

Plats och tid Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 09:00 - 11:45

Beslutande Leif Persson (S)
Yvonne Oscarsson (V)
Leif Hansen (SRD)
Lars Molin (M)
Helena Brink (C)

Övriga deltagande Claes Rydberg, kommunchef
Britt-Marie Andersson-Nilsson, personalchef, § 143
Nicklas Bremefors, ekonomichef, § 150
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera Yvonne Oscarsson

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2014-11-13

Underskrifter

Sekreterare
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer 143-155

Ordförande
Leif Persson

Justerande
Yvonne Oscarsson

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2014-11-04
Datum för anslags upprättande	2014-11-13
Datum för anslags nedtagande	2014-12-05
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

Innehållsförteckning

Sid nr

§ 143	Personalinformation	4-5
§ 144	Förändringar i kommunens nya organisation, förslag efter remiss- behandling och återremiss	6-8
§ 145	Återremitterad utredning med anledning av motion från Helena Brink (C) gällande utbildningsmöjligheter i företagsamhet även för våra yngre elever!	9-10
§ 146	Samordningsförbund för rehabilitering i Gävleborg - Finsam	11-12
§ 147	Redovisning av försörjningsstöd för april till augusti 2014	13-14
§ 148	Sammanträdesdagar 2015 för allmänna utskottet	15
§ 149	Ärenden för kommunstyrelsens kännedom	16
§ 150	Information om möte gällande etablering av en timmerterminal i Ljusdal	17
§ 151	Remiss från Regeringskansliet gällande Apoteksombud - Rapport från Läkemedelsverket	18
§ 152	Regionsamråd	19-20
§ 153	Rapport från strukturgruppen	21
§ 154	Arbetsförmedlingen i Ljusdal	22
§ 155	Övriga frågor	23

§ 143

Personalinformation

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Personalchef Britt-Marie Andersson-Nilsson informerar:

Arbetsgivarpolitik

Personalenheten arbetar med en övergripande personalpolicy som har sin utgångspunkt i kommunens Vision. Policyn kommer att bestå av områden som återfinns i Visionen.

Arbetet med att revidera de andra policyerna kommer att påbörjas efter att den övergripande personalpolicyn är klar.

Personal- och kompetensförsörjning

- En ny enhetschef är anställd på stöd och omsorg och en biståndshandläggare ska också anställas.
- Som följd av neddragningar beroende på det ekonomiska läget kommer det att finnas två tjänster färre på Hantverkargården nästa år och på Riokompaniet blir det en tjänst mindre.
- När det gäller tjänsten som fastighetschef är fem kandidater utvalda och ska intervjuas. Tillsättningen beräknas vara klar i slutet av november.
- Besparingen på biblioteken kommer att innebära neddragning på personal.

Arbetsmiljö och hälsa

- Genomlysningen av förvaltningsstrukturen på omsorgsförvaltningen har lett fram till att man tagit fram fokusgrupper som ska jobba med utveckling och lämna förslag på förbättringar. Deras synpunkter ska sammanställas och leda fram till ett förslag. Beslut om ny organisation ska fattas i förvaltningsledningsgruppen och delges omsorgsnämnden.
- Personalenheten jobbar med riktlinjer med anledning av beslutet om att personalen ska ha möjligheten att utöka sin sysselsättning.

Forts s 5

§ 143 forts

Personalinformation

- Sjukfrånvaron - de två stora nämnderna har tagit fram verksamhetsplaner, åtgärdsplaner och mål för att främja personalens hälsa i enlighet med kommunstyrelsen beslut 18 juni 2014, § 164.
- Sjukfrånvaron tredje kvartalet 2014:
I jämförelse med tredje kvartalet 2013 har kommunens totala sjukfrånvaro ökat från 6,5 procent till 7,4 procent.
Omsorgsförvaltningens sjukfrånvaro ökar mest, men även utbildningsförvaltningen och samhällsutvecklingsförvaltningen ökar även om den sistnämnda förvaltningens sjukfrånvaro är låg (4,3 procent). Kommunledningskontorets sjukfrånvaro är oförändrat låg (2,7 procent).
Korttidsfrånvaron ökar bland kvinnor medan långtidsfrånvaron ökar bland både kvinnor och män.

