

**Plats och tid** Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 08:30 - 15:20

**Beslutande** Lars Molin (M), ordförande, § 79-80 och 82-85  
Yvonne Oscarsson (V), ordförande, § 81 och 86-101  
Harald Noréus (FP)  
Markus Evensson (S)  
Ingalill Fahlström (MP)  
Sören Görgård (C), ersättare för Lars Molin (M) § 81 och 86-101

**Övriga deltagande** Örjan Fridner (S), ej tjänstgörande ersättare  
Claes Rydberg, kommunchef  
Nicklas Bremefors, ekonomichef, § 79-83  
Helena Brink (C), omsorgsnämndens ordförande, § 84  
Marita Wikström, chef omsorgsförvaltningen, § 84  
Allan Cederborg (M), utbildningsnämndens ordförande, § 85  
Lisa Sjöström Wallin, biträdande förvaltningschef,  
utbildningsförvaltningen, § 85  
Barbro Keijzer, projektledare Ramsjöprojektet, § 87  
Britt-Marie Andersson Nilsson, personalchef, 84-85 och 88-89  
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

**Utses att justera** Harald Noréus

**Justeringens plats och tid** Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2015-06-08

**Underskrifter**

Sekreterare	.....	Paragrafer 79-101
	Ulrica Swärd Bütikofer	
Ordförande	.....	
	Lars Molin, § 79-80 och 82-85	
Ordförande	.....	
	Yvonne Oscarsson, § 81 och 86-101	
Justerande	.....	
	Harald Noréus	

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

<b>Forum</b>	Kommunstyrelsens allmänna utskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2015-06-02
<b>Datum för anslags upprättande</b>	2015-06-08
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2015-06-30
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
<b>Underskrift</b>	..... Ulrica Swärd Bütikofer

## Innehållsförteckning

## Sid nr

§ 79	Kommunens skattesats budgetår 2016.....	4
§ 80	Budget 2016 och ELP 2017-2018.....	5-7
§ 81	Regleringsfonder 2015.....	8-9
§ 82	Omsorgsnämndens mål 2016.....	10
§ 83	Budgetuppföljning 2015 från omsorgsnämnden .....	11
§ 84	Analys av sjukfrånvaron - redovisning från omsorgsnämnden samt begäran om pengar till projektledare.....	12-14
§ 85	Analys av sjukfrånvaron - redovisning från utbildningsnämnden .....	15
§ 86	Analys av sjukfrånvaron - redovisning från kommunstyrelsen .....	16
§ 87	Information om Ramsjöprojektet .....	17
§ 88	Modell/struktur för personalpolicy i Ljusdals kommun.....	18
§ 89	Diskussion om lönepolitik och anställningsvillkor .....	19
§ 90	Kommunstyrelsens uppsiktsplikt samt kommunens årshjul .....	20
§ 91	Revidering av reglemente för Rådet för funktionshinderfrågor (Råff).....	21-22
§ 92	Revidering av reglemente för Kommunala Pensionärsrådet (KPR) .....	23
§ 93	Översyn av de kommunala råden .....	24
§ 94	Inrättande av demokratiberedning i fullmäktige .....	25-26
§ 95	Utredning gällande uppdelning av samhällsutvecklingsförvaltningen i två delar .....	27
§ 96	Motion från Yvonne Oscarsson (V) och Stina Michelsson (S) gällande bostäder.....	28-29
§ 97	Medborgarförslag gällande medtagande av hundar till Förvaltningshusets entréplan. ....	30-31
§ 98	Medborgarförslag om att Ljusdals kommun ska bli en palmoljefri kommun.....	32-34
§ 99	Avskrivning av medborgarförslag gällande vindkraftsetablering i Kölvallen .....	35
§ 100	Avskrivning av medborgarförslag gällande Lagen om Anställningskydd (LAS) .....	36
§ 101	Ärenden för kommunstyrelsens kännedom.....	37

**§ 79**

**Kommunens skattesats budgetår 2016**

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunfullmäktige beslutar**

1. Skattesatsen för år 2016 behålls oförändrad med utdebitering 22:36 kronor per skattekrona.

**Sammanfattning**

Ekonomichefen föreslår i skrivelse att kommunens skattesats oförändrat skall vara 22:36 kronor per skattekrona, vilket är 22:36 kronor i skatt per intjänad hundralapp.

**Beslutsunderlag**

Ekonomichefens skrivelse 19 maj 2015

**Yrkanden**

Ingalill Fahlström (MP): Skattetsatsen ska höjas till 22:66 kronor per skattekrona.

Yvonne Oscarsson (V): Skattesatsen ska bibehållas på 22:36 kronor per skattekrona.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Yvonne Oscarssons yrkande.

§ 80

Budget 2016 och ELP 2017-2018

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunens budget 2016 med fördelning av ekonomiska ramar för 2016 samt ekonomisk långtidsplan för 2017-2018 godkänns.
2. Finansiella mål 2016-2020 godkänns.

Sammanfattning

Utifrån de nya riktlinjerna för budgetprocessen skall kommunens budget i sin helhet tas av fullmäktige i juni. I samband med budget 2016 skall också finansiella mål föreslås för perioden 2016-2020. Detta i enlighet med riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

*Finansiella mål*

Sveriges kommuner och landsting, SKL, har angett att långsiktigt bör kommunernas nettokostnader vara 98 procent av skatteintäkter och statsbidrag. De tio senaste åren har detta nyckeltal varit 98,2 procent för Ljusdal. Detta har stärkt kommunens ekonomi.

De tre senaste åren har dock nettokostnadsökningarna varit betydligt högre än ökningen av skatteintäkter och statsbidrag. Något som renderat i fallande resultat och ett negativt resultat 2014 där kommunen inte klarade balanskravet.

