

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

Plats och tid	Enåsenrummet, onsdagen 25 januari 2023 klockan 08:30-12:00	
Beslutande	Ledamöter Pernilla Färlin (M), ordförande Henrik Karlström (SD), 1:e vice ordförande Jonny Mill (LB) Lena Svahn (S) Jonas Rask Samuelsson (C)	
	Ej tjänstgörande ersättare Lars Molin (M) Henrik Estander (L), § 1-5 Iréne Jonsson (S) Kiki Furstedt (V)	
Övriga deltagande	Nicklas Bremefors, kommunchef Mikael Björk, biträdande kommunchef Siv Thun, HR-chef, § 1-2 Veronica Ingvarsson, HR-konsult, § 2 Josefin Jarlheden, säkerhetschef, § 3 Catarina Wikström, markhandläggare, § 4 Linnea Van Wagenen, verksamhetschef för strategisk och hållbar utveckling, § 5 Peter Evensson, verksamhetsutvecklare, § 6 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare	
Utses att justera	Lena Svahn	
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2023-01-27	
Underskrifter		Paragrafer § 1-7
	Sekreterare Ulrica Swärd Bütikofer
	Ordförande Pernilla Färlin
	Justerare Lena Svahn

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2023-01-25
Datum för anslags uppsättande	2023-01-27
Datum för anslags nedtagande	2023-02-20
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 1	Dnr 00036/2023 Medarbetarundersökning 2022 - information	4
§ 2	Dnr 00412/2022 Lönekartläggning 2023 - information	5
§ 3	Dnr 00142/2022 Information krisledning	7
§ 4	Dnr 00413/2022 Anbud gällande köp av del av fastigheten Öje 11:21 i Järvsö (nedanför JBP Hotell).....	8
§ 5	Dnr 00017/2023 Hållbarhetskonferens 2023 - budget	10
§ 6	Dnr 00009/2022 Verksamhetsplan och budget 2023	11
§ 7	Dnr 00310/2018 Reviderat avtal inköpssamverkan	13

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 1

Dnr 00036/2023

Medarbetarundersökning 2022 - information

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Siv Thun informerar om medarbetarundersökningen som genomfördes i slutet av 2022. Enkäten genomförs vartannat år bland hela kommunens personal och bygger på kommunens personalpolicy.

Siv Thun presenterar resultatet på en övergripande nivå. Svarefrekvensen var 75,9 procent, vilket är något lägre än 2020. I jämförelse med 2020 har resultatet förbättrats på alla områden (utom Trygghet, jämställdhet, mångfald som ligger kvar på samma nivå). Under våren ska kommunens enheter arbeta med resultaten och göra riskbedömningar och ta fram handlingsplaner för avvikande resultat.

En mer detaljerad analys av resultatet på medarbetarenkäten kommer att presenteras för personalutskottet senare i vår.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att personalutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 2

Dnr 00412/2022

Lönekartläggning 2023 - information**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete samt att kartlägga lönenivåer och lönespridningar inom eller mellan grupper ur ett lönepolitiskt perspektiv. Detta regleras i diskrimineringslagen samt i bilaga 5 till HÖK.

Kartläggningen för Ljusdals kommun omfattar 1 562 anställda. Den är baserad på uppgifter från arbetsgivarens lönesystem i augusti 2022.

Kartläggningen visar att det inom gruppen Anläggningsarbetare samt inom gruppen Vårdbiträden kan förekomma osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Fördjupad analys av lönerna inom dessa grupper behövs.

När det gäller Likvärdigt arbete ska enligt lagen bedömning ske utifrån de krav arbetsgivaren ställer på olika arbeten med avseende på kunskap och färdigheter (kompetens), ansträngning (arbetsinsats), ansvarstagande samt arbetsförhållanden.

Resultatet i lönekartläggningen för föregående år (2022) visade att det kan finnas osakliga löneskillnader mellan likvärdiga grupper; Elevassistenter (K som kvinna) och IT-tekniker (M som Man) vilka inte kan förklaras med könsneutrala argument. Uppdraget som IT-tekniker har dock förändrats sedan arbetsvärderingen gjordes och därav ser arbetsgivaren anledning att se över arbetsvärderingspoängen för gruppen IT-tekniker.

