

| | | |
|-----------------------------------|---|--------------------|
| Plats och tid | Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 09:00 - 14:10 | |
| Beslutande: | Roland Bäckman (S) Kenneth Forssell (V), §§ 103-132 Leif Hansen (SRD) Lars Molin (M) Helena Brink (C) Yvonne Oscarsson (V), §§ 133-136 | |
| Övriga deltagande | Nicklas Bremefors, kommunchef Britt-Marie Andersson-Nilsson, personalchef, §§ 103-110 Monica Oscarsson, ekonom, § 111 Rolf Berg, utvecklare, § 131 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare | |
| Utses att justera | Leif Hansen | |
| Justeringens plats och tid | Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2012-08-16 | |
| Underskrifter | Sekreterare | Paragrafer 103-136 |
| | Ulrica Swärd Bütikofer | |
| | Ordförande | |
| | Roland Bäckman | |
| | Justerande | |
| | Leif Hansen | |

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

| | |
|--|--|
| Forum | Kommunstyrelsens allmänna utskott |
| Sammanträdesdatum | 2012-08-14 |
| Datum för anslags upprättande | 2012-08-17 |
| Datum för anslags nedtagande | 2012-09-10 |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal |
| Underskrift | Ulrica Swärd Bütikofer |

Innehållsförteckning

Sid nr

| | | |
|-------|--|-------|
| § 103 | Sjukstatistik andra kvartalet 2012 för Ljusdals kommun | 5 |
| § 104 | Information från Personalenheten..... | 6 |
| § 105 | Cirkulär 12:21, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - HÖK 12 - med Svenska Kommunal- arbetareförbundet | 7 |
| § 106 | Cirkulär 12:24, Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare - PAN 12 - med Svenska Kommunalarbetareförbundet..... | 8 |
| § 107 | Cirkulär 12:25, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera – HÖK 12 – med OFR:s förbundsområde Läkare, Sveriges Läkarförbund samt överenskommelse om avtal som inte omfattas av HÖK 12..... | 9 |
| § 108 | Cirkulär 12:26, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - BEA - med Svenska Kommunalarbetareförbundet och Allmän kommunal verksamhet..... | 10 |
| § 109 | Cirkulär 12:31, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - HÖK 12 - med OFR:s förbundsområde. Allmän kommunal verksamhet..... | 11 |
| § 110 | Cirkulär 12:37, Överenskommelse rörande RiB 12 med Brandmännens Riksförbund..... | 12 |
| § 111 | Äskande ur kommunstyrelsens investeringsbudget för implementering av inköpssystemet Visma Proccedo | 13 |
| § 112 | Ansökan om sponsring mellan Ljusdals Bandyklubb och Ljusdals kommun 2012-2013..... | 14-15 |
| § 113 | Region Gävleborg, mål 2012 inom Näringslivsprogram Gävleborg 2011-2016 - för kännedom..... | 16 |
| § 114 | Årsredovisning 2011 för Region Gävleborg. Revisionsberättelse, fråga om ansvarsfrihet för 2011 - för kännedom | 17 |
| § 115 | Årsredovisning för Stiftelsen Stenegård 2011 | 18 |
| § 116 | Ramsjö Byaråd Ek. förening ansöker om höjning av kommunens bankgaranti | 19 |
| § 117 | Kommunstyrelsens uppsiktsplikt..... | 20 |
| § 118 | Begäran från omsorgsnämnden om att få använda eget kapital för köp av utbildning i socialt företagande | 21-22 |
| § 119 | Redovisning av försörjningsstöd för april 2012 | 23 |
| § 120 | Redovisning av försörjningsstöd för maj 2012 | 24 |
| § 121 | Biståndshandläggarenhetens redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS första kvartalet 2012..... | 25 |
| § 122 | Handikappomsorgens redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS första kvartalet 2012..... | 26 |
| § 123 | Begäran från utbildningsnämndens arbetsutskott om att utbildningsnämndens budget inte ska belastas med före detta förvaltningschefens avgångsvederlag..... | 27 |
| § 124 | Motion från Helena Brink, C, m fl Inför LOV (lagen om valfrihet) att välja sitt äldreboende, växelvård- och avlastning i Ljusdals kommun | 28-29 |

Innehållsförteckning forts

Sid nr

| | | |
|-------|--|-------|
| § 125 | Medborgarförslag gällande att invänta vindkraftsplanen innan beslut om vindkraft tas | 30-31 |
| § 126 | Yttrande från Ljusdal Renhållning gällande verkställigheten av bifallet medborgarförslag om att kommunen utreder förutsättningarna för att bygga en anläggning för förbränning av hästgödsel | 32-33 |
| § 127 | Granskningsrapport beträffande granskning av årsredovisning | 34-35 |
| § 128 | Hälsingland Turisms ansökan om finansiering | 36-37 |
| § 129 | NärLjus äskande av extra medel 2012 | 38 |
| § 130 | Beslut från länsstyrelsen om att avslå överklagandet av kommunfullmäktiges beslut om att anta detaljplanen för del av Järvsö-Kyrkby 23:2 med flera, Öjebergets fritidsby - för kännedom | 39 |
| § 131 | Omlastningsterminal och eventuell projektledare | 40 |
| § 132 | Ärenden för kommunstyrelsens kännedom | 41 |
| § 133 | Visionsarbete i Ljusdals kommun | 42-45 |
| § 134 | Rekrytering av förvaltningschef till utbildningsförvaltningen | 46-47 |
| § 135 | Rekrytering av kommunchef | 48 |
| § 136 | Landsbygdsriksdag | 49 |

§ 103

Sjukstatistik andra kvartalet 2012 för Ljusdals kommun

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

I **hela kommunen** har sjukfrånvaron ökat från 6,1% andra kvartalet 2011 till 6,2% andra kvartalet 2012. Mäns frånvaro har ökat från 2,9% till 4,7% och kvinnors frånvaro har minskat från 6,8% till 6,5% i jämförelse med samma period 2011.

På **kommunledningskontoret** har sjukfrånvaron ökat från 1,3% andra kvartalet 2011 till 2,1% andra kvartalet 2012. Mäns frånvaro har ökat från 0,3% till 2,9% och kvinnors frånvaro har ökat från 1,6% till 1,8% i jämförelse med samma period 2011.

På **samhällsutvecklingsförvaltningen** har sjukfrånvaron ökat från 3,5% andra kvartalet 2011 till 3,6% andra kvartalet 2012. Mäns frånvaro har ökat från 2,7% till 4,3% och kvinnors frånvaro har minskat från 4,1% till 3,1% i jämförelse med samma period 2011.

På **utbildningsförvaltningen** har sjukfrånvaron ökat från 4,6% andra kvartalet 2011 till 4,8% andra kvartalet 2012. Mäns frånvaro har ökat från 2,1% till 2,3% och kvinnors frånvaro har ökat från 5,1% till 5,4% i jämförelse med samma period 2011.

På **omsorgsförvaltningen** har sjukfrånvaron minskat från 7,9% andra kvartalet 2011 till 7,8% andra kvartalet 2012. Mäns frånvaro har ökat från 4,4% till 7,7% och kvinnors frånvaro har minskat från 8,3% till 7,8% i jämförelse med samma period 2011.

Beslutsexpedierat

Akt

§ 104

Information från Personalenheten

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Allmänna utskottet ställer sig bakom personalenhetens prioritering av arbetet med omarbetning/revidering av personalpolicyer.