Budgetberedningen anser därmed att på kort sikt är det viktigas att nettokostnaderna inte ökar snabbare än intäkterna och att balanskravet klaras. Det årliga målet föreslås därmed under perioden vara ett resultatmål på en halv procent av skatteintäkter och statsbidrag. I jämförelse med det tidigare målet att nettokostnaderna skall vara 98 procent av intäkterna innebär detta en lägre resultatnivå. Motivet till den lägre nivån är dels nuläget med ett negativt balanskravsresultat 2014, men också att även denna lägre resultatnivå ger en faktiskt stärkt ekonomi. Anledningen till detta är ökande pensionskostnader under perioden som kommer att minska pensionsskulden. På lång sikt föreslås ett balansmål där soliditeten skall vara 7 procent (-0,5 %; 2014) år 2020. Klaras resultatmålet och riktlinjer för investeringar följs beräknas detta mål klaras.

*Jämförelser med standardkostnad*

I bilaga finns en jämförelse för utbildning och omsorg. Här jämförs våra kostnader med standardkostnad samt liknande kommuners avvikelser från standardkostnad.

Forts s 6

§ 80 forts

## Budget 2016 och ELP 2017-2018

### *Resultatbudget 2016-2018*

Budgetberedningens förslag innebär en resultatnivå på 5,7 miljoner kronor 2016, 6,5 miljoner kronor 2017 och 11,2 miljoner kronor 2018. Detta är i enlighet med det årliga finansiella målet.

### *Budgetramar 2016 - 2018*

Budgetberedningen föreslår inga ändrade budgetramar utan beslutad ELP ligger fast. För 2018 föreslås en uppräknig för inflation.

En central lönepott finns också i enlighet med beslutad budgetprocess. Föreslagna budgetramar kommer därmed att förändras med tilläggsbudgetar för ökade lönekostnader.

*Kommunstyrelsens tilläggsbudget* föreslås till 1,9 miljoner kronor. Detta är medel som kommunstyrelsen under året har till förfogande att besluta över.

### *Kommunstyrelsens utvecklingsreserv*

Budgetberedningen föreslår att det till kommunstyrelsen avsätts en utvecklingsreserv på 10 miljoner kronor årligen för att möta en omvärld i förändring.

### *Investeringsbudget 2016-2018*

Utifrån gällande riktlinjer för investeringar har nämnderna gjort prioriteringar av objekt utöver ram. Budgetberedningen har genomfört en investeringsdialog med nämndsföreträdare och tjänstemän. Budgetberedningen har utifrån denna process lagt förslag till investeringsplan.

Enligt riktlinjerna skall alla investeringar självfinansieras utom investeringar som ger minskade kostnader, internleasing skogsmaskiner samt strategiska investeringar för att utveckla Ljusdal.

## Beslutsunderlag

Budgetberedningens förslag 25 maj 2015  
Förslag budget 2016

## Yrkanden

Ingalill Fahlström (MP) Avslag till budgetberedningens förslag.

Yvonne Oscarsson (V): bifall till budgetberedningens förslag.

Forts s 7

**§ 80 forts**

**Budget 2016 och ELP 2017-2018**

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandena emot varandra och finner att allmänna utskottet beslutar enligt Yvonne Oscarssons yrkande.

§ 81

Regleringsfonder 2015

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Bygdemedel från regleringsfonder fördelas enligt följande:

**Sveg - Laforsens regleringsfond** (Disponibelt belopp att fördela: 188 223 kronor)

Kårböle skoter/fiskeförening, Röjsåg, mm	13 400
Kårböle byalag, Belysningsstolpar, mm	37 000
Färila hembygdsförening, upprustning bänkar, mm	33 500
FärilaRådet, Utsmyckning genomfart	26 800
Kårböle FVOF, Fiskeplan	10 000
Färila FVOF, Fiskeplan	10 000
Ljusdal FVOF, Fiskeplan	10 000
Jägarförbundet Färila-Kårböle, Viltmålsbana	25 000
Kårböle bystugeförening, målning bystuga	22 500
<b>Summa</b>	<b>188 200</b>

**Arbråsjöarnas regleringsfond** (Disponibelt belopp att fördela: 141 341 kronor)

JärvsöRådet, Upprustning Toröbron	50 000
Järvsö BK, Reparation duschutrymmen	30 000
Järvsö fiskevårdsförening, Fiskeplan	10 000
Järvsö båtklubb, bryggor, sjömärken	10 000
Kulturföreningen Scensation, Teater	11 341
Nordsjö-Kalv byalag, Livbåt	10 000
Nors bygdegårdsförening, Bryggor	20 000
<b>Summa</b>	<b>141 341</b>

**Hennans regleringsfond** (Disponibelt belopp att fördela 51 336 kronor)

Ramsjö Jakttskytteklubb, ny älgskyttebana	40 000
Ramsjö FVOF, Fiskeplan	11 336
<b>Summa</b>	<b>51 336</b>

**Dåasens regleringsfond** (Disponibelt belopp att fördela 43 331 kronor)

Fågelsjö Hembygdsförening, renovering bakugn	20 000
Hamra samhällsservice ek.förening	23 000
<b>Summa</b>	<b>43 000</b>

Forts s 9



§ 81 forts

Regleringsfonder 2015

**Stora Hamrasjöns regleringsfond** (Disponibelt belopp att fördela 32 104 kronor)

Hamra GOIF, underhåll byggnad	32 000
<b>Summa</b>	<b>32 000</b>

**Sammanfattning**

Länsstyrelsen har begärt att Ljusdals kommun yttrar sig och lämnar förslag på fördelning ur regleringsfonderna år 2015.

Byråden har varit remissinstans och lämnat förslag till fördelningar.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets förslag 2 juni 2015  
Remiss från länsstyrelsen 7 maj 2015

**Yrkanden**

Markus Evensson (S): bifall till förslaget.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 82

Omsorgsnämndens mål 2016

**Allmänna utskottets beslut**

1. Omsorgsnämndens fråga har noterats och kommer att beaktas i den kommande budgetprocessen.

**Sammanfattning**

Omsorgsnämnden föreslår i protokoll från den 13 maj 2015, § 83 kommunfullmäktige att för 2016 års budget anta följande mål som tillägg till de redan befintliga; Personalen ska vara delaktig, engagerad, nöjd och frisk.

