

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

Plats och tid Enåsenrummet, tisdagen den 10 april 2018 klockan 08:30-11:45

Beslutande

LedamöterLars Molin (M), Ordförande
Sören Görgård (C), 1:e vice ordförande
Kristoffer Hansson (MP)
Markus Evensson (S)
Yvonne Oscarsson (V), ersättare för Harald Noréus (L)

Övriga deltagande

Nicklas Bremefors, kommunchef
Maria Carlgren, personalchef, § 34-35
Kenneth Forssell, chef Integrationsverksamheten, § 38
Susanne Lidfeldt, chef Arbetsmarknadsenheten, § 38
Ahnn Lundin, Projektledare, § 38
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera

Markus Evensson

Justeringens plats och tid

Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal, 2018-04-16

Underskrifter

Sekreterare

.....
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer § 34-49

Ordförande

.....
Lars Molin

Justerare

.....
Markus Evensson

.....**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Datum
2018-04-10

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2018-04-10
Datum för anslags uppsättande	2018-04-16
Datum för anslags nedtagande	2018-05-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift	Ulrica Swärd Bütikofer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 34	Dnr 00010/2018 Aktuella personalfrågor	4
§ 35	Dnr 00163/2018 Systematiskt arbetsmiljöarbete - årshjul för rapportering till personalutskottet.....	5
§ 36	Dnr 00276/2016 Kommunövergripande strategi för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro	6
§ 37	Dnr 00154/2018 Personalenhetens organisation	7
§ 38	Dnr 00008/2018 Information om projekt eXtra-stöd i Ljusdal /PAULA.....	9
§ 39	Dnr 00085/2018 Budgetdirektiv 2019	11
§ 40	Dnr 00085/2018 Förslag till budgetramar för kommunledningskontoret 2019 och ELP 2020-2121.....	14
§ 41	Dnr 00147/2018 Utökad borgensram för AB Ljusdalshem.....	15
§ 42	Dnr 00526/2016 Arvodesreglementet.....	16
§ 43	Dnr 00110/2018 Förfrågan från Gästrikerådet och Hälsingerådet om intresset för att ingå i kommunförening för länets kommuner samt Älvkarleby.....	17
§ 44	Dnr 00068/2018 Ökat bidrag till Samordningsförbund Gävleborg för verksamhetsår 2019.....	18
§ 45	Dnr 00155/2018 Platsvarumärkesprocess Hälsingland	19
§ 46	Dnr 00212/2013 Folkhälsoarbete i Ljusdals kommun - upphävande av planeringsmodell Vårldensredovisning.....	20
§ 47	Dnr 00490/2017 Motion från Lars G Eriksson (SD) om att starta yrkesförarutbildning i Ljusdals kommun	21
§ 48	Dnr 00491/2017 Motion från Lars G Eriksson (SD) om yrkesutbildningsinformation till kommunens högstadieelever	23
§ 49	Dnr 00245/2017 Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen kvartal fyra 2017.....	25

§ 34

Dnr 00010/2018

Aktuella personalfrågor

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Diskussionen ska tas med när delegeringsordningen ses över och i kommande reglemente.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Maria Carlgren informerar:

- Kommunen har träffat en överenskommelse, om avslut av anställning med 8 månadslöner, med en kommundiensteman som utretts för sexuella trakasserier. Maria Carlgren informerar om att graden av trakasserier inte var saklig grund för avsked.
-
- Aktuella styrdokument:
 - Riktlinjer avseende chefskontrakt
 - Riktlinjer avseende medarbetarkontrakt
 - Riktlinjer avseende Lönesättning och kompetensförsörjning
 - Riktlinje avseende jämställdhet med mera
- Lönesättning 2018 enligt avtal.
Ny lön betalas ut i april.
- Tidsplan för MBL-förhandling i relation till budget tas fram.
- Priserva träffar alla chefsgrupper för att man ska få verkstad i Systematiska arbetsmiljöarbetet
- Chefsdag hölls måndag 9 april 2018: Simon Elvnäs talade om ledarskap.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 35

Dnr 00163/2018

**Systematiskt arbetsmiljöarbete - årshjul för
rapportering till personalutskottet****Personalutskottet beslutar**

1. Årshjulet för personalutskottet avseende systematisk arbetsmiljö – SAM med tillhörande rutin antas.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Mot bakgrund härav har personalenheten tagit fram ett övergripande årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet för Ljusdals kommun och det har antagits av Centrala skyddskommittén den 5 mars 2018.