Sammanfattning

Personalpolicyer

Personalchef Britt-Marie Andersson-Nilsson presenterar en prioritering för omarbetning/revidering av personalpolicyer. Högsta prioritet har en ny Hälso- och arbetsmiljöpolicy som ska ersätta friskvårds-, arbetsmiljö- och rehabiliteringspolicyerna.. Denna kommer att presenteras vid allmänna utskottets nästa ordinarie sammanträde. Under våren 2013 ska revidering av Chefs- och ledarpolicyn samt av Kränkande särbehandling –policyn ske och under hösten 2013 ska Mångfaldspolicyn och mångfaldsplanen revideras. Våren 2014 sker revidering av Alkohol- och drogpolicyn.

Löneöversynen

Personalchefen informerar om statusen på löneöversynen. Anställda som tillhör kommunal kommer att få sina nya löner i augusti. När det gäller Vision, SSR, Ledarna och Akademikerförbundet är de centrala avtalen färdiga och lokala förhandlingar kommer att startas upp inom kort. När det gäller lärarnas avtal finns ännu inga avtal klara.

Yrkanden

Helena Brink (C): bifall till personalchefens förslag gällande prioritering av arbetet med omarbetning/revidering av personalpolicyer.

Beslutsexpedierat

Akt

§ 105

Cirkulär 12:21, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - HÖK 12 - med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelsen, HÖK 12, antas.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal - LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 29 april 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 123 med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12, med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning från och med 1 maj 2012:

att bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelsen, HÖK 12, antas samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuners och Landstings Cirkulär 12:21

§ 106

Cirkulär 12:24, Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare - PAN 12 - med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare antas.
2. Efter framställan från arbetstagarorganisationen tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 29 april 2012, överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare PAN 12 med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal).

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning från och med 1 maj 2012:

att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare samt

att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landstings cirkulär 12:24

§ 107

Cirkulär 12:25, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera – HÖK 12 – med OFR:s förbundsområde Läkare, Sveriges Läkarförbund, samt överenskommelse om avtal som inte omfattas av HÖK 12

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse, HÖK 12, antas.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.
3. Överenskommelse om avtal Med stud 12 som lokalt kollektivavtal antas.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 30 april 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 12, med OFR:s förbundsområde Läkare. I förbundsområdet ingår Sveriges läkarförbund. Samtidigt träffades också överenskommelse om avtal gällande villkor för medicinstuderande som vikarierar på underläkaranställning och provtjänstgör som läkare (Med stud 12) som inte omfattas av HÖK 12.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med OFR:s förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund för tillämpning från och med 1 april 2012 samt Allmänna bestämmelser och Specialbestämmelser för tillämpning i sin lydelse från och med 1 maj 2012:

att anta Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse, HÖK 12,

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet samt

att anta överenskommelse om avtal Med stud 12 som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landstings Cirkulär 12:25

§ 108

Cirkulär 12:26, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - BEA - med Svenska Kommunalarbetareförbundet och Allmän kommunal verksamhet.

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Bestämmelserna enligt BEA antas.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal – BEA – i enlighet med den centrala förhandlingen.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 29 april 2012 överenskommelse, BEA, med Svenska Kommunalarbetareförbundet och den 16 maj 2012 med Allmän kommunal verksamhet.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad överenskommelse, BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet och Allmän kommunal verksamhet för tillämpning från och med 1 maj 2012:

att anta bestämmelserna enligt BEA samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BEA – i enlighet med den centrala förhandlingen.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landstings Cirkulär 12:26

§ 109

Cirkulär 12:31, Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - HÖK 12 - med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse, HÖK 12, antas.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 16 maj 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning från och med 1 maj 2012:

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse, HÖK 12.

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 12 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landstings Cirkulär 12:31

§ 110

Cirkulär 12:37, Överenskommelse rörande RiB 12 med Brandmännens Riksförbund

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. RiB 12 med Brandmännens Riksförbund antas som lokalt kollektivavtal.

Sammanfattning

Överenskommelse har träffats med Brandmännens Riksförbund om ”Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 12”

Sveriges Kommuner och Landsting och styrelsen för Pacta rekommenderar kommunen respektive berört kommunförbund besluta:

att anta RiB 12 med Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landstings Cirkulär 12:37

§ 111

Äskande ur kommunstyrelsens investeringsbudget för implementering av inköpssystemet Visma Proccedo

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Inköpssystemet Visma Proccedo köps in.
2. Kostnaden på 410 000 kronor tas ur kommunstyrelsens investeringsbudget 2012.

Sammanfattning

Under 2011 togs det ett beslut i Inköp Gävleborg om att köpa in ett inköpssystem, Visma Proccedo. Systemet innebär att det blir enklare att beställa varor enligt avtal som ger lägre totalpriser för varor och tjänster. I systemet kan man bara beställa varor och tjänster från de företag vi har avtal med, vilket innebär att vår avtalstrohet kommer att öka. Administrationen av fakturor kommer att ske genom e-fakturor och matchas automatiskt mot ordern.

Implementeringen av systemet innebär en del engångskostnader, totalt 408 100 kronor:

| | |
|--|----------------|
| Projekt/implementering | 180 000 |
| Utbildning av Superanvändare | 20 000 |
| Preliminär- och definitiv bokning | |
| bokning av faktura | 30 000 |
| Koddelsinformation | 30 000 |
| Konteringsregler / Sambandskontroller | 30 000 |
| Överföring av fakturabilder till Ekonomisystem | 40 000 |
| Överföring av fakturor utan order till befintligt fakturahanteringsystem | 25 000 |
| GLN nummer | 13 100 |
| Ny modul till redovisningssystemet | 40 000 |
| Totalt | 408 100 |

Beslutsunderlag

Ekonomienhetens skrivelse 7 augusti 2012

Yrkanden

Helena Brink (C): bifall till ekonomienhetens förslag.

§ 112

Ansökan om sponsring mellan Ljusdals Bandyklubb och Ljusdals kommun 2012-2013

Allmänna utskottet beslutar

1. Ärendet skickas vidare till kommunstyrelsen utan förslag.
2. Innan ärendet tas upp i kommunstyrelsen ska klargöras
 - Vad beslutet om marknadsföringsåtgärder med anledning av Ljusdals Bandyklubbs återinträde i bandyns högsta serie innebär för föreningen.
 - Hur mycket Ljusdals Bandyklubb får i föreningsbidrag.

Sammanfattning

Ljusdals Bandyklubb erbjuder Ljusdals kommun att säsongerna 2012-2013 och 2013-2014 finnas representerad som Sponsor till LBK enligt nedan alternativ (1-3):

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. Huvudsponsor LBK | 150 000 kronor |
| a. Dräktreklam LBK, Matchtröja a-lag, mage | |
| b. Dräktreklam LBK, Tränings-/uppvärmnings-/försäsongströja | |
| c. Exponering Huvudsponsor | |
| i. Sponsortavla | |
| ii. Hemsida/Facebook/Matchprogram/Matchannons | |
| iii. Brev-/mailutskick | |
| iv. TV, inkl backdrop vid intervjuer | |
| d. Arenareklam 1x6m kortsida alt huvudläktare | |
| e. 1 st Matchvärdskap, valfri vakant hemmamatch | |
| 2. Dräktreklamlexponering LBK | 90 000 kronor |
| a. Matchtröja a-lag, mage | |
| b. Tränings-/uppvärmnings-/försäsongströja | |
| c. Arenareklam 1 x 6m kortsida alt huvudläktare | |
| 3. Dräktreklamlexponering LBK | 60 000 kronor |
| a. Matchtröja a-lag, ärmar alt byxor | |
| b. Arenareklam 1 x 6m kortsida alt huvudläktare | |

Forts s 15

§ 112 forts

Ansökan om sponsring mellan Ljusdals Bandyklubb och Ljusdals kommun 2012-2013

Sponsringsgruppen ställer sig positiva till att sponsra Ljusdals Bandyklubb eftersom föreningen riktar sig till både barn, ungdomar och vuxna. Gruppen tycker att det är angeläget att stödja all form av motion. Dessutom har laget avancerat till elitserien vilket medför större mediabevakning av laget. Kommunen har funnits representerade på matchtröjorna de senaste åren. I motprestation förbinder sig Ljusdals Bandyklubb att marknadsföra Ljusdals kommuns logotyp genom annonsering av evenemang på hemsidan och matchprogram. Ljusdals Bandyklubb uppfyller kommunens krav på alla punkter. Sponsringen ska täcka kostnader för tryck på tröjor.

