

Plats och tid Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 08:30 - 11:05

Beslutande Lars Molin (M), ordförande § 116-123
Sören Görgård (C), ordförande § 115 och 124
Sören Görgård (C), § 116-123
Harald Noréus (L)
Markus Evensson (S)
Peter Engdahl (S), ersättare för Kristoffer Hansson (MP)
Yvonne Oscarsson (V), ersättare för Lars Molin (M), § 115 och 124

Övriga deltagande Yvonne Oscarsson (V), ej tjänstgörande ersättare, § 116-123
Nicklas Bremefors, tf kommunchef
Barbro Keijzer, projektledare Ramsjö, § 115
Anette Jonsäll, Innovationsupphandling X, § 115
Carina Pehrsdotter, chef utredningsenheten, § 116-117
Susanne Lidfeldt, chef arbetsmarknadsenheten § 118
Maria Carlgren, personalchef § 119-121
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera Peter Engdahl

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2016-10-17

Underskrifter

Sekreterare	Paragrafer 115-124
	Ulrica Swärd Bütikofer	
Ordförande	
	Lars Molin, § 116-123	
Ordförande	
	Sören Görgård § 115 och 124	
Justerande	
	Peter Engdahl	

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2016-10-11
Datum för anslags upprättande	2016-10-17
Datum för anslags nedtagande	2016-11-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

Innehållsförteckning

Sid nr

§ 115	Projekt "Innovativ modell för utveckling av offentlig verksamhet".....	4
§ 116	Riktlinjer styrdokument för Ljusdals kommun.....	5
§ 117	Utvärdering av beslutsprocess gällande konstgräshall på Älvvallen.....	6
§ 118	Förslag till arbetsmarknadspolitisk organisation	8
§ 119	Aktuella personalfrågor	9
§ 120	Redovisning av "Rätt till utökad sysselsättning för kommunens anställda" ..	10
§ 121	Rökfri arbetstid i Ljusdals kommun	11
§ 122	Nominering till styrgrupp för Biosfärsprojekt Voxnadalen.....	12
§ 123	Reglering av KPA:s fordran på Inköp Gävleborg	13
§ 124	Nämndernas redovisning över hur de fullgjort sina uppdrag i enlighet med beslut i kommunfullmäktige den 25 april 2016	15

§ 115

Projekt "Innovativ modell för utveckling av offentlig verksamhet"

Allmänna utskottet beslutar

1. Projekt "Innovativ modell för utveckling av offentlig verksamhet" godkänns.
2. Finansiering sker inom kommunstyrelsens budgetram.
3. Ärendet skickas till kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning

Projektets syfte är att utveckla en sammanhållen kommunal service i Ramsjö och att även starta en liknande process i Los.

Projekttiden är den 1 september 2016 till den 31 augusti 2018.

Projektet har en total budget på 4 277 748 kronor varav Vinnova finansierar 2 138 874 kronor (50 procent).

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 4 oktober 2016
Beslut om bidrag från Vinnova 28 september 2016
Ansökan till Vinnova

Beslutsexpediering

Kommunledningskontoret
Kommunstyrelsen
Akt

§ 116

Riktlinjer styrdokument för Ljusdals kommun

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Förslag till riktlinjer för Ljusdals kommuns styrdokument antas.
2. Riktlinjerna gäller vid beslut av upprättade och reviderade styrdokument från och med den 1 januari 2017.

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har tagit fram förslag till riktlinjer för kommunens styrdokument.

Styrdokument är en viktig del i kommunens styr- och ledningssystem och fungerar som ett verktyg för att förverkliga politiska mål och beslut. Styrdokument upprättas av alla verksamheter och på olika nivåer inom organisationen. Styrdokument behövs för att tydliggöra ansvarsfördelning, önskvärd utveckling inom kommunens ansvarsområden, önskvärda beteenden inom den kommunala verksamheten och önskvärda beteenden hos de som bor och verkar i kommunen.