Detta har i sin tur legat till grund för upprättat Årshjul för personalutskottet avseende systematisk arbetsmiljö vilket bifogas tillsammans med rutin Årshjul för personalutskottet avseende systematisk arbetsmiljö. Årshjulet för personalutskottet syftar till att underlätta för utskottet att på ett systematiskt sätt följa upp och kontrollera det arbetsmiljöarbete som bedrivs i kommunen.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 29 mars 2018
Årshjul för personalutskottet avseende systematisk arbetsmiljö 29 mars 2018
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
Årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i Ljusdals kommun
Protokoll Central skyddskommitté 5 mars 2018

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Personalenheten
Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 36

Dnr 00276/2016

**Kommunövergripande strategi för ökad hälsa och
sänkt sjukfrånvaro****Personalutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Arbetet för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro skall ske utifrån antagen Personalpolicy.

Sammanfattning av ärendet

Under 2016 arbetades ett förslag till Kommunövergripande strategi för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro fram. Kommunstyrelsen beslutade den 30 mars 2017, § 73 att avvakta med införandet av strategin och istället anslå 2 miljoner kronor som förstärkning till ordinarie verksamhet för att intensifiera arbetet med styrdokument och ökat stöd till förvaltningarna. Detta har gett god effekt där bland annat en ny personalpolicy antagits samt att sjukfrånvaron har sänkts. Stora delar av förslaget till Kommunövergripande strategi för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro är idag inarbetade inom ramen för Personalpolicyn.

Förslag till en förstärkning av personalenheten för ökat stöd till förvaltningarna kommer som eget ärende utifrån det uppdrag som kommunstyrelsen lämnade i detta ärende den 30 mars 2017. Med en förstärkt personalenhet samt den nyligen antagna Personalpolicyn, med tillkommande riktlinjer, kommer kommunen att arbeta för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 3 april 2018
Kommunstyrelsens protokoll 30 mars 2017, § 73

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 37

Dnr 00154/2018

Personalenhetens organisation**Personalutskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Personalenheten tillförs 1,4 miljoner kronor för ökat stöd till förvaltningarna.
2. Medel tas ur kommunstyrelsens utvecklingsreserv 2018 och för 2019 och framåt hänskjuts finansieringen till budgetberedningen.
3. Personalenheten (PA-enheten) byter namn till HR-enheten.

Sammanfattning av ärendet

Ljusdals kommun hade under lång tid ökad ohälsa och ökad sjukfrånvaro. Cheferna i förvaltningarna upplevde en stor brist på stöd i personalfrågor. Detta uttrycktes tydligt på den första Chefsdagen 2016. Utifrån detta togs ett förslag till Kommunövergripande strategi för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro fram.

I förslaget till Kommunövergripande strategi för ökad hälsa och sänkt sjukfrånvaro äskades initialt ett årligt anslag med 4,3 miljoner kronor. Kommunstyrelsen beslutade att avvakta med införandet av strategin och istället anslå 2 miljoner kronor för 2017 för att stärka upp Personalenheten. Utifrån då rådande personalsituation användes de utökade medlen delvis till inhyrande av konsulter. I dag har vi en permanent förstärkt enhet med egna resurser där vi gått från tre årsarbetare till sex.

Effekterna av denna förstärkning har resulterat i en ny Personalpolicy och arbetet har påbörjats med att till policyn arbeta fram riktlinjer. Under 2017 och 2018 har också stora utbildningsinsatser genomförts för chefer i Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Förstärkningen har också lett till ökat chefsstöd vilket under 2017 har resulterat i lägre sjukfrånvaro.

Eftersom effekterna av den förstärkta Personalenheten är så positiva föreslås här en permanent utökad budget för Personalenheten. Detta kommer bibehålla det ökade stödet till förvaltningarna vilket möjliggör för chefer att i

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

större grad fokusera på den verksamhet man ansvarar för. Vi är också övertygade att denna utökning av budgeten har lönat sig och kommer att löna sig bland annat genom en bättre arbetsmiljö för chefer och förhoppningsvis en fortsatt sänkt sjukfrånvaro.

