stenegård 2016	12
§ 67	Dnr 00253/2017 Årsredovisning 2016 för Inköp Gävleborg	13
§ 68	Dnr 00514/2016 Motion från Lars G Eriksson (SD) om att bjuda in föreläsare kring drogers verkan från årskurs 6	14
§ 69	Dnr 00037/2017 Medborgarförslag gällande att ta fram statistik över förekomsten av hedersrelaterat våld- och förtryck i Ljusdals kommun.....	17
§ 70	Dnr 00245/2017 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen första kvartalet 2017.....	19
§ 71	Dnr 00285/2017 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för äldreomsorgen och stöd och omsorg första kvartalet 2017	20

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 60

Dnr 00031/2014

Information om projekt omlastningsterminal Bränta

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Lars Wallberg och Bertil Asplund närvarar vid dagens utskottssammanträde och lämnar en lägesrapport gällande projekt omlastningsterminal Bränta.

Beslutsexpediering

Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 61

Dnr 00008/2017

Aktuella personalfrågor**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar:

- Nytt avtal har träffats med Priserva om företagshälsovård. Den här gången fanns två anbud, från Feelgood respektive Priserva.

Tyngden kommer att läggas på strategiskt och förebyggande arbete och aktivt arbetsmiljöarbete. Mer tidiga insatser istället för att släcka bränder. Träffar med personalavdelningen, aktuell chef och Priserva ska hållas inför beställningar för att det ska bli rätt beställning.

Nytt i det här avtalet är att medarbetare kan själva kontakta Priserva vid ett tillfälle per år utan att det går via chef.

- Ett antal lärare har sagt upp sig (6-8 st) från Öjeskolan. Några av dem är bosatta i Bollnäs kommun och det är naturligt att de söker jobb där. Hudiksvalls kommun har också rekryterat offensivt till Ede skola i Delsbo och erbjudit löner som Ljusdals kommun inte kan konkurrera med.

Mer information kommer vid nästa sammanträde.

- Lärarnas Riksförbund har skrivit till kommunen om MBL-brott på utbildningsförvaltningen vid tillsättandet av biträdande rektorer. Detta skedde före dialogförhandlingarna i februari och även innan utbildningen i MBL som hållits för skolledarna. I dagsläget är utbildningsförvaltningen bäst av förvaltningarna på att sköta MBL.
- Arbetet med att få till ett nytt samverkansavtal pågår, men går väldigt trögt.

Beslutsexpediering

Akt

§ 62

Dnr 00282/2017

Sjukfrånvaro första kvartalet 2017

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchefen redogör för sjukfrånvaron i Ljusdals kommun första kvartalet 2017 jämfört med första kvartalet 2016 dels totalt för alla förvaltningar och dels per förvaltning. Sjukfrånvaron har minskat 1,1 procent totalt i kommunen, från 11,1 procent till 10,0 procent. På omsorgsförvaltningen har sjukfrånvaron minskat med 0,9 procent, från 12,9 procent till 12,0 procent, på utbildningsförvaltningen har sjukfrånvaron minskat med 1,2 procent, från 9,3 procent till 8,1 procent och på samhällsutvecklingsförvaltningen har sjukfrånvaron minskat med 1,9 procent, från 9,5 procent till 7,6 procent. Kommunledningskontoret har dock en ökad sjukfrånvaro med 1,2 procent, från 6,2 procent till 7,4 procent.

Personalenhetens aktiva arbete med sjuk- och rehabärenden börjar ge synbart resultat. En viktig del i detta är att personalenheten löst frågan om arbetsförmågebedömningar som tidigare stoppade upp ärenden från fortsatt handläggning då företagshälsovården inte levererade enligt avtalet, det vill säga en objektiv second opinion. En annan viktig del är personalenhetens samlade kompetens i sjuk- och rehabfrågor inkluderat arbetsrätten. Även Försäkringskassans skarpare hantering sen hösten 2016, där sjukpenning dras in efter dag 180, har haft betydelse på så sätt att ärenden har aktualiserats i större omfattning av chefer när medarbetaren haft rätt till sjuklön enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB). (Sjuklön enligt AB belastar respektive chefs budget.)