Syftet med att fastställa riktlinjer för kommunens styrdokument är att öka genomslaget för den politiska viljan samt att säkerställa likvärdighet och rättssäkerhet i utförandet av myndighetens verksamhet. Syftet är även att få en systematiserad struktur som även visar styrdokumentens sammanhang och inbördes förhållande. Slutligen är även syftet att reglera styrdokumentens utformning, formalia och tillgänglighet.

Beslutsunderlag

Utredningsenhetens skrivelse 4 oktober 2016
Förslag till riktlinjer för Ljusdals kommuns styrdokument 4 oktober 2016

Yrkanden

Sören Görgård (C): bifall till utredningsenhetens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 117

Utvärdering av beslutsprocess gällande konstgräshall på Älvsåsen

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Utvärderingen av processen gällande beslut om konstgräshall godkänns.
2. En översyn ska ske av rutiner vid tecknande av avtal, rutiner för framtagande av kartunderlag samt rutiner för markberedning.

Sammanfattning

Vid en delredovisning av arbetet med konstgräshallen på Älvsåsen önskade kommunstyrelsen en utvärdering av kommunens beslutsprocess inför byggandet av hallen.

För utvärderingen föreligger inga övriga direktiv om vilka frågor som ska belysas.

I beslutsprocessen har avsteg från, alternativt oklarheter i kommunens rutiner identifierats enligt följande:

- Rutin vid tecknande av avtal har ej följts
- Beslutad budgetprocess har ej följts
- Rutin vid framtagande av kartunderlag för bygglov
- Rutin för markberedning

Avsteg från kommunens rutiner vid tecknande av avtal har medfört dubbelupplåtelse av nyttjanderätt vilket i förlängningen medfört merkostnader för kommunen för att kunna fullfölja båda avtalen så att parterna ska kunna nyttja sina respektive rättigheter på ett fullgott sätt.

Avsteg från budgetprocessen har medfört att 9 miljoner kronor avsatts till investeringar utan sedvanlig budgetberedning med konsekvensbeskrivning och prioritering gentemot andra behov. Medlen kunde därmed inte tas i anspråk för andra investeringsbehov.

Dessa ovanstående avsteg från kommunens beslutade rutiner har i sin tur satt kommunen i tidsnöd då man sökt lösningar för att fullfölja de båda avtalen. Tidsplanen har gjort att tillräcklig tid för projektering saknats samt att markberedningen fick förläggas till den kallaste årstiden. Den extra markberedningen för att fullfölja de båda avtalen samt att markberedningen utfördes vintertid medförde merkostnader för kommunen.

Forts s 7

§ 117 forts

Utvärdering av beslutsprocess gällande konstgräshall på Älvsåsen

Beslutsunderlag

Utredningsenhetens skrivelse 4 oktober 2016

Yrkanden

Sören Görgård (C): En översyn ska ske av rutiner vid tecknande av avtal, rutiner för framtagande av kartunderlag samt rutiner för markberedning.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 118

Förslag till arbetsmarknadspolitisk organisation

Allmänna utskottet beslutar

1. Förslaget till ny arbetsmarknadspolitisk organisation sänds på remiss till berörda facknämnder och de politiska partierna.

Sammanfattning

Kommunchefen fick den 29 mars 2016 i uppdrag av kommunstyrelsens ordförande att utreda samordningen av arbetsmarknadspolitiken.

Utredningen har genomförts av verksamhetschefen på arbetsmarknadsenheten. Utredningen föreslår en ny förvaltning; ”Arbete och stöd”.

Förslaget här är att skicka ut denna utredning på remiss till berörda nämnder för att få in synpunkter innan ett slutligt förslag kan lämnas.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 3 oktober 2016
Förslag till omorganisation för ny förvaltning ”Arbete och Stöd”
Organisationsschema

Yrkanden

Lars Molin (M): förslaget sänds även på remiss till de politiska partierna.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunkansliet för verkställande
Demokratiberedning för kännedom
Akt

§ 119

Aktuella personalfrågor

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Personalchef Maria Carlgren informerar om aktuella personalfrågor:

Kommunchefsrekryteringen

Idag, den 11 oktober, fattas tilldelningsbeslut gällande rekryteringsfirma när det gäller rekrytering av kommunchef. Upphandlingssekretess råder fram till dess att avtal är undertecknat så Maria Carlgren kan inte avslöja vilket företag det rör sig om.