Målarbetet för omsorgsnämnden 2016 utgår från fullmäktiges mål, oavsett om dessa kommer att revideras. Dessa kommer ur visionen och den lokala utvecklingsstrategin vilka är grunden till fullmäktigemålen. Ur dessa mål arbetas respektive nämndsmål fram, i linje med Ljusdals kommuns styrmodell. I det andra dokumentet finns visionen, målområdena och fullmäktigemålen med indikatorer uppställda i ett påverkansdiagram för att belysa hur mål på underliggande nivå ska bidra till att uppfylla mål på överliggande nivå.

Omsorgsnämnden sätter övergripande förvaltningsmål som sedan specificeras i mål för verksamhetsområden och enheter. Målen på varje nivå ska kompletteras med indikatorer som anger hur måluppfyllelsen mäts.

**Beslutsunderlag**

Omsorgsnämndens protokoll 13 maj 2015, § 83  
Omsorgsförvaltningens skrivelse 4 maj 2015  
Målhandlingar 4 maj 2015

**Yrkanden**

Markus Evensson (S): omsorgsnämndens förslag ska besvaras; Omsorgsnämndens fråga har noterats och kommer att beaktas i den kommande budgetprocessen.

Ingalill Fahlström (MP) bifall till Markus Evenssons yrkande.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Omsorgsnämnden  
Akt

§ 83

Budgetuppföljning 2015 från omsorgsnämnden

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.
2. Ärendet förs vidare till kommunstyrelsen.

**Sammanfattning**

Omsorgsnämnden har i protokoll från den 13 maj 2015, § 82, anmält till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att nämnden inte anses klara budgeten för 2015.

I protokollet skriver nämnden att med utgångspunkt i redovisningen per den 30 april har en prognos gjorts för helårsresultatet 2015 på omsorgsförvaltningen. Förvaltningen visade redan 2014 ett underskott på cirka 24 miljoner. Inför 2015 fattades det inte några beslut om stora besparingar vilket lett till att verksamheten är den samma som föregående år och därmed finns den höga kostnadsnivån kvar. Prognosen för 2015 är ett underskott på -29,4 miljoner kronor.

Omsorgsnämnden har historiskt visat ett överskott men från och med 2015 har antalet ärenden inom framförallt individ- och familjeomsorgen (IFO) ökat så kraftigt att antalet arvoderade möten för nämnden har behövt utökas. Detta beräknas kosta mer än tidigare år men ändå inte mer än budgeterat.

När budgeten för 2015 beslutades av omsorgsnämnden togs inte alla de besparingsförslag som krävdes för att få en budget på ram. Förvaltningen har därför en ofördelad besparing på 11,4 miljoner kronor i budget. I denna ligger även kostnaden för att driva närvårdsavdelningen då kommunstyrelsen beslutat att förlänga avtalet med landstinget och att omsorgsförvaltningen ska ta kostnaden inom ram.

**Beslutsunderlag**

Skrivelse 4 maj 2015

Prognos april omsorgsnämnden 4 maj 2015

§ 84

Analys av sjukfrånvaron - redovisning från omsorgsnämnden samt begäran om pengar till projektledare

**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Personalutskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Begäran från omsorgsnämnden avslås.

**Sammanfattning**

Personalutskottet beslutade den 14 april 2015 att begära en redogörelse från varje nämnd om nämndens åtgärdsprogram för att klara målet med fem procents sjukfrånvaro.

Vid dagens sammanträde är omsorgsnämndens ordförande Helena Brink samt chefen för omsorgsförvaltningen Marita Wikström på plats för att redogöra för nämndens och förvaltningens arbete.

Den största sjukfrånvaron finns inom äldreomsorgen och stöd och omsorg. Problem med rörelseapparaten dominerar bland hemtjänstens personal medan problem med psykisk ohälsa är störst inom äldreomsorgen och stöd & omsorg.

Medelåldern är relativt hög på förvaltningen, vilket kan förklara en del av frånvaron. På Vård- och omsorgsboenden är medelåldern 51 år, inom hemtjänsten är den 50 år och inom Stöd & omsorg är den 45 år.

Förvaltningen driver ett Hälsoprojekt "Ägget" där personal från omsorgsförvaltningen samt Kommunal är ute på enheterna och gör en grundlig genomgång av förhållandena och föreslår åtgärder. Projektet ger resultat, men kan bara drivas i begränsad omfattning då resurserna är små. "Ägget" redovisas regelbundet till nämnderna.

Nu vill förvaltningen starta ett Hälsoprojekt II som innebär en utveckling av "Ägget". För att få mer fart på projektet begär omsorgsnämnden 600 000 kronor från kommunstyrelsen för en tjänst som projektledare till Hälsoprojektet II.

I protokoll från den 13 maj 2015, § 100 beskrivs också andra åtgärder:

Forts s 13

§ 84 forts

Analys av sjukfrånvaron - redovisning från omsorgsnämnden samt begäran om pengar till projektledare

**Genomförandeplan**

- 1) Förvaltningsledningen ger enhetschefer ett tydligt uppdrag att prioritera arbetet med arbetsmiljöfrågor och rehabilitering.
- 2) En projektledare tillsätts från den 1 september 2015.
- 3) Kommunal ska involveras i processen, som arbetstagarpart, i likhet med Hälsoprojektet I.
- 4) Projektledaren träffar enhetschef och arbetsplatsombud på aktuell arbetsplats för inventering av behov av åtgärder.
- 5) Ansvariga utses som sätter igång nödvändiga åtgärder, på övergripande, arbetsplats- och individnivå.
- 6) Projektledaren följer upp att åtgärder genomförs.
- 7) Processtöd ges från förvaltningsledningen, projektledare, personalenheten med flera.

