

Plats och tid	Restaurangen, Ljusdals Folkpark, Ljusdal 9:00 - 16:00	
Beslutande:	Helena Brink (C), ordförande László Gönczi (MP) Tommy Olsson (C) Kennet Hedman (M) § 201-205 Desiré Eriksson (M), tjänstgörande ersättare för Victoria Andersson (M) Maud Jonsson (L) Maria Sellberg (V) Per Gunnar Larsson (S) Birgitta Ek (S), tjänstgörande ersättare för Vanja Isaksson (S) Ove Schönning (S) Stefan Andersson (SD) Ingela Gustavsson (V) § 206-213	
Övriga deltagande	Mikael Björk, förvaltningschef Leopold Stoltz, vik verksamhetschef IFO § 201-204 Jennie Olsson, controller § 201-204 Lena Svensson, rehabsamordnare § 202 Anders Åbom, utredare § 202-203 Kenneth Forssell, verksamhetschef integrationsverksamheten § 206 Bosse Hed, Unitis § 205 Simon Björk, Unitis § 205 Kevin Mill (LB) Matilda Kavallin (MP) Ingela Gustavsson (V) Kerstin Karell, nämndsekreterare	
Utses att justera	Per Gunnar Larsson	
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2015-12-16	
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer 199-213
	Kerstin Karell	
	Ordförande	
	Helena Brink	
	Justerande	
	Per Gunnar Larsson	

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Forum	Omsorgsnämnden
Sammanträdesdatum	2015-12-09
Datum för anslags upprättande	2015-12-17
Datum för anslags nedtagande	2016-01-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
Underskrift Kerstin Karell

Innehåll

Sid

§ 201 Budgetuppföljning 2015.....	4
§ 202 Arbete för ökad hälsa och god arbetsmiljö inom Omsorgsförvaltningen.....	6
§ 203 Framtida missbruksvård, halvvägshus, i Ljusdals kommun - information om hur utredningen fortskrider.....	8
§ 204 Situationen i Individ- och familjeomsorgen i Ljusdals kommun - genomlysning av helheten.....	9
§ 205 Verksamhetsredovisning - stöd och omsorg 2015 - Besök av verksamheten Unitis.....	11
§ 206 Överenskommelse om mottagande av ensamkommande barn.....	12
§ 207 Samordnad kommunal service, projekt Ramsjö.....	15
§ 208 Utvecklingsplan för demensvården och demenscentrum.....	17
§ 209 Långsiktig bostadspolitisk inriktning, förslag på organisation och inriktning.....	20
§ 210 Rutin för ärendehantering 2015-2018 - uppdatering av listan för återkommande ärenden till ON.....	22
§ 211 Redovisning av delegeringsbeslut omsorgsförvaltningen 2015.....	22
§ 212 Ärenden för omsorgsnämndens kännedom.....	24
§ 213 Protokoll för omsorgsnämndens kännedom.....	25

§ 201

Budgetuppföljning 2015

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.
2. En återkoppling av budgetuppföljningen ska ske på omsorgsnämnden i januari 2016.
3. En budgetdag för omsorgsnämnden ska genomföras den 2 februari 2016.

Sammanfattning

Nuläge för omsorgsnämnden november 2015:

Timmar inom hemtjänsten	
2015 års sista 4 månader	genomsnitt 12 583 timmar
Föregående 4 månader	genomsnitt 13 421 timmar

Övertidskostnader

Genomsnittlig kostnad per månad jan-aug	442 tkr inkl PO
Genomsnittlig kostnad per månad sep-nov	389 tkr inkl. PO

Placeringar inom IFO, vuxna missbrukare

Våren 2015	20 placerade
Oktober 2015	4 placerade
1:a december 2015	4 placerade

Sjuklönekostnader

Sjuklönekostnad inkl PO jan-aug	genomsnitt 846 tkr per månad
Sjuklönekostnad inkl PO sep-nov	genomsnitt 830 tkr per månad

Försörjningsstöd

Genomsnittlig kostnad per månad jan-jul	1464 tkr
Genomsnittlig kostnad per månad aug-nov	1242 tkr

Prognos för omsorgsnämnden

Helårsprognosen per augusti visade på en avvikelse på minus 32 miljoner kronor. Indikator för november visar på en avvikelse per helår på minus 40 miljoner kronor.

