

Sammanträdesdatum  
2017-04-04

## Kommunstyrelsens allmänna utskott

Plats och tid	Enåsenrummet, tisdagen den 4 april 2017 kl 08:30-9:40		
Beslutande	Ledamöter Sören Görgård (C) Kennet Hedman (M), ersättare för Lars Molin (M) Harald Noréus (L) Markus Evensson (S) Peter Engdahl (S), ersättare för Kristoffer Hansson (MP)  Ersättare		
Övriga närvarande	Nicklas Bremefors, kommunchef Maria Carlgren, personalchef, § 42-43 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare		
Justerare	Harald Noréus		
Justeringsplats och tid	Kommunkansliet, plan 5 i Förvaltningshuset, Ljusdal 2017-04-07		
Underskrifter	Sekreterare	Ulrica Swärd Bütikofer	Paragrafer § 42-51
	Ordförande	Sören Görgård	
	Justerare	Harald Noréus	
<hr/>			
	<b>ANSLAG/BEVIS</b>		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Kommunstyrelsens allmänna utskott		
Sammanträdesdatum	2017-04-04		
Datum då anslaget sätts upp	2017-04-11	Datum då anslaget tas ned	2017-05-03
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Förvaltningshuset, Ljusdal		
Underskrift	Ulrica Swärd Bütikofer		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Ärendelista**

§ 42	Dnr 00008/2017 Aktuella personalfrågor .....	3
§ 43	Dnr 00185/2017 Information om styrdokument inom personalområdet.....	4
§ 44	Dnr 00001/2017 Budget 2018 och ELP 2019-2020 för kommunledningskontoret.....	5
§ 45	Dnr 00177/2016 Utredning av arbetsmarknadspolitisk organisation .....	6
§ 46	Dnr 00368/2016 Måltidsverksamheten inom Ljusdals kommun .....	8
§ 47	Dnr 00121/2017 Ljusdals kommuns handlingsplan mot våldsbejakande extremism.....	9
§ 48	Dnr 00294/2015 Medborgarförslag gällande införande av s k intraprenader inom utbildnings- och omsorgsförvaltningen .....	10
§ 49	Dnr 00487/2016 Medborgarförslag om att anlägga 24 ställplatser för husbilar vid Kyrksjön.....	12
§ 50	Dnr 00123/2017 Medborgarlöfte 2017 Lokalpolisområdet Hälsingland/Ljusdal och Ljusdals kommun för kännedom till kommunstyrelsen.....	14
§ 51	Dnr 00125/2017 Protokoll över inspektion av överförmyndarnämnden i Bollnäs och Ljusdals kommun samt överförmyndaren i Ovanåkers kommun den 6 september 2016 för kännedom till kommunfullmäktige.....	15

§ 42

Dnr 00008/2017

## Aktuella personalfrågor

### Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar om aktuella personalfrågor:

#### *Lönerevision 2017*

Industrins avtal är klara och det är dessa som sätter normen för svensk löneökning.

Överenskommelsen innebär 6,5 procent på tre år.

Lönekartläggningen och analysarbetet pågår för fullt i kommunen, men har blivit försenat på grund av sjukdom på personalenheten.

Arbetet beräknas vara färdigt före sommaren, men ny lön kommer inte att kunna betalas ut förrän tidigast i augusti. Detta beror på att belastningen på löneadministratörerna är hög under sommaren.

#### *Rehabrutinen*

Rehabrutinen har uppdaterats i Adato. Den är samverkad i Centrala samverkansgruppen. De chefer som har det största behovet kommer att utbildas först.

#### *Ny chefsdag*

Ny chefsdag är planerad till den 26 april och kommer handla om konflikthantering

Rutin för kränkande särbehandling, diskriminering med mera håller på att utarbetas.

### Beslutsexpediering

Akt

§ 43

Dnr 00185/2017

## Information om styrdokument inom personalområdet

### Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet

### Sammanfattning av ärendet

Arbetet med att sätta styrdokument inom personalområdet kommer nu att intensifieras. En resurs har rekryterats till Personalenheten för att arbeta fram förslag till styrdokument. Inledningsvis kommer resursen att arbeta halvtid med start den 29 mars 2017 och heltid från och med juni månad i år. Resursen ifråga gör nu sin sista termin på Personal- och arbetslivsprogrammet vid Högskolan Dalarna.

