

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

Plats och tid Enåsenrummet, tisdagen den 9 april 2019 klockan 08:30-14.00 och 15.15-15.50

Beslutande

LedamöterMarkus Evensson (S), Ordförande
Lena Svahn (MP), 1:e vice ordförande
Sören Görgård (C)
Lars Molin (M)
Lars G Eriksson (SD)**Ej tjänstgörande ersättare**Irène Jonsson (S)
Yvonne Oscarsson (V)
Bodil Eriksson (LB)

Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef
Mikael Björk, biträdande kommunchef, § 11-18 och 22
Maria Carlgren, personalchef, § 11-13
Malin Fundin, utredare/jämställdhetsstrateg, § 14
Maria West Mutiso, utredare, § 14
Tom Westerberg, ekonomichef, § 15-17
Josefin Jarlheden, säkerhetschef, § 18
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare, § 11-22
Karin Höglund, administrativ chef, § 23-25

Utses att justera

Sören Görgård

Justeringens plats och tid

Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2019-04-15

Underskrifter

Sekreterare

.....
Ulrica Swärd Bütikofer, § 11-22

Paragrafer § 11-25

Sekreterare

.....
Karin Höglund, § 23-25

Ordförande

.....
Markus Evensson

Justerare

.....
Sören Görgård

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2019-04-09
Datum för anslags uppsättande	2019-04-15
Datum för anslags nedtagande	2019-05-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 11	Dnr 00119/2019 Aktuella personalfrågor	4
§ 12	Dnr 00217/2018 Sjukfrånvaro 2018 - kompletterande information	6
§ 13	Dnr 00423/2018 Revisionsrapport - Granskning av arbetet med personal- och kompetensförsörjning.....	9
§ 14	Dnr 00136/2019 Workshop om framtida arbete med Pensionärsråd, Funktionshinderråd, Demokratiberedning, Jämställdhetsberedning med flera.....	11
§ 15	Dnr 00085/2018 Budget 2019, ELP 2020-2021 - begäran från samhällsservicenämnden om att nämndens budget utökas med 361 000 kronor för att täcka kostnaden för nämnden.....	13
§ 16	Dnr 00064/2019 Remiss gällande "Lite mer Lika" - Översyn av kostnadsutjämningen för kommuner och landsting (SOU 2018:74)	14
§ 17	Dnr 00074/2019 Regleringsfonder 2019.....	15
§ 18	Dnr 00142/2019 Utredning av krisledningsgruppens arbete under skogsbränderna 2018	17
§ 19	Dnr 00364/2018 Begäran från Stråsjö Bygdegårdsförening om ändrade villkor för före detta Stråsjö skola	18
§ 20	Dnr 00098/2019 Ansökan från Fågelsjö Hembygdsförening om bidrag för att täcka inkomsttapp under sommaren 2018 med anledning av skogsbränderna	20
§ 21	Dnr 00460/2018 Skrivelse från Ljusdals Flygklubb gällande mark för flygfältet på Forsnäset	21
§ 22	Dnr 00136/2019 Lokal hållbar livsmedelsproduktion.....	22
§ 23	Dnr 00345/2018 Framtida drift Kajvall	24
§ 24	Dnr 00101/2019 Nationell kunskapsstyrning inom socialtjänsten - gemensam finansiering	26
§ 25	Dnr 00438/2018 Tolkning av reglemente Ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun - ersättning jourtjänstgöring	28

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 11

Dnr 00119/2019

Aktuella personalfrågor

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Biträdande kommunchefen får i uppdrag att redovisa hur det gick till när IT-chefens tjänst avslutades.
3. Personalchefen får i uppdrag att prata med utbildningschefen för att få mer information alternativt att utbildningschefen kommer till personalutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar om aktuella personalfrågor:

Medarbetarkontrakt

Kontraktet är en följd av den antagna personalpolicyn och handlar om att tydliggöra roller och ansvar i organisationen. Det som står i kontraktet tydliggör medarbetarens rättigheter och skyldigheter, men är bara sånt som egentligen redan följer med anställningskontraktet. Medarbetarkontraktet ska undertecknas i samband med medarbetarsamtalet och där ska också information ges om vad det innebär.

LKL har varit med och tagit fram medarbetarkontraktet. När kommunen deltog i den så kallade Kommunkompassen var detta en punkt där kritik gavs; kommunen borde ha chefskontrakt och någon form av medarbetaröverenskommelse.