Skillnader mellan augusti och november 2015

De flesta verksamheter inom omsorgsförvaltningen ser ut att gå enligt helårsprognos per augusti. Arbetsmarknadsenheten visar ett minus på 1,5 miljoner kronor och individ- och familjeomsorgen på minus sju miljoner kronor.

§ 201 forts

Beslutsunderlag

Powerpoint daterad 9 december 2015

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

§ 202

Arbete för ökad hälsa och god arbetsmiljö inom omsorgsförvaltningen

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.
2. Förvaltningen får i uppdrag att marknadsföra och utveckla kommunens friskvårdspeng.
3. Frågan om friskvård och rehabilitering ska diskuteras på kommande ärendeberedning.

Sammanfattning

Hälsoprojektet startade under hösten 2012 och syftet med projektet är att gå igenom viktiga utvecklingsområden på arbetsenheter inom äldreomsorgen, för att kunna identifiera behov av insatser antingen på individnivå eller på gruppnivå. Därmed har enhetens personal kartlagt vad de behöver förändra för att så långt det är möjligt skapa en ökad hälsa hos medarbetarna och en god arbetsmiljö på arbetsplatsen.

Under hösten 2015 har en ettårsuppföljning av Backsippan, Hemtjänsten Östra och Hemtjänsten Västra skett. Processen har varit densamma som tidigare; personalen har deltagit i kartläggning, nulägesanalys och måldiskussion för det kommande året. Dessutom har uppfyllelsen av föregående års uppsatta mål analyserats.

Backsippans gruppboende

På Backsippans gruppboende har de äntligen fått en ny tillsvidareanställd chef, så de hoppas att få stabilitet och arbetsro nu. De behöver fortsätta arbeta för en bra planering och schemaläggning av alla arbetsuppgifter. Raster är fortfarande en källa till problem. Dokumentationen fungerar bra nu, även om finslipning behövs, och vikarietillsättningen har förbättrats betydligt, vilket minskat stress och frustration. Personalen behöver jobba mer med förståelsen och respekten mellan de olika planen, för ökad trivsel och god psykosocial arbetsmiljö. De kommer att fortsätta ta hjälp från Priserva. De vädjar också fortfarande om hjälp med den fysiska arbetsmiljön. Backsippan har låg sjukfrånvaro kvartal tre i år men har tidigare under året haft flera personer som genomgått planerade operationer.

Hemtjänsten Östra

Personalen inom Hemtjänsten Östra har fått en egen chef efter att den stora gruppen i Ljusdal delades i två från årsskiftet. Chefen upplevs av och till stressad men personalen känner sig annars sedda. De trivs på jobbet och relationerna är mycket bättre mellan arbetskamraterna efter att de arbetat i grupp angående bra bemötande. De fortsätter att arbeta för att få en bra struktur i schemaläggningen, för att få ordning på tider för dokumentation och raster, samt med det egna ansvaret. Vikarietillsättningen fungerar betydligt bättre, men för övrigt har de fortfarande delade turer var sjätte vecka. De har haft en hög sjukfrånvaro på senare år och menar att de har många förslitningsskador vilket behöver förebyggas framöver. Alla behöver

§ 202 forts

använda hjälpmedel och de understryker att en viktig faktor är behovet av höga bilar med fyrhjulsdrift. Under tredje kvartalet har sjukfrånvaron minskat betydligt, men enheten har korttidsfrånvaro och någon enstaka person med längre sjukskrivning.

Hemtjänsten Östra

Hemtjänsten Västra har numera regelbundna möten där chefen deltar men överlag vill de ha mer kontakt med sin chef och att hon har mer tillit till dem. Personalen vill ha mer tid för dialog med varandra. De trivs med jobbet i sig men upplever stress emellanåt och menar att det är mer rörigt än det behöver vara. Även här behöver de arbeta för att få planering och rutiner att fungera. Vikarietillsättningen fungerar bra nu, de har de vikarier de vill ha och behöver.

Sjukfrånvaron har varit hög på senare år, men personalens bild är att sjukfrånvaron är mindre än tidigare, att det känns lugnare, och korttidsfrånvaron har minskat enligt chefen. Det är långtidsfrånvaron som fortfarande ger höga siffror just nu. En del personal upplever trötthet och andra stressymptom och de tror att en bättre struktur på arbetet skulle behövas för att få mer lugn.