**Övergripande insatser**

- Chefsstöd/chefsutveckling till alla chefer från och med hösten 2015.
- Samarbete med Priserva utifrån Back to Business med särskilt fokus på korttidsfrånvaron och tidiga ärenden.
- Samarbete med Region Gävleborg, Livsstilscentrum i Ljusdal.
- Ny arbetstidsmodell.
- Vikarietillsättning organiseras på ett för alla tillfredsställande sätt.
- Välplanerad introduktion till nyanställda, såväl baspersonal som chefer.

**Arbetsplatsens insatser**

- Varje arbetsplats/enhet inventerar vilka behov av åtgärder som finns.
- Varje enhetschef utser ansvariga för insatser utifrån de behov som framkommit.
- Varje enhetschef ansvarar för att insatserna genomförs enligt en aktivitetsplan.

**Individuella behov**

- Förebyggande
- Rehabilitering

**Övrigt**

- Webbaserad enkät till samtliga enhetschefer om deras aktuella situation och arbetsmiljö, som grund för fortsatta insatser (maj 2015).
- Friskvårdsaktiviteter.

Omsorgsnämnden begär i protokoll från den 13 maj 2015, § 100, 600 000 kronor för en tjänst som projektledare till Hälsoprojektet II.

Forts s 14

**§ 84**

Analys av sjukfrånvaron - redovisning från omsorgsnämnden samt begäran om pengar till projektledare

**Beslutsunderlag**

Omsorgsnämndens protokoll 13 maj 2015, § 100

**Yrkanden**

Lars Molin (M): avslag till begäran.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer sitt eget yrkande under proposition och finner att personalutskottet bifaller detta.

§ 85

Analys av sjukfrånvaron - redovisning från utbildningsnämnden

**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Personalutskottet beslutade den 14 april 2015 att begära en redogörelse från varje nämnd om nämndens åtgärdsprogram för att klara målet med fem procents sjukfrånvaro.

Vid dagens sammanträde är utbildningsnämndens ordförande Allan Cederborg (M) samt biträdande chefen på utbildningsförvaltningen Lisa Sjöström Wallin på plats för att redogöra för nämndens och förvaltningens arbete.

Under 2014 ökade förvaltningens frånvaro med en procent och Lisa Sjöström Wallin redogör för att en kartläggning av frånvaron på förvaltningen visar att ökningen beror på att mäns korttidsfrånvaro och kvinnors långtidsfrånvaro har ökat.

Förvaltningen har tittat på flera åtgärder som rör bland annat:

- Schema
- Organisation
- Arbetsuppgifter
- Assistenten
- Samtalsstöd i förebyggande syfte
- Handledning individuell/grupp
- Delaktighet
- Uppföljningar och span på individ-, grupp- och organisationsnivå
- Kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaro på alla nivåer inom utbildningsförvaltningens organisation
- Psykisk och fysisk arbetsmiljö
- Definitioner av uppdrag – att känna till vad som förväntas
- Kompetensutveckling
- Digitalisering
- Resursfördelning
- Åtgärder behöver tillrättaläggas och förfinas

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 86

Analys av sjukfrånvaron - redovisning från kommunstyrelsen

**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Personalutskottet beslutade den 14 april 2015 att begära en redogörelse från varje nämnd om nämndens åtgärdsprogram för att klara målet med fem procents sjukfrånvaro.

Vid dagens sammanträde redogör kommunchef Claes Rydberg för nämndens och förvaltningarnas (kommunledningskontorets och samhällsutvecklingsförvaltningens) arbete.

Båda förvaltningarna har en relativt låg sjukfrånvaro och det finns inga anmärkningsvärda nivåer även om frånvaron ökat även inom kommunstyrelsens område. Eftersom det är relativt få som jobbar på de båda förvaltningarna kan ny frånvaro ge kraftiga utslag.

Kommunchefen förklarar den låga sjukfrånvaron med att:

- Uppmärksammas frekvens eller längre sjukdom följs upp på individuell nivå genom linjeorganisationen
- Hög delaktighet
- God arbetsmiljö

**Beslutsexpediering**

Akt



§ 87

Information om Ramsjöprojektet

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Barbro Keijzer som är projektledare för Ramsjöprojektet informerar:

Projektet är en fortsättning på måltidsprojektet (Vinnova).

Barbro Keijzer har tillbringat mycket tid i Ramsjöbygden och fört många samtal och känt folk på pulsen. En arbetsgrupp har bildats med ideella organisationer, kommunalt anställda samt en man från Syrien som agerat tolk för de assyrier som bor där uppe.

I Ramsjö finns redan en samordning av olika arbetsuppgifter även om Ramsjöborna är omedvetna om det. Man jobbar samordnat över hela linjen med transporter och liknande.

Ljusdalshem kommer att flytta bort en vaktmästare som jobbat för gata/park och Ljusdal Vatten, vilket är olyckligt och kommer att leda till fördyringar för Ramsjö när något måste åtgärdas.

Utrymme finns för utveckling på äldreboendet Nyhem och det tittas även på IT-projekt med möjligheten att införa möten med skype och liknande.

Tankar finns också på att öka öppethållandet i biblioteket med hjälp av någon resurs i Ramsjö (ej bibliotekarie).

Ett förslag kommer att komma om en fortsättning på Ramsjöprojektet.

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 88

Modell/struktur för personalpolicy i Ljusdals kommun

**Personalutskottet förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Kommunledningskontoret får i uppdrag att ta fram ett förslag för en gemensam arbetsgivarpolitik.