Styrgrupp för arbetet är LKL. En projektgrupp kommer att tillsättas där bland annat personalchef, utredningschef och kvalitetssamordnare kommer att ingå. Det kommer också att tillsättas en facklig referensgrupp med representanter från de organisationer som har flest medlemmar i kommunen.

Styrdokument inom personalområdet omfattar tre nivåer – policys, riktlinjer och rutiner - i enlighet med vad som tidigare presenterats för Personalutskottet i februari 2016. De utgör en del av kommunens hela styrdokumentstruktur. Att arbeta fram förslag till nivån policys blir den första del som resursen kommer att arbeta med och först ut där är policy för arbetsmiljö och hälsa.

Enligt den tidplan som presenterades för Personalutskottet i mars 2016, planerades policyarbetet vara klart under april 2017. Den tidplanen kommer inte att vara möjlig att hålla. Det är idag svårt att uttala sig närmare i denna del och personalchefen återkommer därför senare till Personalutskottet med mer information när arbetet rullat igång.

### Beslutsunderlag

Personalenhetens skrivelse 29 mars 2017

### Beslutsexpediering

Akt

§ 44

Dnr 00001/2017

## Budget 2018 och ELP 2019-2020 för kommunledningskontoret

### Allmänna utskottet beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsen lämna ett förslag till driftbudget 2018-2020 för kommunledningskontoret enligt beslutade budgetramar.
2. Kommunchefen får i uppdrag att inrymma förslag till investeringar om 900 000 kronor för 2018 gällande Stenegård inom beslutad investeringsbudget för kommunledningskontoret.

### Sammanfattning av ärendet

Driftbudget för 2018 är underfinansierad med 1 356 000 kronor, vilket beror på ofinansierade tjänster och ofinansierade beslut. Utifrån tidigare års resultat samt möjlighet till effektiviseringar ser kommunchefen det dock som möjligt att lämna förslag enligt beslutad budgetram.

I förslag till investeringsbudget finns behov av investeringar på Stenegård utöver beslutad budgetram. Undertecknad ser möjlighet att finansiera dessa genom att föra över medel från IT-investeringar. Anledningen till att detta är möjligt är eftersläpningar för IT-investeringar. Från 2016 till 2017 fördes 4,8 miljoner kronor över i IT-investeringsmedel som inte förbrukats. Kommunchefens bedömning är att medel även kommer att föras över från 2017 till 2018 varför en flytt av 900 000 kronor från IT-investeringar till Stenegård inte kommer ha någon praktisk betydelse.

### Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 27 mars 2017  
Budget KLK 2018-2020  
Investeringsobjekt

### Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen  
Kommunledningskontoret  
Akt

§ 45

Dnr 00177/2016

## Utredning av arbetsmarknadspolitisk organisation

### Allmänna utskottets förslag

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen ställer sig positiv till en samorganisering av nuvarande verksamheterna Arbetsmarknadsenheten, Integrationsenheten, Vuxenutbildning och projektenheten inom kommunledningskontoret.
2. Kommunchefen får i uppdrag att vidare utreda inriktningsbeslutet i punkt 1 med kostnadsberäkning, konsekvensanalys samt genomförandeprocess.
3. Kommunchefen får i uppdrag att vidare utreda om andra kommunala uppdrag i andra verksamheter skall ingå i den nya organisationen.

### Sammanfattning av ärendet

#### *Bakgrund*

Kommunchefen fick den 29 mars 2016 i uppdrag att utreda en samordning av arbetsmarknadspolitiken.

#### *Utredningen*

”Förslag till ny arbetsmarknadsförvaltning i Ljusdals kommun” presenterades för allmänna utskottet den 10 november 2016 och skickades på remiss till berörda facknämnder och till de politiska partierna.

#### *Remissyttranden*

I förslaget till beslut har de remissyttranden som inkommit beaktats. Flertalet partier samt de båda verksamhetsnämnderna är positiva till förslaget med en ny arbetsmarknadspolitisk organisation. Dock krävs ytterligare utredningar om gränsdragningar, kostnadsberäkningar och konsekvensanalyser.

#### *Förslag*

Idag finns en otydlighet och en ineffektivitet med flera olika huvudmän inom Ljusdals kommun som har ansvar för arbetsmarknadspolitiken. Detta ger en svårighet både att bemöta individen men också andra myndigheter och företag.