Sponsringsgruppen föreslår att kommunen sponsrar enligt alternativ 3. Totalt 60 000 kronor per säsong. Pengar tas från sponsringskonto 1015 till förfogande.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 48 juni 2012
Offert från Ljusdals Bandyklubb 4 juni 2012

Beslutsexpedierat

Kommunstyrelsen
Akt

§ 113

Region Gävleborg, mål 2012 inom Näringslivsprogram Gävleborg 2011-2016 - för kännedom

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Näringslivsprogrammet för Gävleborg 2011-2016 antogs av Regionfullmäktige den 18 november 2011, § 45. Vid antagandet justerades förslaget bland annat med tillägget att övergripande mål samt mål för varje kompetensområde och insatsområde ska läggas till.

Region Gävleborgs kansli har utarbetat förslag till mål 2012 i Näringslivsprogram 2011-2016, vilka antogs av Regionfullmäktige den 27 april 2012, § 14.

Beslutsunderlag

Regionfullmäktiges protokoll 27 april 2012, § 14 samt bilaga Mål för näringslivsprogram

§ 114

Årsredovisning 2011 för Region Gävleborg. Revisionsberättelse, fråga om ansvarsfrihet för 2011 - för kännedom

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Region Gävleborgs kansli har utarbetat förslag till årsredovisning 2011.

Regionfullmäktige beslutade den 27 april 2012, § 8:

1. Årsredovisningen för 2011 godkänns.
2. Region Gävleborgs resultat 980 953 kronor balanseras i ny räkning.
3. Årsredovisningen inklusive revisionsberättelse överlämnas till kommunerna och Landstinget Gävleborg.

Beslutsunderlag

Regionfullmäktiges protokoll 27 april 2012, § 8
Verksamhetsberättelse och Årsredovisning 2011

§ 115

Årsredovisning för Stiftelsen Stenegård 2011

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Årsredovisningen 2011 för stiftelsen Stenegård godkänns.

Sammanfattning

”Ändamålsparagrafen” i stiftelsestadgan har utformats enligt följande: ”Stiftelsens ändamål ska vara att

- Främja Stenegårds utveckling till ett länsledande centrum för kultur och hantverk innefattande museal verksamhet, utställningar och därtill hörande service, samt utveckla en park- och trädgårdsanläggning med örtagård.
- Främja den unika kulturhistoriska miljön som finns på fastigheten Stene 9:1.

Verksamheten ska i möjligaste mån bedrivas efter sedvanliga företagsekonomiska principer.”

Verksamheten drivs från och med 2010 av Ljusdals kommun och verksamheten i stiftelsen ska avvecklas. Under perioden 2009-2010 så drevs verksamheten av Stenegården i Järvsö AB.

Årets resultat är - 8 072 kronor.

Beslutsunderlag

Stiftelsen Stenegårds årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2011 – 31 december 2011

§ 116

Ramsjö Byaråd Ek. förening ansöker om höjning av kommunens bankgaranti

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Ramsjö Byaråd Ek. förenings ansökan om förhöjd bankgaranti till 400 000 kronor beviljas.
2. Beslutet fattas förutsatt att behovet kvarstår och att föreningen klarat upp eventuella regresskrav som ställts efter en incident under sommaren.

Sammanfattning

Ramsjö Byaråd Ek.förening ansöker om förhöjd bankgaranti med 100 000 kronor utifrån ökad omsättning i efterverkningarna av stormen Dagmar.

Kommunchefen skriver den 27 juni 2012 att han inte ser någon anledning att inte bevilja ansökan förutsatt att behovet kvarstår.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 27 juni 2012

Ramsjö Byaråd Ek.förening ansökan om förhöjd bankgaranti 31 maj 2012

§ 117

Kommunstyrelsens uppsiktsplikt

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Upplägget för fullgörande av kommunstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.
2. När nya policyer antas ska delegeringsordningen också revideras i enlighet med policyn.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav den 13 juni 2012, § 206 kommunchefen i uppdrag att till kommunstyrelsens hearingar med nämnderna, bolagen, Närljus och Inköp Gävleborg ta fram mallar över vilka frågor som kommunstyrelsen vill ha besvarade.

Kommunchefen presenterar vid dagens sammanträde de frågor som användes under den förra mandatperioden.

Allmänna utskottet diskuterar också möjligheten att ta stickprov bland delegeringsbesluten och presentera dem vid kommunstyrelsens sammanträden samt hur viktigt det är att delegeringsordningen ändras när nya policyer antas.

Beslutsunderlag

Frågor inför hearings med kommunstyrelsen 20 januari 2012
Kommunstyrelsens protokoll 13 juni 2012, § 206
Kommunchefens skrivelse 15 maj 2012

§ 118

Begäran från omsorgsnämnden om att få använda eget kapital för köp av utbildning i socialt företagande

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Omsorgsnämndens får nyttja 25 000 kronor ur sitt egna kapital till utbildning i socialt företagande.

Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen har under de senaste åren sett behovet av att ett eller flera sociala företag startas i kommunen. Sociala företag är organiserade verksamheter som primärt har samhällreliga ändamål, bygger på demokratiska värderingar och är organiserade fristående från den offentliga sektorn.

Tillväxtverket har definierat socialt företagande så här:

Ett socialt företag är en näringsverksamhet som

- har som ändamål att integrera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i samhälle och arbetsliv
- huvudsakligen återinvesterar sina vinster i egna eller liknande verksamheter
- delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt
- är fristående från offentlig verksamhet

Omsorgsförvaltningen ser problem i dagens samhälle där en stor del av den potentiella arbetskraften i praktiken står utanför arbetsmarknaden. Det kan gälla invandrare, funktionshindrade, långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna, före detta kriminella och missbrukare. Det finns många exempel på sociala företag, som oftast är organiserade som ekonomiska föreningar, där medarbetarna är medlemmar.

I Hudiksvalls kommun finns flera sociala företag som sysselsätter ett 60-tal personer med trädgårds- och fastighetsskötsel, snickerier, städning, sömnad, hushållsnära tjänster till privatpersoner, transporter. Det är vanligt att de sociala företagen erbjuder Arbetsförmedlingen platser för olika former av arbetsträning och praktik. Intäkten för en sådan praktikplats är högre än kostnaden för en lönebidragsanställning. Därför är det inte ovanligt att de sociala företagen har högre intäkter än kostnader för personalen.

I Ljusdals kommun har Färilarådet med två anställda i Färila framfört förslag på att i Färila starta ett socialt företag som riktar sig till i första hand äldre med tjänster som inte hemtjänsten utför.

Forts s 22

§ 118 forts

Begäran från omsorgsnämnden om att få använda eget kapital för köp av utbildning i socialt företagande

För att underlätta starten har förvaltningschef Marita Wikström lovat undersöka möjligheten att erbjuda utbildning i socialt företagande. Lokalt finns kunskapen inom UNITIS som har en helt annan prisbild än andra utbildare inom området. Dessutom finns redan ett upparbetat samarbete och avtal mellan UNITIS och omsorgsförvaltningen där förvaltningen enbart har goda erfarenheter av företaget. Förvaltningen ser att sociala företag skulle bidra till att de som idag står långt från arbetsmarknaden skulle få fler möjligheter att komma ut i arbete och genom att bidra till utbildning hjälper förvaltningen företaget att få en bra start.