För att ytterligare tydliggöra att detta är en förstärkning och ett nytänk föreslås att Personalenheten, PA-enheten, byter namn till HR-enheten.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 29 mars 2018
Bild över personalenhetens organisation

Yrkanden

Markus Evensson (S): bifall till kommunledningskontorets förslag.

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till Markus Evenssons yrkande och finner att utskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 38

Dnr 00008/2018

Information om projekt eXtra-stöd i Ljusdal /PAULA**Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Kenneth Forssell, Susanne Lidfeldt och Ahnn Lundin informerar om projekt extra-stöd i Ljusdal/ PAULA

Integrationsverksamheten och Arbetsmarknadsenheten driver ett gemensamt projekt för utveckling av utlandsfödda och andra som står långt från arbetsmarknaden i syfte att fler skall uppnå egen försörjning.

Under projektperioden till och med juni 2020 så satsas nästan 10 miljoner kronor i projektet:

2018 3,8 miljoner kronor

2019 över 4 miljoner kronor

2020 cirka 2 miljoner kronor

2,8 miljoner kronor har totalt hämtats från ESF (Europeiska Socialfonden).

Omsorgsförvaltningen lägger själva in cirka 3 miljoner kronor av egna medel för 2018.

Ca 6 årsarbetare avdelas för detta syfte.

På detta sätt bedrivs utveckling för minst 175 personer som står allra längst från arbetsmarknaden.

Samverkan sker med arbetsförmedlingen, försäkringskassan, Utvecklingscentrum, Naturbruksgymnasiet, Individ- och familjeomsorgen (IFO), Sveaskog, ASF, DUA-delegationen med flera.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till att informationen noteras till protokollet och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsunderlag

Beslutsexpediering
Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 39

Dnr 00085/2018

Budgetdirektiv 2019**Allmänna utskottet beslutar**

1. Direktiv och förutsättningar enligt detta dokument ska gälla för budgetarbetet 2019 och ELP 2020-2021.

Sammanfattning av ärendet

Budgetprocessen regleras i styrdokumentet Plan för budget och budgetuppföljning. De årliga förutsättningarna regleras i Budgetdirektiven.

Den svenska ekonomin är inne i en högkonjunktur med fortsatt stark tillväxt under året och högkonjunkturen väntas bestå 2019 ut. Utvecklingen av BNP i ekonomin slutade på 2,7 procent för 2017, förväntas uppgå till 2,9 procent för 2018 för att därefter mattas av till 2,4 procent för 2019, 1,6 procent för 2020 och 1,4 procent för 2021. Inhemsk efterfrågan förväntas försvagas under 2019 medan utvecklingen i omvärlden förväntas bli något bättre vilket gynnar svensk export.

Högkonjunkturen når då sin topp och resursutnyttjandet i svensk ekonomi börjar försvagas. I och med att antalet arbetade timmar inte ökar alls nästa år sker det en snabb uppbromsning av skatteunderlagstillväxten. Det innebär att ett betydande glapp riskerar att uppstå mellan kommunsektorns intäkter och de kraftigt växande behoven av skola, vård och omsorg som den demografiska förändringen för med sig.

Trots ett alltmer ansträngt arbetsmarknadsläge antas löneutvecklingen bli fortsatt dämpad. De löneavtal som slutits för de närmaste åren ligger på låga nivåer och löneglidningen är låg. Därmed är också det inhemska inflationstrycket svagt. Riksbanken antas dröja med att höja styrrentan till oktober i år.

Efter SKL:s bedömning av Sveriges ekonomi har USA:s president aviserat skyddstullar för stål och aluminium. Såväl EU som Kina har därefter aviserat motåtgärder.

Om ett handelskrig utbryter kan förutsättningarna dramatiskt förändras och konjunkturvändningen tidigareläggas.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10***Ljusdals kommuns ekonomi***

I tillägg till de förutsättningar för Sveriges ekonomi som SKL redovisat i februari 2018 påverkas Ljusdals kommuns finansiella förutsättningar nu även av ett vikande befolkningsunderlag.

Under 2017 har folkmängden minskat med 39 personer, från 19 067 till 19 028.

Medan befolkningstillväxten i riket fortsätter att öka under planeringsperioden förutspås befolkningen i kommunen minska.

