

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Plats och tid	Ljusdalssalen, onsdag 28 september 2022 klockan 08:30-13:30	
Beslutande	Ledamöter Marit Holmstrand (S), Ordförande Lena Svahn (-), 1:e vice ordförande Solange Nordh (C), ersättare för Sören Görgård (C) Lars Molin (M)	
Övriga deltagande	Nicklas Bremefors, kommunchef Linda Eriksson, HR-konsult, § 119 Örjan Johansson, HR-konsult, § 120 Siv Thun, HR-chef, § 121-122 Linnea Van Wagenen, chef för enheten för strategisk och hållbar utveckling, § 123-124 Peter Evansson, verksamhetsutvecklare, § 125 Eric Carlsson, ekonomichef, § 126-127 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare	
Utses att justera	Solange Nordh	
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2022-09-30	
Underskrifter		Paragrafer § 119-137
	Sekreterare Ulrica Swärd Bütikofer
	Ordförande Marit Holmstrand
	Justerare Solange Nordh

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 1 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2022-09-28
Datum för anslags uppsättande	2022-09-30
Datum för anslags nedtagande	2022-10-24
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 119	Dnr 00210/2022 Lönesatsning i Ljusdals kommun - muntlig information	5
§ 120	Dnr 00309/2021 Granskningsrapport gällande uppföljande granskning personal- och kompetensförsörjning - uppföljning.....	6
§ 121	Dnr 00087/2019 Systematiskt arbetsmiljöarbete i Ljusdals kommun - Arbetsmiljöverkets inspektion och beslut från 17 juni 2022 med arbetsgivarens plan.....	8
§ 122	Dnr 00062/2021 Sjukfrånvaron kvartal 1 och 2 med analys.....	10
§ 123	Dnr 00212/2022 Remiss gällande Regional strategi för turism och besöksnäring Gävleborg 2023-2030	12
§ 124	Dnr 00041/2022 HBTQI-rapporten - diskussion.....	14
§ 125	Dnr 00137/2022 Digitaliseringsstrategi.....	15
§ 126	Dnr 00276/2022 Delårsrapport augusti 2022 - muntlig information	16
§ 127	Dnr 00101/2019 Nationell kunskapsstyrning inom socialtjänsten - gemensam finansiering	17
§ 128	Dnr 00181/2022 Ansökan från Järvsö Bergcykelpark AB om att få köpa del av fastigheten Öje 11:21	18
§ 129	Dnr 00199/2021 Revidering av avtal och reglemente för Gemensam nämnd för Hjälpmedel och FoU Valfärd	20
§ 130	Dnr 00286/2022 Ombyggnad Färila skola	21
§ 131	Dnr 00142/2022 Näringslivs- och exploateringschef.....	24
§ 132	Dnr 00209/2022 Fd Letsbo skola.....	26
§ 133	Dnr 00045/2020 Motion från Moderaterna gällande uppföljning av tidigare tagna beslut	27
§ 134	Dnr 00412/2021 Motion från Karin Jansson (MP) om att bevara Ljusdals självstyre.....	29
§ 135	Dnr 00092/2022 Motion från Lars G Eriksson (SD) gällande gång- och cykelväg mellan Sjöbo och Ljusdals centrum	31

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

- § 136 Dnr 00197/2022
Medborgarförslag gällande minnesgåvor till kommunanställda 33
- § 137 Dnr 00207/2022
Medborgarförslag med önskemål om alternativa minnesgåvor för
anställda i Ljusdals kommun 35

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 119

Dnr 00210/2022

Lönesatsning i Ljusdals kommun - muntlig information

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. HR-enheten får i uppdrag att i december lämna ett förslag som inkluderas i den årliga löneöversynen för 2023.

Sammanfattning av ärendet

HR-konsult Linda Eriksson informerar om tankarna på hur den extra lönepotten på fem miljoner kronor ska fördelas.

Förvaltningscheferna har lämnat yrkanden utifrån följande kriterier:

- Särskilt svårrekryterade grupper.
- Yrkesgrupper där stora pensionsavgångar förväntas de kommande åren.
- Yrkesgrupper som har ett lågt löneläge i jämförelse till närliggande kommuner och riket i stort.

Lönepotten kommer att löpa som ett parallellt spår till löneöversyn 2023. Den nyligen beslutade löneprocessen gäller från 1 januari 2023. Det är viktigt att lönepotten inte påverkar lönespridningen.

