

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

Plats och tid Ljusdalssalen, onsdag 6 oktober 2021 klockan 10:00-14:30

Beslutande

LedamöterMarit Holmstrand (S), Ordförande
Lena Svahn (-), 1:e vice ordförande
Sören Görgård (C)
Lars Molin (M), deltar digitalt
Lars G Eriksson (SD)**Ej tjänstgörande ersättare**Solange Nordh (C)
Bodil Eriksson (LB)

Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef
Mikael Björk, biträdande kommunchef, § 119
Eric Carlsson, ekonomichef, § 116-118
Siv Thun, personalchef, § 120-121
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utsetts att justera

Sören Görgård

Justeringens plats och tid

Digital justering, 2021-10-08

Underskrifter

Sekreterare

.....
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer § 116-123

Ordförande

.....
Marit Holmstrand

Justerare

.....
Sören Görgård

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2021-10-06
Datum för anslags uppsättande	2021-10-08
Datum för anslags nedtagande	2021-11-01
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 116	Dnr 00254/2019 Budgetberedning.....	4
§ 117	Dnr 00004/2021 Månadsuppföljning per augusti 2021.....	5
§ 118	Dnr 00003/2021 Fortsatta åtgärder utifrån nämndernas redovisning på kommunstyrelsen 9 september 2021	6
§ 119	Dnr 00435/2020 Kommunstyrelsens budget 2022 - information	8
§ 120	Dnr 00062/2021 Sjukstatistik andra kvartalet 2021.....	9
§ 121	Dnr 00119/2019 Övriga personalfrågor	11
§ 122	Dnr 00302/2021 Samverkan arbetsförmedlingen – Arbetsmarknadsforum.....	12
§ 123	Dnr 00329/2021 Näringslivsforum	14

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

§ 116

Dnr 00254/2019

Budgetberedning

Budgetberedning hölls mellan klockan 8:30 och 10:00.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

§ 117

Dnr 00004/2021

Månadsuppföljning per augusti 2021

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Ekonomichef Eric Carlsson redogör för delårsrapport och helårsprognos per augusti 2021.

Årsprognosen är +47,4 miljoner kronor. Budgeten är +23,6 miljoner kronor så avvikelsen är 23,8 miljoner kronor bättre än budget.

Resultatet är bättre än vad det borde vara, bland annat beroende på statliga stöd som utbetalats till följd av covid-19-pandemin.

Nämnderna har en negativ prognos på 12,9 miljoner kronor, där omsorgsnämnden står för -6,1 miljoner kronor och arbetsmarknads- och socialnämnden för -7,0 miljoner kronor.

Centrala finansiella poster är +36,6 miljoner kronor (poster av engångskaraktärer), mycket tack vare att börsen har varit stark.

Prognosen uppfyller Kommunlagens krav på en ekonomi i balans och återställer merparten av tidigare underskott, återstår gör -13,1 miljoner kronor.

Finansiellt resultatmål överträffas vilket gör att kommunen uppfyller målet god ekonomisk hushållning.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

§ 118

Dnr 00003/2021

Fortsatta åtgärder utifrån nämndernas redovisning på kommunstyrelsen 9 september 2021

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde 27 maj 2021 beslutades att nämnderna med prognostiserat underskott för innevarande år kallas till kommunstyrelsen för att redovisa vidtagna och planerade åtgärder. Detta genomfördes på kommunstyrelsen 9 september 2021.

Arbetsutskottet fick där i uppdrag att, utifrån nämndernas redovisning, analysera och föreslå eventuella fortsatta åtgärder.

Vid arbetsutskottet 15 september 2021, § 106, beslutades att invänta prognosen innan man lämnar direktiv enligt uppsiktsplikten.

Ekonomichef Eric Carlsson har i sitt förslag till beslut till kommunstyrelsen 7 oktober, vad gäller Delårsrapport januari-augusti 2021, föreslagit att omsorgsnämnden samt arbetsmarknads- och socialnämnden anmodas att åtgärda obalanser inför 2022.