Beslutsunderlag

Personalchefens skrivelse 31 maj 2017
Sjukstatistik första kvartalet 2017, 31 maj 2017

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 63

Dnr 00227/2017

Cirkulär 17:16, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m HÖK 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetsareförbundet**Personalutskottet beslutar**

1. Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 antas.
2. Efter framställan från riksorganisationen tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har kommit överens om prolongering av huvudöverenskommelsen HÖK 16. Prolongeringen innebär att avtalet förlängs ett år och därmed följer de avtal som tecknats mellan parterna inom industrin och nivåerna följer det så kallade märket.

HÖK 16 - Prolongerad, gäller från och med den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2020.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer, som inte tecknat LOK 16:

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelsen HÖK 16 samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 16.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 30 maj 2017
Cirkulär 17:16 med bilagor 24 april 2017

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

Beslutsexpediering
Personalenheten för verkställande
Delegeringspärm
Akt

§ 64

Dnr 00228/2017

Cirkulär 17:17, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m m - HÖK 17**Personalutskottet beslutar**

1. Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelsen HÖK 17 antas.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 17 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 20 april 2017 en Huvudöverenskommelse, HÖK 17 med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, men anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 17 med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning från och med 1 april 2017:

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 17 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal LOK 17 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 30 maj 2017
Cirkulär 17:17 med bilagor

Beslutsexpediering

Personalenheten för verkställande
Delegeringspärm
Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 65

Dnr 00265/2017

Cirkulär 17:19 - Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare - PAN 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetarförbundet**Personalutskottet beslutar**

1. Bestämmelserna enligt överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare PAN 16 – Prolongerad, antas.
2. Efter framställan från arbetstagarorganisationen tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetarförbundet (Kommunal) har kommit överens om prolongering av lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare PAN 16.

Prolongeringen innebär att avtalet förlängs ett år och därmed följer de avtal som tecknats mellan parterna inom industrin och nivåerna följer det så kallade märket.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation som inte tecknat LOK 16:

att anta bestämmelserna enligt överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare PAN 16 – Prolongerad.

att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 30 maj 2017
Cirkulär 17:19 med bilagor

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

Beslutsexpediering
Personalenheten för verkställande
Delegeringspärm
Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 66

Dnr 00237/2017

Årsredovisning för Stiftelsen Stenegård 2016**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Kommunfullmäktige beslutar
2. Årsredovisningen för stiftelsen Stenegård 2016 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Stiftelsen Stenegård har översänt årsredovisning för 2016. I förvaltningsberättelsen står:

”Ändamålsparagrafen” i stiftelsestadgan har utformats enligt följande:
”Stiftelsens ändamål ska vara att:

Främja Stenegårds utveckling till ett länsledande centrum för kultur och hantverk innefattande museal verksamhet, utställningar och därtill hörande service, samt utveckla en park- och trädgårdsanläggning med örtagård.
Främja den unika kulturhistoriska miljön som finns på fastigheten Stene 9:1.

Verksamheten ska i möjligaste mån bedrivas efter sedvanliga företagsekonomiska principer.”

Verksamheten drivs från och med 2011 av Ljusdals kommun och verksamheten i stiftelsen ska avvecklas. Under perioden 2009-2010 drevs verksamheten av Stenegården i Järvsö AB.

Årets resultat är 0 kronor. Sedan tidigare finns en balanserad förlust på - 2 177 049 kronor. I ny räkning balanseras -2 177 049 kronor.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 30 maj 2017
Årsredovisning Stiftelsen Stenegård 26 april 2017

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 67

Dnr 00253/2017

Årsredovisning 2016 för Inköp Gävleborg

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Ljusdals kommun tillstyrker att årsredovisningen för kommunalförbundet Inköp Gävleborg godkänns och att direktionens ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Sammanfattning av ärendet

Inköp Gävleborg har inkommit med årsredovisning 2016 för överlämnas för vidare beredning.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 30 maj 2017
Årsredovisning Inköp Gävleborg 4 maj 2017

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 68

Dnr 00514/2016

Motion från Lars G Eriksson (SD) om att bjuda in föreläsare kring drogers verkan från årskurs 6

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Lars G Eriksson (SD) yrkar i motion diarieförd 7 december 2016 att kommunen årligen genom samtal med skolorna bjuder in föreläsare, för information till elever och föräldrar i frågor kring alkohol och drogers skadeverkningar redan från årskurs 6 i skolan.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2016 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen till utbildningsnämnden för yttrande.