Resultatet i lönekartläggningen för föregående år (2022) visade att det kan finnas osakliga Löneskillnader mellan grupper (högre lön men lägre värdering) för Elevassistent (K), Sim- och sporthallspersonal (K), Vårdbiträden (K), Vaktmästare (M), Köksbiträde (K) har en högre lön än ovan nämnda grupper. Arbetsgivaren avser se över arbetsvärdering och lön

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2023-01-25

för flera grupper och justera eventuella könsrelaterade skillnader gentemot övriga yrkesgrupper.

Lönekartläggning för 2023 har samverkats med samtliga fackförbund som arbetsgivaren har kollektivavtal med. Inför nästa lönekartläggning behöver arbetsvärderingen ses över för flera grupper. Inledande dialogmöten i frågan har hållits med fackförbunden under november månad 2022.

Förslag till åtgärdsplan är framtagen för att åtgärda eventuella könsrelaterade skillnader som den första analysen visat tecken på.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 29 november 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att personalutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 3

Dnr 00142/2022

Information krisledning**Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Säkerhetschef Josefin Jarlheden informerar om kommunens säkerhetsarbete:

Säkerhetsenheten ska arbeta rådgivande och stödjande samt med övning, utbildning och samverkan.

Enheten arbetar med krisberedskap, civilt försvar samt informationssäkerhet.

Josefin Jarlheden ansvarar för krisberedskap, Pontus Svensson ansvarar för informationssäkerhet och är kommunens dataskyddsombud. I vår kommer en ny medarbetare, John Forslund, börja arbeta med civilt försvar.

80 procent av Josefin Jarlhedens lön och 40 procent av Pontus Svenssons lön betalas av MSB.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 4

Dnr 00413/2022

Anbud gällande köp av del av fastigheten Öje 11:21 i Järvsö (nedanför JBP Hotell)**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Ljusdals kommun säljer del av Öje 11:21 till Järvsö Bergscykel Park AB för 500 000 kronor enligt anbud.

Sammanfattning av ärendet

Del av fastigheten Öje 11:21 i Järvsö har enligt kommunstyrelsens beslut, 13 oktober 2022, § 178, lagts ut till försäljning via anbud.

Efter utgången anbudstid har ett anbud kommit in, det är ägare till grannfastigheten, Järvsö Bergscykel Park AB, som har kommit in med ett anbud på marken om 500 000 kronor. Syftet med köpet är att utveckla befintlig verksamhet då de är trångbodda.

Järvsö Bergscykel Park AB arrenderar Järvsöbackens sittliftar och mark sommartid och har utvecklat downhillcyklingen i Järvsö. På den egna fastigheten Öje 8:42 driver de i dag hotell, restaurang, cykeluthyrning och shop samt har utrymmen för den maskinpark som behövs för underhåll av lederna.

Markköpet kommer dels att vara till nytta för företagets befintliga verksamhet men de kommer även att ha möjlighet till utveckling framåt vilket hjälper till att uppfylla Ljusdals kommuns prioriterade mål "Ljusdal ska ha ett blomstrande företagsklimat" vilket ligger under agenda 2030 mål 8 "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt".

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 20 december 2022

Översiktlig kartbild 4 januari 2023

Kartbilaga 4 januari 2023

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 5

Dnr 00017/2023

Hållbarhetskonferens 2023 - budget**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Projektet Järvsö Sustainable Tourism Summit medfinansieras med 1 000 000 kronor samt med arbetstid motsvarande 300 000 kronor för kommunens tjänstepersoner.
2. Till medfinansieringen tas 500 000 kronor från kommunstyrelsens utvecklingsreserv och 500 000 kronor ur befintliga projektmedel inom kommunstyrelsens budgetram.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals kommun har tidigt identifierat hållbar turism som viktig prioritering för kommunens företag. Nästa naturliga steg är att samla den kunskap som finns kring hållbar turistutveckling i kommunen och ge besöksnäringens parter – näringsliv, civilsamhälle, offentlighet – möjlighet att utbyta erfarenheter och snabba på omställning till ett mer hållbart samhälle.

