

Sammanträdesdatum  
2017-05-02

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Plats och tid	Enåsenrummet, tisdagen den 2 maj 2017 kl 08:30-9:40		
Beslutande	Ledamöter Lars Molin (M), Ordförande Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande Harald Noréus (L) Kristoffer Hansson (MP) Markus Evensson (S)  Ersättare Peter Engdahl (S), ej tjänstgörande		
Övriga närvarande	Nicklas Bremefors, kommunchef Maria Carlgren, personalchef, § 52-53 Tove Lööv, projektledare, § 53 Rolf Berg, utvecklingschef, § 54 Ulrica Swärd Bütikofer		
Justerare	Markus Evensson		
Justerings plats och tid	Kommunkansliet, plan 5 i Förvaltningshuset 2017-05-08		
Underskrifter		Paragrafer	§ 52-57
	Sekreterare	Ulrica Swärd Bütikofer	
	Ordförande	Lars Molin	
	Justerare	Markus Evensson	
<hr/>			
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Kommunstyrelsens allmänna utskott		
Sammanträdesdatum	2017-05-02		
Datum då anslaget sätts upp	2017-05-08	Datum då anslaget tas ned	2017-05-30
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Förvaltningshuset		
Underskrift	Ulrica Swärd Bütikofer		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Ärendelista**

§ 52	Dnr 00008/2017 Aktuella personalfrågor .....	3
§ 53	Dnr 00231/2017 Information om projekt - Upphandling av nytt löne- och PA-system.....	4
§ 54	Dnr 00083/2017 Skrivelse från Socialdemokraterna till kommunstyrelsens ordförande gällande fri kollektivtrafik för våra unga invånare .....	6
§ 55	Dnr 00360/2013 Utvecklat bemötande .....	8
§ 56	Dnr 00186/2017 Erbjudan från Sveriges Kommuner och Landsting om delägarskap i Inera AB.....	9
§ 57	Dnr 00031/2014 Skrivelse från Socialdemokraterna gällande omlastningsterminal på Bränta .....	10

§ 52

Dnr 00008/2017

## Aktuella personalfrågor

### Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren redogör för aktuella personalfrågor:

- En lyckad chefsdag genomfördes den 26 april. Temat var konflikthantering, vilket var ett önskemål från många chefer. Priserna höll i utbildningen som bestod av föreläsning och workshop. Skriftlig återkoppling från chefsdagen kommer.
- Upphandling av företagshälsovård pågår. Två anbud har inkommit.
- En utbildningsserie i Systematiskt arbetsmiljöarbete kommer att genomföras i höst för chefer och skyddsombud. Utbildningen är upphandlad och det blev Esab som vann.
- Lönerrevisionen - industrimärke 6 procent + 0,5 procent delpension. Ny lön kan inte betalas ut förrän i september på grund av ansträngd personalsituation på personalenheten.
- Rekrytering ny ekonomichef är påbörjad.
- Budgeten kommer att MBL-förhandlas i år. Förhandling kommer att ske den 7 juni efter kommunstyrelsens sammanträde och före kommunfullmäktiges.
- Brandmännens Riksförbund har slutit avtal med SKL om Räddningstjänst i beredskap, RiB 17 (även Kommunal och Vision har slutit avtal om RiB 17)

### Beslutexpediering

Akt

§ 53

Dnr 00231/2017

## Information om projekt - Upphandling av nytt löne- och PA-system

### Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Målsättningen med projektet är att Ljusdals kommun skall få en förenklad löne- och personaladministration, ökad användbarhet, effektivare drift och användning samt en bättre arbetsmiljö.

Styr-/beslutsgrupp är LKL.

Projektgruppen består av Towe Lööv projektledare, Maria Carlgren personalchef, Kerstin Hivieback inköpschef, Nicklas Bremefors kommunchef, Krister Ellström systemförvaltare, Eva Wiggander systemförvaltare, Ann-Charlotte Eriksson löneansvarig samt Marie Larsson projektledare omsorgsförvaltningen.