Minskad befolkning innebär ett minskat finansiellt utrymme (total budgetram) för kommunen. Skillnaden mellan prognoserna medför 5,6 miljoner kronor mindre skatteintäkter och bidrag för 2019, 6,2 miljoner kronor för 2020 och 6,0 miljoner kronor för 2021.

Bokslutet för 2017 är i skrivande stund inte helt klart. Preliminärt är resultatet -13,5 miljoner kronor.

Verksamhetens nettokostnader har under 2017 ökat med 37,4 miljoner kronor motsvarande 3,3 procent (jämfört med 49,9 miljoner kronor respektive 4,6 procent för 2016) medan skatteintäkter och statsbidrag sammantaget ökade med 22,1 miljoner kronor motsvarande 2,0 procent (jämfört med 62,3 miljoner kronor respektive 5,8 procent för 2016). Med andra ord, kommunens nettokostnader för 2017 ökade betydligt mera (15,3 miljoner kronor) än summan av skatteintäkter och statsbidrag. För innevarande år beräknas skatteintäkter och statsbidrag endast att öka med 20,2 miljoner kronor jämfört med föregående år. En statlig vindkraftspremie på preliminärt 12,8 miljoner kronor meddelad den 16 februari 2018 kommer dock att förstärka finansieringen för 2018. För 2019 beräknas skatteintäkter och statsbidrag öka med 32,3 miljoner kronor för att därefter falla tillbaka till en ökningstakt med 29,0 miljoner kronor per år för 2020 och 2021. Följaktligen, kommunen kan inte finansiera en ökningstakt för kostnadsmassan i paritet med de senaste två åren. För att klara en ekonomi i balans under 2018-2021 måste såväl generella som strukturella åtgärder vidtas för att begränsa kostnadsökningarna. Separata direktiv; Åtgärder för en ekonomi i balans från kommunchefen.

Balanskravsavstämningen för 2017, d v s årets resultat samt reavinster och reaförluster, innebär att 14,4 miljoner kronor ska återställas inom 3 år, enligt kommunallagen. Återställandekravet medför att den totala budgetramen minskas med motsvarande belopp för åren 2018-2020.

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum
2018-04-10

På motsvarande sätt har kommunfullmäktige fastställt att nämndernas negativa egna kapital maximerat till 10 miljoner kronor ska återställas inom en treårsperiod. Detta innebär att utbildningsnämnden ska återställa 7,45 miljoner kronor och omsorgsnämnden 10,0 miljoner kronor. Kravet reducerar berörda nämnders budgetram för åren 2018-2020.

Finansiella mål

I samband med budget 2016 antogs finansiella mål som ska gälla t o m 2020. Detta i enlighet med antagna riktlinjer för God ekonomisk hushållning i Ljusdals kommun. Förlängd giltighet för nuvarande finansiella mål alternativt nya finansiella mål antas i samband med att budget 2019 och ELP 2020-2021 fastställs.

Budgetprocessen

I juni tar kommunfullmäktige beslut om budget 2019 samt ELP 2020-2021 innehållande drift- och investeringsramar för nämnderna. Dessa budgetramar baseras på ELP 2019-2020 men kan komma att förändras under vårens budgetprocess. Förändringar kan bero på politiska prioriteringar utifrån de övergripande målen, ändrad kapitalkostnad, befolkningsutveckling, löneökningar eller andra förändringar av de ekonomiska förutsättningarna (t ex förändrade skatteintäkter och/eller statsbidrag).

För att budgetberedningen skall kunna lämna sitt förslag till budgetramar måste nämnderna senast den 30 april 2018 ha beslutat och inkommit med synpunkter på möjligheten att klara budget 2019-2021 utifrån budgetramen i ELP. Om nämnden anser att ytterligare resurser behövs måste behov av ökad ram motiveras samt konsekvenserna av en oförändrad ram beskrivas.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 4 april 2018

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Ekonomienheten

Akt

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 40

Dnr 00085/2018

**Förslag budgetramar för kommunledningskontoret
2019 och ELP 2020-2021**

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Förslag till kommunledningskontorets budgetramar 2019 och ELP 2020-2021 för drift och investering godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Driftbudgeten för kommunledningskontoret har beräknats utifrån beslutad ekonomisk långtidsplan (ELP). Förvaltningen har i förslaget ett antal behov vilka kommer att prioriteras inom befintlig budgetram.

