

Reglemente

Ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun

Antaget av kommunfullmäktige 2018-05-21.
Gäller från och med 2019-01-01.

Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	3
1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
2 § Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar m.m.	3
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner	4
3 § Förlorad arbetsinkomst eller förlust av möjlighet till inkomst	4
4 § Förlorad pensionsförmån vid förlorad arbetsinkomst	4
5 § Förlorad semesterförmån	5
6 § Särskilda arbetsförhållanden med mera	5
Arvoden med mera	5
7 § Årsarvode	5
8 § Begränsat årsarvode	6
9 § Arvode för sammanträden med mera	6
10 § Mobiltelefoner och datorer	6
11 § Kommunal pension	6
Ersättning för kostnader	6
12 § Resekostnader och traktamente	6
13 § Barntillsynskostnader	7
14 § Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk	7
15 § Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning	7
16 § Övriga kostnader	7
Gemensamma bestämmelser	8
17 § Hur begär man ersättning	8
18 § När begär man ersättning	8
19 § Tolkning av bestämmelserna	8
20 § Utbetalning av arvoden och andra ersättningar	8
Bilaga: Arvodesnivåer för förtroendevalda	9

Reglemente om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun

Antaget av kommunfullmäktige 2018-05-21.

Allmänna bestämmelser

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap i kommunallag (2017:725).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag som arvoderas minst 40 procent av riksdagsarvodet gäller endast 7 §, 10-13 §§ och 17-20 §§.

2 § Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar med mera

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 13-16 §§.

Sammanträden

a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning och övriga nämnder, utskott, beredningar, liksom revisorernas sammanträden,

b) sammanträden med projektgrupper och arbetsgrupper,

Förrättningar med mera

c) protokollsjustering, då särskild tid och plats har bestämts,

d) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,

e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,

g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan eller intressentsammansatt organ,

- h) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- i) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- j) Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör Ljusdals kommuns angelägenhet och som har direkt samband med förtroendeuppdraget. Särskilt beslut ska fattas därom.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

3 § Förlorad arbetsinkomst eller förlust av möjlighet till inkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutar enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda årsinkomsten hos försäkringskassan för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Den som är förtroendevald och väljer ersättningen ”förlust av möjlighet till inkomst”, har rätt att begära ut ett schablonbelopp utan styrkt förlorad arbetsinkomst. För aktuellt belopp se bilaga.

Förtroendevald som inkallas till senare inställt möte, ska beviljas ersättning för förlorad arbetsinkomst om mötet ställs in senare än två veckor innan mötesdagen.

4 § Förlorad pensionsförmån vid förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån vid förlorad arbetsinkomst. Ersättning utgår i form av avgifter med 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Utbetalning sker efter ansökan som ett engångsbelopp i mars månad kalenderåret efter ersättning för

förlorad arbetsinkomst utbetalats. Den förtroendevaldes arbetsgivare måste styrka förlust av pensionsförmån.

5 § Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmån faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

6 § Särskilda arbetsförhållanden med mera

Enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte anses skäligt att förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad pensions- eller semesterförmåner om en schablonersättning tidigare har utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

Arvoden med mera

7 § Årsarvode

Fullmäktige beslutar om årsarvode enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderade förtroendevalda som är förhindrade att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annat kan på den årsarvoderades begäran göras avdrag för samma tid från arvodet i enlighet med de bestämmelser om sjukavdrag, föräldraledighet eller motsvarande som gäller för arbetstagare hos Ljusdals kommun.

Då årsarvoderad förtroendevald inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller föräldraledighet utser kommunfullmäktige ersättare om den förtroendevalda beräknas vara frånvarande i mer än ett år. Vid bortavaro som beräknas uppgå till kortare tid än ett år utser kommunstyrelsen en ersättare.

Ersättning för interna uppdrag inom Ljusdals kommun kan summeras. Ersättning för uppdragen kan maximalt uppgå till 70 procent av riksdagsarvodet. Undantag från detta är kommunstyrelsens ordförande.

8 § Begränsat årsarvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av riksdagsarvodet har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

9 § Arvode för sammanträden med mera

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade har rätt till grundarvode vid sammanträden. Därutöver har tjänstgörande förtroendevalda rätt till hel- eller halvdagsarvode.

10 § Mobiltelefoner och datorer

Förtroendevald med årsarvode eller begränsat årsarvode har rätt att låna en mobiltelefon och en dator med tillhörande utrustning.

11 § Kommunal pension

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) gäller från och med valet 2014. Avtalet gäller alla förtroendevalda. Bestämmelsen tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Utbetalning sker efter ansökan och tidigast från och med den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetald. Förtroendevalda som tillträtt före valet 2014 omfattas av tidigare pensionsbestämmelser.

Ersättning för kostnader

12 § Resekostnader och traktamente

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt gällande policy om resekostnadsersättning. Direkta resor i anslutning till ett sammanträde eller uppdrag ersätts för den kortaste resvägen från bostaden, arbetsplatsen eller studieorten inom länet. Prioriteringsordningen för val av färdmedel är: Gå eller cykla, åka kollektivtrafik, samåkning med kommunbil, kommunbil och egen bil mot ersättning.