Omsorgsnämnden begär därför att få nyttja 25 000 kronor ur sitt egna kapital till utbildning i socialt företagande.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 24 maj 2012 § 90

§ 119

Redovisning av försörjningsstöd för april 2012

Allmänna utskottet beslutar

1. Verksamhetsredovisningen från individ- och familjeomsorgen för april 2012 godkänns och skickas vidare till kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning

De samlade kostnaderna för försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser ligger mycket högt, under årets första fyra månader har utbetalningarna av försörjningsstödet inte varit under två miljoner kronor någon månad. Nystartsjobb och instegsjobb är ”dyrare” än om personen varit kvar i försörjningsstöd.

Antal hushåll som uppbär försörjningsstöd minskar, en del i detta är naturligtvis att omsorgsförvaltningen idag sysselsätter drygt trettio personer inom Arbete & Framtid. Jämfört med motsvarande månad 2011 så är det 48 hushåll mindre i år.

Antalet arbetslösa som helt eller delvis saknar inkomst är i april 45 procent, det är den lägsta siffran på flera år. Detta kan också delvis tillskrivas de insatser omsorgsförvaltningen bedriver. Sjukskrivna med intyg som saknar sjukpenning ligger kvar kring tio procent, språkhinder ökar från åtta procent till tio procent. Antal barn till föräldrar med försörjningsstöd har minskat från 337 barn till 322 barn, vilket motsvarar nio procent av alla barn i Ljusdals kommun.

Redovisning försörjningsstöd

Försörjningsstödet inklusive arbetsmarknadsinsatser för april månad ligger kvar på samma höga nivå som för mars månad. Samtidigt minskar antalet hushåll som får försörjningsstöd, vilket är logiskt eftersom omsorgsförvaltningen har drygt 30 personer sysselsatta i arbetsmarknadsåtgärder. Antalet arbetslösa som helt eller delvis saknar inkomst har sjunkit. Antalet sjukskrivna med läkarintyg som saknar sjukpenning ligger kvar ungefär som tidigare. I gruppen språkhinder är det en ökning med tre procent. Antal barn i familjer som uppbär försörjningsstöd, ligger på nio procent vilket är en minskning med en procent gentemot mars månad.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 8 maj 2012, § 83

Beslutsexpedierat

Kommunstyrelsen,
Akt

§ 120

Redovisning av försörjningsstöd för maj 2012

Allmänna utskottet beslutar

Verksamhetsredovisningen från individ- och familjeomsorgen för maj 2012 godkänns och skickas vidare till kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning

De samlade kostnaderna för försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser ligger fortfarande mycket högt.

Antal hushåll som får försörjningsstöd är färre än motsvarande period 2011. Omsorgsförvaltningen ser också en minskning av antalet arbetslösa som får försörjningsstöd. Detta kan direkt kopplas till de insatser omsorgsförvaltningen gör när det gäller arbetsmarknadsinsatser. Antalet sjukskrivna som får försörjningsstöd ligger kvar på 11 procent, i den här gruppen ligger siffrorna i stort sett lika varje månad. I gruppen personer som får försörjningsstöd på grund av språkhinder har omsorgsförvaltningen sett en ökning de senaste månaderna, för maj månad är det 11 procent. Antal barn till föräldrar som får försörjningsstöd är 10 procent, vilket motsvarar 362 barn av alla barn i Ljusdals kommun.

Redovisning försörjningsstöd

Försörjningsstödet inklusive arbetsmarknadsinsatser för maj månad ligger fortfarande på en hög nivå. Antalet hushåll ökade något jämfört med april. Jämfört med 2010 och 2011 så ligger antalet hushåll under båda dessa år. Omsorgsförvaltningen kan konstatera att gruppen arbetslösa som helt eller delvis saknar inkomst ligger kvar på 45 procent, det vill säga samma siffra som i april. Omsorgsförvaltningen hänvisar till året 2011 då det fanns månader där denna grupp var uppe i 60 procent. Att siffran nu är nere på en lägre nivå måste tillskrivas det målmedvetna arbete som omsorgsförvaltningen lagt ner på att dessa personer kunnat erbjudas OSA-anställning, nystart-jobb och instegsjobb. Gruppen sjukskrivna med intyg som saknar sjukpenning ligger kvar på 11 procent. Upp till denna nivå har det varit sedan ändringarna i socialförsäkringen gjordes. När det gäller gruppen språkhinder eller ej sfi-klara (svenska för invandare) går det upp och ned och just nu är det 11 procent, vilket är samma som för april 2012. När omsorgsförvaltningen började föra statistik på antal barn i familjer som får försörjningsstöd så fanns det 277 barn, sedan har det ökat. I maj var det 362 barn eller 10 procent, det är det högsta tal omsorgsförvaltningen haft sedan omsorgsförvaltningen började registrera statistik.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 21 juni 2012, § 105

Beslutsexpedierat: Kommunstyrelsen, Akt

§ 121

Biståndshandläggarens redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS första kvartalet 2012

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Biståndshandläggaren har överlämnat rapport om ej verkställda beslut första kvartalet 2012 enligt SoL och LSS. SoL-besluten avser tre ansökningar om vård- och omsorgsboende.

§ 122

Handikappomsorgens redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS första kvartalet 2012

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Handikappomsorgen har överlämnat rapport om ej verkställda beslut första kvartalet 2012 enligt SoL och LSS. Inga ej verkställda beslut finns att rapportera.

§ 123

Begäran från utbildningsnämndens arbetsutskott om att utbildningsnämndens budget inte ska belastas med före detta förvaltningschefens avgångsvederlag.

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kostnaden för före detta utbildningschefens avgångsvederlag ska belasta utbildningsförvaltningen där denna varit anställd.

Sammanfattning

Utbildningsnämndens arbetsutskott har den 4 juni 2012, § 35 begärt att utbildningsnämndens budget inte ska belastas med före detta förvaltningschefens avgångsvederlag.

Kommunchefen har utifrån delegation fattat beslut om att utbildningschef Stefan Meuller inte skall erbjudas vidare anställning inom utbildningsförvaltningen. Motiv till beslutet var såväl ur ekonomiskt som ledningsmässigt perspektiv.

Uppsägningen av anställningen renderade i en kostnad motsvarande 11 månadslöner. Kostnaden skall belasta utbildningsförvaltningen där vederbörande varit anställd.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 27 juni 2012

Utbildningsnämndens arbetsutskotts protokoll 4 juni 2012, § 35

§ 124

Motion från Helena Brink, C, m fl Inför LOV (lagen om valfrihet) att välja sitt äldreboende, växelvård- och avlastning i Ljusdals kommun

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

Helena Brink (C), Lars Molin (M), Bodil Eriksson (FP), Karin Jansson (MP) och Lars Björkbom (KD) har lämnat en motion till kommunfullmäktige där de yrkar att kommunfullmäktige beslutar att genomföra en förstudie om att införa LOV så fort som möjligt.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 maj 2011, § 151 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen för yttrande till kommunchefen och omsorgsnämnden.

Kommunchefen skriver i sitt yttrande att omsorgsnämnden är ansvarig för verksamheten där LOV är aktuell. Kommunchefen hänvisar till omsorgsnämndens beslut att inte ytterligare utöka denna verksamhet.