En genomgång har skett av rehabärenden tillsammans med cheferna. På enheterna var, vid tiden för genomgång, nio rehabärenden aktuella, samtliga kvinnor. Medelåldern var 49 år. Av dessa var fyra fortfarande långtidssjukskrivna och övriga fem i arbete, helt eller delvis. Det är tre sjukdomar i rörelseorganen varav två planerade operationer, två är psykisk sjukdom, en är övrig medicinsk diagnos samt tre är korttidsfrånvaro utan specifik diagnos. I rehabiliteringsarbetet har anpassningsåtgärder och uppföljningar skett kontinuerligt.

Ettårsuppföljning av Bemanningsenheten och en första kartläggning av Nattpatrullen redovisas i januari 2016.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 23 november 2015

Ägget Backsippan, ettårsuppföljning daterad 27 oktober 2015

Ägget Hemtjänsten Västra, ettårsuppföljning daterad 9 oktober 2015

Ägget Hemtjänsten Östra, ettårsuppföljning daterad 9 oktober 2015

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Omsorgsförvaltningen

§ 203

Framtida missbruksvård, halvvägshus, i Ljusdals kommun - information om hur utredningen fortskrider

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.
2. Beslutsunderlag med kostnadsberäkningar lämnas till omsorgsnämnden i januari 2016.

Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen har under våren och hösten 2015 utrett hur den framtida missbruksvården i Ljusdals kommun ska se ut, detta utifrån stora ökade kostnader för behandling av missbrukare.

I utredningsuppdraget, som innehas av Anders Åbom, ingår framförallt att se över eftervård och behov av halvvägshus. Utredningen tyder på att det kommer att krävas mer än enbart ett halvvägshus för att säkra eftervården. Beslut om Beroendecentrum har redan tagits.

Anders Åbom redogjorde på omsorgsnämnden för den processkarta som tagits fram gällande vård för vuxna missbrukare. Att ha ändamålsriktiga bostäder är nödvändigt för att behandling, eftervård och utsluss ska fungera på hemmaplan, vilket är en förutsättning för ett framgångsrikt arbete med vuxna missbrukare.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ONAU § 265 daterat 23 november 2015

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Omsorgsförvaltningen

§ 204

Situationen i Individ- och familjeomsorgen i Ljusdals kommun -
genomlysning av helheten

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.
2. Förvaltningschefen får i uppdrag att till omsorgsnämnden i januari 2016 ta fram ett förslag till en långsiktig plan utifrån genomlysningen av individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning

Tillförordnad verksamhetschef Leopold Stoltz har i skrivelse beskrivit situationen inom individ- och familjeomsorgen (IFO), Nuläge och framtid.

- Personalen inom IFO utsätts redan idag för enormt tryck genom en stor ökning av arbetsmängd och underbemanning inom de flesta områdena. Arbetsmiljön för medarbetarna är i ett kritiskt skede.
- Antagande: Att stora utmaningar kommer de närmaste åren genom stora flyktingströmmar som kommer till Sverige och Ljusdals kommun.
- Risken är stor att aktualiseringarna kommer att öka ännu mer vilket kräver personalökningar.
- Arbetstyngdsmätningar visar att det råder underbemanning inom barn- och familjeenheten redan idag. Det behövs ytterligare 4-5 årsarbetare. Mätningarna fortsätter 2016.
- Ett gott ledarskap och en dräglig arbetsmiljö är nyckelfaktorer för att behålla och attrahera potentiella sökande.
- En kompetensförsörjningsplan ska upprättas som bland annat innebär väsentligt bättre anställningsvillkor för svårbesatta tjänster.
- Inspektionen för vård och omsorg (IVO) överväger om vite om inte Ljusdals kommun utvecklar dokumentationen.
- Kunskaper i Treserva har stora brister. En "Treservaspecialist" måste anställas.
- Övriga administrativa rutinerna har stora brister. Kraven ökar.
- En administrativ enhet har skapats för att ta hand om och utveckla administrationen.
- Handlingsplan för kommunens missbruksvård antas januari 2016.
- Beroendecentrum bemannas fullt ut och fungerar från och med januari 2016.
- Arbetsmarknadsenheten blir kvar inom omsorgsförvaltningen. Då ökar möjligheten att erbjuda sysselsättning för de som är långvarigt beroende av försörjningsstöd.
- Mottagningsenheten bemannas med kvalificerade socionomer och uppnår full drift andra kvartalet 2016.
- Antalet socionompraktikplatser (4st) måste behållas och om möjligt bli fler.