Chefer ska genom lönesamtal och dialog om prestation vara de som sätter lönerna (individuell och differentierad lön).

Yrkande

Marit Holmstrand (S): HR-enheten får i uppdrag att i december lämna ett förslag som inkluderas i den årliga löneöversynen för 2023.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet samt till sitt eget tilläggsyrkande och finner att personalutskottet bifaller dessa.

Beslutsexpediering Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 120

Dnr 00309/2021

**Granskningsrapport gällande uppföljande granskning
personal- och kompetensförsörjning - uppföljning****Personalutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. HR-enheten ska lämna kontinuerlig information i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

2018 genomfördes en revision av kommunens arbete med kompetensförsörjning som resulterades i ett antal rekommendationer. Kommunstyrelsen delade, i en tjänsteskrivelse 2019 revisionens uppfattning, om att det ska upprättas en kompetensförsörjningsstrategi som även kan brytas ner på respektive förvaltning.

Revisorerna genomförde en uppföljning under 2021 där de kunde konstatera att några processer påbörjats som till exempel stödmaterial för implementering av personalpolicy, genomförd medarbetarundersökning där vikten av en strategisk plan kring kompetensförsörjning lyfts i analysen, policy och riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa samt riktlinjer för jämställdhet och mångfald.

Revisorerna konstaterar samtidigt att det saknas ett påbörjat arbete kring ökad kvalitet och metod kring rekrytering, arbetsgivarvarumärket, systematisk uppföljning och utvärdering samt kompetensförsörjningsplan.

HR-enheten har 7 september 2022 inför revisorer och nämnd redovisat påbörjade insatser om:

Kompetensförsörjning som är ett brett begrepp som handlar om att kunna utveckla, behålla och attrahera den kompetens som behövs utifrån de behov som finns. Det är ett rörligt tillstånd då behoven förändras liksom utbudet av kompetens. Följande processer har bäring på kompetensförsörjning:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

- Friskfaktorer.
- Personalpolicy och kompetensförsörjningsstrategi.
- Stärka arbetsgivavarmärket genom attraktiva Ljusdal.
- Nya stödsystem kring lön och planering.
- Uppföljning och utvärdering.
- Kompetensutveckling.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete och delaktighet genom samverkan.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 21 september 2022
Kommunstyrelsens protokoll 12 maj 2022, § 101
Slutversion av granskningsrapport 21 mars 2022
Kommunfullmäktiges protokoll 31 januari 2022, § 7
Missiv granskning uppföljning av personal- och kompetensförsörjning
Granskningsrapport - uppföljning av personal- och kompetensförsörjning

Yrkanden

Marit Holmstrand (S): HR-enheten ska lämna kontinuerlig information i ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet samt till sitt eget tilläggsyrkande och finner att personalutskottet bifaller dessa.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 121

Dnr 00087/2019

Systematiskt arbetsmiljöarbete i Ljusdals kommun - Arbetsmiljöverkets inspektion och beslut från 17 juni 2022 med arbetsgivarens plan

Personalutskottet beslutar

1. Information om arbetsmiljöarbetet och plan för att åtgärda Arbetsmiljöverkets krav noteras till protokollet.
2. Personalutskottet ska i november få information om digitaliseringen av årshjulet.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals kommun arbetar aktivt med att förbättra arbetsmiljön och för att rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska fungera bättre. Det sker en kraftsamling med flera aktiviteter för att arbetsmiljöarbetet ska bli en angelägenhet på alla nivåer i kommunen.

Tack vare att Arbetsmiljöverket genomförde inspektion år 2020 med efterföljande krav på att åtgärda brister har medvetenheten ökat och flera av bristerna är omhändertagna.

Arbetsmiljöverket har återkommit med ytterligare krav under våren och vi har fram till 1 december på oss att åtgärda tre områden. En åtgärdsplan är framtagen som är förankrad med huvudskyddsombuden och förvaltningscheferna. Arbetet med att åtgärda kraven är påbörjat.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att informationen noteras till protokollet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 12 september 2022
Föreläggande från Arbetsmiljöverket 17 juni 2022

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Yrkanden

Marit Holmstrand (S): personalutskottet ska i november få information om digitaliseringen av årshjulet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet samt till sitt eget tilläggsyrkande och finner att personalutskottet bifaller dessa.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 122

Dnr 00062/2021

Sjukfrånvaron kvartal 1 och 2 med analys**Personalutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Sjukfrånvaron med analys läggs till protokollet.
2. Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att ta fram goda exempel på enheter där sjukfrånvaron har sjunkit för analys och lärdomar inom kommunen.