13 § Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnad som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem och inte heller för den tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

14 § Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård eller tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ingen ersättning betalas för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående. Ersättning utgår dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

15 § Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utgår dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

16 § Övriga kostnader

För övriga kostnader än det som anges i 13-16 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Det går inte att begära ersättning om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omfördelning av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Gemensamma bestämmelser

17 § Hur begär man ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 13-18 §§ måste den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till löneadministratör, fullmäktige eller nämndsekreterare.

Arvoden enligt 7-9 §§ betalas ut utan tidigare anmälan.

18 § När begär man ersättning

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorad pensionsförmån ska skickas in till löneadministratör inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Ansökan om ersättning för förlorad semesterförmån ska senast skickas till löneadministratör inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Ansökan om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser, ska skickas till löneadministratör inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande.

19 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

20 § Utbetalning av arvoden och andra ersättningar

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska ersättningar betalas ut en gång per månad, under förutsättning att förtroendevalda skickar sina personuppgifter, beräknad inkomst eller kompletterande uppgifter till löneadministratör på personalenheten.

Bilaga

Arvodesnivåer förtroendevalda, Ljusdals kommun

Antagna av kommunfullmäktige 2018-05-21.

Riksdagsarvodet är 65 400 kr per månad fr.o.m. 1 nov 2017.

Kommunfullmäktige

Ordförande	10% av riksdagsarvodet per månad
Vice ordförande	5 % av riksdagsarvodet per månad
2:e vice ordförande	5% av riksdagsarvodet per månad

Kommunstyrelsen

Ordförande	90 % av riksdagsarvode per månad
Vice ordförande	50 % av riksdagsarvodet per månad*
2:e vice ordförande (opp.råd)	50% av riksdagsarvode per månad

Utbildningsnämnd

Ordförande	50 % av riksdagsarvode per månad
Vice ordförande	10 % av riksdagsarvode per månad
2:e vice ordförande	sammanträdesarvode

Samhällsservicenämnd

Ordförande	50 % av riksdagsarvode per månad*
Vice ordförande	10 % av riksdagsarvode per månad
2:e vice ordförande	sammanträdesarvode

Omsorgsnämnd

Ordförande	50 % av riksdagsarvode per månad
Vice ordförande	10 % av riksdagsarvode per månad
2:e vice ordförande	sammanträdesarvode

*Om uppdragen som kommunstyrelsens vice ordförande och samhällsservicenämndens ordförande innehas av samma person skall det totala arvodet för båda uppdragen vara 70 procent av riksdagsarvodet per månad.

Arbetsmarknads- och socialnämnd

Ordförande	50 % av riksdagsarvode per månad
Vice ordförande	10 % av riksdagsarvode per månad
2:e Vice ordförande	sammanträdesarvode

Beredskapsersättning arbetsmarknads- och socialnämndens presidium: 1 % av riksdagsarvode, ersätts per vecka. Sammanträdesarvode utgår vid aktiv arbetsinsats.

Valnämnd (vid valår)

Ordförande	4 % av riksdagsarvode per månad
Ledamöter	2 % av riksdagsarvode per månad

Myndighetsnämnd

Ordförande	10 % av riksdagsarvode per månad
Vice ordförande	5 % av riksdagsarvode per månad

Revisionen

Ordförande	10 % av riksdagsarvode per månad
Ledamöter	7 % av riksdagsarvode per månad

Överförmyndarnämnd

Ordförande	7 % av riksdagsarvode per månad
Vice ordförande	2,5 % av riksdagsarvode per månad

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår till förtroendevald som har mindre än 40 % av riksdagsarvodet per månad. Ska styrkas med lönespecifikation, max 4 % av riksdagsarvodet per dag.

Schablonersättning om 28 % av riksdagsarvodet per månad kan begäras av förtroendevald för förlust av möjlighet till inkomst. Behöver inte styrkas.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

Procentpåslag med 3,5 % jämte sociala avgifter på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Verifierat belopp:

- förlorad semesterersättning, max 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- förlorade semesterdagar, max samma maxibelopp för förlorad arbetsinkomst per dag.

Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Sammanträdesarvode

Grundarvode: till alla deltagande ersättare och ledamöter 1 % av riksdagsarvodet.

Halvdag: till tjänstgörande ersättare och ledamöter 0,5 % av riksdagsarvodet.

Heldag: till tjänstgörande ersättare och ledamöter 1 % av riksdagsarvodet.

Totalt max 2 % av riksdagsarvodet per dag.

Kommunfullmäktige: till tjänstgörande ledamöter 1 % + 1 % = 2 %.

Övriga ersättningar för kostnader

Justeringsarvode: 0,3 % av riksdagsarvodet (vid bestämd tid och plats).

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk: ersätts med styrkt belopp, max 1,5 % av riksdagsarvodet per dag.

Barntillsynskostnader: ersätts med styrkt belopp, max 1,5 % av riksdagsarvodet per dag.