Omsorgsnämnden föreslår den 19 april 2012 att motionen avslås.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att omsorgsnämnden, som är ansvarig nämnd för verksamheten där LOV inom äldreomsorgens äldreboende och växelvård/avlastning är aktuell, föreslår att motionen om en förstudie ska avslås. Ordföranden föreslår därför att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes skrivelse 2 augusti 2012
Omsorgsnämndens protokoll 19 april 2012, § 68
Kommunchefens yttrande 22 juni 2011
Kommunfullmäktiges protokoll 30 maj 2012
Motion 29 april 2011

Forts s 29

§ 124 forts

Motion från Helena Brink, C, m fl Inför LOV (lagen om valfrihet) att välja sitt äldreboende, växelvård- och avlastning i Ljusdals kommun

Yrkanden

Helena Brink (C), Lars Molin (M): bifall till motionen

Kenneth Forssell (V), Leif Hansen (SRD): avslag till motionen

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på bifall eller avslag till motionen och finner att allmänna utskottet avslår denna.

Omröstning begärs.

Allmänna utskottet godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för avslag till motionen och Nej-röst för bifall till motionen.

Omröstningsresultat

Med 3 Ja-röster mot 2 Nej-röster avslår allmänna utskottet motionen.

Reservation

Helena Brink (C) och Lars Molin (M) reserverar sig mot beslutet.

Omröstningsprotokoll

| Ledamot/tjänstgörande ersättare | Ja | Nej | Avstår |
|---------------------------------|----------|----------|--------|
| Roland Bäckman (S) | X | | |
| Kenneth Forssell (V) | X | | |
| Leif Hansen (SRD) | X | | |
| Lars Molin (M) | | X | |
| Helena Brink (C) | | X | |
| Summa: | 3 | 2 | |
| Totalt: | 5 | | |

§ 125

Medborgarförslag gällande att invänta vindkraftsplanen innan beslut om vindkraft tas

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget anses besvarat.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunen där det föreslås att vindkraftsplanen inväntas innan beslut om vindkraft tas. Förslagsställaren skriver att kommunen bör införskaffa extern kunskap om bland annat djur, natur och fåglar. Människor ska ges möjlighet att yttra sig innan beslut tas. Förslagsställaren föreslår att lärdom tas från Härjedalens kommun.

Förslagsställaren frågar hur kommunen kan gå emot sina egna tidigare beslut, även om de inte är bindande. Utdrag ur Översiktsplan Ljusdals kommun 2010:

”Orörda, opåverkade och tysta, vildmarksartade områden i Orsa Finnmark är av stor betydelse för rekreation och friluftaktivitet. De undantas därför från exploatering som skulle kunna skada dess värden. I dessa områden bör till exempel inga större vindkraftsanläggningar eller annan storskalig exploatering tillåtas. Kommunen ska i planering, tillståndsgivning och verksamhet skydda områden med höga rekreativvärden”.

”När det gäller Tandsjö låter det som att man tänker ge tillstånd, trots bland annat översiktsplanen. Ingen fågelinventering är gjord i området, Härjedalens kommun har sagt nej till ett stort projekt på andra sidan länsgränsen på grund av områdets unika standard, närheten till Fågelsjö Gammalgård och flera naturreservat i området.

I andra kommuner skickar man ut remisser till flera innan man tar beslut. Införskaffar kunskap heter det”.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 januari 2012, § 15 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till samhällsutvecklingsförvaltningen för yttrande, men förvaltningschefen föreslog att samhällsutvecklingsutskottet skulle yttra sig då medborgarförslaget innebär ett politiskt ställningstagande.

Samhällsutvecklingsutskottet föreslår den 15 maj 2012, § 114 att medborgarförslaget ska bifallas.

Forts s 31

§ 125 forts

Medborgarförslag gällande att invänta vindkraftsplanen innan beslut om vindkraft tas

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att medborgarförslaget handlar om att invänta vindkraftsplanen innan beslut fattas om att Ljusdals kommun föreslår Länsstyrelsen förslag till beslut om etablering av vindkraft. I medborgarförslagets nämnda område, Tandsjö, är ärendet redan hanterat av kommunen. När det gäller en etablering i Sörbyparken är ett beslut fattat om att invänta vindkraftplanen (tematiska tillägget) innan beslut fattas. Ordföranden föreslår med anledning av ovanstående redogörelse att medborgarförslaget ska anses besvarat.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes skrivelse 2 augusti 2012
Samhällsutvecklingsutskottets protokoll 15 maj 2012, § 114
Kommunfullmäktiges protokoll 30 januari 2012, § 15
Medborgarförslag 13 januari 2012

§ 126

Yttrande från Ljusdal Renhållning gällande verkställigheten av bifallet medborgarförslag om att kommunen utreder förutsättningarna för att bygga en anläggning för förbränning av hästgödsel

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Yttrandet klargör att utredningen inte behövs och kommunen ska därför inte utreda ärendet vidare.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 17 november 2008, § 207 att bifalla ett medborgarförslag om att utreda förutsättningarna för att bygga en anläggning för förbränning av hästgödsel.

Ljusdal Renhållning AB har i ett yttrande kommit med synpunkter gällande medborgarförslaget. Ljusdal Renhållning AB har inhämtat synpunkter från Ljusdal Energi AB, Energirådgivaren i Ljusdals kommun och Ljusdals Ridklubb.

Ljusdal Renhållnings synpunkter:

1. Ljusdals Ridklubb har i dagsläget inga problem att bli av med hästgödsel och de har inga kostnader för detta heller. Hästgödseln omhändertas (hämtas) av Micke Svenssons Verkstad och Entreprenad AB som komposterar gödseln som ett led i sin matjordstillverkning. Detta sker på ett litet avstånd från ridhuset, så transportererna är korta.
2. Fastighetsuppvärmningen vid Ljusdals Ridklubb (ridhuset) sker med en jordvärmeanläggning (värmepump). Denna investering gjordes ganska nyligen, så det är inte möjligt eller rimligt att ersätta den med någon annan typ värmeanläggning. Frågan om att elda med hästgödsel berördes i samband med denna investering, men förutsättningarna utreddes aldrig.
3. Det är inte möjligt att elda med hästgödsel vid någon av Ljusdal Energis befintliga biobränslepannor i Ljusdal, Järvsö eller Färila. Det skulle således kräva att en separat panna för detta ändamål byggs. Ljusdal Energi har inget intresse av en så liten panna det komplicerar bara driften av anläggningarna, men ger ett väldigt litet energitillskott.
4. Det är inte miljömässigt hållbart att med fossilt bränsle i lastbilar transportera små mängder hästgödsel från enskilda hästägare till en centralt placerad förbränningsanläggning. En förbränningsanläggning för hästgödsel förutsätter tillgång till större mängder hästgödsel, det vill säga från en anläggning som en ridskola, ett större stall eller liknande.

Forts s 33

§ 126 forts

Yttrande från Ljusdal Renhållning gällande verkställigheten av bifallet medborgarförslag om att kommunen utreder förutsättningarna för att bygga en anläggning för förbränning av hästgödsel

5. Hästgödsel innehåller växtnäringsämnen och bör i första hand återföras till åkermark, särskilt hos enskilda hästägare. Om hästgödseln inte återförs till jordbruksmark går en viktig växtnäringsresurs förlorad.
6. Om man som privat hästägare inte har tillgång till egen mark för spridning av gödsel är det naturligtvis ett problem, men att lösa detta genom att kommunen ska investera i och driva en panna som inte behövs och där transportererna sannolikt "äter upp" energiinnehållet i bränslet verkar inte hållbart.

Beslutsunderlag

Ljusdal Renhållning ABs yttrande 2 juli 2012
Kommunfullmäktiges protokoll 17 november 2008, § 207
Medborgarförslag: "Bränn skiten" 28 mars 2008

§ 127

Granskningsrapport beträffande granskning av årsredovisning

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunchefens yttrande godkänns.
2. De förbättringsområden som nämns i rapporten ska beaktas och en avstämning ska göras inför kommande årsredovisning.

Sammanfattning

Ljusdals kommuns revisorer har lämnat en granskningsrapport gällande årsredovisningen 2011.