Investeringsbudgeten är beräknad utifrån beslutad ELP. Utöver detta finns behov av ytterligare investeringar enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 22 mars 2018
Förslag ramar 2019-20121

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

§ 41

Dnr 00147/2018

Utökad borgensram för AB Ljusdalshem

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunfullmäktige beslutar att såsom för egen skuld ingå borgen för AB Ljusdalshems låneförpliktelser upp till ett totalt högsta belopp om 332 miljoner kronor, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

Sammanfattning av ärendet

Richard Brännström, VD, har på uppdrag av styrelsen för AB Ljusdalshem inkommit med en begäran om utökad borgensram med 50 miljoner kronor för bolaget, från 282 till 332 miljoner kronor. Bolaget anger beredskap för ny lånefinansiering till kommande byggprojekt som skäl till förändringen.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 26 mars 2018
Begäran om utökad borgensram för AB Ljusdalshem 20 mars 2018

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

§ 42

Dnr 00526/2016

Arvodesreglementet

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Kommunchefen får i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde utreda de ekonomiska konsekvenserna av förslaget till nytt arvodesreglemente.

Sammanfattning av ärendet

Demokratiberedningen har tagit fram ett förslag till nytt arvodesreglemente.

Eftersom detta förslag är nytt och de ekonomiska konsekvenserna ännu inte är utredda föreslår kommunchefen att han får i uppdrag att utreda dessa fram till nästa kommunstyrelsesammanträde.

Beslutsunderlag

Demokratiberedningens protokoll 29 mars 2018
Förslag Reglemente ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Ljusdals kommun 29 mars 2018

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunchefens förslag och finner att utskottet bifaller detta.

§ 43

Dnr 00110/2018

Förfrågan från Gästrikerådet och Hälsingerådet om intresset för att ingå i kommunförening för länets kommuner samt Älvkarleby**Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Ljusdals kommun har för avsikt att ingå som medlem i kommunförening tillsammans med övriga kommuner i enlighet med utredningen Gävleborgs kommuner och Älvkarleby kommun i samverkan.

Sammanfattning av ärendet

Gästrikerådet och Hälsingerådet har utrett frågan om en formaliserad samverkansplattform. Utredningen har landat i förslag om att bilda en gemensam kommunförening vars syfte är att:

- kommunerna blir en tydlig part i samverkan med regionen och staten
- kommunerna får möjlighet till gemensam beredning inför utarbetande av exempelvis remissvar
- kommunerna ges möjlighet att bereda och initiera strategiska frågor
- kommunerna ges möjligheter till erfarenhetsutbyte samt att inhämta samlad information och kunskap kring vad som sker på nationell nivå
- kommunerna ges ökade möjligheter att utveckla operativ driftssamverkan

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige efter skarp förfrågan om medlemskap innehållande stadgar och medlemsavgift.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 28 mars 2018
Förfrågan om avsiktsförklaring 26 februari 2018
Gävleborgs kommuner och Älvkarleby kommun i samverkan 26 februari 2018

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum
2018-04-10

§ 44

Dnr 00068/2018

Ökat bidrag till Samordningsförbund Gävleborg för verksamhetsår 2019**Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Insatsen till Samordningsförbund Gävleborg utökas för år 2019 med 108 217 kronor till 216 434 kronor.
2. Finansieringen ska inrymmas i budgetberedningens förslag till budget 2019.

Sammanfattning av ärendet

Samordningsförbundet Gävleborg önskar att kommunerna och regionen utökar sin insats med 100 procent för år 2019. Därmed kommer också statens insats att öka med 100 procent.

Samordningsförbundet samt de lokala samverkansplattformarna Mysam (myndigheter i samverkan) arbetar i samverkan för att nå individer som är i behov av samordnade insatser för att nå egen försörjning.

Ljusdals kommuns nya organisation med en Arbetsmarknads- och socialförvaltning kommer samtidigt vara bättre organiserade för att ta del av den utökade finansieringen.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 29 mars 2018
Underlag för ökat bidrag till samordningsförbund Gävleborg inför verksamhetsår 2019

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 45

Dnr 00155/2018

Platsvarumärkesprocess Hälsingland

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunen deltar i Platsvarumärkesprocess Hälsingland.
2. Ljusdals kommuns andel av finansieringen sker genom stiftelsen Närljus med avsatta medel för besöksnäring.