Information personalärende

Personalchef Maria Carlgren informerar om händelserna i ett personalärende.

Yrkanden

Sören Görgård (C): Biträdande kommunchef Mikael Björk får i uppdrag att redovisa hur det gick till när IT-chefens tjänst avslutades.

Lars Molin (M): personalchefen får i uppdrag att prata med utbildningschefen för att få mer information alternativt att utbildningschefen kommer till personalutskottet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandena och finner att arbetsutskottet bifaller dessa.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 12

Dnr 00217/2018

Sjukfrånvaro 2018 - kompletterande information**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde 27 februari i år redovisades sjukfrånvaron inom kommunen för 2018 totalt och på enhetsnivå samt redogjordes för vad kommunen gör och vad kommunen kan göra ytterligare för att sänka sjukfrånvaron. Sjukstatistiken på kön, ålder, lång tid och kort tid samt frisknärvaro liksom siffrorna för länet och riket var då ännu inte klara utan återkommer nu med en redovisning av dessa inklusive kommunerna i Gävleborgs län. Även antalet anställda per enhet, förvaltning och totalt i kommunen samt siffrorna för januari och februari 2019 totalt redovisas.

Sjukfrånvaron i kommunen totalt är 8,9 procent i jämförelse med Gävleborgs län 7,2 procent och riket 6,9 procent för 2018. Kommunen ligger fortfarande en bit över både länet och riket, trots att sjukfrånvaron fortsätter att minska i kommunen. Det långsiktiga målet är att sjukfrånvaron ska sänkas ytterligare och stanna på en låg och stabil nivå.

Alla förvaltningar i kommunen förutom omsorgsförvaltningen ligger nära riket. Glädjande är att både kommunledningskontoret och samhällsutvecklingsförvaltningen ligger under rikets resultat med på 5,5 procent respektive 6,7 procent.

När det gäller sjukfrånvaron i kommunerna i Gävleborgs län har Ljusdals kommun fortfarande den högsta sjukfrånvaron. Lägst bland kommunerna ligger Ockelbo på 5,6 procent. Det är endast tre kommuner som ligger under riket och det är Ockelbo kommun med 5,6 procent, Ovanåkers kommun med 6,3 procent och Gävle kommun med 6,5 procent.

Fortfarande är det kvinnorna som har den högsta sjukfrånvaron i alla förvaltningarna. Glädjande är dock att i kommunen totalt är det en positiv trend i sjukfrånvaron både bland kvinnorna och männen, då båda könen har sänkt sig sedan 2016.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

Sjukfrånvaron i åldersintervallen 50+ har ökat i kommunen från 10 procent 2017 till 10,2 procent 2018. Det går att se en trend i att sjukfrånvaron i åldersintervallen 50+ är den åldersintervall där sjukfrånvaron även tidigare har varit högst. Även sjukfrånvaron i åldersintervallen 1 -29 år har ökat från 7,3 procent 2017 till 7,5 procent. 2018.

När det gäller lång- och korttidsfrånvaro i kommunen är det fortfarande kvinnornas långtidsfrånvaro som dominerar i statistiken, även om den har sjunkit från 5,7 procent 2017 till 5,5 procent 2018 totalt i kommunen. I kommunen överlag kan man se att den högsta frånvaron är långtidsfrånvaron bland kvinnor i åldern 50+ som är på 7,4 procent och därefter är det korttidsfrånvaron bland kvinnor i åldern 1-29 år som är högst och ligger på 5,3 procent.

Kvinnors sjukfrånvaro är fortfarande avsevärt högre än mäns. Det mönstret tenderar enligt SKL att kvarstå oavsett om sjukfrånvaron är inne i en cykel av höga eller låga nivåer, även om skillnaderna är större då sjukfrånvaronivåerna är höga. Enligt SKL är den stora skillnaden mellan könen vår största utmaning. SKL menar vidare att det mesta tyder på att den generella ojämställdheten i samhället är en starkt bidragande faktor och att som arbetsgivare behöver vi ta ansvar för de delar vi kan påverka

Ett annat samhällsproblem enligt SKL, som vi också ser i Ljusdals kommun, som också kräver insatser på många områden är att ungas sjukfrånvaro tenderar att öka. Det sker i samhället i stort, men även i kommuner och regioner.