Beslutsexpediering

Britt-Marie Andersson-Nilsson

Akt

§ 144

Förändringar i kommunens nya organisation, förslag efter remissbehandling och återremiss

Allmänna utskottet förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Förslaget skickas ut på remiss till partierna.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade i november 2013 att ge kommunchefen i uppdrag att utreda behovet av ett utskott under kommunstyrelsen för samordning och beredning av arbetsmarknadsfrågor. Styrelsen beslutade samtidigt att ge kommunchefen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att överföra hela eller delar av enheter som arbetar med arbetsmarknadsfrågor till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen beslutade även att ge kommunchefen i uppdrag att överväga placering och lämna förslag gällande var folkhälsofrågor och konsumentrådgivning liksom arbetet med Rådet för funktionshinderfrågor, Trygghetsråd, Ungdomsråd och Pensionärsråd ska vara placerade i organisationen.

I mars 2013 beslutade kommunstyrelsens allmänna utskott att ge kommunchefen i uppdrag att överväga turismfrågornas organisatoriska placering i koncernen.

Diskussioner har vidare förts om landsbygdsfrågornas placering jämte EU-frågor och marknadsföring av kommunen varför dessa förts in i ärendet. Även förslaget om att inrätta en bemötandeombudsman har förts in i ärendet.

Slutligen har även frågor om jämställdhet förts in i ärendet.

Kommunchefen har i sin utredning varit i kontakt med företrädare för samtliga områden vilka belyses nedan.

Från den 1 september återfinns folkhälsofrågor och konsumentrådgivning liksom arbetet med Rådet för funktionshinderfrågor, Trygghetsråd och Pensionärsråd i kommunledningskontoret från att tidigare funnits i samhällsutvecklingsförvaltningen.

Jämställdhetsfrågor bedrivs i dag som en förvaltningsövergripande organism samordnad av en handläggare på kommunledningskontoret. Varje förvaltning avsätter inom sina ramar delar av tjänster där medarbetarna ur de olika förvaltningarna bildar en gemensam jämställdhetsgrupp som är fristående från förvaltningarna och utgör en kommungemensam tillgång.

Forts s 7

§ 144 forts

Förändringar i kommunens nya organisation, förslag efter remissbehandling och återremiss

Gruppen kan genomföra utbildningar inom hela kommunen. Arbets sättet kan ses som en prototyp på förvaltningsövergripande samverkan och avses provas även inom andra områden.

Förslaget har remitterats till samhällsutvecklingsutskottet, omsorgsnämnden, utbildningsnämnden och Stiftelsen Närljus. Svar har inkommit från samtliga. Bland annat har ytterligare konsekvensbeskrivningar av förslagen efterfrågats, vilket utvecklats i denna skrivelse.

De i kommunen aktiva byråden har inkommit med synpunkter angående området landsbygdsutveckling där man bejakar förslaget inriktning.

Organisatoriska förändringar föreslås genomföras såtillvida att arbetsmarknadspolitiska frågor samlas i ett arbetsmarknadsutskott under kommunstyrelsen. Arbetsmarknadsenheten förs till kommunledningskontoret och bildar där en egen enhet som leder kommunens arbetsmarknadsverksamheter i ett särskilt samordningsorgan i vilket också Utvecklingscentrum, Integrationsenheten och Stiftelsen Närljus ingår.

Hantverkargården och Rio föreslås bli kvar i omsorgsförvaltningen medan Clara Vallis överförs till Stiftelsen Närljus. Frågor gällande landsbygdsutveckling, internationalisering och projektstöd förs från Stiftelsen Närljus till kommunstyrelsen och kommunledningskontoret. Frågor om turism bereds vidare.

