

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

Plats och tid Sunnanårummet, tisdag 22 mars 2022 klockan 08:30-12:30

## Beslutande

**Ledamöter**

Marit Holmstrand (S), ordförande § 25-31  
Lena Svahn (-), ordförande § 32-35  
Sören Görgård (C)  
Solange Nordh (C), ersättare för Lars Molin (M)  
Lars G Eriksson (SD)  
Irène Jonsson (S), ersättare för Marit Holmstrand (S), § 32-35

**Ej tjänstgörande ersättare**

Irène Jonsson (S), § 25-31  
Yvonne Oscarsson (V)

## Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef, § 25-31  
Britt-Marie Ahlm, projektledare Gemensam lön, § 25  
Linda Eriksson, HR-konsult, § 26  
Siv Thun, personalchef, § 25-28  
Maria West Mutiso, kommunikationsstrateg, § 30  
Malin Fundin, hållbarhetsstrateg, § 31  
Eric Carlsson, ekonomichef, § 32-33  
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

## Utses att justera

Solange Nordh

## Justeringens plats och tid

Digital justering, 2022-03-24

## Underskrifter

Sekreterare

.....  
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer § 25-35

Ordförande

.....  
Marit Holmstrand, § 25-31

Ordförande

.....  
Lena Svahn, § 32-35

Justerare

.....  
Solange Nordh

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2022-03-22

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2022-03-22
Datum för anslags uppsättande	2022-03-24
Datum för anslags nedtagande	2022-04-14
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift	..... Ulrica Swärd Bütikofer

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

§ 25	Dnr 00350/2019 Samverkansavtal gällande Gemensam lön .....	4
§ 26	Dnr 00150/2021 Information Lönekartläggning samt lönerrevision .....	6
§ 27	Dnr 00078/2022 Löneväxling i Ljusdals kommun .....	8
§ 28	Dnr 00119/2019 Diskussion om viten och straffavgifter som betalas ut till fackföreningarna .....	9
§ 29	Dnr 00374/2015 Information om dom gällande överklagade detaljplaner på Östernäs .....	10
§ 30	Dnr 00015/2022 Redovisning av skyltinventering vid infarter, utfarter och rastplatser i vår kommun .....	11
§ 31	Dnr 00275/2020 Suicidprevention handlingsplan.....	13
§ 32	Dnr 00042/2022 Årsredovisning 2021 .....	15
§ 33	Dnr 00073/2022 Årsredovisningar för de helägda kommunala bolagen 2021 .....	16
§ 34	Dnr 00027/2022 Revisionsrapport gällande granskning av kommunstyrelsens uppsiktsplikt .....	18
§ 35	Dnr 00050/2022 Vattenmyndighetens enkät genomförda åtgärder år 2021 - för kännedom .....	20

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 25

Dnr 00350/2019

## Samverkansavtal gällande Gemensam lön

### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

1. Samverkansavtalet mellan Bollnäs kommun, Hudiksvalls kommun, Ovanåkers kommun, Söderhamns kommun och Ljusdals kommun godkänns.

#### Sammanfattning av ärendet

Bollnäs kommun, Hudiksvalls kommun, Ljusdals kommun, Ovanåkers kommun och Söderhamns kommun har fattat beslut om att skapa en gemensam löne- och pensionshantering, Gemensam lön i Hälsingland. Bollnäs kommun blir arbetsgivare för Gemensam lön i Hälsingland och den nya organisationen träder i kraft 1 oktober 2022.

Utgångspunkt för samarbetet är att säkerställa de berörda kommunernas förutsättningar att uppfylla de mål av allmänintresse som det kommunala uppdraget innebär. Lönehantering utgör därmed en verksamhet som sammanhänger med fullgörandet av de tjänster som åligger parterna.

Målet med Gemensam lön i Hälsingland är att minska sårbarheten, underlätta kompetensförsörjningen, öka kvalitetssäkringen och skapa förutsättningar för effektivisering. En gemensam löneorganisation och ett gemensamt löne- och schema-/ bemanningssystem syftar till att stärka utvecklingskraften för de berörda kommunerna inför framtiden.