Sjukfrånvaron i Sverige har svängt kraftigt över tid. Det finns flera förklaringar till dessa svängningar, bland annat förändrade sjukskrivningsrutiner bland läkarna, förändringar i tillämpningen av försäkringen samt den varierande uppmärksamheten i frågan. Enligt SKL finns det inget som tyder på att sjukfrånvarons svängningar beror på motsvarande svängningar i ohälsa eller arbetsmiljö över tid. Det stärker oss i uppfattningen enligt SKL att det systematiska arbetsmiljöarbetet måste vara prioriterat hela tiden i kommuner och regioner, inte bara under perioder av ökad sjukfrånvaro och medial uppmärksamhet. För Ljusdals kommun är, som också framgår av tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen 27 februari 2019, det systematiska arbetsmiljöarbetet ute på arbetsplatserna ett prioriterat arbete.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 april 2019
Presentation 2 april 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 13

Dnr 00423/2018

Revisionsrapport - Granskning av arbetet med personal- och kompetensförsörjning

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Yttrandet skickas till revisionen.

Personalutskottet beslutar

1. Förvaltningen ska återkomma efter sommaren med en rapport om hur arbetet med revisionsrapporten fortskrider.

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna har lämnat en granskning gällande personal- och kompetensförsörjning.

Kommunstyrelseförvaltningen har i tjänsteskrivelse 7 februari 2019 lämnat förslag till yttrande till revisorerna.

Kommunstyrelsen beslutade 27 februari att remittera ärendet till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 27 februari 2019
Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 13 februari 2019
Revisionens skrivelse 15 oktober 2018
Granskningsrapport 15 oktober 2018

Yrkanden

Lars Molin (M): Svaret skickas till revisionen, men förvaltningen får återkomma och redogöra för hur vi jobbar med dessa frågor.

Meningen ”När den strategiska kompetensförsörjningsplanen, som kortfattat beskrivits ovan, finns på plats är det av stor vikt att det upprättas rutiner för systematisk uppföljning och utvärdering” ändras till ”När den strategiska

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

kompetensförsörjningsplanen, som kortfattat beskrivits ovan, finns på plats ska det upprättas rutiner för systematisk uppföljning och utvärdering”.

Markus Evensson (S):

Förslag till kommunstyrelsen: Yttrandet skickas till revisionen.

Arbetsutskottet beslutar: Förvaltningen ska återkomma efter sommaren med en rapport om hur arbetet med revisionsrapporten fortskrider.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandena och finner att arbetsutskottet bifaller dessa.

Beslutsexpediering

Akt

§ 14

Dnr 00136/2019

**Workshop om inrättande av Pensionärsråd,
Funktionshinderråd, Demokratiberedning,
Jämställdhetsberedning****Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Tjänstemännen får återkomma med ett färdigt förslag.

Sammanfattning av ärendet

Utredaren och jämställdhetsstrategen Malin Fundin, utredaren Maria West Mutiso och biträdande kommunchefen Mikael Björk informerar i ärendet.

Det finns beredningar och råd som i nuläget inte är aktiva:
Kommunfullmäktigeberedningar: Demokratiberedning och
Jämställdhetsberedning och kommunstyrelsens råd: Kommunala pensionärsrådet
och Rådet för funktionshinderfrågor.

Just nu finns inga valda politiker till råden.

Det finns en önskan om att arbeta annorlunda med dessa frågor och kommunchefen har fått i uppdrag att komma med förslag på nytt arbetssätt.

Det finns nu tankar på en Hållbarhetsberedning som ska jobba med frågorna och med strategiskt arbete utifrån Agenda 2030.

Hållbarhetsberedningen skulle kunna arbeta med Brå, Folkhälsa, Jämställdhet och mycket annat.

Malin Fundin och Mikael Björk kommer att fortsätta arbeta med ärendet och kommer att återkomma med ett färdigt förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 15

Dnr 00085/2018

Budget 2019, ELP 2020-2021 - begäran från samhällsservicenämnden om att nämndens budget utökas med 361 000 kronor för att täcka kostnaden för nämnden.**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Samhällsservicenämndens förslag om utökad budgetram med 361 000 kronor för att täcka kostnaden för nämnden avslås.

Sammanfattning av ärendet

Samhällsservicenämnden har vid sammanträde 26 februari 2019, § 17 beslutat att föreslå att kommunstyrelsen fattar beslut om att utöka nämndens budgetram med 361 000 kronor för att täcka dess kostnader.

