

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

Plats och tid Enåsenrummet, tisdagen den 10 oktober 2017 kl 08:30-10:30

Beslutande
Ledamöter
Lars Molin (M), Ordförande
Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande
Harald Noréus (L), § 97-108
Markus Evensson (S)
Peter Engdahl (S), ersättare för Kristoffer Hansson (MP)

Övriga deltagande
Nicklas Bremefors, kommunchef
Maria Carlgren, personalchef, § 96-99
Pär Jonsson, informationschef, § 107
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera Markus Evensson

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2017-10-16

Underskrifter

Sekreterare Ulrica Swärd Bütikofer	Paragrafer § 96-108
Ordförande Lars Molin	
Justerare Markus Evensson	

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2017-10-10
Datum för anslags uppsättande	2017-10-16
Datum för anslags nedtagande	2017-11-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 96	Dnr 00008/2017 Aktuella personalfrågor	4
§ 97	Dnr 00436/2014 Personalpolicy för Ljusdals kommun	5
§ 98	Dnr 00109/2017 Medarbetarundersökning 2016	6
§ 99	Dnr 00349/2017 Information om Heltid som norm	7
§ 100	Dnr 00196/2016 Yttrande över utställning av Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUF5 2050	8
§ 101	Dnr 00360/2013 Bemötandepolicy	9
§ 102	Dnr 00357/2017 Ansökan om ekonomiskt stöd till Landsbygdsriksdag 2018	11
§ 103	Dnr 00164/2017 Medborgarförslag gällande Minnessten för veteraner i utlandstjänst	12
§ 104	Dnr 00245/2017 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen andra kvartalet 2017	13
§ 105	Dnr 00285/2017 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för äldreomsorgen och stöd och omsorg andra kvartalet 2017	14
§ 106	Dnr 00428/2017 Sammanträdesdagar 2018 för allmänna utskottet	15
§ 107	Dnr 00405/2017 Kommuninformation i rekryteringssyfte	16
§ 108	Dnr 00189/2016 Information om rapport förstudie verksamhetsstyrningssystem	17

§ 96

Dnr 00008/2017

Aktuella personalfrågor

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar om aktuella personalfrågor:

- Löneöversynen 2017 är klar och ny lön kommer att betalas ut den 27 oktober. Den retroaktiva löneökningen kommer att betalas ut först i november.
- Chefsdagen genomfördes den 28 september och handlade om hur vi kan skapa hållbar arbetsmiljö för chefer och anställda i kommunen. Dagen knöt an till chefsdagen som Klara Regnös höll i och hon var med även denna dag.
- Den första omgången av SAM-utbildningen är precis avslutat: Den andra omgången har precis startat. Det praktiska systematiska arbetsmiljöarbetet ska ta fart nu med hjälp av Priserva.

Beslutsexpedierat

Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 97

Dnr 00436/2014

Personalpolicy för Ljusdals kommun**Personalutskottet beslutar**

1. Förslaget till personalpolicy för Ljusdals kommun sänds på remiss till kommunens samtliga nämnder och bolag.

Sammanfattning av ärendet

Föreliggande förslag till personalpolicy handlar om att skapa ett jämställt, likvärdigt och hållbart arbetsliv där kommunen tar vara på varje medarbetares kompetens och engagemang på bästa möjliga sätt. Policyn tydliggör kommunens förhållningssätt när det gäller att skapa en bra arbetsplats med en god arbetsmiljö. Policyn syftar till att ge alla anställda goda och tydliga arbetsvillkor där alla medarbetare ska ha likvärdiga möjligheter, rättigheter, skyldigheter och villkor så att allas vårt gemensamma engagemang och ansvar bidrar till att göra Ljusdals kommun till en kraftfull organisation och attraktiv arbetsplats. Personalpolicyn ska vara ett praktiskt verktyg för att tydliggöra vars och ens roll och ansvar för goda arbetsvillkor, god arbetsmiljö och goda arbetsinsatser i kommunen.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 17 september 2017
Förslag till personalpolicy 29 september 2017

Beslutsexpedierat

Kommunkansliet för verkställande
Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 98

Dnr 00109/2017

Medarbetarundersökning 2016**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

En medarbetarundersökning genomfördes i november 2016. Resultaten av undersökningen på kommunövergripande nivå redovisades i personalutskottet den 7 mars 2017. En åtgärdsplan för kommunövergripande åtgärder, som stöd för enheternas och förvaltningarnas eget arbete, redovisades i personalutskottet den 12 september 2017. Enheternas och förvaltningsvisa åtgärdsplaner ska fortsättningsvis behandlas och följas upp på enhetsmöten samt i skyddskommittéerna.