Personalutskottet beslutar

1. HR-enheten ska återkomma med kontinuerliga rapporter till personalutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvarostatistiken inom Ljusdals kommun har påverkats av pandemin som pågår i samhället sedan vintern 2019/2020.

Fram till år 2019 var sjukfrånvaron runt 9 procent för kommunen som helhet. År 2021 började positivt med att sjukfrånvaron sjönk under de första 9 månaderna till 8,3 procent för att därefter stiga igen och året avslutades på 10,2 procent totalt för kommunen. Sjukfrånvaron på totalen för kommunen har ett nyckeltal på 8,3 procent.

I samband med att sjukfrånvaron för januari till mars 2022 redovisades för kommunstyrelsens personalutskott beslutades att analys över sjukfrånvaron skulle göras, detta då sjukfrånvaron fortsatte att öka under de första tre månaderna av detta år.

Summering av sjukfrånvarostatistik för de senaste 6 månaderna:
Sjukfrånvaron minskar inom alla kommuner i Hälsingland.

För Ljusdals kommun sjunker sjukfrånvaron inom alla förvaltningar.
Korttidssjukfrånvaron minskar medan långtidssjukfrånvaron ökar för män och kvinnor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 10 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Statistiken visar att långtidsjukfrånvaron fortsätter att öka i Ljusdals kommun, av fem förvaltningar ökar den inom fyra.

Slutsatser:

- Vi måste arbeta mer med tidiga insatser genom att följa upp korttidssjukfrånvaron.
- Vi ska lyfta fram goda exempel på hur enheter har arbetat med att sänka sin sjukfrånvaro inom kommunen.
- Arbeta med åtgärder inom ramen för anpassning i arbetsmiljö för att minimera risken för sjukfrånvaro på heltid. Det är en friskfaktor att kunna jobba.
- Arbeta med kontinuitet över tid för att sänka sjukfrånvaro då det är ett långsiktigt arbete och ingen kvick-fix.
- Fortsätta arbeta med att förbättra arbetsmiljöarbetet i vardagen på arbetsplatserna.
- Ta fram nyckeltal som bygger på friskfaktorer.
- Det krävs ett gemensamt arbete på alla nivåer.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 21 september 2022
Presentation sjukfrånvarostatistik första kvartalet 2022

Yrkanden

Marit Holmstrand (S): HR-enheten ska återkomma med kontinuerliga rapporter till personalutskottet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag samt till sitt eget tilläggsyrkande och finner att personalutskottet bifaller dessa.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 11 av 37

§ 123

Dnr 00212/2022

Remiss gällande Regional strategi för turism och besöksnäring Gävleborg 2023-2030

Arbetsutskottet beslutar

1. Remissvaret godkänns och skickas till Region Gävleborg.

Sammanfattning av ärendet

Region Gävleborg har tagit fram en regional strategi för turism och besöksnäring Gävleborg 2023-2030. Kommunen har fått strategin på remiss och den ska besvaras senast 30 september 2022.

Enheten för strategisk och hållbar utveckling har tagit fram ett förslag till remissvar som bifogas skrivelsen.

Kommunstyrelsen beslutade 9 september 2022, § 146 att ett nytt kompletterande förslag ska tas fram som arbetsutskottet får besluta om 28 september 2022.

Ett nytt kompletterat förslag finns nu förhanden som arbetsutskottet har att besluta om.

Beslutsunderlag

Kompletterat remissvar 23 september 2022
Kommunstyrelsen 8 september 2022, § 146
Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 1 september 2022
Remissvar 1 september 2022
Remiss med bilagor 15 juni 2022

Yrkanden

Lena Svahn (-): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Beslutsexpediering
Region Gävleborg
Kommunstyrelseförvaltningen
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 13 av 37

§ 124

Dnr 00041/2022

HBTQI-rapporten - diskussion

Arbetsutskottet beslutar

1. Ärendet skickas till beredningen.

Sammanfattning av ärendet

Linnea Van Wagenen, chef för enheten för strategisk och hållbar utveckling, informerar om HBTQI-rapporten. Hon vill veta hur kommunen ska gå vidare med resultaten och slutsatserna i rapporten.

I diskussionen tas bland annat upp att ett bredare perspektiv vore bra där man även tittar på rasism, jämlikhet med mera.