§ 204 forts

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ONAU § 263 daterat 23 november 2015

Skrivelse Situationen inom individ- och familjeomsorgen daterad 23 november 2015

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Omsorgsförvaltningen

§ 205

Verksamhetsredovisning - stöd och omsorg 2015
Besök av verksamheten Unitis

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Bosse Hed och Simon Björk från kooperativet Unitis besökte omsorgsnämnden och berättade om Unitis verksamhet. Unitis drivs som ett kooperativt socialt företag där alla deltagare är delägare. Bosse Hed har varit med sedan starten.

Grundtanken i verksamheten är att ge alla människor möjlighet att verka i ett samhälle som medborgare. Några av ledorden är demokrati, delaktighet, ansvar och goda förutsättningar för personlig utveckling. Målsättningen när Unitis startade var att invånarna i Ljusdals kommun skulle se ägarna i Unitis som företagare och deltagare i Unitis, och inte som en kategori av människor - funktionshindrade.

Idag har Unitis 12 personer i daglig verksamhet. De har en intellektuell funktionsnedsättning eller en diagnos inom autismspektrat.

Unitis startade 1998 och i lokalerna finns Café, butik, verkstad och butiken Unitis underground. Simon Björk, ordförande i Unitis, är en av dem som startat och driver Unitis underground under 2015. Butiken säljer framförallt begagnat inom musik, film och spel.

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

§ 206

Överenskommelse om mottagande av ensamkommande barn

Omsorgsnämnden beslutar

1. Uppskrivning av kommunens överenskommelse gällande mottagande av ensamkommande barn skall under året ske, i syfte att uppnå det fördelningstal som Länsstyrelsen beslutat om (96). Migrationsverket får därvid anvisa asylsökande pojkar från 15 år till och med 17 år.
2. Förvaltningschefen på omsorgsförvaltningen får i uppdrag att underteckna nya överenskommelser med Migrationsverket avseende mottagande av ensamkommande barn, i enlighet med det behov som finns.
3. Takten på uppskrivning av överenskommelsen med Migrationsverket skall anpassas så att kommunen undviker anvisningar enligt steg 3 i Migrationsverkets utökade möjligheter till anvisning av ensamkommande barn.
4. Förvaltningen får i uppdrag att på lämpligaste sätt utöka de egna tillgängliga HVB-platserna på Credo HVB med ytterligare 10 platser. Dessa platser skall planeras för att kunna tas i bruk senast i september 2016.
5. Förvaltningen får i uppdrag att på lämpligaste sätt säkerställa att ett tillräckligt antal externa HVB-platser finns tillgängliga att disponera i kommunens geografiska närområde.
6. Förvaltningen får i uppdrag att arbeta fram ett förslag för att kunna ta emot ensamkommande barn i egen regi utanför det nu aktuella avtalet gällande 70 anvisningar.
7. Förvaltningschefen får teckna avtal för hem för vård och boende (HVB) på entreprenad för ensamkommande flyktingbarn.

Sammanfattning

Migrationsverkets prognos är att 33 000 ensamkommande barn kommer att söka asyl i Sverige i år och 24 000 under 2016. Utifrån denna prognos har Migrationsverket genererat en beställning om att myndigheten har ett behov av 40 000 asylplatser i landet. Länsstyrelserna har fördelat denna beställning till kommunerna, utifrån särskild beräkningsmodell. Ljusdals kommuns fördelningstal ökar där från 11 platser för 2015 till 96 platser för år 2016.

Länsstyrelsen bedömer att initialt räcker det om kommunerna skriver överenskommelser om cirka 70 procent av fördelningstalet – för att undvika anvisningar enligt steg 3 i anvisningsmodellen. För Ljusdals del skulle det då motsvara en överenskommelse om cirka 70 platser för ensamkommande barn, i den första överenskommelse som behöver tecknas.

§ 206 forts

Vid 2016 års ingång beräknas kommunen de facto ha cirka 70 barn som redan är inskrivna och som får räknas in i den kommande överenskommelsen för 2016. Det förefaller därför både lämpligt och möjligt att kommunen skriver en första överenskommelse om ett mottagande om 70 asylsökande barn från januari 2016.