Sammanfattning av ärendet

Hälsinglands kommuners tjänstemän som arbetar med besöksnäring ser ett behov av att tydliggöra varumärket Hälsingland.

Förslaget till beslut ovan innebär att kommunstyrelsen beslutar att kommunen skall delta i processen och att finansiering sker ur redan avsatta medel hos Närljus.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 29 mars 2018
Platsvarumärkesprocess Hälsingland 19 mars 2019

Yrkanden

Yvonne Oscarsson (V), Kristoffer Hansson (MP), Sören Görgård (C): bifall till kommunledningskontorets förslag.

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till yrkandet och finner att utskottet bifaller detta.

PROTOKOLL

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 46

Dnr 00212/2013

Folkhälsoarbete i Ljusdals kommun - upphävande av planeringsmodell Valfärdsredovisning**Allmänna utskottets förslag****Kommunstyrelsen beslutar**

1. Beslutet från den 30 maj 2013, § 177 angående antagande av planeringsmodell i form av valfärdsredovisning upphävs.
2. Kommunchefen får i uppdrag att ta fram styrdokument med inriktning och prioriteringar för kommunens folkhälsoarbete.

Sammanfattning av ärendet

Det beslut som fattades den 30 maj 2013, § 177 om en planeringsmodell i form av valfärdsredovisning för folkhälsoarbetet har inte verkställts då det saknats organisation för detta. Detta innebär att det funnits en oklarhet i vad som ska prioriteras i kommunen folkhälsoarbete.

För att tydliggöra inriktningen för kommunens folkhälsoarbete och vilka mål som ska prioriteras föreslås kommunchefen få i uppdrag att ta fram styrdokument på kommunövergripande nivå för detta.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 23 mars 2018

Kommunstyrelsens protokoll 30 maj 2013, § 177

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.

§ 47

Dnr 00490/2017

Motion från Lars G Eriksson (SD) om att starta yrkesförarutbildning i Ljusdals kommun

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Lars G Eriksson (SD) har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande yrkesförarutbildning.

I motionen skriver han:

"Sverigedemokraterna i Ljusdal föreslår att aktuell utbildning startas upp i Ljusdal. En ny utbildning i ämnet föreslås därför genomföras för att klargöra förutsättningarna för detta.

Enligt personer vid Naturbruksgymnasiet finns redan ett färdigt upplägg för igångsättande av utbildningen och som redan nästa år skulle kunna realiseras. Varje år beräknas det att under en femårsperiod finns ett behov av 17 000 nya chaufförer varje år. Möjligheten till anställning efter avklarad utbildning får därför anses god."

Lars G Eriksson yrkar därför att en ny utredning genomförs där förutsättningarna för att införa en yrkesförarutbildning vid Naturbruksgymnasiet belyses.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 november 2017, § 150 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen till utbildningsnämnden för yttrande. Utbildningsnämnden föreslår att motionen avslås. I sitt yttrande skriver nämnden att en utredning av Slottegymnasiets framtida organisation presenterades för nämnden i september 2017. Utredningen resulterade i att nämnden den 21 september beslutade att antalet program, tillsammans med sökbara inriktningar, ska vara högst nio läsåret 2019/2020. Beslutet innebär att nuvarande antal program och sökbara inriktningar behöver minskas.

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum
2018-04-10

Arbetet med att se över hela Slottegymnasiets framtida programutbud har påbörjats, en första rapport om hur arbetet fortskrider ska presenteras i mars 2018. Arbetet framåt ska visa vilka program och inriktningar som föreslås ingå i kommande programutbud.

Att för närvarande ytterligare utreda förutsättningarna för start av ett nytt program på Slottegymnasiet med start redan hösten 2018 anser förvaltningschefen inte vara realistiskt och bör för närvarande inte ingå i uppdraget

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att det inte finns något gymnasieprogram som heter yrkesförare. Det motionären förmodligen menar är Fordonsprogram med inriktning transport. Ett arbete pågår på Slottegymnasiet med att se över framtida programutbud. I den utredningen ingår Fordonsprogrammet med inriktning transport. Enligt förvaltningschefen är det inte realistiskt att redan till hösten 2018 starta ett sådant program då de ekonomiska förutsättningarna saknas. Motionen om Yrkesförarutbildning avslås, dels av formella skäl att det inte finns något sådant Gymnasieprogram, samt att det sker en översyn av framtida Gymnasieprogram.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 1 mars 2018
Utbildningsnämndens protokoll 8 februari 2018, § 14
Utbildningsförvaltningens skrivelse 14 februari 2018
Kommunfullmäktiges protokoll 27 november 2017, § 150
Motion 16 november 2017