Ordförande Iréne Jonsson anför att budgeten för nämnden grundades på ett antagande om att ordföranden i samhällsservicenämnden också skulle vara vice ordförande i kommunstyrelsen. Därför har samhällsservicenämnden fått 361 000 kronor för litet i budgetram. Hon föreslår att nämnden äskar hos kommunstyrelsen om utökad ram med 361 000 kronor.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 1 april 2019
Samhällsservicenämndens protokoll 26 februari 2019, § 17

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 16

Dnr 00064/2019

Remiss gällande "Lite mer Lika" - Översyn av kostnadsutjämnningen för kommuner och landsting (SOU 2018:74)**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Förslaget till remissvar avseende kostnadsutjämningsutredningen godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Finansdepartementet skickade den 8 februari 2019 ut Håkan Sörmans utredning om Kostnadsutjämning (SOU 2018:74) på remiss. Alla kommuner och regioner är remissinstanser. Remisstiden går ut den 17 maj 2019.

Utredaren menar att med en snabb beredning av regeringskansliet kan förslaget införas från och med 2020. I förslaget till remissvar på utredningen om kostnadsutjämning ansluter sig Ljusdals kommun till SKL:s uppfattning om att socioekonomisk kompensation även bör ingå i modellen för förskoleklass och grundskola på motsvarande sätt som för förskole- och fritidsmodellen. Socioekonomisk kompensation hanteras därigenom i ett och samma system.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 april 2019
Förslag till remissyttrande 2 april 2019
Ljusdals kommun Kostnadsutjämningsutredningen
Kostnadsutjämningsutredningen "Lite mer lika" SOU 2018:74

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

PROTOKOLL

Datum
2019-04-09

§ 17

Dnr 00074/2019

Regleringsfonder 2019**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

Bygdemedel 2019 från regleringsfonder fördelas enligt följande:

Sveg-Laforsen regleringsfond

Kårböle Skoter/VOF	50 000 kr
Färila Hembygdsförening	56 363 kr
Kårböle Idrottsförening	13 631 kr
Kårböle byalag	25 125 kr
Färilarevyn	15 400 kr
Färila Skoterklubb	16 992 kr
Summa	177 511 kr

Dåasen regleringsfond

Loos-Hamra Skoterklubb	11 018 kr
Loos Skytteförening	11 017 kr
Summa	22 035 kr

Stora Hamrasjöns regleringsfond

Loos Hamra skoterklubb	14 376 kr
Loos Skytteförening	14 376 kr
Summa	28 752 kr

Arbråsjöarnas regleringsfond

Säljesta Vägsamfällighet	97 245 kr
Järvsö jakt och sport	30 000 kr
Järvsö FVOF	15 000 kr
Järvsö Prideförening	50 000 kr
Järvsö Båtklubb	37 000 kr
Summa	229 245 kr

Hennans regleringsfond

Ramsjö Bygderåd	26 525 kr
Hennan IK	19 258 kr
Summa	45 783 kr

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2019-04-09**Sammanfattning av ärendet**

Länsstyrelsen Gävleborg har delgett kommunen ansökningar om bidrag ur de regleringsfonder som berör Ljusdals kommun, det vill säga Sveg-Laforsens, Dåasens, Stora Hamrasjöns, Arbråsjöarnas samt Hennans regleringsfonder, samt aktuell behållning i respektive fond.

Kommunen har därefter översänt materialet till berörda byaråd för dessa att prioritera bland ansökningarna samt att motivera föreslagna fördelningar.

Byråden har efter sina respektive beredningar inkommit med skrivelser om förslag till fördelning och medföljande motiveringar.

Därefter har förslag till fördelning av regleringsmedel baserat på respektive byalags prioriteringar upprättats. Vid motstridiga prioriteringar från byalag har förslag till fördelning av regleringsmedel sammanjämats av kommunen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 april 2019
Sammanställningar prioriteringar efter remiss 2 april 2019
Förslag från remissinstanser
Remiss från Länsstyrelsen Gävleborg 18 februari 2019

Yrkanden

Sören Görgård (C): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 18

Dnr 00142/2019

Utredning av krisledningsgruppens arbete under skogsbränderna 2018**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av biträdande kommunchef Mikael Björk fick säkerhetschef Josefin Jarlheden ett uppdrag att utreda hur Ljusdals kommuns krisledningsstab arbetade under bränderna. Utredning genomfördes i samarbete med brandinspektör Olle Björk, Räddningstjänsten Ljusdal.