**Sammanfattning**

Personalenheten presenterar struktur /modell för personalpolicy i Ljusdals kommunkoncern:

Den framtagna strukturen för personalpolicyn inleds med ett övergripande koncerngemensamt ställningstagande. Detta ställningstagande har sin grund i visionen och de värderingar som bildas därav. De policyer som koncernen gemensamt enas kring, utifrån det övergripande ställningstagandet, kommer att bilda värderingar för personalpolitiken. Dessutom kommer varje "ben" i koncernen; kommun, bolag samt stiftelse omfattas av policyns specifika del för respektive organisation. Till dessa policyer knyts övergripande mål för personalpolitiken.

Socialdemokraterna har också inkommit med skrivelse med bilagor där man vill att kommunstyrelsen uppdrar åt kommunchefen att påbörja ett kommunövergripande arbete för en gemensam arbetsgivarpolitik.

**Beslutsunderlag**

Personalenhetens skrivelse 26 maj 2015  
Modell/struktur för personalpolicy i Ljusdals kommunkoncern 26 maj 2015  
Socialdemokraternas skrivelse 29 maj 2015  
Förhoppningar och farhågor hos chefer  
Gemensamma åtaganden- Arbetsgivarverket  
HME, modell och användaranvisningar – Sveriges Kommuner och Landsting och RKA

**Yrkanden**

Markus Evensson (S): Kommunledningskontoret får i uppdrag att ta fram ett förslag för en gemensam arbetsgivarpolitik.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att personalutskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 89

Diskussion om lönepolitik och anställningsvillkor

**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Allmänna utskottets presidium har initierat en diskussion om lönepolitik och anställningsvillkor.

Personalchef Britt-Marie Andersson Nilsson redogör för vad det finns för möjligheter för att säkerställa rekrytering. För att vara attraktiv på arbetsmarkanden och lyckas med rekrytering kan följande åtgärder övervägas:

Löneväxling, ögonoperationer, kompetensutveckling, möjlighet att jobba hemma, flexibel arbetstid, omvandla semesterersättning till extra semesterdagar, lönetrappa, mentorskap, medinflytande, extra utrymme för vissa grupper där man ser extra behov med mera.

Ibland kan det vara nödvändigt med frimodiga beslut om särbehandling och speciella arbetsvillkor.

**Beslutsexpediering**

Akt

## § 90

### Kommunstyrelsens uppsiktsplikt samt kommunens årshjul

#### Allmänna utskottet beslutar

1. Kommunchefen får i uppdrag att ta fram ett förslag i strukturerad form (årshjul) på hur kommunstyrelsen ska ta sin uppsiktsplikt.

#### **Sammanfattning**

Allmänna utskottets presidium har initierat en diskussion om kommunstyrelsens uppsiktsplikt.

Yvonne Oscarsson inleder med att läsa ur reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Ljusdals kommun där det under § 15 står att kommunstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet.

Claes Rydberg redovisar kommunens årshjul som när det är mer färdigt kommer att finnas på kommunens hemsida. Han menar att årshjulet också kan inkludera uppsiktsplikten.

#### **Yrkanden**

Yvonne Oscarsson (V): Kommunchefen får i uppdrag att ta fram ett förslag i strukturerad form (årshjul) på hur kommunstyrelsen ska ta sin uppsiktsplikt.

#### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

#### **Beslutsexpediering**

Kommunledningskontoret

Akt

**§ 91**

**Revidering av reglemente för Rådet för funktionshinderfrågor (Råff)**

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Ärendet återremitteras för dels en redaktionell revidering av § 17 och dels för en översyn av en mening under § 2.

**Sammanfattning**

Rådet för funktionshinderfrågor har reviderat sitt reglemente den 11 mars 2015. Följande förändringar föreslås:

**§ 5 Ersättarnas tjänstgöring**

Varje förening ska ha en personlig ersättare.

**§ 7 Sammanträden**

Rådet för funktionshinderfrågor sammanträder 4 gånger per år.

Rådet har öppna sammanträden som kan utlokaliseras.

**§ 17 Protokoll**

Protokollen skrivs som informationsprotokoll och informationen förs vidare till organisationerna av ledamöterna.

Det förväntas att respektive ledamot kontinuerligt inhämtar synpunkter från organisationerna samt för informationen vidare till Kommunstyrelsen.

Rådet föreslår den 13 maj 2015 att det reviderade reglementet antas.

**Beslutsunderlag**

Skrivelse från rådet för funktionshinderfrågor 13 maj 2015

Förslag till reviderat reglemente 13 maj 2015

**Yrkanden**

Markus Evensson (S) Ärendet återremitteras för dels en redaktionell revidering av § 17 och dels för en översyn av en mening under § 22.

Forts s 22

**§ 91 forts**

Revidering av reglemente för Rådet för funktionshinderfrågor (Råff)

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Strategen i funktionshinderfrågor  
Akt

§ 92

Revidering av reglemente för Kommunala Pensionärsrådet (KPR)

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Ärendet återremitteras för översyn av meningen: Rådet ska vara remissorgan i frågor som rör pensionärerna.

**Sammanfattning**

Kommunala pensionärsrådet reviderade sitt reglemente den 18 mars 2015. Följande förändring föreslås:

**Organisation och arbetsformer**

I arbetsutskottet ingår ordförande, vice ordförande samt tre ledamöter och tre ersättare från pensionärsorganisationerna.

Kommunala pensionärsrådet föreslår att det reviderade reglementet antas

**Beslutsunderlag**

Skrivelse från Kommunala Pensionärsrådet 13 maj 2015  
Förslag till reviderat reglemente 13 maj 2015

**Yrkanden**

Markus Evensson (S): ärendet återremitteras för översyn av meningen: Rådet ska vara remissorgan i frågor som rör pensionärerna.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Strategen för funktionshinderfrågor  
Akt

§ 93

Översyn av de kommunala råden

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Kommunledningskontoret får i uppdrag att göra en översyn av de kommunala råden.