I anbudsunderlaget baseras utvärderingen i första hand på kvalitet, referenstagning samt även pris.

Lönerevisionen

Personalenheten har arbetat fram en kartläggning, analys och förslag till handlingsplan.

Verktyget man arbetar med tar bara fokus på könspektivet så en del manuella beräkningar har också fått göras.

11 yrkesgrupper har aviserat att man ligger efter i lön och detta har också analyserats.

Förslaget är processat med cheferna och den 13 oktober ska man ha en samverkansprocess med facken eftersom diskrimineringslagstiftningen ställer krav på samverkan.

De nya lönerna beräknas att betalas ut på novemberlönen.

Chefsdag

Onsdag 12 oktober på eftermiddagen arrangeras den andra chefsdagen. Klara Regnö, som föreläser om jämställdhet, är bokad som föreläsare.

Beslutsexpediering

Akt

§ 120

Redovisning av Rätt till utökad sysselsättning för kommunens anställda

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Kommunstyrelsens beslut från den 28 maj 2015, § 169 ändras på så sätt att rubriken ”Rätt till utökad sysselsättning för kommunens anställda” ändras till rubriken ”Rätt till heltid”.

Sammanfattning

Verkställighetsgraden ute i förvaltningarna har varit hög, 95,4 procent. De anställda, framförallt kvinnor inom omsorgsförvaltningen, som med stöd av kommunstyrelsens beslut från den 28 maj 2015, § 169 erhållit heltid har uttryckt att de är tacksamma för att möjligheten nu är garanterad och inte som tidigare enbart begränsad till arbetsgivarens eventuella behov av arbetskraft i enlighet med 25 a § i lagen om anställningsskydd.

Genom kommunstyrelsens beslut om ”rätt till heltid” ligger Ljusdals kommun steget före när det gäller att identifiera och försöka motverka arbetsmarknadsrelaterade ojämlikheter. Bland annat har avtalsrörelsen 2016 resulterat i ett krav från Centrala parter i Kommunals avtal på ett lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete. Sveriges Kommuner och Landsting har också i olika sammanhang lyft fram att Sveriges Kommuner och Landsting och dess medlemmar har ett betydande ansvar för att anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid.

Beslutsunderlag

Personalenhetens skrivelse 3 oktober 2016

Redovisning av kommunstyrelsens beslut om Rätt till heltid 3 oktober 2016

§ 121

Rökfri arbetstid i Ljusdals kommun

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Policy för rökfri arbetstid antas.
2. Policyn gäller från och med 1 december 2016.

Sammanfattning

Allt fler kommuner och landsting väljer att införa rökfri arbetstid. Policybeslut för rökfri arbetstid är ett led i kommunernas, landstingens och de fackliga organisationernas gemensamma strävan att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö och verksamheter.

Tobakslagen säger att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning. Rökfri arbetstid innebär att ingen ska utsättas för tobaksrök på sitt arbete. Tobakslagen säger även att allmänna offentliga lokaler som ska vara tillgängliga för service för invånarna ska vara rökfria.

Kommunstyrelsen beslutade den 11 augusti 2016, § 176 att återremittera ärendet om rökfri arbetstid till allmänna utskottet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 11 augusti 2016, § 176
Kommunledningskontorets skrivelse 20 maj 2016
Förslag till Policy Rökfri arbetstid
Frågor och svar om rökfri arbetstid
Remissyttranden

Yrkanden

Sören Görgård (C): Policyn antas och ska gälla från 1 december 2016.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 122

Nominering till styrgrupp för Biosfärsprojekt Voxnadalen

Allmänna utskottet beslutar

1. Jonny Mill (LB) och den nya miljöstrategen föreslås som representanter i styrgruppen.

Sammanfattning

Den 8 september 2016 offentliggjorde Biosfärskandidat Voxnadalen en remissversion av sin biosfärsområdesansökan till UNESCO.

