

Plats och tid	Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 09:00 - 11:30	
Beslutande	Leif Persson (S) Kenneth Forssell (V), ersättare för Yvonne Oscarsson (V) Leif Hansen (SRD) Lars Molin (M) Helena Brink (C)	
Övriga deltagande	Claes Rydberg, kommunchef Britt-Marie Andersson Nilsson, personalchef, § 156-159 Marita Wikström, socialchef, § 158 Lena Svensson, utredare personalenheten, § 158 Nicklas Bremefors, ekonomichef, § 160-163 Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare	
Utses att justera	Kenneth Forssell	
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2014-12-05	
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer 156-170
	Ulrica Swärd Bütikofer	
	Ordförande	
	Leif Persson	
	Justerande	
	Kenneth Forssell	

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2014-12-02
Datum för anslags upprättande	2014-12-05
Datum för anslags nedtagande	2014-12-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

Innehållsförteckning

Sid nr

§ 156	Personalinformation	4-5
§ 157	Personalpolicy för Ljusdals kommun.....	6
§ 158	Analys av sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen 2014.....	7-8
§ 159	Medarbetarundersökningen 2013 - sammanfattningar från förvaltningarna.....	9
§ 160	Inköp Gävleborg delårsbokslut 2014.....	10
§ 161	Borgen för rörelsekapital till Hälsingeutbildning ekonomisk förening	11-12
§ 162	Yttrande över revisionens granskning av delårsrapporten 2014	13
§ 163	Reviderade budgetramar 2015-2017 utifrån sänkt internränta.....	14
§ 164	Kommunal avfallsplan 2015-2020.....	15-16
§ 165	Ändring av statuter för Axel Sundbergs minnesfond	17
§ 166	Medborgarförslag om att Ljusdals kommun tar initiativ till en nationell insamling till Cancerfonden	18-19
§ 167	Medborgarförslag gällande utveckling av Östernäsområdet.....	20-21
§ 168	Motion från Willy Eriksson (-) gällande utveckling av Östernäsområdet.....	22-23
§ 169	Motion från Yvonne Oscarsson, Stig Andersson (V), Annelie Wallberg och Björn Mårtensson (S) gällande miljöplan.....	24-26
§ 170	Rapport från strukturgruppen	27

§ 156

Personalinformation

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Arbetsgivarpolitik

Personalpolicy, se separat ärende (§157).

Personal- och kompetensförsörjning

Omsorgsförvaltningen:

- Två socionomtrainees söker, vilket innebär arbete på 20 procent kombinerat med studier.
- En biträdande enhetschef till integrationsenheten sökes.
- Chefen för arbetsmarknadsenheten är sjukskriven och en vikarie anställts.
- Chefstjänsten för socialpsykiatri (Pelaren) ska utannonseras (den nuvarande chefen har fått annat jobb inom kommunen).
- Hemsjukvården har rekryterat sjuksköterskor via det norska rekryteringsföretaget Orange.
- Rekryteringen av ny socialchef ska startas upp-

Samhällsutvecklingsförvaltningen:

- Ny fastighetschef blir nuvarande plan- och byggchefen Anders Berg.
- En ny plan- och byggchef ska rekryteras.

Utbildningsförvaltningen:

Lisa Sjöström går in som tillförordnad förvaltningschef under förvaltningschefens sjukfrånvaro.

Forts s 5

§ 156 forts

Personalinformation

Arbetsmiljö och hälsa

- Analys av sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen, se separat ärende (§158)
- Medarbetarundersökningen 2013 – sammanfattningar från förvaltningarna, se separat ärende (§159)

Samverkan

Samverkansavtalet är uppsagt med samtliga fackföreningar. Från den 1 mars 2015 kommer kommunen att använda sig av MBL fullt ut.

Beslutsexpediering

Akt

§ 157

Personalpolicy för Ljusdals kommun

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Förslaget ska skickas till förvaltningarna för synpunkter.

Sammanfattning

Personalenheten har lämnat förslag på personalpolicy som har sin utgångspunkt i visionen.

Ljusdals vision handlar om att skapa en hållbar samhällsutveckling med hög livskvalitet, trygghet och välfärd för medborgarna. En god offentlig service lägger grunden för vårt arbete mot visionen. För att kunna erbjuda medborgarna en hög servicekvalitet krävs kompetent, flexibel och utvecklingsinriktad personal som tillsammans arbetar för att nå organisationens mål. Personalpolicyns mål är:

Ljusdals kommun kännetecknas av både engagerade och kompetenta medarbetare/ledare. Tillsammans skapar vi en god arbetsmiljö där samtliga medarbetare/ledare behandlas med ömsesidig vördnad och respekt. Vi utvärderar organisationen kontinuerligt enligt de handlingsplaner som fastställs och bidrar aktivt för att främja en lärande miljö. Målet är att varje medarbetare och ledare inom kommunen ska känna arbetsglädje, stolthet och möjlighet att vidareutvecklas i sitt arbete. En väl förankrad personalpolicy skapar effektivt utnyttjande av tilldelade resurser, vilket skapar goda förutsättningar för att ge medborgarna en service av hög kvalitet.

Beslutsunderlag

Förslag till personalpolicy för Ljusdals kommun 26 november 2014

Beslutsexpediering

Britt-Marie Andersson Nilsson
Akt

§ 158

Analys av sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen 2014

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Kommunchef Claes Rydberg får i uppdrag att ta fram en tydlig strategi i avsikt att sänka sjukfrånvaron.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett förvaltningarna i uppdrag att redovisa en analys av sjukfrånvaron 2014.

Lena Svensson, utredare på personalenheten samt Marita Wikström, socialchef, informerar om sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen.

En analys gjordes av sjukfrånvaron 2013 som redovisades till allmänna utskottet under våren 2014. Där framgick att det inte var möjligt att ge ett entydigt svar på orsakerna kring den ökande sjukfrånvaron. Från regeringshåll gav man utredare i uppdrag att utreda orsakerna till ökningen. I en aktuell rapport från försäkringskassan diskuteras kring sjukförsäkringens varierande regel tillämpning över tid, samt konstaterar också att "ett allt mer krävande arbetsliv bidrar till att accentuera trender av ökande sjukfrånvaro, samt motsatt, att motverka nergångarna i sjukfrånvaro".

Sjukfrånvaron inom omsorgsförvaltningen är fortfarande hög under 2014, någon sjunkande tendens syns inte i dagsläget. Det är inom hemtjänsten, särskilda boenden och inom Stöd och omsorg som sjukfrånvaron är störst. Flera enheter har dock fått ner sin sjukfrånvaro på ett bra sätt men detta slår ännu inte igenom i de totala siffrorna.

Ungefär en tredjedel av sjukdomsorsakerna inom omsorgen beror på rörelseapparaten både 2013 och 2014. Här handlar det om värk i rygg, knä, axlar, muskler och en hel del operationer kan noteras. Psykiatriska diagnoser står för ungefär en femtedel av sjukfrånvaron 2014, ofta rör det sig om utmattningssyndrom av varierande svårighetsgrad.

Inom förvaltningen finns många tecken på en otrygg arbetsmiljö, vilket bland annat speglats inom det så kallade Hälsoprojektet. Dessa arbetsmiljöproblem torde till stor del påverka sjukfrånvaron oavsett om flera orsaker går att härleda till en individs privata situation.

Forts s 8

§ 158 forts

Analys av sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen 2014

Sammantaget behövs som helhet en satsning för att vända en negativ trend. Noggranna uppföljningar av hela åtgärdsplanen är en nödvändighet för att stödja arbetet och för att hålla uppe processen på ett effektivt sätt så att målen uppfylls. Att göra ytterligare neddragningar i personaltäthet för att bekosta underskotten vore förödande.

Beslutsunderlag

Analys av sjukfrånvaron på omsorgsförvaltningen 25 november 2014

Yrkanden

Helena Brink (C): Claes Rydberg får i uppdrag att ta fram en tydlig strategi i avsikt att sänka sjukfrånvaron.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Claes Rydberg
Akt

§ 159

Medarbetarundersökningen 2013 - sammanfattningar från förvaltningarna

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Resultatet från medarbetarundersökningen som genomfördes hösten 2013 presenteras för utskottet.

Personalenheten skriver att det kommunövergripande resultatet av medarbetarundersökningen generellt får betraktas som gott. De områden som har lägst resultat; arbetssituation och möjlighet till återhämtning är två fält som behöver beaktas och arbetas med inom hela organisationen. I förvaltningsvisa åtgärdsplaner ges sammanfattningar av resultat och åtgärdsplaner.

Resultatet av medarbetarundersökningen har presenterats och diskuterats på arbetsplatsnivå och åtgärdsplaner har upprättats på enhetsnivå där behov finns.

Beslutsunderlag

Sammanfattningar från förvaltningarna samt från kommunen totalt 24 november 2014

Beslutsexpediering

Akt

§ 160

Inköp Gävleborg delårsbokslut 2014

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Föreligger delårsbokslut per 31 augusti 2014 för Kommunalförbundet Inköp Gävleborg.

Beslutsunderlag

Delårsbokslut per 31 augusti 2014

§ 161

Borgen för rörelsekapital till Hälsingeutbildning ekonomisk förening

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Ljusdals kommun tecknar borgen gentemot Hudiksvalls kommun för 15 procent av rörelsekapitalet till Hälsingeutbildning ekonomisk förening, det vill säga 450 000 kronor enligt Hälsingerådets fördelningsmodell.
2. Borgensåtagandet avser perioden 1 januari till 31 december 2015.
3. Föreningens räntekostnader, vid nyttjande av krediten, skall belasta respektive kommuns vuxenutbildningsenhet utifrån Hälsingerådets fördelningsmodell.

Allmänna utskottet beslutar

1. Verksamhetsberättelse för Hälsingeutbildning ekonomisk förening ska presenteras på kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Ljusdals kommun har liksom övriga Hälsingekommuner tecknat borgen gentemot Hudiksvalls kommun för rörelsekapital till Hälsingeutbildning ekonomisk förening för perioden 2010-2014. Denna borgen behöver förlängas till och med 2015.

Totalt behov av rörelsekapital är 3 000 000 kronor varav Ljusdals kommun tecknar borgen för motsvarande 15 procent eller 450 000 kronor.

Beslutsunderlag

Ekonomienhetens skrivelse 25 november 2014
Borgen för rörelsekapital till Hälsingeutbildning ek för 21 november 2014
Kommunfullmäktiges protokoll 30 september 2014, § 160

Yrkanden

Helena Brink (C): bifall till förslaget, men verksamhetsberättelse för Hälsingeutbildning ekonomisk förening ska presenteras på kommunstyrelsen.

Forts s 12

§ 161 forts

Borgen för rörelsekapital till Hälsingeutbildning ekonomisk förening

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

§ 162

Yttrande över revisionens granskning av delårsrapporten 2014

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Yttrandet godkänns.

Sammanfattning

Revisorerna har lämnat rapport gällande granskning av delårsbokslutet 2014. Revisorernas bedömning är att delårsbokslutet, med undantag för delar av Rådet för kommunal redovisnings (RKR:s) rekommendation nr 22, är upprättad enligt lagens krav och god redovisningssed.

Ekonomichef Nicklas Bremefors har i förslag till yttrande bemött rapporten.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 25 november 2014

Förslag till yttrande 20 november 2014

Revisionens utlåtande delårsrapport 23 oktober 2014

Revisionsrapport – granskning av delårsrapport 2014 23 oktober 2014

§ 163

Reviderade budgetramar 2015-2017 utifrån ändrad internränta

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Internräntan sänks från 3,2 procent till 2,5 procent för åren 2015-2017.
2. Budgetramarna för nämnderna revideras totalt med -2 258 000 kronor för 2015-2017 och fördelas:
 - Kommunstyrelsen -329 000 kronor
 - Utbildningsnämnden -1 865 000 kronor
 - Omsorgsnämnden -64 000 kronor
3. Resultatbudget (Finansen) för 2015-2017 revideras för lägre intäkter med -2 258 000 kronor.

Sammanfattning

Sveriges kommuner och landsting (SKL) föreslår en sänkning av internräntan för kommuner och landsting från 3,2 procent till 2,5 procent.

Inför budgetarbetet 2015 föreslog SKL en höjning av internräntan från 2,5 procent till 3,2 procent, vilket också ingick i kommunens budgetdirektiv för budget 2015-2017. Nu föreslår SKL att internräntan sätts till 2,5 procent, vilket är samma nivå som 2014.