Beslutsunderlag

HBTQI-rapporten 21 juni 2022

Yrkanden

Marit Holmstrand (S): ärendet skickas till beredningen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Beslutsexpediering

Beredningen
Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 125

Dnr 00137/2022

Digitaliseringsstrategi

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Digitaliseringsstrategin antas.

Sammanfattning av ärendet

En analys av nuläget inom kommunorganisationen för att kunna digitalisera aktiviteter och processer för ökad servicenivå, förenkling och effektivisering resulterade i att tre huvudsakliga åtgärder behövde genomföras innan arbetet med digitalisering kan startas.

- En processanalys och kartläggning - ej kartlagda processer kan inte digitaliseras. Detta är uppstartat.
- En finansieringsmodell, som hanteras inom budgetarbete 2023
- En digitaliseringsstrategi som beslutas av kommunfullmäktige för genomslag i hela kommunkoncernen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 26 april 2022
Digitaliseringsstrategi 10 september 2022
Slutrapport analys av digital mognad 18 januari 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 15 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 126

Dnr 00276/2022

Delårsrapport augusti 2022 - muntlig information

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Ekonomichef Eric Carlsson informerar om delårsrapport per augusti 2022 samt helårsprognos för 2022.

Idag är det bara muntlig information. Färdig rapport kommer i handlingarna till kommunstyrelsen.

Prognosen i den preliminära delårsrapporten är på 56 miljoner kronor. Alla nämnder har en positiv prognos, där omsorgsnämnden har prognostiserat ett nollresultat, totalt ligger nämndernas prognos på 6,6 miljoner kronor.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen
Akt

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 127

Dnr 00101/2019

**Nationell kunskapsstyrning inom socialtjänsten -
gemensam finansiering****Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Ljusdals kommun ska fortsätta delta i det av Sveriges kommuner och regioners rekommenderade gemensamma finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter till och med 2024.

Sammanfattning av ärendet

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner, SKR har skickat ut ett meddelande till kommunerna med en förlängd rekommendation om gemensam finansiering av kunskapsstyrning inom socialtjänst till och med 2024.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att rekommendationen om förlängning är rimlig utifrån de skäl som SKR anför och ställer sig positiv till förslaget. Mot denna bakgrund föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunstyrelsen beslutar att Ljusdals kommun ska fortsätta delta i det av Sveriges Kommuner och Regioners rekommenderade gemensamma finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter till och med 2024.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 6 september 2022
Information om ställningstagande 30 augusti 2022
Kommunstyrelsens protokoll 2 maj 2019 § 107
Rekommendation från SKR 7 mars 2022
Bilaga till rekommendationen 7 mars 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 17 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 128

Dnr 00181/2022

Ansökan från Järvsö Bergcykelpark AB om att få köpa del av fastigheten Öje 11:21**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Markområdet läggs ut till öppen försäljning så att fler har möjlighet att visa sitt intresse och komma in med anbud så att den här förfrågan kan ställas emot eventuella andra förslag.
2. En avstyckning av tomten ska beställas.

Sammanfattning av ärendet

Inom kommunens fastighet Öje 11:21 finns en ännu ej avstyckad tomt med byggrätt i direkt anslutning till Järvsö Bergcykelparks fastighet Öje 8:42 (hotellfastigheten). Det är möjligt att stycka av en tomt planlagd för centrumverksamhet, tomtens storlek är cirka 1 400 kvadratmeter med möjlighet till en byggnadsarea om 200 kvadratmeter.

Användningen ”centrumverksamhet” inrymmer en kombination av olika verksamheter som handel, service, samlingslokaler och andra verksamheter som bör ligga centralt eller vara lätta att nå.

Järvsö Bergcykelpark önskar köpa detta markområde för vidare utveckling av sin verksamhet. Samtidigt finns ingen ytterligare detaljplanelagd mark för nyetablering av centrumverksamhet på sydsidan av Öjeberget. Marken har inte varit ute till försäljning så vi har inte haft möjlighet att se andra förslag på etableringar.