Kommunchefen skriver i sitt yttrande över rapporten att i rapporten finns många positiva delar men också en hel del förbättringsområden som vi måste se över till nästa år.

Sammanfattningsvis utmynnar granskningen i att årsredovisningen i all väsentlighet redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Årsredovisningen uppfyller också, i allt väsentligt, kraven på rättvisande räkenskaper och att den är upprättad enligt god redovisningssed.

I rapporten görs också bedömningen att kommunen lever upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans och att resultatet i huvudsak är förenligt med de finansiella mål om god ekonomisk hushållning som fullmäktige beslutat om. Däremot klaras inte det övergripande verksamhetsmålet om en positiv befolkningsutveckling.

Övrigt positivt som rapporten tar upp är bland annat att tilläggsupplysningarna i årsredovisningen utvecklats på ett positivt sätt.

De förbättringsområden som nämns där årsredovisningen bör utvecklas vidare är främst:

- Redovisning av åtgärder för en budget i balans.
- Investeringsredovisningen med jämförelse med föregående år och kommentarer.
- Redovisning av det balanskravsmässiga resultatet.
- Redovisning av avskrivningar enligt rekommendation.
- Investeringsbidragens redovisning enligt rekommendation.
- Pensionsredovisning för förtroendevalda.
- Förbättra rutinerna av projektredovisning.

Forts s 35

§ 127 forts

Granskningsrapport beträffande granskning av årsredovisning

- Anpassa redovisningen av leasing till gällande rekommendation.
- Förklarande text gällande kassaflödesanalysen.
- Förbättrade rutiner för eliminering av koncerninterna poster.

Kommunchefen anser att kommunstyrelse och förvaltning bör arbeta med att utveckla årsredovisningen i enlighet med granskningsrapportens påpekanden.

Beslutsunderlag

Kommunchefens yttrande 27 juni 2012
Revisionsrapport Årsredovisning 2011

§ 128

Hälsingland Turism ansökan om finansiering

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Ärendet skickas vidare till kommunstyrelsen i avvaktan på kommunchefens diskussioner med övriga kommunchefer i Hälsingland.

Sammanfattning

Hälsinglands Turism Ekonomisk Förening ansöker om finansiering till fortsatt drift och utveckling av tjänsteutbud, turistiska produkter och varumärket Hälsingland, i syfte att skapa attraktion och intresse för landskapet. Ansökan gäller 225 000 kronor och motsvarar den summa som också lägger i år.

NärLjus har i ett remissvar gjort ett förtydligande av hur fördelningen i dagsläget ser ut av arbetet och pengar,

NärLjus har ansvaret för turismen i Ljusdals kommun sedan 2011, vilket innebär att tjänsten för näringslivsutvecklare inom upplevelseindustrin fördelats om till att även innefatta ansvaret för alla turistiska frågor gällande Ljusdals kommunen.

Ljusdals kommun lägger i dagsläget dessa pengar på turism:

- 800 000 kronor i turistbyråavtal via Destination Järvsö AB
- 225 000 kronor till Hälsingland Turism
- NärLjus och kommunen lägger arbetstid till framtagning av den kommunala kartan och turistbroschyren
- NärLjus betalar kostnaden, 80 000 kronor, för tryckning av turistbroschyr och framtagande av årlig turistkarta.

NärLjus ser positivt på Hälsinglands Turism och på deras arbete med att marknadsföra landskapet och kommunen turistiskt ut i landet. Arbetet är viktigt och i avtalet bör det beskrivas tydligt vad som ingår.

Följande kravspecifikation som är gemensamt framtagande av alla Hälsingekommunerna föreslås antas i samband med att beslut om pengar till Hälsingland Turism fattas:

Forts s 37

§ 128 forts

Hälsingland Turism ansökan om finansiering

Trycksaker

- Gemensam årligt framtagen Hälsingekarta
- Gemensam årligt framtagen Hälsingebroschyr

Webb

- Tydlig ansvarsfördelning och gemensam årsplanering om förändringar på hälsingland.se
- Nödvändiga översättningar på engelska.

Påverkan/insyn

- Marknadsplaner och avstämningsmöten
- Webbplatsen gällande design och gränssnitt med mera. Detta med tanke på att turistbyråpersonal ansvarar för uppdateringar och informationsinsamling för respektive kommun.
- Trycksaksproduktion
- Mässor

Världsarvet Hälsingegårdarna

- Här ligger redan ansvaret på Hälsinglands Turism, vilket NärLjus anser ska ingå även kommande period.

NärLjus anser att Hälsinglands Turism ska beviljas de medel de sökt med de föreslagna kravspecifikationerna.

Beslutsunderlag

NärLjus remissvar gällande ansökan om finansiering till Hälsingland Turism 6 juli 2012
Hälsingland Turisms ansökan om finansiering 30 maj 2012

Beslutsexpedierat

Kommunstyrelsen
Akt

§ 129

NärLjus äskande av extra medel 2012

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. NärLjus äskande om extra medel för 2012 med 349 000 kronor bifalls.

Sammanfattning

NärLjus äskar om extra medel med 349 000 kronor för 2012. NärLjus skriver att de bidragit till kommunens positiva resultat 2011 med 349 000 kronor på grund av en försenad upphandling av företagsutbildning för företag som vill växa. Utbildningen startades 2011 och slutfördes 2012 och kostnaderna måste därför bokföras på verksamhetsåret 2012, vilket minskade NärLjus uttag av anslag 2011 med 349 000 kronor.

NärLjus skriver att utbildningen var mycket lyckad, flera företag som deltog satsar nu på tillväxt i form av ökat antal anställda.

Nu planerar NärLjus att genomföra samma typ av utbildning under 2012 och äskar därför 349 000 kronor i extra anslag för 2012.

Beslutsunderlag

NärLjus äskande av extra medel 2012, 3 juni 2012
Slutrapport för utbildning för företag som vill växa med Academy of Excellence 2011-2012

Yrkanden

Helena Brink (C), Lars Molin (M), Roland Bäckman (S), Kenneth Forssell (V): bifall till NärLjus äskande.

§ 130

Beslut från länsstyrelsen om att avslå överklagandet av kommunfullmäktiges beslut om att anta detaljplanen för del av Järvsö-Kyrkby 23:2 med flera, Öjebergets fritidsby - för kännedom

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2011, § 296 att anta detaljplan för fastigheten Järvsö-Kyrkby 23:2, "Öjebergets Fritidsby". Den nya detaljplanen syftar till att skapa förutsättningar för etablering av boende i nära anslutning till Järvsöbackens skidområde.

Beslutet överklagades av närboende fastighetsägare samt av fastighetsägarna till fastigheten Öje 6:15.

Länsstyrelsen har den 28 juni 2012 beslutat avslå överklagandena.

Beslutsunderlag

Länsstyrelsens beslut 28 juni 2012
Diverse överklaganden
Kommunfullmäktiges beslut 19 december 2011, § 296

§ 131

Omlastningsterminal och eventuell projektledare

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Till allmänna utskottets nästa sammanträde, den 29 augusti 2012, ska Nicklas Bremefors och Rolf Berg ta fram underlag för beslut.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 13 juni 2012, § 204 att kommunen ska avbryta planerna med att anlägga en tillfällig terminal vid Smedsgatan och arbeta för en permanent lösning, att välja att senarelägga de planer på Östernäs som är beroende av en terminalflytt till dess att planerna för ny permanent terminal finns, att kommunstyrelsen ska få en redogörelse för de samtal som förts med Region Gävleborg och Trafikverket samt att kommunstyrelsen fortlöpande ska få information om hur arbetet med infrastrukturlösningar fortskrider.