Under året kommer Länsstyrelsen sedan att signalera när kommunens gällande överenskommelse är ”för låg” och alltså riskerar att få barn anvisade enligt steg 3. I det läget gäller det då alltså för kommunen att ha nya platser i beredskap så att man klarar skriva upp överenskommelsen.

Förvaltningen förordar en kombination av att tillskapa ytterligare tio kommunala platser via ett ytterligare HVB-hem (Credo IV) i anslutning till Credo III - och samtidigt upphandla/driva på entreprenad det antal platser som behövs för att klara att hålla de överenskommelser som tecknas med Migrationsverket. Antalet platser som kan behöva säkras upp bedöms idag vara någonstans mellan 30-50 stycken. Förvaltningschefen föreslås få nämndens uppdrag att teckna nya överenskommelser med Migrationsverket löpande utefter hur behovet ändras.

Förvaltningens förslag till beslut på arbetsutskottet den 7 december 2015:

1. Uppskrivning av kommunens överenskommelse gällande mottagande av ensamkommande barn skall under året ske, i syfte att uppnå det fördelningstal som Länsstyrelsen beslutat om (96). Migrationsverket får därvid anvisa asylsökande pojkar från 15 år till och med 17 år.
2. Förvaltningschefen på omsorgsförvaltningen får i uppdrag att underteckna nya överenskommelser med Migrationsverket avseende mottagande av ensamkommande barn, i enlighet med det behov som finns.
3. Takten på uppskrivning av överenskommelsen med Migrationsverket skall anpassas så att kommunen undviker anvisningar enligt steg 3 i Migrationsverkets utökade möjligheter till anvisning av ensamkommande barn.
4. Förvaltningen får i uppdrag att på lämpligaste sätt utöka de egna tillgängliga HVB-platserna på Credo HVB med ytterligare 10 platser. Dessa platser skall planeras för att kunna tas i bruk senast i september 2016.
5. Förvaltningen får i uppdrag att på lämpligaste sätt säkerställa att ett tillräckligt antal externa HVB-platser finns tillgängliga att disponera i kommunens geografiska närområde.

Arbetsutskottet beslutade den 7 december 2015 enligt förvaltningens förslag punkt 1-3, 5 och punkt 4 enligt:

4. Förvaltningen får i uppdrag att ta fram förslag på hur integrationsverksamheten på lämpligaste sätt kan utöka de egna tillgängliga HVB-platserna på Credo HVB.

§ 206 forts

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ONAU § 268 daterat 7 december 2015
Tjänsteskrivelse daterad 1 december 2015

Yrkanden

Maria Sellberg (V), Tommy Olsson (C), Ove Schönning (S), Maud Jonsson (L): Bifall till förvaltningens förslag från den 7 december 2015.

László Gönczi (MP): Förvaltningen får i uppdrag att arbeta fram ett förslag för att kunna ta emot ensamkommande barn i egen regi utanför det nu aktuella avtalet gällande 70 anvisningar.

Helena Brink (C): Förvaltningschefen får teckna avtal för hem för vård och boende (HVB) på entreprenad för ensamkommande flyktingbarn.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till Maria Sellbergs med fleras yrkande att bifalla förvaltningens förslag till arbetsutskottet den 7 december 2015, och finner att nämnden bifaller detta.

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till László Gönczis yrkande och finner att nämnden bifaller detta.

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget yrkande och finner att nämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Omsorgsnämnden

§ 207

Samordnad kommunal service, projekt Ramsjö

Omsorgsnämnden beslutar

1. Yttrandet angående samordnad kommunal service i Ramsjö godkänns.

Sammanfattning

I yttrandet daterat den 20 oktober står att kommunledningskontoret föreslår att den kommunala servicen i Ramsjö samordnas så att aktuella förvaltningar respektive bolag samlar sina verksamheter i en gemensam organisation. Organisationen är föreslagen att drivas som intraprenad.

Huvudsyftet med projektet är att på ett nydanande sätt stödja landsbygdens utveckling.

De speciella förutsättningar som gäller i Ramsjö ställer särskilda krav på en nytänkande, effektiv och flexibel kommunal service. Det är nödvändigt och möjligt att uppmuntra lokala krafter att samverka. Civilsamhälle, företag, privatpersoner, föreningar, alla kan de tillsammans med kommunens verksamheter bidra till ortens situation. Detta är utgångspunkten i kommunledningskontorets förslag.