Arbetsutskottet diskuterar:

- Punkten ovan ska utvecklas mer på morgondagens kommunstyrelsesammanträde.
- Nämnderna ska bjudas in till kommunstyrelsen i januari för att redan då informera om hur de har tänkt att klara sina budgetar 2022.
- Samtal ska hållas med nämndsordförandena och förvaltningscheferna om att de måste jobba för att bli mer kostnadseffektiva.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 15 september 2021, § 106
Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2 september 2021
Kommunstyrelsens skrivelse 2 september 2021
Kommunstyrelsens protokoll 27 maj 2021, § 101

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Sida 7 av 15

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

§ 119

Dnr 00435/2020

Kommunstyrelsens budget 2022 - information

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Mikael Björk informerar om arbetet med kommunstyrelsens detaljbudget. Behoven som finns överstiger anslagna medel.

Utskottet diskuterar detaljbudgeten och eventuella prioriteringar.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Sida 8 av 15

§ 120

Dnr 00062/2021

Sjukstatistik andra kvartalet 2021

Arbetsutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Tidsramen för att uppfylla målet för den totala sjukfrånvaron på 7,3 procent är fram till 31 december år 2022.

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för Ljusdals kommun på totalen fortsätter att gå ned. I juni 2020 var sjukfrånvaron 11,7 procent och i juni år 2021 var den 9,6 procent, vilket innebär en sänkning på 2,1 procent.

Kvartal 1 2020 var den totala sjukfrånvaron 10,5 procent och under kvartal 1 2021 var den 11,1 procent.

Fyra av fem förvaltningar sänker sjukfrånvaron mellan april till juni. Här sticker omsorgsförvaltningen ut då de sänker sin sjukfrånvaro med 3,1 procent från 15,8 procent till 12,7 procent, vilket är positivt.

Arbetsmarknad och socialförvaltningen har ökat sin sjukfrånvaro med 2,8 procent kvartal 2 i jämförelse med kvartal 1. Dock låg deras sjukfrånvaro i juni 2020 på 10,2 procent. I juni 2021 var den 7 procent, vilket är en sänkning på 2,8 procent.

För Ljusdals kommun fortsätter sjukfrånvaron för dag 1-59 samt dag 60-999 att sjunka för både män och kvinnor.

Sjukfrånvaron sjunker inom även inom åldersgrupper oavsett kön, förutom för män i åldersgruppen 29 år och yngre där en ökning skett på 0,5 procent på totalen under kvartal 2.

Kommunstyrelseförvaltningen sammanfattar att det sker en tillbakagång i sjukfrånvarotalen. Det tyder på att sambandet stämmer att ökningen av sjukfrånvaro inom kommunen berodde på pandemin.

Kommunstyrelsens arbetsutskottDatum
2021-10-06

Hypotesen att långtidsjukfrånvaron inte påverkats av pandemin i samma utsträckning som korttidssjukfrånvaron ser ut att stämma.

Ett något pessimistiskt och förmodligen troligt scenario är att när Folkhälsomyndigheten drar tillbaka rekommendationerna och återgång för anställda till ”jobbvardan” innebär en viss en risk för att sjukfrånvaron kommer att öka. Fler anställda kommer att bli sjuka i förkylningar, feber, influensa och vinterkräksjukan med mera då rörligheten ute i samhället ökar på allmänna platser, kommunikationer och i sociala sammanhang.

En motvikt till detta är att en beteendeförskjutning skett under dessa två år. Det handlar om att förståelsen ökat för god handhygien och att fortsätta hålla avstånd, anställda har anpassat sig och nya arbetssätt och rutiner har vuxit fram. Det är lärdomar som anställda och arbetsgivaren tar med sig i det nya normala. Med detta sagt är det viktigt att utifrån verksamhetens behov fortsätta arbeta med riskbedömning och åtgärdsplan för att minska smittspridning och att fortsätta hålla i och hålla ut tillsammans.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 24 augusti beslutades att mål för den totala sjukfrånvaron för Ljusdals kommun ska vara 7,3 procent vilket är 2013 års sjukfrånvarostatistik på totalen. I samband med beslutet efterfrågades en bestämd tidsram för när målet ska vara uppfyllt.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att fortsätta att kontinuerligt följa sjukfrånvaron per kvartal samt att tidsramen sätts till 31 december 2022. Det finns dock inget som hindrar att Ljusdals kommun uppfyller målet tidigare. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att uppföljning av detta mål redovisas under kvartal 1 år 2023.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 1 september 2021