Utredningen utvärderar hur Ljusdals kommuns krisledningsstab arbetat under skogsbränderna 2018. Utredningen har utgått från befintliga rutiner och den avslutande analysen behandlar hur vår organisation för krisledning samt våra rutiner bör förändras och hur en ny organisation och nya rutiner bör se ut.

Utredningen utvärderar inte räddningsinsatsen. En sådan utvärdering ska genomföras i samarbete med Länsstyrelsen av externa utredare med utgångspunkt i Lagen om skydd vid olyckor (LSO).

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 april 2019
Utredning 2 april 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 19

Dnr 00364/2018

Begäran från Stråsjö Bygdegårdsförening om ändrade villkor för före detta Stråsjö skola**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Ljusdals kommun fransäger sig rätten att återfå före detta Stråsjö skola.

Sammanfattning av ärendet

Stråsjö bygdegårdsförening har 27 augusti 2018, genom vice ordförande Kaj Säfström lämnat in en skrivelse till kommunen. I skrivelsen önskar man att kommunen fransäger sig de krav och begränsningar som finns i gåvobrevet.

Efter begäran vid ett möte med föreningsmedlemmar skickades ett förtydligande in till kommunen 6 november 2018. I förtydligandet påpekar man bland annat att viljan att satsa ideellt arbete och pengar bland föreningens medlemmar är obefintligt så länge begränsningarna i gåvobrevet kvarstår.

I skrivelsen förslår man även att ett alternativ skulle vara att gåvobrevet görs om till ett köpebrev och föreningen får köpa fastigheten för en symbolisk summa.

Stråsjö bygdegårdsförening har lämnat in en skrivelse gällande ett gåvobrev antaget av kommunstyrelsen den 14 augusti 1979, § 468.

I skrivelsen önskar man att kommunen fransäger sig krav och begränsningar enligt nedan.

Stycket lyder: "För överlåtelsen gäller att föreningen, i enlighet med antagna stadgar, icke äger avhända sig den överlåtna fastigheten utan kommunens medgivande och att fastigheten skall återgå i kommunens ägo därest föreningen upplöses och Ljusdals kommun gör anspråk på att återfå densamma".

Ärendet behandlades i kommunstyrelsens samhällsutvecklingsutskott 16 oktober 2018 som beslutade att återremittera ärendet till förvaltningen för ytterligare utredning.

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum
2019-04-09

Efter ett möte med företrädare för föreningen gjordes en överenskommelse att bygdegårdsföreningen skulle inkomma med ett förtydligande om anledningen till att gåvobrevets innehåll är en begränsning. Vidare skulle det vid en extra föreningsstämma beslutas om att detta är föreningens vilja.

Förtydligande har lämnats in till kommunen 6 november 2018 samt ett mötesprotokoll 14 januari 2019.

I förtydligandet förklarar man att det är i princip omöjligt att få medlemmarna att ställa upp ideellt och ekonomiskt så länge begränsningarna finns i gåvobrevet. Vidare så tycker man att Stråsjö bygdegårdsförening borde likställas med andra föreningar som fått köpa gamla skolor för en symbolisk summa. Man har i skrivelsen även redovisat de investeringar som skett de senaste fem åren samt vilka investeringar som föreligger.

I mötesprotokollet har man förtydligat begäran om ändring i gåvobrevet samt angett ett alternativ att ändra gåvobrevet till ett köpebrev där föreningen får köpa fastigheten för en symbolisk summa.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 20 mars 2019
Förtydliganden, protokoll mm
Samhällsutvecklingsutskottets protokoll 16 oktober 2018
Begäran från Stråsjö Bygdegårdsförening 27 augusti 2018

Yrkanden

Markus Evensson (S): Ljusdals kommun fransäger sig rätten att återfå före detta Stråsjö skola.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 20

Dnr 00098/2019

Ansökan från Fågelsjö Hembygdsförening om bidrag för att täcka inkomsttapp under sommaren 2018 med anledning av skogsbränderna**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar**

1. Information noteras till protokollet.
2. Kommunchefens kommunikation med föreningen ska avvaktas.

Sammanfattning av ärendet

Fågelsjö Hembygdsförening har ansökt om bidrag på grund av förluster i samband med skogsbränderna 2018. Besökarna uteblev då det delvis var svårt att ta sig till världsarvsgården och att media dessutom gav en bild av att vägen var spärrad under en längre tid än den verkliga var.