Beslutsunderlag

Samhällsserviceförvaltningens skrivelse 25 augusti 2022

Översiktskarta 25 augusti 2022

Kartbild 25 augusti 2022

Ansökan från Järvsö Bergcykelpark 20 maj 2022

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Yrkanden

Solange Nordh (C): bifall till samhällsserviceförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 19 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 129

Dnr 00199/2021

Revidering av avtal och reglemente för Gemensam nämnd för Hjälpmedel och FoU Välfärd**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Ett nytt avtal mellan Region Gävleborg och länets kommuner avseende den gemensamma nämnden för hjälpmedelsfrågor ska gälla från och med 1 januari 2023.
2. Det upprättade förslaget på avtal och reglemente mellan parterna godkänns att gälla från och med den 1 januari 2023.
3. Nuvarande avtal och reglemente mellan Region Gävleborg och länets kommuner upphör att gälla den 31 december 2022.

Sammanfattning av ärendet

Regionfullmäktige i Region Gävleborg fattade i maj 2022 beslut om att lyfta ur FoU Välfärd från den gemensamma nämnden för FoU Välfärd och hjälpmedel. Den gemensamma nämndens uppdrag kommer att koncentreras till hjälpmedelsfrågor.

Med anledning av detta behöver de tidigare ingångna avtalet mellan parterna ersättas av nya avtal som ska börja gälla den 1 januari 2023.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 6 september 2022
Revidering av avtal och reglemente 14 juni 2022
Förslag till samverkansavtal 2023 16 maj 2022
Förslag till reglemente 16 maj 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 130

Dnr 00286/2022

Ombyggnad Färila skola**Arbetsutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Kommunchefen får i uppdrag att genomföra en förstudie gällande renovering och utbyggnad av Färila skola.
2. Till förstudien ska ett externt processtöd anlitas.
3. Resultatet av förstudien ska beskriva vilka effekter en utvecklad skola i Färila får på lärmiljön, organisation, arbetssätt, arbetsmiljö och ekonomi.
4. Förstudien ska utgöra underlag för vidare beslut om projektering och upphandling.
5. Rapporten ska presenteras för kommunstyrelsen senast april 2023.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsnämnden har identifierat ett omfattande behov av renovering och ombyggnad av Färila skola. Avsaknaden av funktionsdugliga utrymmen för verksamheten påverkar både organisation, arbetssätt, arbetsmiljö, effektiv läromiljö samt ekonomi och därför har utbildningsnämnden beslutat om att detta renoveringsarbete är av högsta prioritet.

Ärendet har diskuterats i samband med kommunstyrelsens budgetdialog våren 2022 varpå det framfördes att underlaget behöver kompletteras både med en beskrivning av vilka effekter renoveringen får för driften av skolan samt på vilket sätt fullmäktiges uppdrag till utbildningsnämnden om att besluta om en generalplan påverkar en eventuell ombyggnad av Färila skola.

I framtagna dokument framgår att det som identifierats är vad som inte fungerar på Färila skola men det saknas en utredning och beskrivning av hur vi vill att det ska fungera. På vilket sätt vill vi utveckla Färila skola för att både klara dagens utmaningar men även framtidens? Detta måste beskrivas för att det ska vara möjligt att genomföra en projektering och upphandling.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

I syfte att få bästa möjliga underlag inför beslut om fortsatt projektering och upphandling föreslås att kommunchefen genomför en förstudie. Efter beslut i kommunstyrelsen kommer kommunchefen besluta om att uppdra åt utbildningsförvaltningens chef att tillsammans med fastighetschef genomföra förstudien.

Förstudien ska identifiera och analysera skolans behov och möjligheter i syfte att säkerställa en effektiv och välfungerande skola som lever upp till kraven på morgondagens lärmiljö.

Vidare ska resultatet av förstudien beskriva vilka effekter en utvecklad skola i Färila får på lärmiljö, organisation, arbetssätt, arbetsmiljö och ekonomi.

Förstudien kan med fördel genomföras enligt den modell som omsorgsnämnden och omsorgsförvaltningen använde i samband med förstudien av ett nytt demensboende i Ljusdals kommun. I det arbetet anlätades ett externt stöd som tillsammans med en styrgrupp, projektgrupp och referensgrupp beskrev arbetsflöden och vilka effektiviseringsvinster som finns samtidigt som man också höjer kvaliteten. En viktig utgångspunkt är att involvera berörda parter i detta utvecklingsarbete.

Efter beslut om att anlita externt processtöd återkommer kommunchef till kommunstyrelsen med förslag på finansiering av detta arbete.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 21 september 2022
Bilaga 7 Investering utöver ram UN 21 september 2022

Yrkanden

Lena Svahn (-): bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Solange Nordh (C): Återremiss för att underlagen ska kompletteras med de delar ur utbildningsförvaltningens underlag från budgetprocessen som visar på enkla åtgärder som kan åtgärdas inom närtid samt att underlaget kompletteras med för Färila skola relevanta delar ur utbildningsförvaltningens lokalbehovsutredning.