Internräntan används för att sätta en räntekostnad på investeringar internt för förvaltningarna. En sänkning av internräntan innebär att kostnaderna för förvaltningarna minskar, men samtidigt att intäkterna centralt minskar lika mycket. Sammantaget blir det ett nollsummespel för kommunen. Det som däremot måste ändras är att när kostnaderna för förvaltningarna minskas måste budgetramarna minskas lika mycket.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens skrivelse 1 december 2014

§ 164

Kommunal avfallsplan 2015-2020

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Den kommunala avfallsplanen – Strategier och mål fastställs.
2. Den kommunala avfallsplanen – Åtgärdsprogram fastställs med möjlighet till löpande revidering där betydande avvikelser ska delges kommunstyrelsen för yttrande eller beslut.
3. Den befintliga projektorganisationen (regional projektgrupp, lokala arbetsgrupper) får i uppdrag att under planperioden driva processen med att följa upp och summera mål och åtgärder samt löpande revidera underlagsdokument och ta fram förslag till reviderat åtgärdsprogram.

Sammanfattning

För varje kommun ska det enligt 15 kap 11 § Miljöbalken finnas en renhållningsordning som ska innehålla de föreskrifter om hantering av avfall som gäller för kommunen och en avfallsplan.

Avfallsplanen har tagits fram i samverkan mellan Hälsinglands kommuner och gäller för perioden 2015-2020. Avfallsplanen består av tre delar:

1. Underlaget behandlar de ramverk som är styrande för avfallsplaneringen; EU:s ramdirektiv för avfall, de nationella miljömålen, den nationella avfallsplanen samt övrigt nationellt regelverk. Underlaget behandlar också framtidsrender och en utvärdering av föregående avfallsplaneperiod
2. Strategier och mål redogör för vad kommunen prioriterar och avser att arbeta med under planperioden. Strategier och mål fastställs i kommunfullmäktige att gälla under vald planperiod.
3. Åtgärdsprogrammet anger de specifika åtgärder som varje berörd aktör har till uppgift att genomföra under perioden för att målen ska kunna nås.

Övriga dokument:

4. Samrådsredogörelsen redovisar de synpunkter som har inkommit via remiss- och utställningsfasen med svar från ansvariga projekt- och arbetsgrupper.

Forts s 16

§ 164

Kommunal avfallsplan 2015-2020

5. Sammanfattande tabell är ett översiktligt, kortfattat dokument som tagits fram för remiss och utställning för att man lättare ska kunna tillgodogöra sig väsentliga delar av avfallsplanen.

Beslutsunderlag

Förslag till avfallsplan 17 november 2014

§ 165

Ändring av statuter för Axel Sundbergs minnesfond

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. På förslag av efterlevande överförs pengarna i Axel Sundbergs minnesfond till stipendiefonden Margareta och Harry Schölins minne.
2. Axel Sundbergs minnesfond avvecklas.

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har lämnat förslag gällande Axel Sundbergs Minnesfond.

Axel Sundbergs Minnesfond inrättades i mars 1969 enligt önskemål av Axel Sundberg (1906-1968). Syftet var att från och med år 1970 dela ut ”stipendier åt personer, som genomgår eller ämnar genomgå vuxenutbildning och skall bidrag lämnas till personer bosatta i nuvarande Ljusdal, Färila och Ramsjö kommuner.”

Axel Sundbergs Minnesfond har under åtskilliga år inte delat ut några stipendier för vuxenutbildning, då beloppet i fonden är för lågt. Ur stipendiefonden Margareta och Harry Schölins minne utdelas årligen stipendier med likartade kriterier. Genom att överföra det återstående beloppet i Axel Sundbergs minnesfond till stipendiefonden Margareta och Harry Schölins minne, kan beloppet förbrukas till avsett ändamål och fonden avvecklas.

Då kriterierna mellan de båda fonderna inte är identiska krävs ett fullmäktigebeslut om ändring i statuterna för Axel Sundbergs minnesfond. Sådan ändring får enligt det ursprungliga beslutet göras i samråd med Axel Sundbergs efterlevande. Samtycke har givits från ende sonen, Lars-Erik Sundberg.

Beslutsunderlag

Utbildningsnämndens skrivelse och protokoll 23 oktober 2014, § 98

Yrkanden

Kenneth Forssell (V), Lars Molin (M): bifall till utbildningsnämndens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 166

Medborgarförslag om att Ljusdals kommun tar initiativ till en nationell insamling till Cancerfonden

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige. I medborgarförslaget föreslås att

1. Ljusdals kommun tar initiativ till en nationell insamling till Cancerfonden.
2. Ljusdals kommun beslutar att skänka 1 000 kronor i månaden under ett års tid och utmanar landets samtliga kommuner att fatta samma beslut.
3. Insamlingen avslutas med en manifestation där Ljusdals breda kulturliv kan bidra till en enande och fantastisk fest där inslagen kan fördelas i kommundelarna och på många olika ”scener”.

Invånarna i kommunen kan förstärka insamlingen genom att frivilligt skänka från 20 kronor i månaden under samma år.

Kommunfullmäktige beslutade den 18 november 2013, § 205 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till kommunchefen för yttrande.

Kommunchefen föreslår i sitt yttrande att motionen avslås med hänvisning till att en kommun genom lagstiftning begränsas att genomföra föreslagna aktiviteter.

Han skriver att ”initiativet är lovvärt. Cancersjukdomarna, med dess allvarliga konsekvenser för såväl den enskilde och dess berörda som för samhället, är naturligtvis ett medicinskt område som måste genomforskas med hög prioritet. Cancerfonden gör i sammanhanget betydande insatser för finansiering av sådan forskning, liksom även samhället och läkemedelsindustrin.

Möjligheterna för en kommun att bedriva den insamlingsverksamhet och lämna sådana gåvor som förslaget innebär har dock begränsningar beroende på lagstiftningen varför motionen måste avslås.

Forts s 19

§ 166 forts

Medborgarförslag om att Ljusdals kommun tar initiativ till en nationell insamling till Cancerfonden

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att medborgarförslaget avslås. I sitt övervägande skriver han att det är ett lovvärt initiativ från förslagsställaren eftersom det behövs obegränsade resurser till cancerforskningen och andra bidragsgivare gör en stor insats med sina insamlingar, men möjligheten för en kommun att bedriva insamlingsverksamhet och lämna sådana gåvor har dock begränsningar på grund av lagstiftningen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag till beslut 20 november 2014
Kommunchefens yttrande 28 augusti 2014
Kommunfullmäktiges protokoll 18 november 2013, § 205
Medborgarförslag 18 november 2013

§ 167

Medborgarförslag gällande utveckling av Östernäsområdet

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget anses besvarat.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige gällande Östernäsområdet.

Förslagsställaren föreslår att timmerupplaget, på nuvarande plats, som sträcker sig ända till viadukten som leder till Östernäsområdet, avslutas 200-250 meter österut, det blir ungefär vid lokstallarna. Synintrycket skulle då bli helt annorlunda. Det så kallade bondhotellet blir helt synligt och en vy breder ut sig mot Kyrksjön och älven. Förlusten av lagerplats kan kompenseras med mark längre österut på den gamla industrimarken.

Att skapa en funktionell och tilltalande miljö i Ljusdals centrum med en gångtunnel till Östernäsområdet ger en karaktär av både charm och idyll som väcker lust att bosätta sig och utveckla företagsamhet i vår kommun.

Förslagsställaren föreslår:

- Kommunledningen tar upp och genomför förhandlingar med berörda parter i enlighet med förslaget.
- Kommunledning och kommunchef tar ansvar för genomförande av frågan rörande centrumhandel och utveckling av Östernäsområdet.
- Arbetet med att finna den permanenta platsen för en större omlastningsterminal i Ljusdal fortsätter.
- NärLjus befrias från uppdraget att hantera frågan vidare.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 maj 2014, § 102 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Yttranden har inhämtats från samhällsutvecklingsförvaltningen och NärLjus.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att medborgarförslaget anses besvarat. I sitt övervägande skriver han att det inte är möjligt att flytta timmeromlastningen österut eftersom det inte finns plats för de volymer det handlar om. Dessutom pågår samtal med flera aktörer om en flytt till Böle och detta ska utredas vidare.

Forts s 21

§ 167 forts

Medborgarförslag gällande utveckling av Östernäsområdet

Utvecklingen av handelsområdet sker i samverkan med Peab som har ett samarbetsavtal med kommunen. NärLjus har inget uppdrag att utveckla Östernäsområdet, däremot arbetar man med att få fler företag att etablera sig i vår kommun. Arbetet pågår fortlöpande inom de områden som förslagställaren föreslår.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag till beslut 20 november 2014

Yttrande från NärLjus 27 juni 2014

Yttrande från samhällsutvecklingsförvaltningen 13 juni 2014

Kommunfullmäktiges protokoll 26 maj 2014, § 102

Medborgarförslag 15 maj 2014

§ 168

Motion från Willy Eriksson (-) gällande utveckling av Östernäsområdet

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Willy Eriksson (-) har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande Östernäsområdet.

Motionären föreslår att timmerupplaget, på nuvarande plats, som sträcker sig ända till viadukten som leder till Östernäsområdet, avslutas 200-250 meter österut, det blir ungefär vid lokstallarna. Synintrycket skulle då bli helt annorlunda. Det så kallade bondhotellet blir helt synligt och en vy breder ut sig mot Kyrksjön och älven. Förlusten av lagerplats kan kompenseras med mark längre österut på den gamla industrimarken.

Att skapa en funktionell och tilltalande miljö i Ljusdals centrum med en gångtunnel till Östernäsområdet ger en karaktär av både charm och idyll som väcker lust att bosätta sig och utveckla företagsamhet i vår kommun.

Motionären föreslår:

- Kommunledningen tar upp och genomför förhandlingar med berörda parter i enlighet med förslaget.
- Kommunledning och kommunchef tar ansvar för genomförande av frågan rörande centrumhandel och utveckling av Östernäsområdet.
- Arbetet med att finna den permanenta platsen för en större omlastningsterminal i Ljusdal fortsätter.
- Närljus befrias från uppdraget att hantera frågan vidare.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 maj 2014, § 101 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Yttranden har inhämtats från samhällsutvecklingsförvaltningen och Närljus.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att motionen anses besvarad. I sitt övervägande skriver han att det inte är möjligt att flytta timmeromlastningen österut eftersom det inte finns plats för de volymer det handlar om. Dessutom pågår samtal med flera aktörer om en flytt till Böle och detta ska utredas vidare.

Forts s 23

§ 168 forts

Motion från Willy Eriksson (-) gällande utveckling av Östernäsområdet

Utvecklingen av handelsområdet sker i samverkan med Peab som har ett samarbetsavtal med kommunen. NärLjus har inget uppdrag att utveckla Östernäsområdet, däremot arbetar man med att få fler företag att etablera sig i vår kommun. Arbetet pågår fortlöpande inom de områden som förslagställaren föreslår.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag till beslut 20 november 2014
Yttrande från NärLjus 27 juni 2014
Yttrande från samhällsutvecklingsförvaltningen 13 juni 2014
Kommunfullmäktiges protokoll 26 maj 2014, § 101
Motion 15 maj 2014

§ 169

Motion från Yvonne Oscarsson, Stig Andersson (V), Annelie Wallberg och Björn Mårtensson (S) gällande miljöplan

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen bifalles.

Sammanfattning

Yvonne Oscarsson (V), Stig Andersson (V), Annelie Wallberg (S) och Björn Mårtensson (S) har lämnat en motion till kommunfullmäktige:

“Vi anser att rätten till en god miljö handlar om rättvisa och om solidaritet. Jordens resurser måste fördelas inom ramarna för ett rättvist miljöutrymme. Vi anser att den enda vägen till en solidarisk och rättvis värld är att sluta exploatera och utarma jordens naturresurser.

Vi anser att miljöpolitiken måste ses med ett klass- och genusperspektiv samt en global rättvis fördelning. Varken individen själv eller marknaden kommer att kunna lösa de stora utmaningar vi står inför.

Genom att värna naturen och de ekologiska kretsloppen kan människorna underhålla och utveckla sina livsbetingelser. Det krävs således en omvälvande förändring i vårt förhållningssatt till naturen, vilket innebär en omvandling av det sociala och ekonomiska livet.