En konferens, med nordiskt fokus och i samverkan med nationella och regionala myndigheter, skulle bidra till att sätta kommunen på kartan och säkerställa att vi även i fortsättningen ligger i framkant gällande hållbar turismutveckling.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 23 januari 2023
Budget - hållbarhetskonferens 23 januari 2023

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 6

Dnr 00009/2022

Verksamhetsplan och budget 2023**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Verksamhetsplanen för 2023 godkänns.
2. Budgetförslag avseende driftsbudget och investeringsbudget för 2023 samt ELP 2024-2025 godkänns.
3. I utredningen om föreningsstöd ska det skiljas på ekonomiska bidrag och samverkan.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 28 november 2022, § 141 om budgetramar för respektive nämnd samt ekonomisk långsiktig plan för år 2024-2025. Varje nämnd ska sedermera besluta om hur dessa budgetramar skall fördelas genom att besluta om en detaljbudget. I förhållande till sina budgetförutsättningar ska varje nämnd även besluta om en verksamhetsplan för budgetåret vari det ingår vad respektive verksamhet ska genomföra för att kommunen ska nå sina mål.

Med anledning av kommunfullmäktiges beslut om förändringar i organisationen så ingår även den nya enheten ”Näringsliv och exploatering” i kommunstyrelsens budget då kommunstyrelsen är ansvarig nämnd för verksamheten. Enheten tillhör dock samhällsserviceförvaltningen.

I föreslagen detaljbudget ingår löneökningar för 2023 motsvarande 2 318 000 kronor samt uppräknig av PO-påslag med 2 021 000 kronor då detta höjts från 39,25 procent till 44,55 procent.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 20 januari 2023
Verksamhetsplan 2023, 23 januari 2023
Investeringsbudget 2023

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

Yrkanden

Lena Svahn (S): I utredningen om föreningsstöd ska det skiljas på ekonomiska bidrag och samverkan.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Vidare ställer ordföranden proposition om bifall eller avslag till Lena Svahns tilläggsyrkande och finner att arbetsutskottet bifaller även detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

§ 7

Dnr 00310/2018

Reviderat avtal inköpssamverkan**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Det reviderade avtalet för inköpssamverkan godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Sedan 2020 samverkar kommunerna i Hälsingland i en inköpssamverkan, kallad Inköpssamverkan Mitt. 2021 blev även Älvkarleby kommun en del av samverkan i Inköpssamverkan Mitt och samverkansavtalet reviderades för att möjliggöra Älvkarlebys deltagande. Inköpssamverkan har nu pågått några år och mycket av praktiska rutiner och samarbetsformer har växt fram.

Under detta år har det på uppdrag av kommuncheferna i Hälsingland arbetats med en översyn av det befintliga avtalet för att avtalet bättre ska vara anpassat efter det sätt som inköpssamverkan utformats.

Ett område där det föreslås en förändring är i § 7 Organisering, där det tidigare fanns tre grupperingar, Kommunchefsgrupp, Styrgrupp och Inköpssamordnargrupp föreslås det nu bli två grupperingar, Styrgrupp och Inköpschefsgrupp.

§ 5 Överenskommelse, för att underlätta hanteringen i de upphandlingar som kan resultera i väldigt många avtal möjliggörs med detta förslag att en av kommunerna i samverkan har rollen som inköpscentral. Detta arbetssätt gör att den administrativa hanteringen minskar avsevärt för de fåtal upphandlingar som kan bli aktuella, den part som agerar inköpscentral kan då teckna avtal i eget namn och övriga kommuner och bolag blir avropsberättigade.

§ 6 Parternas åtaganden, i uppstarten av inköpssamverkan tydliggjordes många åtaganden under denna paragraf, nu när inköpssamverkan fungerat några år behöver flera av dessa åtaganden inte vara med i avtalet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2023-01-25

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens skrivelse 16 januari 2023
Förslag - Reviderat avtal för inköpssamverkan 16 januari 2023
Avtal för inköpssamverkan, reviderat 22 februari 2021

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Ulrica Swärd Bütikofer

Datum: 2023-01-27 07:37

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FE28C4C3E808940515B7363AFEDA3972A29D9B26D4513E1B6B91B9A3B8C5B3AD

Namn: PERNILLA FÄRLIN

Datum: 2023-01-27 08:00

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FE28C4C3E808940515B7363AFEDA3972A29D9B26D4513E1B6B91B9A3B8C5B3AD

Namn: Lena Svahn

Datum: 2023-01-27 08:28

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FE28C4C3E808940515B7363AFEDA3972A29D9B26D4513E1B6B91B9A3B8C5B3AD