Förlusterna uppgår till 150 000 kronor fördelat på visningar 100 000 kronor och vandrarhem 50 000 kronor. Årets förlust beräknas till 199 000 kronor.

Föreningen söker bidrag från Ljusdals kommun, Härjedalens kommun och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB.

Kommunchef Nicklas Bremefors informerar om att han inte har fått kontakt med föreningen, men vill kommunicera med denna innan han lämnar ett förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Ansökan från Fågelsjö Hembygdsförening 6 mars 2019

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 21

Dnr 00460/2018

Skrivelse från Ljusdals Flygklubb gällande mark för flygfältet på Forsnäset

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att teckna ett längre arrendeavtal med Ljusdals Flygklubb gällande mark för flygfältet på Forsnäset.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals Flygklubb har idag ett arrendeavtal som löper ut 31 december 2019. Flygklubben önskar nu köpa marken av kommunen för en symbolisk summa. Närljus samt samhällsserviceförvaltningen anser att ett längre arrendeavtal är att föredra för att ge flygklubben goda förutsättningar för att utveckla verksamheten.

För att säkra långsiktigheten bör kommunen fortsatt vara ägare av marken.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 april 2019
Remissvar samhällsserviceförvaltningen 6 mars 2019
Remissvar Närljus 28 februari 2019
Skrivelse från Ljusdals Flygklubb 2 november 2018

Yrkanden

Sören Görgård (C): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 22

Dnr 00136/2019

Lokal hållbar livsmedelsproduktion

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Information om projektansökan ska lämnas på kommunstyrelsen i maj.

Sammanfattning av ärendet

Märit Andersson informerar om ett projekt som drivs av en grupp kommuninvånare med Järvsö som huvudsaklig hemvist.

Projektet handlar om lokalt producerad och konsumerad mat.

Målet för projektet är: ”Bäst i Sverige på lokalt producerad och konsumerad mat”.

Den nationella Livsmedelsstrategin för 2018-2030 syftar bland annat till att den svenska matproduktionen ska öka kraftigt.

Ett sätt att hålla nere priserna för lokalt producerad mat är genom att styra upp logistiken:

”Logistiken kan främja eller hämma lokal produktion och konsumtion”

Projektet vill titta på:
Nya ekonomiska modeller
Styra om finansiella flöden
Affärsmodeller och koncept
Värdera ekosystemnyttan

Gruppen vill ha kommunens hjälp att söka pengar till projektet.

Projektutvecklare Roland informerar om att det är svårt att söka pengar till ett så omfattande projekt, men att han har brutit ut logistiken i ett projekt:

”Projekt om Livsmedelslogistik”

Det finns en pågående process med Kosava (kommunalt samordnad varudistribution) som skulle kunna passa Järvsögruppens engagemang. Jordbruksverket har utlyst 20 miljoner kronor för 8-12 pilotprojekt.

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum
2019-04-09

Kosava har redan genomförts i många kommuner och det finns pengar och miljö att spara.

Kostchef Maria Persson, Roland Hamlin, Susanne Lidfeldt, projekt upphandling, samt Lena Svahn (MP) kommer att delta i en utbildning i Kosava i Sundsvall som syftar till att ta fram beslutsförslag om Kosava.

Utkast till projektidé:

Syfte: Ny modell för livsmedelslogistik som främjar så lokalt kretslopp som möjligt.

Fas 1 Undersöka Kosava för Ljusdals kommuns del.

Fas 2 Inventera möjligheten till fler lokala kretslopp med hjälp av Järvsögruppen.

Nyskapande: samordning av kommunal och privat logistik är inte prövad tidigare och kan kanske vara en möjlighet till att få bidrag.

Projektet kommer att leda till vägval och beslutsförslag längre fram.

Roland Hamlin kommer att göra en ansökan och information kommer att lämnas på kommunstyrelsen i maj.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 23

Dnr 00345/2018

Framtida drift Kajvall**Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden får själva besluta om att utreda en eventuell drift av Kajvall.

Sammanfattning av ärendet

Under ett antal år har det varit svårigheter att hitta arrendatorer till Kajvall. Under vissa perioder har detta inneburit att anläggningen hållits helt stängd. Förutsättningar för att driva anläggningarna är mycket begränsade och det är svårt att få ekonomin att gå ihop. För kommuninvånarna har Kajvall varit en nostalgisk mötesplats rent historiskt, men i dagens läge kan vi konstatera att intresset för dessa svalnat. Intresset för friluftsliv, konkurrensen och utbudet i övrigt finns på andra platser i kommuninvånarnas omedelbara närhet som gör att man inte väljer Kajvall vintertid. Med anledning av detta bör ett antal beslut fattas innan anläggningen, som ägs av Ljusdals kommun, förfaller.