Samverkansavtalet reglerar det parterna har kommit överens om avseende gemensam löne- och pensionshantering. Avtalet är upprättat med stöd av 9 kap. 37 § kommunallagen (2017:725).

Samarbetet omfattar följande tjänsteområden:

- löne-, arvodes- och ersättningshantering
- pensions- och försäkringsadministration
- systemförvaltning
- support till användarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 4 av 22

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum  
2022-03-22

Parallellt med arbetet inom projektet har ett förslag till samverkansavtal arbetats fram. Samverkansavtalet reglerar det de samverkande kommunerna har kommit överens om. Samverkansavtalet framgår i sin helhet i bilagorna till denna tjänsteskrivelse. Samverkansavtalet undertecknas av respektive kommuns behörige firmatecknare.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 10 mars 2022  
Samverkansavtal med bilagor 10 mars 2022

**Yrkanden**

Lena Svahn (-) och Sören Görgård (C): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 26

Dnr 00150/2021

## Information Lönekartläggning samt lönerrevision

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete samt att kartlägga lönenivåer och lönespridningar inom eller mellan grupper ur ett lönepolitiskt perspektiv. Detta regleras i diskrimineringslagen samt i bilaga 5 till HÖK.

Kartläggningen för Ljusdals kommun omfattar 1 588 anställda. Den är baserad på uppgifter från arbetsgivarens lönesystem i december 2021.

Kartläggningen visar att det inom gruppen Anläggningsarbetare samt inom gruppen Vårdbiträden kan förekomma osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Fördjupad analys av lönerna inom dessa grupper behövs.

När det gäller Likvärdigt arbete ska det enligt lagen bedömas utifrån de krav arbetsgivaren ställer på olika arbeten med avseende på kunskap och färdigheter (kompetens), ansträngning (arbetsinsats), ansvarstagande samt arbetsförhållandena.

Här visar lönekartläggningen inom likvärdiga grupper att det mellan Elevassistenter (K, som kvinna) och IT-tekniker (M, som Man) föreligger löneskillnader vilka inte kan förklaras med könsneutrala argument. Uppdraget som IT-tekniker har dock förändrats sedan arbetsvärderingen gjordes och därav ser arbetsgivaren anledning att se över arbetsvärderingspoängen för gruppen IT-tekniker.

Resultatet i lönekartläggningen för föregående år (2021) visade att det kan finnas osakliga Löneskillnader mellan grupper (högre lön men lägre värdering) för Anläggningsarbetare (M) har i jämförelse med Elevassistent (K), Sim o Sporthallspersonal (K), Lönekonsult (K), Kock med köksansvar (K) och Kock med Områdesansvar (K) en högre lön än ovan nämnda grupper. Arbetsgivaren avser se över arbetsvärdering och lön för gruppen

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**Datum  
2022-03-22

Anläggningsarbetare och justera eventuella könsrelaterade skillnader gentemot övriga yrkesgrupper.

Lönekartläggning för 2022 har samverkats med samtliga fackförbund som arbetsgivaren har kollektivavtal med.

Förslag till åtgärdsplan är framtagen för att åtgärda eventuella könsrelaterade skillnader som den första analysen visat tecken på.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse lönekartläggning 10 mars 2022  
Rapport lönekartläggning 10 mars 2022

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 27

Dnr 00078/2022

**Löneväxling i Ljusdals kommun****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Alla anställda ska få möjlighet att löneväxla.