Kommunchefen föreslår den 10 oktober 2014:

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Ett arbetsmarknadsutskott under kommunstyrelsen inrättas.
2. Ett reglemente för arbetsmarknadsutskottet upprättas.
3. Ett övergripande kommunalt samordningsorgan för arbetsmarknadsfrågor under ansvar av chefen för arbetsmarknadsenheten inrättas.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

4. Arbetsmarknadsenheten med undantag för Hantverkargården förs till kommunstyrelsen i kommunledningskontoret.
5. Clara Vallis överförs till Stiftelsen Närljus.

Forts s 8

§ 144 forts

Förändringar i kommunens nya organisation, förslag efter remissbehandling och återremiss

6. Landsbygdsfrågor med tjänstemannastöd och resurser överförs från Stiftelsen Närljus till kommunstyrelsen och kommunledningskontoret.
7. Internationalisering och projektstöd med tjänstemannastöd och resurser överförs från Stiftelsen Närljus till kommunstyrelsen och kommunledningskontoret.
8. Ansvar för marknadsföring av kommunen liksom resurser förs från Stiftelsen Närljus till kommunstyrelsen och kommunledningskontoret.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 10 oktober 2014

Kommunstyrelsens protokoll 2 oktober 2014

Remissvar från Samhällsutvecklingsförvaltningen, 28 maj 2014

Remissvar från Omsorgsnämnden, 12 juni 2014, § 101

Remissvar från Utbildningsnämnden 14 maj 2014, § 52

Remissvar från Stiftelsen Närljus 3 september 2014

Skrivelse från Byråden, 25 juni 2014

§ 145

Återremitterad utredning med anledning av motion från Helena Brink (C) gällande utbildningsmöjligheter i företagsamhet även för våra yngre elever!

Allmänna utskottet beslutar

1. Ärendet bordläggs och tas upp igen i början av 2015.

Sammanfattning

Helena Brink (C) yrkade i en motion, 2011, att Ljusdals kommun utreder möjligheten att erbjuda yngre elever och ungdomar utbildning i entreprenörskap och företagsamhet enligt ett koncept som tagits fram av Ung Företagsamhet (UF).

Kommunfullmäktige beslutade den 18 juni 2012, § 127 att bifalla motionen såtillvida att en utredning om att erbjuda våra yngre elever och ungdomar utbildning i entreprenörskap genomförs.

Ärendet lämnades till utbildningsförvaltningen för utredning. Utbildningsnämnden som lämnade förslag till utredning.

I utbildningsnämndens utredning framgår följande:

”Entreprenörskap i skolan innebär att stimulera kreativa processer hos eleverna, samarbete och problemlösning samt att utveckla nya idéer och att omsätta dessa idéer till något värdeskapande. Entreprenörskap är ett vitt begrepp som tolkas på olika sätt och som därför omfattar en mångfald av aktiviteter på skolorna.

För att ge en lägesbeskrivning av kommunens nio grundskolerektorers åsikter och upplevelse av entreprenörskap, uppmanades rektorer att svara på några enkätfrågor i förhållande till *den egna* skolan och entreprenörskap. Bland rektorerna finns en medvetenhet om att entreprenörskap ska genomsyra skolvardagen, men det är en viss spridning på i vilken grad de anser att entreprenöriellt förhållningssätt är ett naturligt förhållningssätt på respektive skola. Resultatet påvisar att entreprenöriellt förhållningssätt till pedagogik och lärande är tydligare och mer utbrett på några skolor och mindre utbrett på andra skolor i kommunen.

Med utgångspunkt från definitioner och tolkningar av vad entreprenörskap i skol-sammanhang är och rektorernas värdering och syn på hur respektive skola förhåller sig till entreprenörskap, bör varje skola ges möjlighet att utveckla entreprenörskap i förhållande till deras behov och förutsättningar.

Forts s 10

§ 145 forts

Återremitterad utredning med anledning av motion från Helena Brink (C) gällande utbildningsmöjligheter i företagsamhet även för våra yngre elever!

Eftersom Skollagen (2010:800) anger att det är rektor som ansvarar för skolans inre arbete så är det även rektor som beslutar om i vilken utsträckning, på vilket sätt och i vilken omfattning *utbildning i entreprenörskap* för pedagogisk personal och för elever genomförs.

Utbildningsnämnden föreslog den 11 juni 2014, § 62 kommunstyrelsen besluta att utredningen anses genomförd.