Utbildningsnämnden föreslår att motionen avslås. I sitt yttrande skriver nämnden att

”Arbetet med att främja elevernas hälsa och förebygga och motverka användning av alkohol, narkotika, tobak och dopingpreparat är centralt i skolan. I skolors uppdrag med elevhälsan sätts sambandet mellan lärande och hälsa i fokus. Det ingår i rektors uppdrag att organisera elevhälsoarbetet på skolan. Elevhälsoarbetet finns reglerat i skollagen kapitel 2, 25 §.

Elevhälsan ska bidra till att skapa miljöer som främjar elevernas lärande, utveckling och hälsa.

Hälsofrämjande skolutveckling:

Begreppet hälsofrämjande skolutveckling används alltmer för att beteckna att hälsoarbete i skolan är en del av en långsiktig skolutvecklingsprocess. En hälsofrämjande skolutveckling kan sägas omfatta två spår.

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

I korthet står den ena delen för skolutveckling, vilket innebär att göra hälsa utan att tala om hälsa, d.v.s. allt det arbete i skolan som innebär att nå målen, bli motiverad, få lust till lärande, få bra återkoppling på sina uppgifter samt goda relationer mellan elever och mellan elever och lärare.

Den andra delen är att kunskapsområden som sexualitet och samlevnad, jämställdhet, tobak, alkohol, narkotika och dopning bör tas upp i olika ämnen, enligt skolans styrdokument.

Undervisningen om alkohol, narkotika, dopning och tobak (ANDT):
Arbetet med ANDT i skolan kan sägas bestå av två inriktningar, dels att uppmärksamma sambandet mellan skolframgång och hälsa, dels själva undervisningen om alkohol, narkotika, dopning och tobak i skolan. Här finns områden att arbeta med som rör elevinflytande, kränkande behandling och ogiltig frånvaro. Inom dessa olika områden är elevhälsans personal mycket viktig, eftersom de både via individuella och gruppvisa hälsosamtal får kunskap om elevernas trivsel, om deras erfarenheter av den lärande miljön men även om bruket av alkohol, tobak mm.

När det gäller det specifika kunskapsområdet ANDT vilar även detta arbete på tre ben. Tobaksområdet kan lyftas fram som en illustration. Det ena benet innebär att arbeta för en rökfri skolgård och rökfri skoltid – allt i enlighet med tobakslagen.

Här kan elevhälsan bidra med stöd till lärare och även erbjuda elever stöd till att sluta röka. Här är även samarbetet med föräldrar viktigt. Det andra benet är specifika lektioner där speciellt tobakens risker lyfts fram liksom de grupprocesser som påverkar elever att börja röka. Det tredje benet rör hur undervisningen om ANDT ska integreras i olika ämnen inom grund- och gymnasieskola.

Varje rektor har ansvar att organisera arbetet med ANDT på skolan. Det kan både ingå i ordinarie skolämnen och behandlas på t ex temadagar, föreläsningar och friluftsdagar. Elevhälsans medarbetare har en viktig roll att stödja rektor i planeringen av hur skolan arbetar med ANDT-frågor.

Det är även viktigt att nå föräldrar för att nå framgång i det förbyggande arbetet. Det sker t ex genom föredrag eller diskussioner på föräldramöten.

Då det hälsofrämjande arbetet är komplext och innehåller flera delar är det nödvändigt att det är rektor som organiserar utifrån de behov som finns på respektive skola. Det är därför inte att rekommendera att huvudmannen reglerar när och hur eleverna får information om ANDT-frågor”.