Ljusdals kommun arbetar för närvarande med remissvaret som ska beredas i samhällsutvecklingsutskottet den 18 oktober 2016.

Det har nu kommit en önskan från projektledaren om att Ljusdals kommun ska vara representerade i styrgruppen. Han vill att Ljusdals kommun nominerar en politiker och en tjänsteman som kan ingå i styrgruppen.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Biosfärskandidat Voxnadalen 30 september 2016

Yrkanden

Lars Molin (M): Jonny Mill (LB) och den nya miljöstrategen föreslås som representanter i styrgruppen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer sitt eget yrkande under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

§ 123

Reglering av KPA:s fordran på Inköp Gävleborg

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Ett ägartillskott på 128 968 kronor för reglerande av den fordran KPA har på Inköp Gävleborg avseende förmånsbestämd pension lämnas till Inköp Gävleborg.
2. Finansiering sker inom kommunstyrelsens ram för 2016.
3. Beslutet gäller under förutsättning att samtliga medlemskommuner i Inköp Gävleborg fattar beslut med samma innebörd.

Sammanfattning

Under perioden oktober 2010 till december 2015 har inte avsättningar för den förmånsbestämda pensionen genomförts till fullo. En utredning har genomförts för att fastställa skuldens storlek. Skulden uppgår inklusive löneskatt till 1 713 481 kronor under förutsättning att den regleras under året.

Samordning av reglering av KPAs fordran på Inköp Gävleborg har nu skett enligt nedanstående.

Nedan följer beräkning för respektive kommun.

Kommun	Invånare 31/12 2015	Relativ befolkningsandel	Andel av KPA:s fordran på Inköp Gävleborg
Bollnäs	26 594	10,5%	180 259
Gävle	98 877	39,1%	670 205
Hofors	9 435	3,7%	63 952
Hudiksvall	36 975	14,6%	250 623
Ljusdal	19 027	7,5%	128 968
Nordanstig	9 490	3,8%	64 325
Ockelbo	5 849	2,3%	39 646
Ovanåker	11 469	4,5%	77 739
Söderhamn	25 785	10,2%	174 775
Älvkarleby	9 293	3,7%	62 990
	252 794	100,0%	1 713 481

Forts s 14

§ 123 forts

Reglering av KPA:s fordran på Inköp Gävleborg

KPA:s fordran på
Inköp Gävleborg
exkl löneskatt

1 378 948

Löneskatt 24,26%

334 533

KPA:s fordran på
Inköp Gävleborg
inkl löneskatt

1 713 481

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 3 oktober 2016

Skrivelse från Inköp Gävleborg 15 september 2016

§ 124

Nämndernas redovisning över hur de fullgjort sina uppdrag i enlighet med beslut i kommunfullmäktige den 25 april 2016

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Redovisningen av hur kommunstyrelsen fullgjort uppdraget utifrån givna fullmäktigemål godkänns.

Sammanfattning

I budget 2015 antogs fullmäktigemål för nämnder och bolag. 2015 var första året som fullmäktigemål antogs enligt den nya styrmodellen.

För vissa mål var arbetet redan igång före 2015 till exempel utifrån bredbandsstrategi eller Närljus handlingsplan. För andra mål är det en längre process med att till exempel skapa en handlingsplan och aktiviteter för att klara uppdraget enligt fullmäktigemålen. Man måste se uppdraget med fullmäktigemålen och även måluppfyllelsen ur ett längre tidsperspektiv.

Under 2016 antog kommunstyrelsen egna mål och utsåg verksamhetsansvariga för respektive mål.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 3 oktober 2016
Analys av fullmäktigemål för bokslut 2015