Olika arbetsgrupper finns i projektet; administratörer inom varje förvaltning, ekonomer/controllers samt chefer och skolledare.

Projektets utmaningar är bland annat:

- Tidsbrist. Det tar mycket tid för inblandad personal att skapa ett komplett och fullvärdigt förfrågningsunderlag, utvärdera anbud samt inte minst i implementeringsfasen då data skall konverteras, tekniken testas, utbildningar genomförs osv, samtidigt som alla har sina vanliga arbetsuppgifter.
- Övertro på ett nytt system. Det är lätt att tro att bara man har ett nytt system på plats skall alla problem lösa sig. Massor av tid och arbete krävs dels för att få ett bra välfungerande IT-system dels med att skapa nya rutiner och arbetssätt för att arbetet skall bli effektivt.

Tidplan:

Nu pågår arbetet med att göra en nulägesbeskrivning. Här kartläggs hur löne- och personaladministrationen genomförs i dag samt hur man använder nuvarande system HR plus och Besched.

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Därefter kommer verksamheterna och alla tidigare nämnda yrkesgrupper få meddela vad man upplever som problem idag, samt hur man skulle vilja ha personal- och löneadministrationen i framtiden.

Leverantörer är inbjudna till visningar av sina system den 16 och 17 maj 2017 för att vi skall få en uppfattning av hur ett IT-system för en modern löne- och personaladministration kan se ut i dag.

En stor workshop kommer att äga rum någon gång i slutet av maj/början av juni för att säkerställa kraven från verksamheterna.

Målsättning är att vi skall ha ett färdigt förfrågningsunderlag den 1 augusti 2017 och att anbud ska vara inne under september månad 2017.

Utvärdering av anbud och leverantörskontakter ska ske under oktober och november 2017.

Färdigt avtal beräknas vara klart under december 2017.

Implementeringsfasen blir under våren 2018 och preliminär första lön beräknas kunna utbetalas i det nya systemet i maj 2018.

Tidsplanen är mycket tuff och kommer förmodligen att ändras, men personalenheten har den som målsättning tills vidare.

**Beslutsunderlag**

Personalenhetens skrivelse 26 april 2017

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 54

Dnr 00083/2017

## Skrivelse från Socialdemokraterna till kommunstyrelsens ordförande gällande fri kollektivtrafik för våra unga invånare

### Allmänna utskottet beslutar

1. Ärendet skickas på remiss till ungdomsstrategen och utbildningsförvaltningen för att få en konsekvensbeskrivning av förslaget samt om det finns andra fördelar.

### Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna har föreslagit att Ljusdals kommun inför fri kollektivtrafik för våra unga invånare. Förslaget har sin grund i en utredning om fria resor som utförts av Region Gävleborg. Utredningen redovisar beräknad merkostnad för respektive kommun vid införande av fria resor inom länet för åldrarna 7-19 år.

Kommunledningskontoret föreslår:

1. Förslaget avslås.
2. Ljusdals kommun prövar frågan på nytt om övriga kommuner inom Region Gävleborg ansluter sig till den föreslagna formen gällande fria resor för unga.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 26 april 2017

Socialdemokraternas skrivelse 14 februari 2017

### Yrkanden

Markus Evensson (S): Ärendet skickas på remiss till ungdomsstrategen och utbildningsförvaltningen för att få en konsekvensbeskrivning av förslaget samt om det finns andra fördelar.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum  
2017-05-02

**Beslutsexpediering**  
Kommunkansliet  
Akt

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 55

Dnr 00360/2013

## Utvecklat bemötande

### Allmänna utskottets förslag

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Redovisningen av det fortsatta arbetet med bemötandefrågorna godkänns.
2. Kommunchefen får i uppdrag att fortsätta arbetet med att ta fram ett förslag till bemötandepolicy och implementering av denna.
3. Åtterrappport av arbetet ska göras till kommunstyrelsen om tre månader.