**Sammanfattning av ärendet**

Ljusdals kommuns vill vara en attraktiv arbetsgivare för sina anställda. Allt fler arbetsgivare erbjuder sina anställda olika förmåner. En av dessa förmåner är löneväxling. Även anställda har fått upp ögonen för möjligheten att byta en del av sin lön mot extra pensionsavsättning, så kallad löneväxling. Det är både enkelt för arbetsgivaren att erbjuda och ett förmånligt sätt för de anställda att pensionsspara på. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att möjligheten för löneväxling ska finnas i Ljusdals kommun.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 10 mars 2022

**Yrkanden**

Lena Svahn (-) och Lars G Eriksson (SD): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 28

Dnr 00119/2019

**Diskussion om viten och straffavgifter som betalas ut till fackföreningarna****Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

Personalchef Siv Thun informerar om förhållandet till fackföreningarna och om viten och straffavgifter. Några av fackföreningarna lämnar in många anmälningar om MBL-brott och liknande och mycket tid går åt till att behandla dessa och kommunen betalar ut höga belopp i viten och straffavgifter.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 29

Dnr 00374/2015

## Information om dom gällande överklagade detaljplaner på Östernäs

### Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Nicklas Bremefors informerar om domen som kommit gällande de två överklagade detaljplanerna på Östernäs.

Planerna antogs av kommunfullmäktige 30 november 2020 § 125 och § 126. Trafikverket överklagade bägge planerna till Mark- och miljödomstolen och nu har domen kommit som innebär att detaljplanerna upphävs.

Det gäller nu att bestämma sig för om kommunen ska överklaga domen eller om man ska ta fram nya planer. Upphävandet beror mycket på riksintresset samt att alternativ plats för timmeromlastning inte finns framtagen.

Nicklas Bremefors och ordförande Marit Holmstrand ska idag träffa representanter för Ljusdals Golfklubb för att förhandla om den tänkta platsen för omlastningsterminal i Kläppa.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

### Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 10 av 22

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 30

Dnr 00015/2022

**Redovisning av skyltinventering vid infarter, utfarter  
och rastplatser i vår kommun****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Enheten för strategisk och hållbar utveckling får i uppdrag att samordna och ansvara för arbetet med kommunägda skyltar längs vägarna i kommunen, och vid specifika platser med kommunal anknäytning.
2. För 2022 avsätts 300 000 kronor ur kommunstyrelsens konto till förfogande för uppdateringar, restaureringar, eventuell flytt eller nedmontering av skyltar. För kommande år ska kostnaden budgeteras.
3. Arbetsgruppen ska redovisa sitt arbete till kommunstyrelsen en gång per år.

**Sammanfattning av ärendet**

Ljusdals kommun äger ett 20-tal informationsskyltar placerade vid rastplatser längs E45:an, 83:an, 84:an och vid några platser med kommunal anknäytning, exempelvis Fågelsjö gammalgård. 2021 genomfördes en inventering av skyltarna och med några undantag visar inventeringen att skyltarna är innehållsmässigt inaktuella, att innehåll ibland saknas samt att väder och vind har gett många skyltar ett urblekt och medfaret intryck.

Mot bakgrund av inventeringens resultat föreslår enheten för strategisk och hållbar utveckling att bilda en arbetsgrupp för kommunägda skyltar där arbetsgruppen får ett officiellt skyltansvar.

Deltagare i arbetsgruppen föreslås vara representanter från enheter som ofta är direkt inblandade i skyltären den: Enheten för strategisk och hållbar utveckling (sammankallande), plan- och byggenheten, fritidsenheten och Arbetsmarknadsenheten. Vid vissa frågor kan Ljusdal i centrum, näringslivskontoret, destinationsbolaget med flera bjudas in.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 11 av 22

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2022-03-22

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 11 mars 2022  
Presentation skyltinventering 11 mars 2022

**Yrkanden**

Lena Svahn (-): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 31

Dnr 00275/2020

**Suicidprevention handlingsplan****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Enheten för strategisk och hållbar utveckling får i uppdrag att samordna arbetet mellan förvaltningarna för att ta fram kommunövergripande riktlinjer för suicidprevention.
2. Riktlinjerna ska bestå av ett uppdrag som läggs in i 2023 års verksamhetsplanering.
3. Rutiner för bemötande vid suicidmisstanke och suicidförsök, gemensamma rutiner för att genomföra händelseanalys vid suicid och suicidförsök samt plan för hur riktlinjerna ska implementeras i kommunen tas fram parallellt med riktlinjer.
4. Riktlinjen bör vara framtagen senast den 30 juni 2023.