**Sammanfattning**

Omsorgsnämndens ordförande Helena Brink är tillika ordförande i de kommunala råden; Kommunala pensionärsrådet och Rådet för funktionshinderfrågor. I skrivelse från den 11 maj 2015 framför hon att det är otidsenligt att köra två parallella råd med ungefär samma frågor och att råden ägnar den största kraften åt att granska och kritiskt syna den inre kommunala organisationen.

Hon vill att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att göra en översyn av de kommunala råden.

Kommunchefen föreslår i skrivelse att kommunledningskontoret får i uppdrag att göra en översyn av de kommunala råden; Kommunala pensionärsrådet och Rådet för funktionshinderfrågor.

**Beslutsunderlag**

Kommunchefens skrivelse 19 maj 2015  
Skrivelse från Helena Brink 19 maj 2015

**Yrkanden**

Markus Evensson (S): Även ungdomsrådet borde ingå i översynen

Sören Görgård (C): Kommunledningskontoret får i uppdrag att göra en översyn av de kommunala råden.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer Markus Evenssons och Sören Görgårds yrkanden under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Kommunledningskontoret  
Akt



§ 94

Inrättande av demokratiberedning i fullmäktige

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Kommunchefen uppdras att lämna förslag på hur en beredning för demokratifrågor skall tillföras kommunfullmäktige.
2. Förslag skall presenteras för allmänna utskottet vid dess överläggning i september 2015

**Sammanfattning**

Socialdemokraterna i Ljusdal har genom Örjan Fridner och Markus Evensson inkommit med ett förslag som innebär att frågor om hur den politiska organisationen ska utformas inför nästa mandatperiod ska beredas.

Man menar i skrivelsen att den nuvarande politiska strukturen i avgörande delar varit densamma under många år och att många politiker "varit aktiva lika länge"

Vidare funderar man över vad som kan göras bättre "för att förbättra och anpassa våra strukturer så att människor idag kan lockas till att vara med och styra vårt samhälle?"

I skrivelsen diskuteras politikernas ersättningsnivåer i förhållande till arbetsbörda samt antalet ledamöter i de olika politiska organen.

Kommunchefen skriver i sin bedömning att det är rimligt att det inför varje mandatperiod förs en diskussion om för- och nackdelar med gällande politisk organisation. En sådan diskussion måste med nödvändighet också föras ur flera perspektiv, vilket också förslagsställarna gör.

Sannolikt är det inte möjligt att isolera förvaltningsorganisationens utformning från en diskussion som kommer att beröra den politiska organisationen. I någon mån blir därmed diskussionen om den politiska organisationen även ett övervägande av förvaltningsorganisationen.

Det är bra att förslaget kommer vid denna tidiga punkt i den pågående mandatperioden. Därmed skapas rejält utrymme för en gedigen slutprodukt.

Kommunchefen bör ges i uppdrag att överväga eventuella ramar och riktlinjer för en demokratiberednings uppdrag samt beredningens organisation liksom arbetsätt.

Forts s 26

§ 94 forts

Inrättande av demokratiberedning i fullmäktige

**Beslutsunderlag**

Kommunchefen skrivelse 19 maj 2015  
Skrivelse från Socialdemokraterna 12 maj 2015

**Yrkanden**

Ingalill Fahlström (MP): avslag till kommunchefens förslag.

Yvonne Oscarsson (V): bifall till kommunchefens förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer de båda yrkandena emot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller hennes eget yrkande.

§ 95

Utredning gällande uppdelning av samhällsutvecklingsförvaltningen i två delar

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Kommunchefen uppdras att överväga en organisationsförändring där nuvarande samhällsutvecklingsförvaltningen delas samtidigt som den politiska organisationen anpassas till sådan förändring.
2. Utredningsförslaget skall presenteras för utskottet vid dess överläggning i augusti 2015

**Sammanfattning**

Kommunchefen har av kommunstyrelsens beredning fått i uppdrag att i en utredning överväga möjligheten att dela den nuvarande samhällsutvecklingsförvaltningen i två delar. Den ena delen skulle innehålla tekniska frågor såsom plan- och bygg, gata och park, miljö, räddningstjänst, fastighetsavdelning och städenhet med flera medan den andra delen skulle bestå av bland annat musikskola, kulturfrågor, bibliotek, ungdomsfrågor respektive fritid- och idrottsfrågor.

Den politiska organisationen måste sannolikt anpassas till förändringen.

**Beslutsunderlag**

Kommunchefens skrivelse 19 maj 2015

**Beslutsexpediering**

Kommunledningskontoret  
Akt

§ 96

Motion från Yvonne Oscarsson (V) och Stina Michelsson (S) gällande bostäder

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunfullmäktige beslutar**

1. Motionen bifalles såtillvida att kommunchefen får i uppdrag att föreslå organisation och inriktning för framtagande av en långsiktig bostadspolitisk inriktning samt ge förslag på genomförandeplan.

**Sammanfattning**

Yvonne Oscarsson (V) och Stina Michelsson (S) har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande bostäder.

Motionärerna vill att kommunen snarast utarbetar en plan över hur bostadsfrågorna i Ljusdals kommun bör lösas, på kort och lång sikt. Motionärerna anser att kommunen på ett aktivt sätt behöver marknadsföra vilka tomter i kommunen som är möjliga att bebygga och vilka tomter som är direkt byggfärdiga.

Motionärerna vill också att kommunen tillsammans med AB Ljusdalshem utarbetar en tydlig strategisk plan för trygghetsboenden samt ser över hur trygghetsboenden inför 2025-2035 skulle kunna omvandlas till vård- och omsorgsboenden.

För att möjliggöra in- och omflyttning vill motionärerna att kommunen tillsammans med AB Ljusdalshem utreder behovet av både hyres- och bostadsrätter.

Slutligen vill motionärerna också utreda utvecklingen av LIS, landsbygdsutveckling i strandnära lägen, när det gäller bruk för boende.

Kommunfullmäktige beslutade den 25 augusti 2014, § 127 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen lämnade motionen till kommunchefen för yttrande.