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att utskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Datum
2018-04-10

§ 48

Dnr 00491/2017

Motion från Lars G Eriksson (SD) om yrkesutbildningsinformation till kommunens högstadieelever**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen****Kommunfullmäktige beslutar**

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Lars G Eriksson (S) har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande yrkesutbildningsinformation till elever i högstadiet.

I motionen skriver han:

"De studieresultat som en elev uppnår efter skolgång och det val en elev gör under sin skoltid får stor betydelse och inverkan på elevens framtid. Ett felaktigt val kan leda till att personen inte alls kommer till sin rätt i yrkeslivet och behöver därför senare kanske byta utbildningsinriktning.

Genom att bjuda in representanter för yrkeslivet till skolorna kan den information som ges hjälpa eleverna i svåra framtidsval. Utöver att yrkeslivet besöker skolor kan med fördel även elever bjudas in till studiebesök på varierande arbetsplatser i samma syfte."

Lars G Eriksson yrkar att Ljusdals kommunfullmäktige ger berörda inblandade utbildningsorgan uppdraget att uppmuntra rektorerna i skolorna att ge yrkesutbildningsinformation enligt förslaget.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 november 2017, § 149 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen för yttrande till utbildningsnämnden. Utbildningsnämnden föreslår att motionen avslås. I sitt yttrande skriver nämnden:

"Elevens studie- och yrkesval har stor betydelse för hur livet kommer att utvecklas. Studie- och yrkesvägledning är en rättighet för eleven där skolan

PROTOKOLL**Kommunstyrelsens allmänna utskott**Datum
2018-04-10

har ett viktigt och omfattande uppdrag att stödja eleverna i att göra väl underbyggda val i övergången mellan skola och arbetsliv. I skolans läroplan står att eleverna ska få en utbildning av hög kvalitet i skolan. De ska också få underlag för att välja fortsatt utbildning. Detta förutsätter att den obligatoriska skolan nära samverkar med de gymnasiala utbildningar som eleverna fortsätter till. Det förutsätter också en samverkan med arbetslivet och närsamhället i övrigt.

Utöver stöd från studie- och yrkesvägledarna får eleverna i Ljusdals kommun även möjlighet att på annat sätt få information om arbetslivet och närsamhället.

Exempel är studiebesök bland ortens lokala företag och på Gymnasiemässa på Slottegymnasiet.

Enskilda skolor har även anordnat egna ”yrkesmässor”. Vissa skolor bjuder även in föräldrar som kan informera om sina yrken. Med anledning av att detta arbete redan ingår i skolornas uppdrag anser förvaltningschefen att motionen kan avslås”.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att utbildningsnämnden i sitt yttrande redogör för skolans läroplan samt hur arbetet bedrivs för att informera elever om olika yrken. Självfallet går det att göra mera, men mot bakgrund av det som redan görs föreslås att motionen ska anses vara besvarad.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag 1 mars 2018
Utbildningsnämndens protokoll 8 februari 2018, § 13
Utbildningsförvaltningens skrivelse 14 februari 2018
Kommunfullmäktiges protokoll 27 november 2017, § 149
Motion 16 november 2017

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till sitt eget förslag och finner att utskottet bifaller detta.

§ 49

Dnr 00245/2017

Ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen kvartal fyra 2017

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Omsorgsnämnden har översänt rapport av ej verkställda beslut för individ- och familjeomsorgen gällande fjärde kvartalet 2017.

Av rapporteringen framgår att det finns ett gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum för Individ- och familjeomsorgen, IFO.

Beslutet gäller bistånd med kontaktfamilj och har inte verkställts på grund av att en tilltänkt kontaktfamilj har tackat nej till uppdraget. Socialtjänsten söker nu efter en ny kontaktfamilj.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 3 april 2018
Omsorgsnämndens protokoll 28 februari 2018, § 35
Omsorgsförvaltningens skrivelse och rapportering 8 mars 2018

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till kommunledningskontorets förslag och finner att utskottet bifaller detta.