Kommunchefen föreslår ett inriktningsbeslut där nuvarande verksamheterna AME, Integration, Vuxenutbildning samt de arbetsmarknadsprojekt som bedrivs inom kommunledningskontoret organiseras samlat med

kommunstyrelsen som huvudman.

Vidare bör utredas om delar av andra verksamheter som kan kopplas till arbetsmarknadspolitiken bör ingå i den nya organisationen. Detta är till exempel delar av IFO där försörjningsstöd utgår till de som befinner sig nära arbetsmarknaden, delar av Närljus uppdrag med kompetensförsörjning till befintliga företag.

Det slutliga förslaget skall innehålla kostnadsberäkning, konsekvensanalys samt en processbeskrivning av genomförandet av den nya organisationen för en samlad arbetsmarknadspolitik.

### **Beslutsunderlag**

Kommunchefens skrivelse 27 mars 2017

Remissyttranden

Allmänna utskottets protokoll 11 oktober 2016

Förslag till omorganisation för ny förvaltning "Arbete och stöd"

§ 46

Dnr 00368/2016

## Måltidsverksamheten inom Ljusdals kommun

### Allmänna utskottets förslag

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att genomföra en mer detaljerad utredning i enlighet med omsorgsnämndens remissvar.

### Sammanfattning av ärendet

En utvärdering av måltidsverksamheten i kommunen har gjorts av en extern firma. Arbetet har utförts i samarbete med kostenheten och berörda köksenheter i skolor och inom äldreomsorg. Utvärderingen har skickats till nämnderna och samhällsutvecklingsutskottet på remiss.

Både utbildningsnämnden och omsorgsnämnden lämnar entydiga remissvar att en mer detaljerad utredning bör genomföras av verksamhetschefen inom kostservice.

Förslaget blir därmed att undertecknad får i uppdrag att genomföra denna utredning i enlighet med omsorgsnämndens remissvar utifrån att nämnden är verksamhetsnämnd för kostservice.

### Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 27 mars 2017

Remissyttranden

Utvärdering av måltidsverksamheten i Ljusdals kommun 25 augusti 2016



§ 47

Dnr 00121/2017

## Ljusdals kommuns handlingsplan mot våldsbejakande extremism

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

1. Handlingsplanen mot våldsbejakande extremism antas.
2. Handlingsplanen skall utvärderas och revideras efter ett år av SFT, styrgruppen för folkhälsa och trygghet.

#### Sammanfattning av ärendet

Våldsbejakande extremism är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som främjar våld för att uppnå ett ideologiskt mål.

Våldsbejakande extremism är ett allvarligt problem och hot mot demokratin. Våldet som används av extremistiska grupper eller individer rättfärdigas och legitimeras för att uppnå politiska eller religiösa mål.

Kommunens styrgrupp för brottsförebyggande- och trygghetsskapande frågor har därför framtagit ett förslag på kommunövergripande handlingsplan utifrån regeringsutredningen som gjorts för att värna om demokratin mot våldsbejakande extremism med 12 rekommendationer. En slutsats som gjordes utifrån nämnd utredning var att ett framgångsrikt arbete bygger på lokal samverkan som utgår från någon form av strategiskt dokument såsom denna handlingsplan. Den lokala samverkan föreslår styrgruppen ska kordineras av en samordnare med folkhälsoupdrag och inkorporeras i den redan befintliga samordnartjänsten.

Handlingsplanen är tänkt att ses som en källa till information och vägledning för förebyggande insatser och stöd vid misstanke av radikaliserings.

#### Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 30 mars 2017

Handlingsplan mot våldsbejakande extremism 28 februari 2017

§ 48

Dnr 00294/2015

## **Medborgarförslag gällande införande av s k intraprenader inom utbildnings- och omsorgsförvaltningen**

### **Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunfullmäktige beslutar**

1. Medborgarförslaget anses besvarat.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige där det föreslås att Ljusdals kommun aktivt arbetar för införande av så kallade intraprenader inom utbildnings- och omsorgsförvaltningarna.

Kommunfullmäktige beslutade den 22 juni 2015, § 144 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till omsorgsnämnden och utbildningsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämnden skriver i sitt yttrande från 25 januari 2017, § 10 att nämnden redan har beslutat införa självstyrande enheter för att öka inflytande och delaktighet. Om någon enhet önskar starta en intraprenad är detta fullt möjligt.