Lena Svahn (-): avslag till Solange Nordhs yrkande.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till om ärendet ska återremitteras och finner att arbetsutskottet beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Ordföranden ställer vidare proposition om bifall eller avslag till Lena Svahns bifallsyrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Reservation

Solange Nordh (C) reserverar sig mot beslutet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 131

Dnr 00142/2022

Näringslivs- och exploateringschef

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Rekryteringen av en näringslivs- och exploateringschef pågår. När kommunchefen informerade om detta på kommunstyrelsen 8 september 2022 fanns synpunkter på den nye chefs organisatoriska tillhörighet.

Kommunchefen har nu gjort en förtydligad befattningsbeskrivning där det framgår att näringslivs- och exploateringschefen kommer att vara organisatoriskt placerad på samhällsserviceförvaltningen och ha samhällsserviceförvaltningens chef som närmaste chef.

Näringslivs- och exploateringschefen kommer att ha kommunstyrelsen som ansvarig nämnd där kommunchefen är ledande tjänsteperson. Kommunchefen är beredande ansvarig tjänsteperson för ärenden till kommunstyrelsen samt ansvarig tjänsteperson för verkställighet av uppdrag från kommunstyrelsen. Näringslivs- och exploateringschefen får uppdrag direkt av kommunchef och rapporterar direkt till kommunchef.

Kommunchefen redogör vidare för processen för rekryteringen av den nya chefen. 29 personer har sökt tjänsten och intervjuer med fem av dessa kommer att genomföras under torsdag och fredag innevarande vecka. Sedan följer analys och eventuellt fördjupade intervjuer, referenstagning med mera.

Beslutsunderlag

Befattningsbeskrivning Näringslivs- och exploateringschef 19 september 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Beslutsexpediering
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 25 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 132

Dnr 00209/2022

Fd Letsbo skola**Arbetsutskottet beslutar**

1. Kommunchefen får i uppdrag att köpa fastigheten för att riva byggnader och genomföra sanering.

Sammanfattning av ärendet

Letsbo Hedsta byalag har skrivit till kommunen med en begäran om att något görs åt den gamla skolbyggnaden som är förfallen och övergiven. Fastigheten ägs idag av ett konkursbo. Ljusdals kommun har varit i kontakt med konkursförvaltaren som är villig att sälja fastigheten.

Konkursförvaltaren har försökt sälja fastigheten men inte lyckats och meddelar att alternativet är att göra fastigheten herrelös. Något som skulle innebära att om kommunen i framtiden vill göra något åt den förfallna fastigheten behöver den exproprieras. En lång och mer kostsam hantering än att köpa den direkt. Ljusdalshem har inspekterat fastigheten och gjort bedömningen att rivning behöver genomföras. Inget annat alternativ är ekonomiskt försvarbart. Fastigheten behöver saneras från asbest och det finns en mängd miljöfarligt gods på fastigheten som behöver omhändertas.

Planen är att köpa fastigheten, besluta om rivning och hantera kostnaden i årsbokslutet för 2022. Kommunen har ett geografiskt områdesansvar och undertecknad har svårt att se att någon annan kan/kommer ta denna kostnad.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 21 september 2022
Skrivelse från Hedsta Letsbo byalag med bilagor 14 juni 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunchefen
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 26 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 133

Dnr 00045/2020

Motion från Moderaterna gällande uppföljning av tidigare tagna beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Stina Berg, Pernilla Färlin, Lars Molin, Maria Molin och Jonas Wallgren Nordlander, samtliga Moderaterna, har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande uppföljning av tidigare beslut.

I motionen skriver de " I fullmäktige och nämnder tar politiker regelbundet beslut som ska verkställas.

För att få kontroll på huruvida beslut verkställs och huruvida de får den effekt som förväntas föreslås:

att fullmäktige och nämnder får regelbundna uppföljningar av tidigare tagna beslut, förslagsvis var tredje månad.

att de beslut som är verkställda även de får ett datum för uppföljning, detta för att utvärdera om effekten blivit som man tänkt sig.