**Sammanfattning av ärendet**

Omsorgsnämnden har efterfrågat kommunövergripande riktlinjer för suicidprevention. Suicid, självmord, är en allvarlig folkhälsofråga.

Suicid är ett omfattande folkhälsoproblem och 2020 dog 1168 människor i Sverige genom suicid, 72 procent män och 28 procent kvinnor. Cirka 56 personer i Gävleborgs län tar varje år sitt liv, vilket gör att länet har det tredje högsta suicidtalet i landet. Ungefär 90 procent av dem lider av en långvarig eller kortvarig psykisk ohälsa, vilka i de flesta fall kan behandlas om de får rätt vård och hjälp. Suicid förekommer i alla samhällsklasser, oavsett ålder och kön, och är den vanligaste dödsorsaken hos män i medelåldern och den näst vanligaste hos yngre kvinnor.

Varje år drabbas mellan 10 000 och 15 000 anhöriga och närstående av svår sorg på grund av suicid. Dessa personer löper risk för att själva utveckla psykisk och fysisk ohälsa på lång sikt och behöver stöd.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 13 av 22

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2022-03-22

Suicidprevention bör utgå dels från ett befolkningsperspektiv och dels från ett individperspektiv och kräver att kommunerna, landstingen och civilsamhället arbetar tillsammans mot gemensamma mål.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 18 mars 2022

**Yrkanden**

Lena Svahn (-): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 32

Dnr 00042/2022

## Årsredovisning 2021

### Arbetsutskottet beslutar

1. Årsredovisningen överlämnas till revisorerna för granskning.

### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

### Kommunfullmäktige beslutar

1. Årsredovisningen för 2021 godkänns.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat ett förslag till årsredovisning 2021 för Ljusdal kommun.

Årets resultat i årsredovisningen uppgår till 69,3 miljoner kronor för kommunen och till 100,6 miljoner kronor i den sammanställda redovisningen (kommunen och kommunkoncernen).

Avstämningen mot kommunallagens balanskrav visar att kommunens ekonomi är i balans. Kommunen når merparten av alla mål för god ekonomisk hushållning.

Årsredovisning 2021 för Ljusdal kommun överlämnas till kommunstyrelsen för godkännande och till revisorerna för granskning.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens skrivelse 16 mars 2022  
Årsredovisning Ljusdals kommun 16 mars 2022  
Årsrapport KF 4 mars 2022

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 33

Dnr 00073/2022

**Årsredovisningar för de helägda kommunala bolagen  
2021****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Årsredovisning 2021 för Ljusdals Energiföretag AB och AB Ljusdalshem läggs med godkännande till handlingarna.
2. Verksamheten 2021 i Ljusdals Energiföretag AB och AB Ljusdalshem läggs med godkännande till handlingarna då den varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.
3. Kommunens ägarombud instrueras att vid årsstämmor godkänna fastställda resultat- och balansräkningar samt resultatdispositioner och bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för år 2021, i enlighet med revisoreernas tillstyrkan.

**Sammanfattning av ärendet**

De helägda kommunala bolagen Ljusdals Energiföretag AB och AB Ljusdalshem upprättar årsredovisning för respektive bolag och dess koncern. Årsredovisningarna sänds därefter till ägaren Ljusdals kommun för kännedom.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att verksamheten 2021 i de helägda kommunala bolagen varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Årsredovisningar 2021 för de helägda kommunala bolagen, uttalande om kommunstyrelsens uppsiktsplikt samt stämmodirektiv överlämnas till kommunstyrelsen för godkännande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 16 av 22



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2022-03-22

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 16 mars 2022  
Årsredovisning Ljusdal Energibolag 16 mars 2022  
Årsredovisning och revisionsberättelse AB Ljusdalshem 7 mars 2022  
Årsredovisning och revisionsberättelse AB Servicehusbolag 7 mars 2022

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 34

Dnr 00027/2022

**Revisionsrapport gällande granskning av  
kommunstyrelsens uppsiktsplikt****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Yttrandet över revisionsrapport gällande kommunstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunen har fått en revisionsrapport gällande granskning av kommunstyrelsens uppsiktsplikt. Kommunchef Nicklas Bremefors har skrivit yttrande över rapporten:

Kommunstyrelsen finner att revisionsrapporten i sak är en korrekt bedömning av hur kommunstyrelsen genomför sin uppsiktsplikt under år 2021. I nedanstående yttrande kommer kommunstyrelsen att kommentera de rekommendationer som Revisionen lämnar. Kommunstyrelsen vill dock initialt påpeka att stora förändringar genomförts under år 2021 för att göra uppsiktsplikten mer ändamålsenlig och metodisk.

Dels antog kommunfullmäktige 27 maj 2021 Riktlinjer för fullgörande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt. Syftet med riktlinjerna är att tydliggöra hur kommunstyrelsens uppsiktsplikt över kommunens verksamhet ska och kan genomföras.

Dels antog kommunfullmäktige 13 december 2021 nya Ekonomistyrningsregler som tydliggör budgetprocess, budgetansvar och uppföljningsansvar. Dessa ekonomistyrningsregler blir ett viktigt verktyg för genomförande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt över nämnderna och kunna följa de frågor som kan ha inverkan på kommunens ekonomiska ställning.

Arbete pågår med att ta fram rutiner och tillämpningsregler utifrån de av kommunfullmäktige beslutade dokumenten. Kommunstyrelsen kommer därmed framgent att ha större möjlighet att genomföra sin uppsiktsplikt tillfullo enligt lag och ändamål.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2022-03-22

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 16 februari 2022  
Missiv Revisionsrapport 27 januari 2022  
Revisionsrapport 27 januari 2022

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 19 av 22

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum  
2022-03-22

§ 35

Dnr 00050/2022

**Vattenmyndigheten enkät genomförda åtgärder år 2021  
- för kännedom****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

En enkät från Vattenmyndigheterna har besvarats gällande genomförda åtgärder i Vattenmyndigheternas åtgärdsprogram 2021.

De fem vattenmyndigheterna har beslutat om åtgärdsprogram för vattenförvaltningscykeln 2016–2021 samt åtgärdsprogram för nya prioriterade ämnen i ytvatten och PFAS i grundvatten 2018–2021. Programmen riktar åtgärder till centrala myndigheter och till samtliga länsstyrelser och kommuner. Utöver att genomföra de myndighetsspecifika åtgärderna ska myndigheterna, länsstyrelserna och kommunerna årligen rapportera till de fem vattenmyndigheterna om genomförandet av åtgärderna, den så kallade återrapporteringen. Åtgärderna till myndigheter och kommuner är likalydande i de fem programmen och därför genomförs återrapporteringen gemensamt.

Återrapporteringen omfattar de insatser som utförts i enlighet med de uppdrag som preciserats i vattenmyndigheternas åtgärdsprogram 2016 – 2021, med syfte att miljö kvalitetsnormerna för vatten ska följas. Rapporteringen möjliggör vattenmyndigheternas bedömning av åtgärdernas effekt i relation till de miljö kvalitetsnormer som ska följas. För att bättre följa framstegen i åtgärdsarbetet och för att förbättra kopplingen till effekter i miljön kommer både kvantitativa och kvalitativa underlag att behöva rapporteras in från åtgärdsmyndigheter och kommuner.

**Beslutsunderlag**

Enkätsvar - Vattenmyndigheternas enkät 16 februari 2022

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 20 av 22

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Datum  
2022-03-22

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-03-22

(Signerat, SHA-256 A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D)

Sida 21 av 22

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Ulrica Swärd Bütikofer

**Datum:** 2022-03-24 08:03

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D

**Namn:** Marit Solgerd Holmstrand

**Datum:** 2022-03-24 08:47

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D

**Namn:** Lena Svahn

**Datum:** 2022-03-24 08:49

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D

**Namn:** SOLANGE NORDH

**Datum:** 2022-03-24 09:00

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A774FB61EFFECA6CA482D8606D13D564876AAEC48F0BD1EF0CD96AE5518EA55D