Samhällsutvecklingsutskottet beslutade 18 september 2018, § 102 att inhämta omsorgsnämndens yttrande för att höra om nämnden har något intresse av att driva Kajvall.

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 19 februari 2019, § 88 att skicka begäran till kommunstyrelsen om att få uppdrag att utreda om arbetsmarknadsenheten skulle ha möjlighet att driva Kajvall. Utredningen ska lägga vikt på ekonomisk hållbarhet för en eventuell drift av Kajvall.

Beslutsunderlag

Arbetsmarknads- och socialnämndens protokoll 19 februari 2019, § 88
Samhällsutvecklingsutskottets protokoll 18 september 2018, § 102
Samhällsutvecklingsförvaltningens skrivelse 23 augusti 2018

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

Propositionsordning

Markus Evensson (S) föreslår att arbetsmarknads- och socialnämnden själva får besluta om att utreda en eventuell drift av Kajvall och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Arbetsmarknads- och socialnämnden
Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 24

Dnr 00101/2019

**Nationell kunskapsstyrning inom socialtjänsten -
gemensam finansiering****Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Ljusdals kommun ska delta i det av Sveriges kommuner och landstings (SKLs) rekommenderade gemensamma finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter.

Sammanfattning av ärendet

I varje möte med brukare ska socialtjänstens medarbetare ha tillgång till den bästa kunskapen. SKL och kommunerna arbetar gemensamt med nationell kunskapsstyrning för att socialtjänsten ska bli mer jämlik, jämställd och evidensbaserad.

Kunskapsstyrning handlar om att utveckla, sprida och tillämpa bästa möjliga kunskap och består av kunskapsstöd, stöd till uppföljning och analys, stöd till verksamhetsutveckling och stöd till ledarskap.

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting rekommenderar kommunerna att gemensamt, till SKL, finansiera viktiga förutsättningar för att arbeta evidensbaserat inom områdena uppföljning (kvalitetsregister, brukarundersökningar med mera) och nationell samordning till en kostnad av maximalt 19,5 miljoner kronor årligen vilket innebär cirka 1,95 kronor per invånare i kommunen. Finansieringen gäller för fyra år (2020-2023).

För att förstärka kunskapsutvecklingen har SKL tillsammans med RSS, Socialstyrelsen och andra myndigheter kommit överens om att arbeta för ett partnerskap mellan den regionala och nationella nivån.

Visionen för detta samarbete är att partnerskapet ska bidra till ökad dialog och samordning av initiativ som kan bidra till behovsanpassad kunskapsutveckling, bättre stöd för implementering och effektivare kunskapsstöd. I förlängningen är visionen att nå en enhetlig och evidensbaserad praktik som leder till ökad kvalitet för människor som söker stöd via socialtjänsten.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

I Gävleborg arbetar socialchefernas nätverksgrupp med dessa frågor och när det kommer nationella direktiv skapar detta nätverk arbetsgrupper för att titta vidare på frågan bland annat ur konsekvensperspektiv.

Beslutsunderlag

Arbetsmarknads- och socialnämndens protokoll, 19 mars 2019, § 110
Socialtjänstens behov av kunskapsstöd - en kartläggning 2018 - SKL
Att styra med kunskap om resultat SKL, 14 februari 2019
Rekommendation till kommunen om gemensam finansiering, 6 mars 2019.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till arbetsmarknads- och socialnämndens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2019-04-09

§ 25

Dnr 00438/2018

Tolkning av reglemente Ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun - ersättning jourtjänstgöring

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

1. Ärendet tas upp vid nästkommande sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Enligt reglementet ska presidiet i arbetsmarknads- och socialnämndens presidium ersättas med en procent av riksdagsarvodet per vecka. Sammanträdesarvode utgår vid aktiv arbetsinsats.

Arbetsutskottet ska tolka bestämmelserna i reglemente för Ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun.

Beslutsunderlag

Reglemente Ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun, 21 maj 2018

Propositionsordning

Markus Evensson (S) föreslår att ärendet tas upp igen vid nästkommande sammanträde med arbetsutskottet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt