

Plats och tid Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 9:00 - 11:30

Beslutande Leif Persson (S), ordförande
Yvonne Oscarsson (V)
Leif Hansen (SRD)
Lars Molin (M)
Marie-Louise Hellström (M), ersättare för Helena Brink (C)

Övriga deltagande Cecilia Tegelberg, Folkhälsosamordnare, § 15
Britt-Marie Andersson-Nilsson, personalchef, § 15-17
Malin Fundin, utredare, § 18
Stefan Norberg, planingenjör, § 19
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera Marie-Louise Hellström

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2014-02-13

Underskrifter

Sekreterare
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer 15-24

Ordförande
Leif Persson

Justerande
Marie-Louise Hellström

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2014-02-11
Datum för anslags upprättande	2014-02-13
Datum för anslags nedtagande	2014-03-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

Innehållsförteckning

Sid nr

§ 15	En rökfri Ljusdals kommun.....	4-5
§ 16	Personalinformation	6-7
§ 17	Svar på skrivelse från László Gönczi (MP) gällande lärarlöner i Ljusdals kommun	8-9
§ 18	Resursinventering gällande ungdomsarbetslöshet i Ljusdals kommun	10
§ 19	Yttrande över detaljplan för del av Tälle 45:1 i Ljusdal "Cirkulationsplats och parkering vid korsningen Bjuråkersvägen/ Hotellgatan"	11
§ 20	Ansökan om projektmedel för Globus - mångkulturellt centrum.....	12-13
§ 21	Leader Hälsingebygdens skrivelse gällande avsiktsförklaring och önskemål att utse kontaktpersoner	14
§ 22	Kommunens konkurrenspolicy - uppföljning 2013.....	15
§ 23	Medborgarförslag gällande Rätt till heltid och möjlighet till deltid	16
§ 24	Redovisning av försörjningsstöd 2013	17-18

§ 15

En rökfri Ljusdals kommun

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Förslaget om att införa rökfri arbetstid skickas på remiss till nämnder, förvaltningar, NärLjus och bolagen.
2. Förstärkt tillsyn över skolgårdar ska införas.

Sammanfattning

Ett av de allvarigaste hoten mot människors hälsa är användningen av tobak. Därför behövs kontinuerligt arbete för att förebygga tobaksanvändning. Vuxna behöver agera förebilder för barn och unga. Använder vuxna tobak innebär det att de är tobaksbrukande förebilder vare sig de vill det eller inte. Vuxnas agerande påverkar barn/unga. Det är vanligare att unga människor använder tobak om deras föräldrar gör det.

Rökning är fortfarande ett omfattande folkhälsoproblem i Sverige. Rökningen medför skillnader i hälsa bland befolkningen. För att förbättra möjligheterna för dem som önskar sluta använda tobak, för att skydda människor från passiv rök och för att förbättra folkhälsan i Ljusdals kommun föreslås införandet av rökfri arbetstid.

Förslaget ska förtydligas innan det tas upp i kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Samhällsutvecklingsförvaltningens skrivelse 13 november 2013

Yrkanden

Leif Hansen (SRD): avslag till förslaget.

Yvonne Oscarsson (V): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutar enligt Yvonne Oscarssons yrkande.

Forts s 5

§ 15 forts

En rökfri Ljusdals kommun

Omröstning begärs.

Allmänna utskottet godkänner följande propositionsordning.

Ja-röst för bifall till Yvonne Oscarssons yrkande och nej-röst för bifall till Leif Hansens yrkande.

Omröstningsresultat

Med fyra Ja-röster mot en Nej-röst beslutar allmänna utskottet enligt Yvonne Oscarssons yrkande.

<i>Omröstningsprotokoll</i>	§ 15		
Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja	Nej	Avstår
Leif Persson (S)	X		
Yvonne Oscarsson (V)	X		
Leif Hansen (SRD)		X	
Lars Molin (M)	X		
Marie-Louise Hellström (M)	X		
Summa:	4	1	0

§ 16

Personalinformation

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Personalutskottet önskar få en beskrivning av vilket ansvar för arbetsmiljön som ligger på olika beslutsnivåer samt hur återrapporteringen sker.

Sammanfattning

Personalchef Britt-Marie Andersson-Nilsson informerar:

Bifallna motioner och medborgarförslag

Med anledning av bifallna motioner och medborgarförslag om rätten till heltidsarbete har personalenheten fått i uppdrag att kartlägga hur intresset ser ut för att utöka tjänstgöringsgraden till heltid.

Personalenheten har ställt frågan till anställda med deltidsanställningar om intresse finns för att utöka tjänstgöringen och i så fall i vilken grad.

Medarbetarundersökningen

Alla resultat från medborgarundersökningen ner på enhetsnivå är sammanställda. Enhetscheferna ska tillsammans med medarbetarna analysera resultaten och eventuellt leda detta fram till handlingsplaner.

Resultaten kommer sedan att sammanställas förvaltningsvis och personalutskottet kommer att få information senast den 3 juni 2014.

Enhetschefernas situation på omsorgsförvaltningen

Utredningen som är gjord ska ligga till grund för åtgärder. Även medarbetarundersökningen kan visa en del i frågan.

Personalutskottet önskar få löpande information om läget på omsorgsförvaltningen.

Forts s 7

§ 16 forts

Personalinformation

Gemensam HR

Projektet där man ska utreda gemensam HR-funktion har startats upp. Processen som har startats upp ska först utreda det som ej är utrett,

Projektet har en snäv tidsram och utredningsfasen ska vara klar den 21 maj 2014. Då ska det finnas förslag på driftsform, vilka uppgifter som ska ingå med mera.

I höst är det meningen att kommunerna ska fatta beslut om de ska vara med eller inte och det gemensamma organet ska tas i drift senast sommaren 2015.

Yrkanden

Lars Molin (M): En beskrivning önskas av vilket ansvar för arbetsmiljön som ligger på olika beslutsnivåer samt hur återrapporteringen sker.

Marie-Louise Hellström (M): bifall till Lars Molins yrkande.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på bifall eller avslag till Lars Molins yrkande och finner att personalutskottet bifaller detta.

Beslutsexpedierat

Personalenheten

Akt

§ 17

Svar på skrivelse från László Gönczi (MP) gällande lärarlöner i Ljusdals kommun

Personalutskottet beslutar

1. Skrivelsen och svaret skickas till utbildningsnämnden.

Sammanfattning

László Gönczi (MP) har i skrivelse till utbildningsnämnden från den 18 november 2012 begärt att följande tas fram:

1. Lärarlöner i relation till medellönerna för alla kommuner.
2. Lärarlöner i relation till medellönerna för anställda med motsvarande utbildningsnivå i alla kommuner. (Alla kategorier inte endast vissa utvalda exempel.)
3. Som i punkt ett, men i jämförelse med endast kommunanställda.
4. Som i punkt två, men i jämförelse med endast kommunanställda.
5. Genomsnittlig levnadsomkostnad inklusive mat, hyror, energi etcetera i Ljusdal jämfört med andra kommuner

Orsaken är att Lärarnas Riksförbund har presenterat statistik som avser att stärka deras argument för att lärarnas löner i Ljusdals kommun ska höjas.

Det långsiktiga syftet ska vara att försäkra sig om en god kvalitet i undervisningen. Tanken är att genom acceptabla löner är det lättare att rekrytera respektive behålla de mest kompetenta lärarna.

László Gönczi anser att det finns klart fler åtgärder än löneyft som kan medverka till att uppnå de långsiktiga målen. Men det är också viktigt att beakta det som vår personal har att framföra. För att en utvärdering av deras löneläge ska kunna ske på ett objektivt sätt behöver nämnden ha tillgång till fler relevanta fakta än ”Sämsta lärarkommuner sorterat efter lönenivå”, som just nu föreligger från LR-s sida.

Utbildningsnämnden skickade skrivelsen till kommunstyrelsen och kommunstyrelsens beredning gav personalenheten i uppdrag att ta fram en ”lättare” utredning.

Personalenheten har nu presenterat en sammanställning där man tittat på medianlöner, på flera olika typer av lärartjänster samt några andra yrken med jämförlig utbildningstid.

Forts s 9

§ 17 forts

Svar på skrivelse från László Gönczi (MP) gällande lärarlöner i Ljusdals kommun

Beslutsunderlag

Personalenhetens skrivelse 18 november 2012
Personalenhetens skrivelse 22 januari 2014

Yrkanden

Leif Hansen (SRD): svaret skickas till utbildningsnämnden.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på bifall eller avslag till Leif Hansens yrkande och finner att personalutskottet bifaller detta.

Beslutsexpedierat

Utbildningsnämnden
Akt

§ 18

Resursinventering gällande ungdomsarbetslöshet i Ljusdals kommun

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Resursinventeringen gällande ungdomsarbetslösheten godkänns.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 30 augusti 2010, § 156 att bifalla en motion från Bodil Eriksson (FP) och Harald Noréus (FP) gällande ett samlat grepp om ungdomsarbetslösheten i Ljusdals kommun. I motionen önskas att en inventering görs av vilka resurser som finns inom arbetsförmedling, Unik, skolan och socialtjänsten.

Malin Fundin från kommunens utredarenhet redogör för resursinventering gällande ungdomsarbetslöshet i Ljusdals kommun.

Rapporten visar vilka resurser kommunen har gällande ungdomsarbetslöshet. Redovisade instanser är omsorgsförvaltningen med Unik, Ifo och AME, utbildningsförvaltningen och arbetsförmedlingen.

Alla instanser svarar att de arbetar åt samma håll förutom utbildningsförvaltningen som anser att de kan bli bättre då bristen på samlad information är ett problem. Arbetsförmedlingen anser att samarbetet mellan dem och gymnasieskolan behöver förstärkas och uttrycker en önskan om att projektet Sigrid ska bli en permanent verksamhet då projektet gav goda resultat.

Alla tillfrågade anser att samverkan är god mellan instanserna.

Instanserna anser att genom samverkan och samarbete kan man säkerställa att resurserna kommer ungdomarna till del. Utbildningsförvaltningen anser att det måste finnas en funktion som äger frågan och driver den. Prestigelöshet är en förutsättning för arbetet.

En tydlig strategi för en ungdomsstrategisk verksamhet där samverkan och samordning från flera organisationer bidrar till att underlätta ungdomars inträde på arbetsmarknaden.

Beslutsunderlag

Resursinventering gällande ungdomsarbetslöshet i Ljusdals kommun 20 januari 2014
Kommunfullmäktiges protokoll 30 augusti 2010, § 156
Motion från Bodil Eriksson (FP) och Harald Noréus (FP) 22 oktober 2009

§ 19

Yttrande över detaljplan för del av Tälle 45:1 i Ljusdal "Cirkulationsplats och parkering vid korsningen Bjuråkersvägen/ Hotellgatan"

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen har inget att erinra mot samrådsförslaget.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har fått ett samrådsförslag för yttrande gällande detaljplan för del av Tälle 45:1 och Tälle 9:14 med flera, Cirkulationsplats och parkering vid korsningen Bjuråkersvägen/Hotellgatan.

Detaljplanen syftar till att planlägga marken nordost om korsningen Hotellgatan/ Bjuråkersvägen för parkeringsändamål samt till att öka framkomligheten i korsningen och att bredda trottoarerna.

Planområdet utgörs av korsningen Bjuråkersvägen/ Hotellgatan i centrala Ljusdal med anslutande gator samt parkeringsytan nordost om korsningen.

Beslutsunderlag

Samrådsförslag 21 januari 2014

§ 20

Ansökan om projektmedel för Globus - mångkulturellt centrum

Allmänna utskottet beslutar

1. Ärendet återremitteras.

Sammanfattning

ABF har inkommit med en ansökan om medel till ett projekt som i praktiken är en fortsättning på tidigare projekt Mötesplats Gärdåsen. Syftet med projektet är att via folkbildning och uppdragsutbildningar erbjuda verksamhet som ger verktyg till individen att kunna påverka sina livsvillkor i vardagen, samhället och arbetslivet och därigenom verka för integrering. Projekt Globus - mångkulturellt centrum riktar sig till nysvenskar i Ljusdals kommun och andra som är intresserade av kulturella utbyten. Det övergripande målet 2014-2015 är att etablera ett livaktigt mångkulturellt centrum där människor från olika kulturer och generationer kan mötas och umgås i enklare former och att erbjuda folkbildning och uppdragsutbildningar som kan skapa förutsättningar för människors delaktighet.

ABF söker 300 000 kronor från kommunen för att kunna genomföra projektet.

En skillnad gentemot tidigare projekt (Mötesplats Gärdåsen) är att ABF nu står själva och att därmed Vänskaps och Integrationsföreningen ej längre står som partner i projektet. Själva lokalen för projektet är också flyttad från Gärdåsen ned till Solhuset.

I sitt yttrande skriver omsorgsförvaltningen att projektet kan vara ett gott komplement till övrig kommunal verksamhet och kan vara bidragande till förbättrad integration för vissa grupper. Vidare skriver förvaltningen att problemet, med hur man skulle kunna implementera projektets upplägg i ordinarie verksamhet efter projektets utgång, kvarstår.

Omsorgsförvaltningen anger att man inom ramen för integrationsverksamheten idag inte har medel för att finansiera projektet men att man är villig att bidra till projektets genomförande via samverkan, utbyte av erfarenheter samt även genom att medverka i olika informationsinsatser som projektet genomför riktade till målgruppen.

Kommunchefen föreslår att ansökan om projektmedel för Globus - mångkulturellt centrum avslås.

Beslutsunderlag

Ansökan från ABF för Globus – mångkulturellt centrum 23 oktober 2013

Omsorgsförvaltningens yttrande 6 december 2013

Kommunchefens skrivelse 14 januari 2014

Forts s 13

§ 20

Ansökan om projektmedel för Globus - mångkulturellt centrum

Yrkanden

Leif Hansen (SRD): bifall till att ABF får bidrag.

Yvonne Oscarsson (V), Lars Molin (M), Marie-Louise Hellström: ärendet ska återremitteras.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att allmänna utskottet beslutar enligt Yvonne Oscarssons yrkande.

Beslutsexpedierat

Allmänna utskottet
Akt

§ 21

Leader Hälsingebygdens skrivelse gällande avsiktsförklaring och önskemål att utse kontaktpersoner

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunens befattningshavare för landsbygdsutveckling utses att vara kontaktperson och medarrangör av mobiliseringsmöten, föredragande vid ekonomiärenden samt övriga kommunkontakter.
2. Leader Hälsingebygden får kommunens mandat/uppdrag att starta arbetet med mobilisering och strategi för bildandet av ett nytt CLLD/Leaderområde för 2014-2020.

Sammanfattning

I EU:s nya fondgemensamma förordning föreslås Community Led Local Development (CLLD) som ett av tre huvudinstrument för EU 2020. Övriga instrument är integrerad territoriell investering samt stadsutveckling. Eftersom erfarenheten är den att det tidigare varit svårt att mobilisera Europeiska Socialfonden liksom Europeiska regionala utvecklingsfonden i landsbygdsområdena vill kommissionen därför ge möjlighet att bredda och förenkla användandet av flera fonder i CLLD. Nytt är att EU förordar metoden för alla fyra strukturfonderna medförande att Leader därmed kan användas i alla dessa fonder.

Leader Hälsingebygden har i april 2013 inkommit med skrivelse angående:

1. Att få kommunernas mandat/uppdrag att starta arbetet med mobilisering och strategi för bildandet av ett nytt CLLD/Leaderområde för 2014-2020.
2. Att kommunen utser kontaktperson för medarrangör av mobiliseringsmöten, föredragande vid ekonomi ärenden samt övriga kommunkontakter.

Leader Hälsingebygden önskar även att kommunen utser en person som kan ingå i en eventuell framtida interimsstyrelse vid bildande av ny LAG inför inlämnande av ansökan.

Närsljus har inkommit med yttrande i december 2013 där man föreslår att dess landsbygdsutvecklare besätter samtliga poster ovan men att stiftelsen överlämnar till Kommunstyrelsen att besluta om punkt ett ovan angående mandat.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 14 januari 2014

Närsljus yttrande 5 december 2013

Avsiktsförklaring och önskemål att utse kontaktpersoner från Leader Hälsingebygden 15 april 2013

§ 22

Kommunens konkurrenspolicy - uppföljning 2013

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Konkurrenspolicy för Ljusdals kommun revideras.

Sammanfattning

I mars 2009 antog kommunfullmäktige en konkurrenspolicy för Ljusdals kommun. Syftet var att stimulera konkurrensutsättning och alternativa driftformer med målsättningen att tillföra kvaliteter, stimulera entreprenörskap och effektivisera den kommunala verksamheten.

Utbildningsnämnden föreslår i sitt beslut den 11 december 2013, § 130 kommunfullmäktige att följa upp och vid behov revidera konkurrenspolicy. Förslaget lämnas ur perspektivet att nämndens verksamhet redan genom gällande lagar är konkurrensutsatt. Av nämndens 400 miljoner kronor är 380 miljoner kronor utsatta för konkurrens genom främst friskolor. Därför menar nämnden att ett program för ytterligare ökad konkurrensutsättning saknar relevans för skolans område.

Utbildningsnämnden bedömer policy ur dess verksamhets perspektiv och kommer fram till slutsatser som till stor del förefaller rimliga. Det kan konstateras att nämnden ej fastställt program för konkurrensutsättning i enlighet med fullmäktiges beslut.

Utöver utbildningsnämndens synpunkter bör policy, där det anges att ansvarig nämnd fattar beslut om konkurrensutsättning, granskas ur ett kommunallagsperspektiv.

Vidare är det heller inte orimligt att ett övervägande över frekvensen i aktiviteterna görs, det vill säga den årligen återkommande sammanställningen över uppföljningen av nämndens program för konkurrensutsättning, då verksamheterna till allra största del drivs på likartat sätt över åren.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 30 januari 2014

Konkurrenspolicy för Ljusdals kommun, antagen av kommunfullmäktige 30 mars 2009

Utbildningsnämndens protokoll 11 december 2013, § 130

§ 23

Medborgarförslag gällande rätt till heltid och möjlighet till deltid

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Motionen bifalles såtillvida att en utredning genomförs för att utreda förutsättningarna för att erbjuda kommunens alla tillsvidareanställda rätt till heltid och möjlighet till deltid.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige gällande rätt till heltid och möjlighet till deltid för kommunens anställda. Förslaget har lämnats av ett flertal medborgare.

Kommunfullmäktige beslutade den 17 december 2012, § 237 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Ordföranden föreslår att motionen bifalles såtillvida att en utredning genomförs för att utreda förutsättningarna för att erbjuda kommunens alla tillsvidareanställda rätt till heltid och möjlighet till deltid.

Han skriver i sitt övervägande att en viktig framtidsfråga för vår kommun, precis som för många andra kommuner, är att ingen kommunalt anställd ska behöva arbeta oönskad deltid. En utredning med en ekonomisk bedömning bör genomföras där även en inventering av efterfrågan av utökad tjänstgöring bör ingå.

En framtida modell för att undvika oönskad deltid ska bygga på de förutsättningar som gäller för vår kommun.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut 3 februari 2014
Kommunfullmäktiges protokoll 17 december 2012, § 237
Medborgarförslag 30 november 2012

Yrkanden

Yvonne Oscarsson (V): bifall till ordförandens förslag.

§ 24

Redovisning av försörjningsstöd 2013

Allmänna utskottet beslutar

1. Redovisningen godkänns och skickas till kommunstyrelsen för kännedom

Sammanfattning

Omsorgsnämnden har skickat en redogörelse över försörjningsstödet för december 2013, en jämförelse mellan 2012 och 2013 samt redovisning som kommunstyrelsen har begärt i protokoll från den 28 november 2013, § 341, där beslutet lyder ”Kommunstyrelsen önskar att det i redovisningen redovisas åtgärder med anledning av siffrorna för att minska beroendet av försörjningsstöd”.

Försörjningsstödet inklusive insatser för december 2013 minskade med 200 000 kronor jämfört med november 2013 trots att antalet hushåll var något fler. Totalt för året blev resultatet 26 367 000 kronor att jämföra med 2012 då resultatet var 25 295 000 kronor.

Sett enbart till rent försörjningsstöd var resultatet för 2012, 20 800 000 kronor och för 2013 var det 21 000 000 kronor. Det rena försörjningsstödet ökade med 300 000 kronor och försörjningsstöd inklusive insatser med drygt en miljon kronor.

Slutsatsen som kan dras av detta är att förvaltningen satsat mer på arbetsmarknadsinsatser under 2013. Detta har varit en medveten strategi för att minska försörjningsstödet. Många av de personer verksamheten har fått ut i arbetsmarknadsinsatser har rekryterats via försörjningsstödet. Insatser via UNIK är också ett arbete som syftar till att minska antalet försörjningsstödstagare. Detta har förvaltningen arbetat med i snart sex år och av de deltagare som gått igenom denna verksamhet har drygt 50 procent gått vidare till helt eller delvis egen försörjning via arbete eller utbildning.

Även integrationsverksamheten samarbetar med arbetsmarknadsverksamheten och individ- och familjeomsorgen med syfte att få fler flyktingar och före detta flyktingar ut i arbetslivet. Detta på grund av att det är färre flyktingar som kommer ut i arbetslivet sedan etableringsreformen. Under januari 2014 startar ett nytt projekt där en projektanställd inom integrationsverksamheten ska samarbeta med Arbetsförmedlingen i Ljusdal för att matcha sökande mot tjänster.

Kostnaderna för arbetslösheten ligger på 56 procent av det totala försörjningsstödet för december månad. Sett över hela 2013 är snittet 52 procent.

Antalet sjukskrivna med intyg som inte får ersättning stod i december för 14 procent av det totala försörjningsstödet. Sett över hela 2013 är snittet 13 procent.

Forts s 18

§ 24 forts

Redovisning av försörjningsstöd 2013

Ej SFI klara låg i december på tre procent och sett över hela året är snittet 3,6 procent för den gruppen.

Barn till föräldrar som får försörjningsstöd var för december 321 stycken vilket är en ökning från november med sju barn. Sett över hela 2013 är det ett snitt på 321 barn, vilket motsvarar ungefär nio procent av alla barn i Ljusdals kommun.

Antalet unika hushåll var år 2012; 642 hushåll och för 2013; 682 hushåll. Således ökade antalet unika hushåll med 40 stycken mellan 2012 och 2013.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämndens protokoll 23 januari 2014, § 5

Omsorgsförvaltningens skrivelse med tabeller och grafer daterad 9 januari 2014

Arbetsmarknadsenhetens redovisningar, månadsrapporter från Unik med mera