### Sammanfattning av ärendet

År 2015 tillsattes ett bemötandeombud för Ljusdals kommun. Efter det första verksamhetsåret beslutades att verksamheten ska utvecklas, implementeras och marknadsföras mer effektivt. För detta ändamål har kommunledningskontoret på kommunstyrelsens uppdrag påbörjat arbetet med att ta fram en policy samt en plan för implementering av bemötandefrågorna.

Tillgänglighet och bemötande har en rent teknisk sida men bemötandefrågorna hänger framför allt nära samman med värdegrund och styrande värderingar i organisationen. Ett framgångsrikt arbete för gott bemötande måste därför också omfatta ett genomtänkt arbete med organisationens styrande värderingar.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 26 april 17  
Kommunstyrelsens protokoll 2 mars 2017, § 50



§ 56

Dnr 00186/2017

## Erbjudan från Sveriges Kommuner och Landsting om delägarskap i Inera AB

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

1. 5 (fem) aktier i Inera AB förvärvas av SKL Företag AB för en köpeskilling om 42 500 kronor, i enlighet med aktieöverlåtelseavtalet.
2. I ärendet redovisat aktieägaravtal godkänns och kommunen inträder som part i aktieägaravtalet genom redovisat anslutningsavtal.

#### Sammanfattning av ärendet

Inera AB har hittills ägts gemensamt av alla landsting och regioner och verksamheten har varit inriktad på utvecklingen av e-hälsa. Nuvarande ägare vill nu att verksamheten breddas och att även kommunerna skall omfattas. Med ett breddat ägande skall Inera kunna verka inom betydligt fler verksamhetsområden som till exempel skola, omsorg och samhällsbyggnad.

Genom att kommunen blir delägare blir det möjligt att köpa tjänster från Inera AB, utan föregående upphandling (genom det så kallade Teckal-undantaget i upphandlingslagstiftningen). Som delägare kan kommunen också vara med och påverka utvecklingen av digitaliseringen i offentlig sektor.

#### Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 24 april 2017

Erbjudande om delägarskap i Inera AB 24 mars 2017

§ 57

Dnr 00031/2014

## Skrivelse från Socialdemokraterna gällande omlastningsterminal på Bränta

### Allmänna utskottet beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde på torsdag 4 maj kontakta entreprenören och stämma av med honom utifrån skrivelsens intentioner.

### Sammanfattning av ärendet

Markus Evensson (S) har inkommit med en skrivelse där man föreslår att kommunen upprättar ett projekt som jobbar för en etablering av en omlastning på Bränta. Detta för att påskynda möjligheten att verkligen få bort omlastningen från centrala Ljusdal.

Markus Evensson skriver att vi behöver en styrgrupp som består av kommunen och entreprenören och som tillsammans med Trafikverket kan jobba fram en lösning av den planering som ÅF förevisade på kommunstyrelsen den 27 april. Styrgruppen får arbeta fram ett underlag för ett kommunalt bolag som vid senare tillfälle tar över järnvägsspåret "Edekurvan" samt järnvägsbron.

Markus Evensson föreslår att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen:

1. Ett projekt "Etablering Bränta" upprättas.
2. Ur kommunstyrelsens utvecklingsreserv anslås 300 000 kronor.
3. En styrgrupp bestående av ledamöter ur allmänna utskottet utses där deltagande erbjuds entreprenören.
4. En extern resurs anställs till projektet.
5. Kommunchefen får i uppdrag att tillsammans med styrgruppen ta fram förslag på beslut att ett kommunalt bolag bildas.

### Beslutsunderlag

Skrivelse från Socialdemokraterna 2 maj 2017

### Yrkanden

Kristoffer Hansson (MP): bifall till skrivelsen.

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum  
2017-05-02

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

### **Beslutsexpediering**

Kommunstyrelsen  
Akt