Vid kommunstyrelsen sammanträde i augusti deltog representanter för Bilof och Trätåg och dessa presenterade sina tankar och planer vad gäller omlastningsterminaler.

Under dagen sammanträde diskuteras hur man ska ställa sig till det inriktningsbeslut som kommunstyrelsen fattade den 2 december 2010, § 291 om att stänga Östernäs för omlastning senast den 31 december 2012 och om kommunen eventuellt ska vara med och finansiera en projektledare för ny omlastningsterminal.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 9 augusti 2012, § 240
Kommunstyrelsen protokoll 13 juni 2012, § 204
Kommunstyrelsen protokoll 2 december 2012, § 291

Beslutsexpedierat

Nicklas Bremefors
Rolf Berg
Akt

§ 132

Ärenden för kommunstyrelsens kännedom

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Handlingarna noteras till protokollet.

Sammanfattning

För kommunstyrelsen kännedom finns följande handlingar:

1. Skrivelse från Näringsdepartementet och Sveriges Kommuner och Landsting – Sätt bredband högt på agendan!
2. Sveriges Kommuner och Landsting Styrelsebeslut nr 5 – Sammanträdesplan för SKL för år 2013. KS 0304/12
3. Sveriges Kommuner och Landsting Styrelsebeslut nr 6 – En långsiktig gemensam handlingsplan för psykisk hälsa 2012-2016. KS 0304/12
4. Sveriges Kommuner och Landsting Styrelsebeslut nr 8 – Överenskommelse om stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa. KS 0304/12
5. Sveriges Kommuner och Landsting Styrelsebeslut nr 9 – Förbundsavgift år 2013 till Sveriges Kommuner och Landsting. KS 0304/12

§ 133

Visionsarbete i Ljusdals kommun

Allmänna utskottet beslutar

1. De två första processdagarna genomförs som två halvdagar den 31 augusti 2012 (infrastruktur/kollektivtrafik) och den 14 september 2012 (utbildningsnivån).
2. Kommunchefen informerar NärLjus om planerna på en tvärpolitisk grupp.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har fått följande uppdrag från kommunfullmäktige gällande visionsarbetet:

- Ta fram en vision utifrån den viktigaste frågan och de tio framgångsfaktorerna.
- Arbeta vidare med hur handlingsplaner ska tas fram för de olika framgångsfaktorerna?
- Ta fram modell och direktiv för mål och riktlinjer.

Kommunstyrelsen gav den 3 maj 2012, § 170, allmänna utskottet i uppdrag att ta fram förslag till mall, planera för en processdag, ta fram material från andra kommuner samt beakta förslag från Ingalill Fahlström (MP), vilket innebär:

- En processgrupp utses som ska arbeta område för område
- En målsättning per område ska formuleras och arbeta med uppföljning enligt en GAS-skala (Goal Attainment Scaling, d v s måluppfyllelseskala).
- En handlingsplan per område tas fram och slutligen tas en övergripande målsättning fram utifrån dessa mål och planer.

Fullmäktigeberedningens förslag är att den viktigaste frågan för Ljusdals kommuns utveckling är:

”Hur skapar vi en hållbar samhällsutveckling med hög livskvalitet - trygghet - välfärd?”

Genom att fokusera på nedanstående tio framgångsfaktorer kan vi skapa en hållbar samhällsutveckling med hög livskvalitet – trygghet - välfärd:

- Fler arbetstillfällen
- Höja utbildningsnivån
- Bra infrastruktur/bra kommunikationer
- Attraktiva boenden
- Rikt kulturutbud

Forts s 43

§ 133 forts

Visionsarbete i Ljusdals kommun

- Brett fritidsutbud
- God offentlig service
- Aktivt miljömålsarbete
- Natur och livsmiljö
- Mångfald

Kommunchefen föreslår att man grupperar framgångsfaktorerna. De tre första är förutsättningar för att människor ska **KUNNA** bo och arbeta i kommunen. Om de tre första är uppfyllda är övriga sju faktorer förutsättningar för att människor ska **VILJA** bo här där god offentlig service kan fungera som ett ”kitt” mellan de första tre och övriga.

Målet är ett hållbart Ljusdals kommun med hög livskvalitet – trygghet – välfärd och färre invånare innebär att vi får ett mindre hållbart samhälle med sämre service och försämrade näringslivsutveckling.

Färre invånare är det **enskilt** största hotet mot en hållbar samhällsutveckling med hög livskvalitet - trygghet och välfärd.

Trots detta kan vi ändå inte sätta målet **fler** invånare utan det är på arbetstillfällena och utbildning som vi måste fokusera.

De tre första framgångsfaktorerna kan ingå i en lokal utvecklingsstrategi (LUS):

Lokal utvecklingsstrategi 2013-2020

| | |
|-----------------------------|---|
| Infrastruktur/kommunikation | Skapar förutsättningar för företag Skapar förutsättningar för arbetsmarknad Skapar förutsättningar för utbildning |
| Utbildningsnivå | Skapar förutsättningar för företag Skapar förutsättningar för arbetsmarknad |
| Arbetstillfällena | Skapar förutsättningar för att kunna bo i Ljusdal |

Allmänna utskottet beslutade 26 juni 2012, § 102 att kommunchefen får i uppdrag att göra en skrivelse till kommunstyrelsen grundad på diskussionerna under sammanträdet.

Kommunchefen presenterade vid kommunstyrelsen den 9 augusti 2012 sin skrivelse i enlighet med allmänna utskottets beslut. Av skrivelsen framgår bland annat att

Forts s 44

§ 133 forts

Visionsarbete i Ljusdals kommun

- Allmänna utskottet anser att fokus inte ska vara på befolkningsutvecklingen i sig utan på antalet arbetstillfällen. Med fler arbetstillfällen kommer befolkningsstatistiken att förbättras.
- Allmänna utskottet ställer sig frågan om inte färre arbetstillfällen är det enskilt största hotet mot en hållbar samhällsutveckling med hög livskvalitet- trygghet- välfärd.
- Allmänna utskottet anser att fler arbetstillfällen är vägen till framgång. Utifrån historiken kommer det inte att vara i den offentliga sektorn som dessa arbeten finns utan i det privata näringslivet. Ljusdals kommun, landstinget eller statliga myndigheter kommer med största sannolikhet inte att öka antalet anställda i Ljusdal. Fokus måste därmed vara på att utveckla det lokala näringslivet, möjliggöra för nya företag att starta och etablera sig i vår kommun.
- Genom bra infrastruktur, bra kommunikationer och en höjd utbildningsnivå skapas fler arbetstillfällen. Dessa tre framgångsfaktorer är förutsättningar för att människor ska kunna bo i Ljusdals kommun.
- Allmänna utskottet föreslår att kommunen tar fram en Lokal utvecklingsstrategi 2013-2020 för infrastruktur/kommunikationer, utbildningsnivå och arbetstillfällen.
- Allmänna utskottet föreslår att processdagar genomförs som start på arbetet med den lokala utvecklingsstrategin, förslagsvis tre hel- eller halvdagar.
- Övriga framgångsfaktorer anser Allmänna utskottet är förutsättningar för att människor ska vilja bo i kommunen. För dessa framgångsfaktorer tas handlingsplaner fram.

Kommunstyrelsen beslutade den 9 augusti 2012, § 238

1. En Lokal utvecklingsstrategi 2013-2020 tas fram för infrastruktur/kommunikationer, utbildningsnivå och arbetstillfällen. Allmänna utskottet får i uppdrag att påbörja arbetet och att samordna detta med visionsarbetet och kommunens remissvar på regional utvecklingsstrategi.
2. Processdagar genomförs som start på arbetet med den lokala utvecklingsstrategin, förslagsvis tre hel- eller halvdagar.
3. En tvärpolitisk grupp bildas tillsammans med Närljus, Arbetsförmedlingen, utbildningsförvaltningen samt övriga organisationer inom Ljusdals kommun som kan ha något att tillföra i arbetet för skapandet av fler arbetstillfällen i kommunen. Gruppen ska gemensamt samordna arbetet för att därigenom kunna nå maximalt resultat.