Kommunchefen föreslår att motionen bifalles såtillvida att kommunchefen uppdras att föreslå organisation och inriktning för framtagandet av en långsiktig bostadspolitisk inriktning med handlingsplan för Ljusdals kommun.

Forts 29

§ 96 forts

Motion från Yvonne Oscarsson (V) och Stina Michelsson (S) gällande bostäder

Kommunchefen skriver i sitt yttrande att det våren 2015 råder i det närmaste bostadsbrist i Ljusdals kommun. Ljusdalshem har i princip alla lägenheter uthyrda samtidigt som nya människor kommer till kommunen och befolkningen växer. Vi vet också att gruppen friska äldre kommer att öka i kommunen de kommande åren, en grupp som ofta efterfrågar lägenhetsboende.

Vid sidan om ett rimligt utbud av hyreslägenheter bör även situationen vad gäller tomter för eget boende och förutsättningar för bostadsrättsföreningar övervägas.

Motionärerna föreslår att en plan över hur bostadsfrågorna i Ljusdals kommun bör lösas, på kort och lång sikt jämte flera andra mer konkreta förslag gällande bland annat Ljusdalshem, LIS med mera.

Det är rimligt att en plan över hur bostadsfrågorna skall lösas blir utarbetad. Den breda ansats vilken anges av motionärerna leder uppgiften att likna en långsiktig strategi för kommunens bostadspolitik. Sedan tidigare finns ett återremitterat ärende (KS 0162/11) gällande bostadspolitiskt program. I detta arbete finns underliggande information vilken bör beaktas i det nya arbetet. KS 0162/11 skulle därmed kunna avslutas.

Arbetet med att utforma ett förslag till Långsiktig bostadspolitisk inriktning med handlingsplan bör organiseras med styrgrupp, arbetsgrupp och så vidare varför det är rimligt att kommunchefen uppdras föreslå organisation och inriktning för framtagandet av Långsiktig bostadspolitisk inriktning med handlingsplan för Ljusdals kommun.

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att motionen bifalles såtillvida att kommunchefen får i uppdrag att föreslå organisation och inriktning för framtagande av en långsiktig bostadspolitisk inriktning samt ge förslag på genomförandeplan.

I sitt övervägande skriver han att grundintentionen i motionen är att kommunen, på kort och lång sikt, behöver utarbeta en plan över hur bostadsfrågorna bör lösas.

Kommunen är i behov av såväl hyresrätter, byggfärdiga tomter, ungdomsboende samt trygghetsboenden. Det är även viktigt att utreda förutsättningarna för bildande av bostadsrättsföreningar.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 25 maj 2015  
Kommunchefens yttrande 31 mars 2015  
Kommunfullmäktiges protokoll 25 augusti 2014, § 127  
Motion om bostäder 19 augusti 2014

§ 97

Medborgarförslag gällande medtagande av hundar till Förvaltningshusets entréplan

**Allmänna utskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Medborgarförslaget avslås.

**Sammanfattning**

I ett medborgarförslag föreslås att det ska bli möjligt att ta med hundar in i Förvaltningshusets entréplan mellan klockan 18:00 och 19:00 då det är lite folk i lokalen.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 januari 2015, § 37 att överlämna beslutanderätten om medborgarförslaget till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till rådet för funktionshinderfrågor för yttrande.

Rådet föreslår i sitt yttrande att medborgarförslaget avslås. I stället föreslår de att en anvisad plats anordnas där man ska kunna koppla sin hund. Platsen ska vara säker och trygg för alla hundar, hundägare, hundrädda och allergiska personer.

I sitt yttrande skriver rådet att övervägande har gjorts gentemot behovet att ta med sig sin hund till förvaltningshuset mot det besvär det kan innebära för allergiker.

Ljusdals kommun har antagit en policy för funktionshinderfrågor (KS 0426/12) som är framarbetad utifrån FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ljusdals kommun har även antagit ett handlingsprogram i handikappfrågor (KS 0443/03). Både policyn och handlingsprogrammet är antagna för att tillförsäkra människor med funktionshinder jämlikhet och delaktighet i Ljusdals kommun och syftet är att Ljusdals kommun ska vara tillgänglig för alla.

Utifrån att Ljusdals kommun ska vara tillgänglig för alla bör inte hundar eller andra djur tillåtas i Förvaltningshuset oavsett tid och antal människor i lokalen. Detta då allergena ämnen från djur finns kvar i lokalen även efter att djuret lämnat lokalen vilket kan innebära försämrad tillgänglighet för allergiker.

Forts s 31

§ 97 forts

Medborgarförslag gällande medtagande av hundar till Förvaltningshusets entréplan

Enda undantaget av djur i Förvaltningshusets lokaler bör vara ledarhundar för synskadade. Om en sådan situation inträffar att man har en djurallergiker och ledarhund får man lösa situationen till det bästa för båda parter, se överenskommelse angående allergiker och synskadade, [www.srf.nu](http://www.srf.nu).

Kommunstyrelsens ordförande föreslår att medborgarförslaget avslås. I sitt övervägande skriver han att Ljusdals kommun har antagit en policy för funktionshinderfrågor samt ett handlingsprogram i handikappfrågor.

Ljusdals kommun ska vara tillgänglig för alla medborgare och därför bör inte hundar eller andra djur tillåtas i Förvaltningshuset. Allergena ämnen kan finnas kvar efter djuren och därmed försvåra tillgängligheten för allergiker. Ett undantag är ledarhund för synskadade.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 25 maj 2015

Yttrande från Rådet för funktionshinderfrågor 1 april 2015

Kommunfullmäktiges protokoll 26 januari 2015

Medborgarförslag 16 december 2014

§ 98

Medborgarförslag om att Ljusdals kommun ska bli en palmoljafri kommun

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget bifalles.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige där det föreslås att Ljusdal ska bli en palmoljafri kommun. Ljusdal borde ha en nollvision för all icke-certifierad palmolja.