Kommunfullmäktige beslutade 27 januari 2020, § 12 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att motionen avslås. I sitt övervägande skriver hon att med det nya ledningssystemet Stratsys kommer det att tas ut kvartalsrapporter som presenteras för politiken. Övrig administrativ hantering av ärenderedovisning finns det inte resurser till.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 23 augusti 2022
Kommunfullmäktiges protokoll 27 januari 2020, § 12
Motion 24 januari 2020

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 28 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 134

Dnr 00412/2021

Motion från Karin Jansson (MP) om att bevara Ljusdals självstyre

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Karin Jansson (MP) har lämnat en motion om att bevara Ljusdals självstyre.

I motionen föreslås att:

- Kommunstyrelsen och kommunens förvaltningar ska arbeta utifrån ambitionen att bevara Ljusdals kommuns självstyre.
- Inte verka för någon form av kommunsammanslagning.

Kommunfullmäktige beslutade 22 november 2021, § 164 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen lämnade motionen till kommunchefen för yttrande.

Kommunchefen föreslår att motionen avslås. I sitt yttrande skriver han att utifrån att kommunernas självstyre är lagstadgat finns ingen ambition att motverka detta. Det finns heller inget uppdrag att verka för någon kommunsammanslagning.

Kommunstyrelsen ordförande föreslår att motionen avslås. I sitt övervägande skriver hon att motionären föreslår att Ljusdals kommuns självstyre ska bevaras och att man inte ska verka för någon form av kommunsammanslagning.

Ordförande skriver vidare att ”det har aldrig varit fråga om att ingå i någon form av storkommun. Ljusdals kommun, liksom övriga hälsingekommuner behöver samarbeta på de områden som ger nytta och framför allt för att

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 29 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

frigöra resurser som kan läggas på verksamheter istället för dyra administrationer.

Kommunens självstyre är lagstadgat och det finns ingen ambition att motverka detta.”

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 30 augusti 2022
Kommunchefens yttrande 28 juli 2022
Kommunfullmäktiges protokoll 22 november 2021, § 164
Motion 23 november 2021

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 30 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 135

Dnr 00092/2022

Motion från Lars G Eriksson (SD) gällande gång- och cykelväg mellan Sjöbo och Ljusdals centrum

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Lars G Eriksson (SD) har lämnat en motion gällande gång- och cykelväg mellan Sjöbo och Ljusdals centrum.

Motionärer skriver att det finns ett stort behov av att en GC-väg anrättas från i Sjöbo in mot Ljusdal centrum. 1 dag är det påfallande många personer som cyklar eller går och brukar detta vägavsnitt där det för övrigt inte finns någon godtagbar och säker vägren.

Motionären yrkar att frågan belyses och behandlas med målet om att väghållaren uppmärksammas på förhållandet och att kommunen prioriterar saken beträffande nödvändiga åtgärder.

Kommunfullmäktige beslutade 28 mars 2022, § 43 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen till samhällsservicenämnden för yttrande.

Samhällsservicenämnden skriver i sitt yttrande att en cyklande befolkning ger stora samhällsvinster. Det ger en ökad folkhälsa genom fysisk aktivitet, renare luft och minskat buller, mer plats för bostadsbebyggande, inga utsläpp av koldioxid och ett mer jämställt transportsystem med framkomlighet för människor i alla åldersgrupper. För att göra cykling än mer attraktivt behöver det bli säkrare att cykla. Utformningen av infrastrukturen behöver anpassas efter cyklistens behov.

Mot bakgrund av detta har Trafikverket tagit fram en regional cykelplan för Gävleborg. Den regionala cykelplanen har fokus på infrastrukturåtgärder för

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 31 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2022-09-28

cykel på statliga vägar. Processen med att ta fram cykelplanen har skett i samråd mellan kommunerna, regionen och Trafikverket. Planen gäller 2018-2029.

Cykelplanen ska fungera som ett stöd till kommunernas cykelstrategiska arbete. Cykelplanen fastslår strategiska inriktningsområden som används vid prioritering av åtgärder.

I inspelet från Ljusdals kommun inför upprättandet av cykelplanen föreslogs inte sträckan mellan Sjöbo och Ljusdals centrum som en prioriterad sträcka och finns således inte med i planen.

Om denna sträcka bör prioriteras framför andra sträckor i kommunen bör detta ske i samband med nästkommande inspel.

Samhällsservicenämnden föreslår att motionen ska anses vara besvarad.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att Trafikverket har tagit fram en regional cykelplan för Gävleborg. Den planen ska fungera som ett stöd till kommunernas cykelstrategiska arbete.

Sträckan Sjöbo - Ljusdal finns inte med i den planen. Prioritering av nya sträckor kommer att ske i samband med nästkommande plan.