Omsorgsförvaltningens förslag till beslut den 21 oktober 2015:

1. Godkänna förslag till yttrande angående samordnad kommunal service i Ramsjö.

Den 5 oktober 2015 redogjorde kommunchef, tillika tillförordnad socialchef, Claes Rydberg muntligt för ärendet Samordnad kommunal service, projekt Ramsjö, på omsorgsnämndens arbetsutskott. Kommunchefen föreslår i yttrande att den kommunala servicen i Ramsjö samordnas så att aktuella förvaltningar respektive bolag samlar sina verksamheter i en gemensam organisation. Organisationen är föreslagen att drivas som intraprenad. Huvudsyftet är att på ett nydanande sätt stödja landsbygdens utveckling.

Omsorgsnämnden beslutade den 21 oktober 2015, § 163, att återremittera ärendet till arbetsutskottet i syfte att få en konsekvensanalys och en beskrivning av vad projektet innebär för omsorgsförvaltningen.

Kommunchef Claes Rydberg har till arbetsutskottet den 23 november 2015 i en tjänsteskrivelse daterad 18 november 2015, kompletterat med ytterligare konsekvensanalys och en beskrivning av vad projektet innebär för omsorgsförvaltningen.

Omsorgsförvaltningens arbetsutskotts förslag till beslut den 23 november 2015:

1. Yttrandet angående samordnad kommunal service i Ramsjö godkänns.

§ 207 forts

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse 18 november 2015
Protokollsutdrag ONAU § 264 daterat 23 november 2015
Tjänsteskrivelse omsorgsförvaltningen daterad 20 oktober 2015
Yttrande omsorgsnämnden daterat 20 oktober 2015
Tjänsteskrivelse kommunledningskontoret daterad 2 oktober 2015
Projekt Ramsjöbygden delrapport 1 daterad 20 augusti 2015

Yrkanden

László Gönczi (MP), Ove Schönning (S), Maria Sellberg (S), Tommy Olsson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Propositionsordning

Ordförande ställer tilläggsyrkandet under proposition och finner att nämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Kommunstyrelsen

§ 208

Utvecklingsplan för demensvården och demenscentrum

Omsorgsnämnden beslutar

1. Omsorgsnämnden antar planen under förutsättning att kommunstyrelsen tillför extra medel.
2. Omsorgsnämnden begär 1,9 miljoner från kommunstyrelsens utvecklingsreserv.
3. På de boenden som är demensboenden ska bemanningen vara högre utifrån de nationella riktlinjerna för vård och omsorg vid demenssjukdom.

Sammanfattning

Anna-Lena Blixth, demenssjuksköterska inom Ljusdals kommun, redogjorde på arbetsutskottet för önskade och tänkbara utvecklingsområden för demensvården inom Ljusdals kommun.

Demens är en folksjukdom som drabbar allt fler då andelen äldre fortsätter att öka. Demens är en sjukdom och hör inte till normalt åldrande. Varje år insjuknar fler än 20 000 personer i Sverige i en demenssjukdom. Efter 65 års ålder ökar risken och bland personer som är 80 år och äldre är var femte drabbad.

Det totala antalet demenssjuka personer i Sverige beräknas till närmare 160 000 (10 - 15 000 är under 65 år). År 2025 beräknas 180 000 personer ha en demenssjukdom. År 2050 kan så många som 240 000 vara drabbade.

År 2010 utkom Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. All vård ska utgå från de nationella riktlinjerna för vård och omsorg vid demenssjukdom. Den nationella utvärderingen från 2014 visar dock att det fortfarande finns stora brister både när det gäller utredning, behandling och de omvårdnads- och omsorgsinsatser som ges.

Omsorgsnämndens arbetsutskott gav den 7 september 2015 omsorgsförvaltningen att till nämndsammanträdet i november återkomma med förslag på vilka av förslagspunkterna som skulle kunna genomföras inom befintlig budget.

Förvaltningschefens bedömning är att omsorgsnämndens ekonomiska läge inte tillåter några satsningar som medför ökade kostnader då nämndens resultat 2015 enligt prognos hamnar på minus 32 miljoner kronor och samma nämnd inför kommande år har en ofördelad besparing på 11,4 miljoner kronor. Dock är behovet att utveckla demensvården i Ljusdals kommun mycket stort och genom att omsorgsnämnden tillförs extra budget för detta specifika ändamål tror omsorgsförvaltningen att kunna höja kvalitén avsevärt för flertalet äldre som drabbats av

§ 208 forts

demens samtidigt som omsorgsförvaltningen fortsätter sitt intensiva arbete för att komma ner i en kostnadsnivå som omsorgsnämnden klarar av.