Personalenheten sammanfattar åtgärdsplanerna från varje förvaltning, samt kommenterar dessa.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut gällande förvaltningarnas åtgärdsplaner utifrån medarbetarundersökningen 2016, 3 oktober 2017
Kommunledningskontorets analys och åtgärdsplan för medarbetarundersökningen 2016
Samhällsutvecklingsförvaltningens analys och åtgärdsplan för medarbetarundersökningen 2016
Omsorgsförvaltningens analys och åtgärdsplan för medarbetarundersökningen 2016
Utbildningsförvaltningens analys och åtgärdsplan för medarbetarundersökningen 2016

Beslutsexpedierat

Kommunkansliet

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 99

Dnr 00349/2017

Information om Heltid som norm**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL framgår att alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas.

En plan för arbetet ska finnas på plats senast den 31 december 2017. Planen ska utgå från verksamhetens behov och resurser. Den ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

De centrala parterna rekommenderar att arbetsgivaren och kommunal tar fram planen tillsammans, exempelvis i en partsgemensam arbetsgrupp. Planen ska omfatta Kommunals avtalsområde, men självklart är det önskvärt att hela organisationen strävar efter att bli en heltidsorganisation.

Beslutsunderlag

Personalenhetens skrivelse 3 oktober 2017

Beslutsexpedierat

Akt

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 100

Dnr 00196/2016

Yttrande över utställning av Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFSS 2050**Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Ljusdals kommun lämnar inget eget yttrande gällande Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, "Europas mest attraktiva storstadsregion".

Sammanfattning av ärendet

Ett samrådsförslag gällande Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen behandlades under 2016. Ljusdals kommun hade då gjort inspel till Region Gävleborg inför framtagandet av ett förslag till läns gemensamt yttrande. Kommunens synpunkter beaktades och ingick i det yttrande regionen presenterade, varför Ljusdals kommun valde att inte lämna eget yttrande.

Den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen är nu i utställningsskedet, och Ljusdals kommun har återigen getts möjlighet att inkomma med ett yttrande. Kontakt i ärendet har skett med Region Gävleborg, där ett utkast till yttrande finns framtaget. Detta hänvisar i huvudsak till att det läns gemensamma yttrande som lämnades i samrådsskedet är fortsatt giltigt.

I konsekvens med detta är även de synpunkter som kommunen lämnade under samrådsskedet att betrakta som fortsatt beaktade av Region Gävleborg.

Kommunledningskontorets bedömning är att inga nya faktorer tillkommit som föranleder ett nytt ställningstagande från kommunens sida.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 3 oktober 2017
Remiss gällande utställning av Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFSS 2050

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 101

Dnr 00360/2013

Bemötandepolicy**Allmänna utskottet beslutar**

1. Bemötandepolicyn skickas på remiss till kommunens samtliga nämnder och bolag.

Sammanfattning av ärendet

År 2015 tillsattes ett bemötandeombud för Ljusdals kommun. Efter det första verksamhetsåret beslutades att verksamheten ska utvecklas, implementeras och marknadsföras mer effektivt. För detta ändamål har kommunledningskontoret på kommunstyrelsens uppdrag påbörjat arbetet med att ta fram en policy för bemötandefrågorna. Tillgänglighet och bemötande har en rent teknisk sida men bemötandefrågorna hänger framför allt nära samman med värdegrund och styrande värderingar i organisationen. Ett framgångsrikt arbete för gott bemötande måste därför också omfatta ett genomtänkt arbete med organisationens styrande värderingar.

Våra verksamheter ska fungera lika för alla oavsett kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös bakgrund, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder eller social ställning. Ingen som kommer i kontakt med kommunens verksamheter ska behöva uppleva diskriminering. Alla ska känna sig välkomna i Ljusdals kommun.

Det är en långsiktig investering och avgörande framgångsfaktor för kommunen att skapa goda möten mellan människor. Ett professionellt och medmänskligt bemötande av kunder och allmänhet samt mellan medarbetare säkerställer både effektivitet och hållbarhet. Ett bemötande byggt på respekt, värdighet och omtanke.

Kommunen har deltagit i Kommunkompassen och utvärderingsrapporten visar bland annat att en bemötandepolicy är något som kommunen saknar.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 22 augusti 2017
Förslag till bemötandepolicy 22 augusti 2017

Kommunstyrelsens allmänna utskott

PROTOKOLL

Datum
2017-10-10

Beslutsexpedierat
Kommunkansliet
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 102

Dnr 00357/2017

Ansökan om ekonomiskt stöd till Landsbygdsriksdag 2018

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Ljusdals kommun ställer sig positiv till X-ing Gävleborgs förfrågan om ekonomiskt stöd om totalt 22 500 kronor för fem deltagare från kommunen.
2. Medel tas ur kommunstyrelsens konto till förfogande 2018.

Sammanfattning av ärendet

X-ing Gävleborg har ställt en förfrågan till kommunerna i länet om att ställa upp med ett ekonomiskt stöd för fem deltagare från respektive kommun. Stödet uppgår till 4 500 kronor per deltagare det vill säga totalt 22 500 kronor per kommun.