Kommunstyrelsen föreslog den 4 september 2014, § 195 att kommunfullmäktige beslutar att Ljusdals kommuns grundskolor ska ges möjlighet att erbjuda utbildning i företagssamhet och entreprenörskap helt i enlighet med Ljusdals kommuns vision om medveten satsning på utbildning i alla delar.

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2014, § 146 att återremittera ärendet. Motivet till återremissen var att entreprenöriellt lärande redan finns i Skollagen. Eftersom skollagen (2010:800) anger att det är rektor som ansvarar för skolans inre arbete, så är det även rektor som beslutar om i vilken utsträckning och på vilket sätt utbildning i entreprenörskap för pedagogisk personal och för elever utformas.

Kommunfullmäktige ska ta ställning till den utredning som är beställd.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges protokoll 29 september 2014, § 146
Kommunstyrelsens protokoll 4 september 2014, § 195
Utbildningsnämndens protokoll 11 juni 2014, § 62
Utbildningsförvaltningens skrivelse 6 maj 2014
Utredning om entreprenörskap i grundskolan 4 juni 2014
Kommunfullmäktiges beslut 18 juni 2014, § 127
Motion 16 september 2011

Yrkanden

Lars Molin (M): ärendet bordläggs och tas upp igen i början av 2015.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 146

Samordningsförbund för rehabilitering i Gävleborg - Finsam

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Förslaget till förbundsordning för Samordningsförbund Gävleborg godkänns.
2. Förslaget till fördelning av ekonomisk insats i Samordningsförbund Gävleborg godkänns.

Sammanfattning

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar parterna ett samordningsförbund och beslutar själva hur samarbetet ska utformas och bedriver samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Antalet personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från två eller flera parter uppskattas till fem procent av befolkningen på riksnivå, cirka 480 000 personer. Motsvarande siffra för länet är cirka 14 000 personer.

Att samordna rehabiliteringsinsatserna i länet är en mycket angelägen uppgift för att klara uppdraget att förbättra förmågan till förvärvsarbete och öka livskvaliteten hos berörda personer/målgrupper. I intervjuer och genom den remissomgång som genomfördes under 2013 framgår att det finns en stark vilja hos samtliga berörda parter att starta ett samordningsförbund i Gävleborgs län.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 22 oktober 2014, § 163

Omsorgsförvaltningens skrivelse 8 oktober 2014

Förslag till fördelning av ekonomisk insats i Samordningsförbund Gävleborg 9 oktober 2014

Samordningsförbund för rehabilitering i Gävleborgs län, Finsam 8 oktober 2014

Forts s 12

§ 146 forts

Samordningsförbund för rehabilitering i Gävleborg - Finsam

Yrkanden

Lars Molin (M): bifall till omsorgsnämndens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 147

Redovisning av försörjningsstöd för april till augusti 2014

Allmänna utskottet beslutar

1. Redovisningen godkänns och skickas till kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning

Omsorgsnämnden har översänt redovisning försörjningsstödet för Ljusdals kommun avseende tidsperioden april till och med augusti 2014:

Perioden april till och med augusti 2014			(barn under 18 år)
Pågående ärenden/unika hushåll	539 ärenden omfattande	642 vuxna och	375 barn
Antal avslutade ärenden	156 ärenden omfattande	181 vuxna och	92 barn
Antal nya unika ärenden	161 ärenden omfattande	181 vuxna och	87 barn
Antal ärenden den 31 augusti	383 ärenden omfattande	446 vuxna och	294 barn
Jämförelse den 31 augusti 2013	397 ärenden omfattande	481 vuxna och	259 barn
Jämförelse den 31 augusti 2012	470 ärenden omfattande	569 vuxna och	328 barn

Fördelning försörjningsstöd:

- 14 procent av de aktuella hushållen april - augusti 2014 var ensamstående kvinnor med barn
- 19 procent är ensamstående kvinnor utan barn
- 31 procent är ensamstående män utan barn
- 18 procent är sambo/gifta med barn

Huvudorsaken för bistånd är:

- 55 procent med otillräcklig inkomst/ers
- 45 procent är arbetslösa utan ersättning

Detta är en förbättring från förra redovisningen där 51 procent var arbetslösa utan ersättning.