Då miljöfrågor idag, mer eller mindre, omfattar alla politikområden är det viktigt och nödvändigt med en plan över hur miljöfrågorna ska uppmärksammas och genomföras. För att bara nämna några områden som är miljöpåverkande nämner vi här skola, vård och omsorg, energi, energieffektivisering, avfall, biltrafik, cykeltrafik, järnvägstrafik, kollektivtrafik, klimatfrågor, miljö och hälsa, miljö rättvisa, vår glesa bygd, samt samhällsplanering. Listan skulle självklart kunna göras mycket längre och det belyser i sig hur stor miljöfrågan är. Fokuseringen på såväl hälso- som klimat- och miljöfrågorna blir som bekant allt viktigare och intensivare. Ljusdals kommun måste därför inte bara “hänga med” i utvecklingen, utan ligga i framkant och tydligt visa att vi tar frågorna på allra största allvar. Detta inte minst med tanke på, och ansvaret för, våra barn och de kommande generationerna. Att ge tydliga signaler i denna fråga kan även vara av vikt för att öka antalet barnfamiljer i kommunen. Dessutom är många ungdomar djupt engagerade i dessa frågor.

Forts s 25

§ 169 forts

Motion från Yvonne Oscarsson, Stig Andersson (V), Annelie Wallberg och Björn Mårtensson (S) gällande miljöplan

Inom ämnesområdet miljö, krävs åtgärder på såväl kort som lång sikt och det är angeläget att arbetet bedrivs målmedvetet och utifrån en stark politisk viljeinriktning. Av vikt är också att insatserna är konkreta/tydliga och baseras på faktaunderlag. Det gäller att fokusera på rätt saker och ange en prioritering för arbetet. Målen måste även i dessa sammanhang utgöra grunden och vara vägledande för arbetet!”

Motionärerna föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att:

- Kommunen arbetar fram och fastställer en miljöplan
- Planen innehåller tydliga och konkreta politiska mål för kommunens miljöarbete

Kommunfullmäktige beslutade den 22 april 2013, § 95 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade motionen till samhällsutvecklingsförvaltningen, omsorgsnämnden, utbildningsnämnden, Ljusdal Energi och Närljus.

Svar har inkommit från Närljus, utbildningsnämnden, omsorgsnämnden samt samhällsutvecklingsutskottet (eftersom samhällsutvecklingsförvaltningen överlät åt utskottet att besluta om yttrande).

Närljus är positiv till att kommunen arbetar fram och fastställer en tydlig miljöplan med konkreta mål.

Det bör tas hänsyn till kommunens visionsarbete och nuvarande och kommande planer och strategier så att denna plan går i samklang med dessa.

Utbildningsnämnden ställer sig positiv till motionens syfte och skriver att om motionen antas bör kommunfullmäktige i sina direktiv för arbetet klargöra i vilken mån man är beredd att tillskjuta extramedel i budgetprocessen, i de fall där en högre miljöambition innebär en merkostnad.

Omsorgsnämnden föreslår att kommunfullmäktige tillstyrker motionen.

Samhällsutvecklingsutskottet förslår att motionen bifalles under förutsättning att kommunekologens tjänst utökas till en heltid.

Forts s 26

§ 169 forts

Motion från Yvonne Oscarsson, Stig Andersson (V), Annelie Wallberg och Björn Mårtensson (S) gällande miljöplan

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att motionen bifalls. Han skriver i sitt övervägande att det här är en bra motion om att kommunen ska arbeta fram och fastställa en tydlig miljöplan. Det stämmer bra överens med kommunens nyligen antagna Vision. Det ställs idag ett hårt tryck på jordens naturresurser och vi måste alla hjälpas åt för att minska skadorna. Ekonomiska medel bör nog tillföras om kommunekologens tjänst måste utökas för att komma igång med arbetet så fort som möjligt.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförandes förslag till beslut 20 november 2014
Samhällsutvecklingsutskottets yttrande 17 september 2013, § 193
Omsorgsnämndens yttrande 29 augusti 2013, § 159
Utbildningsnämndens yttrande 28 augusti 2013, § 93
NärLjus yttrande 19 juni 2013
Kommunfullmäktiges protokoll 22 april 2013, § 95
Motion 22 april 2013

§ 170

Rapport från strukturgruppen

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Kommunchef Claes Rydberg informerar om att strukturgruppen nu bildat en särskild arbetsgrupp med personal från bolagen, stiftelse samt förvaltningar som ska arbeta med att hitta en gemensam lönehantering i koncernen. Utredningen ska återrapporteras i februari-mars 2015.

Beslutsexpediering

Akt