Anna-Lena Blixth har gett förslag på kortsiktiga mål som kan genomföras under 2016 under förutsättning att medel finns. Dessa mål kan arbetas vidare på och utvecklas i ett längre perspektiv.

Kortsiktiga mål 2016

Heltidstjänst demenssjuksköterska	300 000 kr/år
Demensboende Tallnoret Ökad personaltäthet från 0.75 till 0.77	325 000 kr/år
Demensboende plan 2 Gullvivan 2016 Ökad personaltäthet dag från 0,68 till 0.77	360 000 kr/år
Ökad personaltäthet natt/ 1 personal varje plan	375 000 kr/år
Förberedelse inför demensboende Öjegården Ökad personaltäthet natt/ 1personal varje plan	375 000 kr/år
Kontinuerlig handledning för personal inom hemtjänst vård och omsorgsboende och dagverksamhet	200 000kr/år

Föreläsning med Jane Lindell Ljunggren för all personal inom ÄO 1-2 dec 2015 kommer att ske via statliga medel.

1 935 000kr

Under 2017-2018 behöver omsorgsnämnden finansiera ovanstående årliga kostnader samt finansiera följande satsningar:

Anställa specifik biståndshandläggare för personer med demenssjukdom	500 000 kr/år
Utbilda Silviasystrar (demensspecialiserade USK) i varje kommun del	630 000 kr
Demensboende Färila	325 000 kr/år
Återinföra omsorgsmåltid på demensenheter	381 000 kr/år
Utveckla dagverksamheten Slottegruppen med flexibla öppettider (kvällar och helger)	320 000 kr/år
Införande av växelvårdsplatser för demenssjuka (2st) i anslutning till Slottegruppen	1 691 000 kr/år

Omsorgsnämnden begär 1 935 000 kr från kommunstyrelsens särskilda utvecklingsresurs för att påbörja satsningen på att utveckla demensvården i Ljusdals kommun samtidigt som omsorgsnämnden under 2016 fortsätter sitt intensiva arbete för att sänka kostnadsnivån inom dess ansvarsområde. Den totala kostnadsökningen på årsbasis uppgår enligt detta förslag till 5 150 000 kronor med start 1 januari 2017.

§ 208 forts

Omsorgsförvaltningens arbetsutskotts förslag till beslut den 23 november 2015:

1. Omsorgsnämnden antar planen under förutsättning att kommunstyrelsen tillför extra medel.
2. Omsorgsnämnden begär 1,9 miljoner från kommunstyrelsens utvecklingsreserv.
3. På de boenden som är demensboenden ska bemanningen vara högre utifrån de nationella riktlinjerna för vård och omsorg vid demenssjukdom.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ONAU § 268 daterad 23 november 2015

Tjänsteskrivelse daterad 30 november 2015

Skrivelse gällande sänkt bemanning på Tallnoret

Yrkanden

Tommy Olsson (C), Maria Sellberg (V), Maud Jonsson (L), László Gönczi (MP), Birgitta Ek (S), Ove Schönning (S), Kennet Hedman (M): Bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordförande ställer tilläggsyrkandet under proposition och finner att nämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Kommunstyrelsen

§ 209

Långsiktig bostadspolitisk inriktning, förslag på organisation och inriktning

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.
2. Helena Brink väljs som omsorgsnämndens representant till styrgruppen för framtagandet av en långsiktig bostadspolitisk inriktning.

Sammanfattning

Kommunchefen har av kommunfullmäktige fått i uppdrag att föreslå organisation och inriktning för framtagande av en långsiktig bostadspolitisk inriktning samt ge förslag på genomförandeplan.

Uppdraget baseras på motion från Yvonne Oscarsson (V) och Stina Michelson (S) gällande bostäder som bifölls av kommunfullmäktige den 31 augusti 2015, § 154. Motionärerna vill att kommunen snarast utarbetar en plan över hur bostadsfrågorna i Ljusdals kommun bör lösas, på kort och lång sikt. Motionärerna anser att kommunen på ett aktivt sätt behöver marknadsföra vilka tomter i kommunen som är möjliga att bebygga och vilka tomter som är direkt byggfärdiga. Vidare att behovet av både hyres- och bostadsrätter utreds med mera.