Kommunstyrelsens allmänna utskottDatum
2017-06-07

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att det hälsofrämjande arbetet är komplext. Utbildningsförvaltning framhåller att det är rektor som organiserar hälsoarbetet utifrån de behov som finns på de olika skolorna. Tidigare förslag som syftat till att kommunen som huvudman reglerar ansvar som åligger rektor har avslagits. Mot den bakgrunden föreslås att motion avslås.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 15 maj 2017
Utbildningsnämndens protokoll 9 mars 2017, § 18
Kommunfullmäktiges protokollet 19 december 2016, § 237
Motion 7 december 2016

§ 69

Dnr 00037/2017

Medborgarförslag gällande att ta fram statistik över förekomsten av hedersrelaterat våld- och förtryck i Ljusdals kommun

Allmänna utskottet förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Medborgarförslaget bifalles såtillvida att ett uppdrag lämnas till kommunledningskontorets utredarenhet att sammanställa och presentera aktuell statistik avseende förekomsten av polisanmälningar om hedersrelaterat våld i Ljusdals kommun.

Sammanfattning av ärendet

I ett medborgarförslag lämnat till kommunfullmäktige föreslås att kommunstyrelsen ger kommunchefen i uppdrag att ta fram statistik över förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck i Ljusdals kommun.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 januari 2017, § 20 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till samhällsutvecklingsförvaltningen för yttrande.

Samhällsutvecklingsförvaltningen föreslår i sitt yttrande att medborgarförslaget bifalles såtillvida att uppdrag lämnas till kommunledningskontorets utredarenhet att sammanställa och presentera aktuell statistik avseende förekomsten av polisanmälningar om hedersrelaterat våld i Ljusdals kommun.

Förvaltningen anser att aktuell statistik i denna fråga kan vara en viktig faktakälla i de olika förvaltningarnas löpande arbete för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck, framför allt i det löpande arbetet med barn och ungdomar.

Polisens statistik avseende anmälda brott i Ljusdals kommun inom detta område bedöms som den källa i sammanhanget som är såväl faktabaserad som tillförlitlig.

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum
2017-06-07

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att medborgarförslaget uttrycker en farhåga om att det finns ett mörkertal vad gäller hedersrelaterat våld även i Ljusdals kommun.

”Ljusdals kommun arbetar med att förbättra upptäckten av våld i nära relationer genom styrgruppen STF (styrgrupp för trygghet och folkhälsa), ett arbete som sker bl.a. genom samarbete med polisen. Upptäckten av hedersrelaterat våld hör ihop med det arbetet.

Som förslagsställaren påpekar utgör bra och aktuell statistik ett mycket viktigt verktyg för att nå framgång med att upptäcka och förhindra hedersrelaterat våld.

Samhällsutvecklingsförvaltningen anser i sitt yttrande att aktuell statistik kan vara en viktig faktakälla i arbetet med att motverka hedersrelaterat våld, och lyfter polisens statistik avseende anmälda brott inom detta område.

Mot den bakgrunden föreslås medborgarförslaget bifallas såtillvida att ett uppdrag lämnas till kommunledningskontorets utredarenhet att sammanställa och presentera aktuell statistik avseende förekomsten av polisanmälningar om hedersrelaterat våld i Ljusdals kommun”.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 15 maj 2017

Samhällsutvecklingsförvaltningens yttrande 21 februari 2017

Kommunfullmäktiges protokoll 30 januari 2017, § 20

Medborgarförslag 20 januari 2017

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-06-07

§ 70

Dnr 00245/2017

Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen första kvartalet 2017

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport av ej verkställda beslut för individ- och familjeomsorgen gällande första kvartalet 2017.

Av kvartalsrapporten framgår att det inte finns några gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum för Individ- och familjeomsorgen, IFO.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 30 maj 2017
Omsorgsnämndens protokoll 19 april 2017, § 53

§ 71

Dnr 00285/2017

Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för äldreomsorgen och stöd och omsorg första kvartalet 2017

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport av ej verkställda beslut för äldreomsorgen och stöd och omsorg gällande första kvartalet 2017.

Av rapporteringen framgår att det finns fyra rapporteringar till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

Två rapporter rör verksamhetsområdet Äldreomsorg och insatsen vård och omsorgsboende (vobo).

Två rapporter rör verksamhetsområdet Omsorger om personer med funktionsnedsättning, SoL och LSS.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 30 maj 2017
Omsorgsnämndens protokoll 18 maj 2017, § 67