Ensamstående män utan barn är den klart största gruppen av försörjningsstödmottagare; 114 ärenden. Därefter kommer ensamstående kvinnor utan barn; 71 ärenden, och därefter sambo/gifta med barn, 66 ärenden.

Av de nära 7 miljoner kronor som utbetalats under perioden har 4,5 miljoner kronor utbetalats till personer födda mellan 1949 - 1983. 2,4 miljoner kronor är utbetalda till personer i åldersgruppen 1984 - 1996.

Under perioden har 1375 beslut om bifall till försörjningsstöd fattats. 344 beslut om avslag till försörjningsstöd har fattats.

Forts s 14

§ 147 forts

Redovisning av försörjningsstöd för april till augusti 2014

Under perioden har 30 överklaganden inkommit i rätt tid. Tre överklaganden har avvisats då de inte inkom i rätt tid. Under perioden har 34 överklaganden under perioden avslagits av förvaltningsrätten. En dom från förvaltningsrätten har bifallit den sökandes klagan och verksamheten har ändrat beslutet.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 24 september 2014, § 144

Omsorgsförvaltningens skrivelse 8 september 2014

Tabellredovisning försörjningsstöd april-aug 2014, 12 september 2014

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen

Akt

§ 148

Sammanträdesdagar 2015 för allmänna utskottet

Allmänna utskottet beslutar

1. Sammanträdesdagarna för 2015 gällande allmänna utskottet godkänns.

Sammanfattning

Förslag på sammanträdesdagar för 2015 presenteras:

2015	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Allmänna utskottet	13	10	10	14	5	2	11	8	6	3	1

Beslutsexpediering

Akt

§ 149

Ärenden för kommunstyrelsens kännedom

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Handlingarna noteras till protokollet.

Sammanfattning

För kommunstyrelsens kännedom finns följande ärenden:

1. Fjällvägen etapp 2. KS 0576/11
2. Ung företagssamhet i Gävleborg; Rapport från verksamheten. KS 0366/14

§ 150

Information om möte gällande etablering av en timmerterminal i Ljusdal

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Ekonomichef Nicklas Bremefors informerar om att han har varit på möte med Trafikverket och skogsbolagen gällande etablering av en timmerterminal i Ljusdal.

Det är nu Trafikverket som driver ärendet framåt. Nästa steg blir att ta fram en projektplan samt att räkna på de nyttor respektive part har av att en terminal byggs. Man ska också titta på finansiering och ansvarsfördelning.

Ett samarbetsavtal ska tas fram och skrivas under av alla parter där det står vem som ska betala för vad och vem som äger vad.

Beslutsexpediering

Akt

§ 151

Remiss från Regeringskansliet gällande Apoteksombud - Rapport från Läkemedelsverket

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Remissvaret godkänns och sänds till Socialdepartementet.

Sammanfattning

Socialdepartementet har ombett Ljusdals kommun att inkomma med synpunkter på läkemedelsverkets förslag angående apoteksombud. Svar ska lämnas senast den 10 januari 2015.

Förslaget innebär att det blir möjligt att driva vidare samt inrätta nya apoteksombud efter det att nuvarande övergångsregler går ut den 30 juni 2015. Vidare att det ska bli möjligt för andra apoteksaktörer än Apoteket AB, som hittills haft ensamrätt, att etablera sig som ombud.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse och förslag till remissvar 27 oktober 2014
Remiss från Socialdepartementet 13 oktober 2014

§ 152

Regionsamråd

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Ljusdals kommun anser att ett Regionalt råd bör bestå av två ledamöter och en ersättare samt kommunchef från respektive kommun.
2. Ljusdals kommun anser att Regionalt råd bör sammanträda vid fem tillfällen per år.

Sammanfattning

I samband med att den nya Region Gävleborg bildas vid årsskiftet och Regionförbundet Gävleborg avvecklas övervägs för närvarande ett antal frågor som kommer att beröra den nya regionkommunen liksom de tio primärkommunerna.