Vid dagens sammanträde beslutas att den första processdagen ska arrangeras den 31 augusti 2012 på förmiddagen och handla om infrastruktur/kollektivtrafik. Det som ska diskuteras är kollektivtrafik, bredband, telefoni, vägnät, järnvägar.

Forts s 45

§ 133 forts

Visionsarbete i Ljusdals kommun

Dag två genomförs förmiddagen den 14 september 2012 och ska handla om utbildningsnivån.

Region Gävleborg har bjudit in till en remissdialog angående Nya möjligheter – regional utvecklingsstrategi Gävleborg den 5 oktober och det vore förstås bra om vi i kommunen redan diskuterat vår lokala utvecklingsstrategi.

Den tvärpolitiska gruppen kan kopplas samman med förslaget om att starta ett lokalt arbetsmarknadsråd som allmänna utskottet diskuterat tidigare och kommunchefen fått i uppdrag att ta fram förslag på.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 9 augusti 2012, 238
Skrivelse från kommunchefen 30 juni 2012
Allmänna utskottets protokoll 26 juni 2012, § 102
Allmänna utskottets protokoll 5 juni 2012 § 98
Allmänna utskottets protokoll 8 maj 2012, § 84
Kommunstyrelsens protokoll 3 maj 2012, § 170
Kommunfullmäktiges protokoll 26 mars 2012, § 52

Beslutsexpedierat

Akt

§ 134

Rekrytering av förvaltningschef till utbildningsförvaltningen

Allmänna utskottet beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att till nästa sammanträde med allmänna utskottet (29 augusti 2012) titta på hur tidigare rekryteringar gått till när kommunstyrelsen anställt och jämföra detta med rekryteringsgruppens förslag samt utifrån detta ta fram ett förslag till rekryteringsprocess.
2. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Efter att den sista, av rekryteringsföretaget, uttagna kandidaten till tjänsten som skolchef dragit tillbaka sin ansökan, måste rekryteringsprocessen göras om.

Rekryteringsgruppen har i minnesanteckningar 27 juni skrivit:

1. Rekryteringsprocessen måste göras om.
2. Rekryteringsgruppen ska lägga ett förslag till kommunstyrelsen om hur den vill att rekryteringsprocessen ska gå till.
3. Rekryteringsprocess
 - a) Rekryteringsgrupp, kommunens personalchef och rekryteringskonsult gör en kravlista samt tydliggör vardera parts ansvar i rekryteringen.
 - b) Rekryteringen är en beredning, vilket innebär att material, dokument med mera inte är offentligt.
 - c) Annonser och vilka medier som ska användas bestäms av rekryteringsgruppen i dialog med rekryteringskonsult.
 - d) Målet är att ta fram fyra till sex kandidater att gå vidare med.
 - e) Kandidaterna testas och därefter intervjuas de också av rekryteringsgruppen.
 - f) Utifrån e) gallras kandidater med målet att få fram tre kandidater att presentera för kommunstyrelsen.
 - g) De tre kandidaterna intervjuas av utbildningsnämndens arbetsutskott samt fackliga organisationer.
 - h) Rekryteringsgruppen sammanställer information från g) och lämnar förslag till kommunstyrelsen.
 - i) Kommunstyrelsen tar beslut som är villkorat i väntan på MBL-förhandling enligt § 11.

Tillförordnad skolchef Tor Jonsson och personalchef Britt-Marie Andersson Nilsson har av kommunstyrelsens presidium blivit ombedda att yttra sig över rekryteringsgruppens förslag.
Forts s 47

§ 134 forts

Rekrytering av förvaltningschef till utbildningsförvaltningen

Under kommunstyrelsen sammanträde den 9 augusti 2012, § 231 delas reviderat förslag till rekryteringsprocess ut utifrån inkomna synpunkter:

Rekryteringsprocess

- a) Rekryteringsgrupp, kommunchef, kommunens personalchef och rekryteringskonsult gör en kravlista samt tydliggör vardera parts ansvar i rekryteringen. Kravlistan förankras hos UnAu:s ordinarie ledamöter, facken och utbildningsförvaltningen. Kravlistan fastställs av rekryteringsgruppen.
- b) En noggrann genomgång av offentlighetsprincipen måste göras för att tydliggöra vad som är offentligt i rekryteringsprocessen.
- c) Annonser och vilka medier som ska användas bestäms av rekryteringsgruppen i dialog med rekryteringskonsult.
- d) Målet är att ta fram fyra till sex kandidater att gå vidare med.
- e) Kandidaterna testas och därefter intervjuas de också av rekryteringsgruppen.
- f) Utifrån e) gallras kandidater med målet att få fram tre kandidater att presentera för kommunstyrelsen. Vid gallring deltar UnAu:s ordinarie ledamöter och kommunchef.
- g) De tre kandidaterna intervjuas av utbildningsnämndens arbetsutskott, kommunchef samt fackliga organisationer.
- h) Rekryteringsgruppen sammanställer information från g) och lämnar förslag till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen beslutade den 9 augusti 2012, § 231

1. Kommunstyrelsens allmänna utskott får i uppdrag att bereda ärendet ytterligare och återkomma till kommunstyrelsen för beslut.
2. Kommunstyrelsens presidium, kommunchefen och personalchefen får i uppdrag att omedelbart påbörja rekryteringen av en tillförordnad utbildningschef.

När det gäller tillförordnad utbildningschef ska synpunkter inhämtas från utbildningsnämnden innan man går vidare med rekryteringen.

Beslutsunderlag

Skolchefens yttrande 31 juli 2012

Personalchefens yttrande 6 augusti 2012

Rekryteringsgruppens minnesanteckningar 31 juli 2012

Utbildningsnämndens protokoll 20 juni 2012

Tillbakadragande av ansökan 22 juni 2012

Skrivelse från rekryteringsfirman 19 juni 2012

Kommunstyrelsens protokoll 13 juni 2012, § 205

Beslutsexpedierat Akt

§ 135

Rekrytering av kommunchef

Allmänna utskottet beslutar

1. Personalchefen får i uppdrag att till nästa sammanträde med allmänna utskottet (29 augusti 2012) ta fram ett upplägg för rekryteringen samt klargöra:
 - Kommunchefens roll i organisationen.
 - Arbetsbeskrivning.
 - Kravspecifikation.
 - Uppdragsbeskrivning.
 - Ta fram PwC:s rapport gällande Ny ledningsorganisation från 2008.
 - Ta fram Kommunfullmäktiges 25 augusti 2008, § 142 om inrättande av ny kommunchefsfunktion

Sammanfattning

Kommunchef Nicklas Bremefors har sagt upp sin tjänst som kommunchef för att återgå till sin gamla tjänst som ekonomichef. Uppsägningstiden är sex månader och det är därför av största vikt att rekryteringsarbetet påbörjas snarast.

Vid ett extrainsatt sammanträde den 29 augusti 2012 ska ärendet diskuteras vidare och till dess ska personalchefen ta fram underlag.

Beslutsexpedierat

Britt-Marie Andersson-Nilsson
Akt

§ 136

Landsbygdsriksdag

Allmänna utskottet beslutar

1. Leif Hansen utses att representera kommunen vid Landsbygdsriksdagen i Blekinge den 6-9 september 2012.

Sammanfattning

Det har kommit inbjudan till Landsbygdsriksdagen i Ronneby den 6-9 september 2012. Kommunen brukar för det mesta vara representerad vid dessa arrangemang.