Med det anses förslaget besvarat.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 30 augusti 2022
Samhällsservicenämndens protokoll 16 augusti 2022, § 126
Kommunfullmäktiges protokoll 28 mars 2022, § 43
Motion 22 mars 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 136

Dnr 00197/2022

Medborgarförslag gällande minnesgåvor till kommunanställda**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Medborgarförslaget bifalles.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag gällande minnesgåvor till kommunanställda har inkommit.

Förslagsställaren skriver:

"Jag tycker att ni verkligen borde ge människor som arbetat länge en chans att byta ut de tråkiga minnesgåvorna till köpmannacheckar istället. Folk har mer nytta av att köpa det de vill i Ljusdals butiker istället för en klocka som kommer att ligga i ett skåp och samla damm.

Minnesgåvor är förlegat nu och många människor behöver något som ger nytta istället. Gör om detta regelverk så att det passar alla."

Kommunfullmäktige beslutade 20 juni 2022, § 94 att delegera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen har lämnat medborgarförslaget till HR-enheten för yttrande.

HR-chefen skriver i sitt yttrande att de inte har något att erinra mot medborgarförslaget och föreslår att det ska bifallas.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att förslagsställaren anser att man som gåvomottagare ska få byta ut de gåvor som finns idag till något som är till mer nytta än de gåvor som delas ut idag.

Kommunstyrelseförvaltningen har i sitt yttrande inte något att erinra mot

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

medborgarförslaget och ser positivt på att det finns flera alternativ att välja mellan.

Därmed föreslås att medborgarförslaget bifalles.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 26 augusti 2022
Yttrande från HR-enheten 23 augusti 2022
Kommunfullmäktiges protokoll 20 juni 2022, § 94
Medborgarförslag 1 juni 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2022-09-28

§ 137

Dnr 00207/2022

Medborgarförslag med önskemål om alternativa minnesgåvor för anställda i Ljusdals kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget bifalles.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag med önskemål om alternativa minnesgåvor för anställda i Ljusdals kommun har inkommit.

Förslagsställaren skriver:

"När kommunanställda jobbat i 25 år får de välja på guldhalsband, klocka med mera. Inte så tokiga saker, men väldigt opersonliga för många. Inte är dessa gåvor heller knutna till kommunen (det vill säga arbetsplatsen där man jobbat länge) vad jag känner till.

Mitt förslag är därför:

Låt ett av de val man gör vara ett "konst"-val. Ett val där man kan välja på olika lokala konstnärer beroende på vad man själv gillar; keramik/smide/träslöjd/akvarell-/oljemålning/vävnad/.....

Detta skulle kunna göras genom att kommunen knyter ett gäng konstnärer till detta, där konstnärerna vet att för en viss summa skulle de kunna skapa ett konstverk, gärna i dialog med den som ska få gåvan. Vilket minne detta skulle kunna bli!

Ytterligare en fördel med mitt förslag är att de lokala konstnärerna gynnas dels av lite marknadsföring, dels ekonomiskt om 25-årsjubilarerna väljer detta alternativ."

Kommunfullmäktige beslutade 20 juni 2022, § 96 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen lämnade medborgarförslaget till HR-enheten för yttrande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2022-09-28

(Signerat, SHA-256 05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4)

Sida 35 av 37

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2022-09-28

HR-chefen skriver i sitt yttrande att de inte har något att erinra mot medborgarförslaget och föreslår att det ska bifallas.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att förslaget från medborgaren är att det ska finnas fler alternativ att välja på när det gäller minnesgåva efter 25 års tjänstgöring, t ex ett konstval där man kan göra ett val från lokala konstnärer.

Kommunstyrelseförvaltningen har yttrat sig och föreslår att förslaget ska bifallas.

Därmed föreslås att medborgarförslaget bifalles.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 26 augusti 2022
HR-enhetens yttrande 23 augusti 2022
Kommunfullmäktiges protokoll 23 juni 2022, § 94
Medborgarförslag 1 juni 2022

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Ulrica Swärd Bütikofer

Datum: 2022-09-30 12:21

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4

Namn: Marit Solgerd Holmstrand

Datum: 2022-09-30 12:25

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4

Namn: SOLANGE NORDH

Datum: 2022-09-30 12:26

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

05FF0860CBB56ADA4B22BE0E1071D339DACEB8AB592F75318D09D3C06F5976F4