En utav dessa är ett initiativ från nuvarande landstinget där det föreslås att ett rådgivande organ till den blivande regionstyrelsen bildas. Organet benämns preliminärt Regionalt råd eller Regionsamråd och skulle bestå av företrädare för regionkommunen respektive länets tio kommuner. Regionen skulle ha ordförandeposten och en kommun vice ordförandeposten.

Den 24 oktober träffades representanter för den blivande regionen samt företrädare för kommunerna varvid två frågor muntligt ställdes till respektive kommun.

- Hur bör representationen i ett Regionalt råd/Regionsamråd formuleras?
- Hur ofta bör samrådsorganet sammanträda?

Vid överläggning i kommunstyrelsens beredning den 27 oktober formulerades följande uppfattningar:

Regionsamrådet kommer att, trots att det inte avses ges beslutandemakt, vara ett mycket betydelsefullt organ där de mest inflytelserika politikerna i länet överlägger om viktiga frågor av olika karaktär. För kommunernas del är möjligheten att påverka regionens verksamhet av särskild betydelse. Gemensamma utvecklingsfrågor kan hanteras i en betydande miljö och så vidare.

Regionsamrådet bör bestå av två ledamöter och en ersättare samt kommunchef från respektive kommun. Det är sannolikt att anta att mandatfördelningarna i fullmäktigeförsamlingarna kan medföra breda politiska lösningar, vilket kan vara ett skäl för att involvera tre personer från respektive kommun.

Forts s 20

§ 152 forts

Regionsamråd

Vidare ansåg kommunstyrelsens beredning den 27 oktober att Regionsamrådet bör sammanträda vid fem tillfällen per år, vilket skulle innebära överläggningar i september, november, januari, mars och maj månader.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 28 oktober 2014

Yrkanden

Yvonne Oscarsson (V), Lars Molin (M), Leif Hansen (SRD): bifall till kommunchefens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 153

Rapport från strukturgruppen

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Kommunchefen Claes Rydberg redogör för strukturgruppens arbete:

Fakturahantering

Nicklas Bremefors och Rikard Blank tittar på om man kan samordna fakturahanteringen i koncernen. Tanken är också att få till en gemensam lönehantering i koncernen.

Inköpsfunktion

Inköpsfunktionen ses över och man tittar på om man kan ha en gemensam inköpsfunktion i koncernen. Kommunens ska bli bättre på att förhålla sig till Kommentus som är Sveriges Kommuner och Landstings upphandlingscentral. Vi har möjlighet att välja om vi ska använda oss av Inköp Gävleborg eller Kommentus avtal.

Inköpssystemet som kommunen köpt in och som inte används funderar man på hur man ska jobba med.

e-tjänster

En prototyp tas fram för e-tjänster . Varje e-tjänst kommer att genomföras som ett eget projekt.

Beslutsexpediering

Akt

§ 154

Arbetsförmedlingen i Ljusdal

Allmänna utskottet beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att agera i frågan när det gäller arbetsförmedling i Ljusdal.

Sammanfattning

Enligt tidningsartikel i LjusdalsPosten riskerar Ljusdal att bli utan arbetsförmedling. Detta skulle vara förödande för kommunen med dess stora avstånd.

Nästa Arbetsmarknadsråd äger rum den 25 november, men allmänna utskottet vill att kommunen ska agera före det.

Beslutsexpediering

Claes Rydberg

Akt

§ 155

Övriga frågor

Allmänna utskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Vindkraft Kölvallen

Ownpower Projekts AB, som ligger bakom ansökan om tillstånd enligt Miljöbalken för vindkraftpark Kölvallen, kommer till Ljusdal för att diskutera bygdepengen som ska knytas till vindkraftparken.

Företaget kommer att få träffa kommunchefen och ekonomichefen, däremot inte politikerna.

Sekretesshantering

Kommunchefen informerar om sekretesshantering och det uppdrag han fått ifrån kommunstyrelsen att se över sekretesshanteringsrutinerna.

Beslutsexpediering

Akt