Kommunchefen har ingen åsikt i frågan och föreslagen beslutssats skall ses utifrån ett positivt ställningstagande från politiken.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 2 oktober 2017
Ansökan från Hela Sverige ska leva om bidrag till Landsbygdsriksdag 10 augusti 2017

§ 103

Dnr 00164/2017

Medborgarförslag gällande Minnessten för veteraner i utlandstjänst

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige där det föreslås att Ljusdals kommun finansierar en minnessten till minne för FN-veteraner i utlandstjänst. En tänkbar plats skulle kunna vara Folkparken.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2017, § 49 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till utredningsenheten för yttrande.

Utredningsenheten föreslår att medborgarförslaget avslås, framför allt med hänvisning till att det inte ligger i kommunens uppgifter att inrätta detta slags minnesstenar, oavsett det hedervärda i de utlandstjänstgörandes viktiga insatser.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att med hänvisning till att det inte ligger i kommunens uppgifter att inrätta detta slags minnesstenar, oavsett det hedervärda i de utlandstjänstgörandes viktiga insatser, föreslås att medborgarförslaget avslås.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 27 september 2017
Utredningsförvaltningens yttrande 12 juni 2017
Kommunfullmäktiges protokoll 27 mars 2017, § 49
Medborgarförslag 20 mars 2017

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 104

Dnr 00245/2017

Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen andra kvartalet 2017

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport av ej verkställda beslut för individ- och familjeomsorgen gällande andra kvartalet 2017.

Av rapporten till Inspektionen för vård och omsorg, IVO, framgår att det finns ett gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Beslutet gäller bistånd med kontaktfamilj och har inte verkställts på grund av att under tiden som socialtjänsten sökt en lämplig kontaktfamilj har ärendet gått över till att gälla en placering tillsammans med mamman.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 23 augusti 2017

§ 105

Dnr 00285/2017

Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för äldreomsorgen och stöd och omsorg andra kvartalet 2017

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport av ej verkställda beslut för äldreomsorgen och stöd och omsorg gällande andra kvartalet 2017. Rapporteringen omfattar fem ej verkställda beslut.

Två rapporter rör verksamhetsområdet Äldreomsorg och insatsen vård- och omsorgsboende (vobo). Tre rapporter rör verksamhetsområdet Omsorger om personer med funktionsnedsättning, SoL och LSS.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 23 augusti 2017, § 103

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 106

Dnr 00428/2017

Sammanträdesdagar 2018 för allmänna utskottet

Allmänna utskottet beslutar

1. Sammanträdesdagar 2018 för allmänna utskottet godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Förslag på sammanträdesdagar för allmänna utskottet föreligger:

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 2 oktober 2017

Beslutsexpedierat

Kommunkansliet

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2017-10-10

§ 107

Dnr 00405/2017

Kommuninformation i rekryteringssyfte**Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att i både tryckt och digital form göra informationsskrift om Ljusdals kommun med huvudsyftet att främja personalrekrytering, både privat och offentligt, samt inflyttning.
2. Maximalt 114 000 kronor anslås för ändamålet och tas ur kommunstyrelsens konto till förfogande.

Sammanfattning av ärendet

Både kommuner och det privata näringslivet har emellanåt svårt att rekrytera medarbetare.

I båda fallen kan det leda till en omotiverad situation med bland annat löner och anställningsvillkor som konkurrensmedel för att lyckas. Ljusdals kommun bör, som ett led i att undvika nämnda läge, därför grundligt presentera vad den har att erbjuda i olika avseenden för att visa på andra värden.

Presentationen bör ske i en tryckt skrift men också digitalt i kommunens publiceringskanaler.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 26 september 2017

§ 108

Dnr 00189/2016

Information om rapport förstudie verksamhetsstyrningssystem

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Charlotte Thorstensson, kvalitetssamordnare på omsorgsförvaltningen informerar om rapporten gällande förstudie verksamhetsstyrningssystem.

Kommunfullmäktige har beslutat att Ljusdals kommun ska jobba mer strukturerat med verksamhetsstyrning och kvalitetsarbete för kommunens samtliga förvaltningar. Detta för att bidra till en ökad tydlighet och en kvalitetssäkring för kommunens medborgare. Utgångspunkten är att systemet ska innefatta kvalitetsledningssystem och andra ledningssystem (miljö, arbetsmiljö) liksom uppföljning av mål, ekonomi och personalfrågor.

Syftet med förstudien är att klargöra vilken projektorganisation och tidsplan som krävs för ett lyckat införande samt för att upprätta en heltäckande kravspecifikation.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut gällande rapport förstudie verksamhetsledningssystem 2 oktober 2017

Rapport förstudie verksamhetsstyrningssystem 2 oktober 2017

Beslutsexpedierat

Akt