Utbildningsnämnden föreslår den 9 februari 2017, § 3 att medborgarförslaget ska anses vara besvarat. I förvaltningens yttrande står bland annat:

Intraprenad innebär att en resultatenhet inom kommunen ges en ökad självständighet att styra över den egna verksamheten. Det innebär också ett ökat ansvar för det ekonomiska resultatet.

En förutsättning för en fungerande intraprenad är att den berörda personalen önskar den förändringen, och helst själva har tagit initiativet. Införande av intraprenad kan därför aldrig vara ett ensidigt beslut av ledning eller politiker.

Däremot kan intraprenader främjas genom att kommunen aktivt informerar om, uppmuntrar och underlättar för den personalgrupp som önskar bilda en intraprenad.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att medborgarförslaget lyfter fram betydelsen av att medarbetare genom driftsformen intraprenad ges möjligheter att styra över den egna verksamheten. Omsorgsnämnden har redan beslutat att införa självstyrande enheter. Utbildningsnämnden framhåller att kommunen genom att aktivt informera, uppmuntra och underlätta för personalgrupper kan bidra till att personal vill bilda intraprenader. Medborgarförslaget föreslås av dessa anledningar vara besvarat.

### **Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 27 mars 2017

Remissyttranden

Kommunfullmäktiges protokoll 22 juni 2015

Medborgarförslag 22 juni 2015

§ 49

Dnr 00487/2016

## Medborgarförslag om att anlägga 24 ställplatser för husbilar vid Kyrksjön

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget avslås.

#### Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag om att anlägga 24 ställplatser för husbilar vid Kyrksjön har lämnats till kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige beslutade den 28 november 2016, § 222 att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för yttrande.

Kommunstyrelsens beredning skickade medborgarförslaget till Närljus för yttrande.

Närljus skriver i sitt yttrande att stiftelsen håller med förslagsställaren om att området vid Kyrksjön är ett fantastiskt område.

”När det gäller ställplatser för husbilar har kommunen i dagsläget valt att möjliggöra för två husbilar att stå på kommunal mark nere på den parkering som finns ned mot Kyrksjöbadet, då det har efterfrågats av förbipasserade trafikanter som vill ha någonstans att stå centralt med möjlighet till elstolpe.

På platserna är det endast tillåtet att stå 24 timmar åt gången. Vill besökaren stanna kvar längre i Ljusdal, uppmanas de att åka till Ljusdals camping. Det är även med hänsyn till Ljusdals Camping som kommunen väljer att inte etablera fler platser, då kommunen i sådana fall snedfördelar konkurrensen gentemot en privat aktör.

Det förslag på yta som är lämnat i medborgarförslaget är privat mark som kommunen inte råder över. Därmed är det svårt från kommunen att gå vidare med det föreslagna alternativet.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att i och med att medborgarförslaget så tydligt anger att ställplatserna skall ligga på mark som inte ägs av kommunen blir det mycket svårt att bifalla det. Det är samtidigt viktigt att fortsätta att skapa förutsättningar för att turism och handel

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum  
2017-04-04

utvecklas. I det perspektivet behövs fler ställplatser inom kommunen. Platser som kan vara både kommunala och privata. Förutsättningen i medborgarförslaget gör att det föreslås avslås.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 27 mars 2017

Närkljus yttrande 17 februari 2017

Kommunfullmäktiges protokoll 28 november 2016, § 222

Medborgarförslag 18 november 2016

§ 50

Dnr 00123/2017

**Medborgarlöfte 2017 Lokalpolisområdet  
Hälsingland/Ljusdal och Ljusdals kommun för  
kännedom till kommunstyrelsen**

**Allmänna utskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

För kommunstyrelsens kännedom finns Medborgarlöfte 2017 för Lokalpolisområde Hälsingland/Ljusdal och Ljusdals kommun.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 24 mars 2017  
Medborgarlöfte 2017  
Samverkansöverenskommelse

§ 51

Dnr 00125/2017

**Protokoll över inspektion av överförmyndarnämnden i Bollnäs och Ljusdals kommun samt överförmyndaren i Ovanåkers kommun den 6 september 2016 för kännedom till kommunfullmäktige**

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

**Kommunfullmäktige beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning av ärendet**

För kommunfullmäktiges kännedom finns protokoll över inspektion av kommunens överförmyndarverksamhet.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 24 mars 2017  
Protokoll över inspektion av kommunens överförmyndarverksamhet 2 mars 2017