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

§ 121

Dnr 00119/2019

Övriga personalfrågor**Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Siv Thun informerar, med anledning av de artiklar som varit i Ljusdals-Posten/Hela Hälsingland, om tvisteförhandlingar som begärs av företrädevis två fackförbund och där kommunen får betala stora summor för brott mot medbestämmandelagen, MBL.

Utbildning kommer att genomföras 18 november för alla chefer för att stärka kunskapen om MBL och för att cheferna ska bli bättre och mer medvetna om att förändringar måste förhandlas enligt MBL.

Kommunen har tidigare haft samverkansavtal med fackförbunden, men dessa har sagts upp av två fack och då valde kommunen att säga upp avtalet även med övriga fack.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Sida 11 av 15

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

§ 122

Dnr 00302/2021

Samverkan arbetsförmedlingen - Arbetsmarknadsforum**Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Ärendet om Arbetsmarknadsforum kommer upp för beslut på kommunstyrelsen 28 oktober 2021.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden har begärt att kommunstyrelsen ska överta ansvaret i frågor om arbetsförmedlingens reformering, men efter möte med arbetsförmedlingen har denna begäran återtagits.

Arbetsmarknadsforum

I Ljusdal finns inget arbetsmarknadsråd. Arbetsförmedlingen håller inte längre i dessa och inte heller om kompetensförsörjningsbehovet i kommunen.

Strategier behövs för att hantera de som riskerar att hamna mellan stolarna.

Kommunchef Nicklas Bremefors har tittat på Söderhamns kommun, som gör detta bra, och även på andra kommuner och han har landat i en modell han vill pröva.

Tanken är att bilda ett Arbetsmarknadsforum som arbetar utifrån olika kompetenser och professioner i kommunen.

De som bör ingå i forumet är kommunstyrelsens presidium, kommunchefen samt representanter för arbetsmarknadsenheten och utvecklingscenter. Representant från arbetsförmedlingen kommer att vilja vara med. Det bör också finnas en koppling till det nya Näringslivsforumet med 1-2 representanter från näringslivet. Medlemmarna i forumet ska tillsammans jobba fram en arbetsordning som delges kommunstyrelsen.

Beslut om Arbetsmarknadsforumet bör kunna fattas på kommunstyrelsen 28 oktober 2021.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Sida 12 av 15

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet samt att ärendet ska komma upp för beslut på kommunstyrelsen 28 oktober och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum
2021-10-06

§ 123

Dnr 00329/2021

Näringslivsforum**Arbetsutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Ärendet kommer upp för beslut på kommunstyrelsen 28 oktober 2021.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsutskottet gav 15 september 2021, § 113 kommunchefen i uppdrag att arbeta fram formerna för ett Näringslivsforum och återrapportera till arbetsutskottet eller kommunstyrelsen.

Nicklas Bremefors informerar om att han har frågat representanter för företag- och branschföreningar och att merparten är positiva till ett Näringslivsforum.

De som föreslås ska ingå i forumet är kommunstyrelsens presidium, kommunchefen, Närljus samt representanter för näringslivet.

De föreslås själva arbeta fram en arbetsordning.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet samt att ärendet ska komma upp för beslut på kommunstyrelsen 28 oktober och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KsAu 2021-10-06

(Signerat, SHA-256 EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071)

Sida 14 av 15

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Ulrica Swärd Bütikofer

Datum: 2021-10-08 10:38

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071

Namn: Marit Solgerd Holmstrand

Datum: 2021-10-08 10:54

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071

Namn: SÖREN GÖRGÅRD

Datum: 2021-10-08 13:36

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

EDB65319447C2C9D6ACEFB57E5554305823B67E4B605D76075CC79BDCAA50071