Inriktningsarbetet föreslås ledas av en styrgrupp bestående av en representant per nämnd. Beredningen utgörs av en arbetsgrupp bestående av kommunchef, enhetschefen på utredningsenheten samt en utredare. Två referensgrupper, kommunstyrelsens allmänna utskott och koncernledningsgruppen, följer arbetet, får löpande information och kan bistå med synpunkter.

Utredningens uppdrag är att analysera behovet av bostäder i Ljusdals kommun på kort och lång sikt så att politiska ställningstaganden i alla berörda delar kan planeras. I detta uppdrag ingår att identifiera och diskutera marknaden för bostäder, bedöma framtida efterfrågan och omfattning av respektive boendeform.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ONAU § 269 daterat 7 december 2015

Yrkande

László Gönczi (MP): Helena Brink väljs som omsorgsnämndens representant till styrgruppen.

§ 209 forts

Propositionsordning

Ordförande ställer yrkandet under proposition och finner att nämnden bifaller det.

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Kommunstyrelsen

§ 210

Rutin för ärendehantering 2015-2018

Omsorgsnämnden beslutar

1. Godkänner årslistan för återkommande ärenden till omsorgsnämnden.

Sammanfattning

Årslistan är ett dokument som visar vilken månad vilka ärenden/ämnen ska föredras för nämnden. Det ska finnas en rutin för när ärenden ska upp till nämnden så att alla verksamheter och kontrollärenden, liksom aktualiseringar på individ- och familjeomsorgen eller aktgranskningar, inte glöms bort. Att vissa ärenden ska föredras för nämnden ingår i internkontrollen.

Nu har årslistan reviderats sedan den var uppe för beslut i januari 2015. På verksamhetsredovisningarna står inom parentes ekonomi för att förvaltningen ska komma ihåg att verksamhetsredovisningar bör innehålla en ekonomisk redogörelse.

Ett nytt ärende som tillkommit är Värdegrundsarbetet. Det ska presenteras två gånger per år då en verksamhet eller enhet ska redovisa hur det har jobbat med värdegrunden under året.

Handläggarenheten har inte längre verksamhetsredovisning varje månad utan var tredje i samband med att ej verkställda beslut ska redovisas till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

De ärenden som är uppe på nämnden flera gånger per år har fått en siffra inom parentes första gången de står på listan. Siffran visar hur många gånger per år ärendet föredras på nämnden.

Vilka ärenden som faktiskt kommer upp på varje nämnd beslutas på ärendeberedningen. Listan är inte definitiv utan ett verktyg för att få ett flöde.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ONAU § 269 daterad 23 november 2015
Årslista för återkommande ärenden daterad 5 november 2015

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

Omsorgsförvaltningen

§ 211

Redovisning av delegeringsbeslut omsorgsförvaltningen 2015

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Listor redovisas, daterade den 7 december 2015, över delegeringsbeslut fattade november 2015 enligt socialtjänstlagen (SoL) inom äldreomsorg och stöd och omsorg, enligt lagen om särskilt stöd till vissa funktionshindrade (LSS) inom stöd och omsorg samt över delegeringsbeslut inom individ- och familjeomsorgen avseende utredning och behandling, ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd enligt SoL, lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU).

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

§ 212

Ärenden för omsorgsnämndens kännedom

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.

Sammanfattning

För omsorgsnämndens kännedom till sammanträdet den 9 december 2015 fanns följande ärenden för kännedom:

1. Dom från Hudiksvalls Tingsrätt gällande särskilt förordnad vårdnadshavare. ON 213/15,
2. Minnesanteckningar, Styrgrupp Valfärd Norra Hälsingland, Dnr ON 62/15
3. Minnesanteckningar, referensgrupp hemtjänst, Dnr ON 262/15

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt

§ 213

Protokoll för omsorgsnämndens kännedom

Omsorgsnämnden beslutar

1. Har tagit del av informationen.

Sammanfattning

För omsorgsnämndens kännedom till sammanträdet den 9 december 2015 fanns följande protokoll för kännedom:

1. PU från ks för kännedom- anställande av förvaltningschef för omsorgsförvaltningen ON 294/15
2. Protokoll gällande Nätverk Valfärd, dnr ON 62/15

Beslutsexpediering

2015-12-17

Akt