Medborgarförslaget innebär att kommunen ställer krav på sina leverantörer och köper RSPO-certifierad palmolja istället för den icke-certifierade oljan, d v s har en nollvision mot icke-certifierad palmolja. Med RSPO-certifiering menas att företaget som producerar palmolja har en hållbar plantering och inte skövlar regnskog för ändamålet. Sigtuna är den enda kommun i Sverige som har satt som mål att enbart köpa in certifierad palmolja. Förslagsställaren tycker att Ljusdals kommun ska ta efter detta.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 augusti 2013, § 149 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget för yttrande till Inköp Gävleborg, miljöenheten och kostenheten.

*Inköp Gävleborg* skriver i sitt yttrande att det finns ingenting i förslaget som strider mot Lag om offentlig upphandling SFS 2007:1091 eller Lag om upphandling inom områdena vatten, energi, transporter och posttjänster SFS 2007-1092.

Det är ägarna (kommunerna) och kunderna (bolagen) som ställer de krav som Inköp Gävleborg tillämpar vid upphandlingar. Inköp Gävleborgs uppgift i detta sammanhang är att kontrollera så att kraven är förenliga med lagar och att kraven är utformade mot en god affär. Detta sker självklart i dialog med ägarna och kunderna i respektive upphandling.

Att enbart ställa kraven utan att följa upp och kontrollera dem är dock vare sig bra eller förenligt med gällande lagstiftningar för offentlig upphandling. Detta ser vi främst som en fråga för mottagande och beställande enhet/er av livsmedel i Ljusdal.

Forts s 33



§ 98 forts

## Medborgarförslag om att Ljusdals kommun ska bli en palmoljafri kommun

De flesta av de större tillverkarna håller på att byta ut sin palmolja mot certifierad så det finns många produkter. Möjligtvis blir det dyrare produkter för det är märkesprodukter som kommer i fråga.

Om inte alla kommuner kan enas om detta krav i den gemensamma livsmedelsupphandlingen kommer vi att få byta ut produkter och upphandla dem separat för Ljusdal vilket troligen kommer att ge högre priser.

Redan i pågående livsmedelsupphandling ställs kravet på certifierad palmolja på någon/några produkter.

*Miljöenheten* skriver i sitt yttrande att palmolja är ett av livsmedelsindustrins vanligaste vegetabiliska fetter, men produktionen medför oftast allvarliga miljöproblem. I dag sker produktionen i huvudsak i Malaysia och Indonesien, vilket medför att stora arealer regnskog skövlas årligen.

Dagens levnadsstandard medför konsekvenser över hela världen. Ljusdals kommun har därför ett ansvar för att uttaget av jordens resurser sker på ett ekologiskt- och socialt hållbart sätt, för att även kommande generationer ska ha tillgång till god miljö.

Förslaget att Ljusdals kommun ska bli en palmoljafri kommun kan vara svårt att nå, då de allra flesta livsmedelsprodukter innehåller palmolja i dag. Däremot har Ljusdals kommun stora möjligheter att bli en kommun som endast använder miljöcertifierad palmolja, genom att i upphandlingar av livsmedel ställa kravet att de livsmedelsprodukter som innehåller palmolja eller vegetabiliska fetter endast består av oljor som är miljövänligt producerade. I dag finns palmolja som produceras hållbart och ansvarsfullt, till exempel finns miljöcertifikaten GreenPalm och RSPO.

*Kostenheten* skriver att de använder palmolja, det finns i så gott som hälften av all förpackad mat som produceras på marknaden. (De flesta av oss konsumenter använder dagligen produkter som innehåller palmolja).

Kostchefen skriver vidare att i gällande livsmedelsavtal har inte krav ställts på att palmoljan ska vara certifierad. Det avtalet sträcker sig till den 14 september 2017. Redan nu har processen startat med ett nytt livsmedelsavtal. Där kommer Ljusdals kommun bland annat att arbeta för att den palmolja som finns i våra livsmedel ska vara certifierad.

Den 26 maj 2015 ska kostchefer från kommunerna i Hälsingland och Gästrikland träffa Inköp Gävleborg och diskutera bland annat palmolja inför kommande livsmedelsupphandling.

Forts s 34

**§ 98 forts**

**Medborgarförslag om att Ljusdals kommun ska bli en palmoljafri kommun**

Man kommer bland annat ta kontakt med andra kommuner för att se hur de ställt frågan i sina förfrågningsunderlag för att få igenom det i sina livsmedelsavtal enligt LoU (Lagen om offentlig upphandling).

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att Ljusdals kommun inte skall medverka till att regnskog skövlas utan ta miljöansvar och övergå till att upphandla certifierad palmolja och därför föreslås att medborgarförslaget bifalles.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 25 maj 2015  
Yttrande från kostenheten 9 april 2015  
Yttrande från miljöenheten 26 februari 2014  
Yttrande från Inköp Gävleborg 9 oktober 2013  
Kommunfullmäktiges protokoll 26 augusti 2013, § 149  
Medborgarförslag 9 juli 2013

**§ 99**

**Avskrivning av medborgarförslag gällande vindkraftsetablering i Kolvallen**

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunfullmäktige beslutar**

1. Medborgarförslaget avskrivs.

**Sammanfattning**

Ett medborgarförslag har inkommit med synpunkter på en etablering av en vindkraftpark på Kolvallen i Ljusdals kommun.

Beslut angående kommunens ställningstagande till eventuell etablering har den 23 februari 2015, § 48 fattats av kommunfullmäktige.

Medborgarförslaget har därmed förlorat sin aktualitet och kan avskrivas.

**Sammanfattning**

Kommunchefens skrivelse 5 maj 2015  
Kommunfullmäktiges protokoll 29 september 2014, § 150  
Medborgarförslag 29 september 2014

§ 100

Avskrivning av medborgarförslag gällande Lagen om Anställningsskydd (LAS)

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget avskrivs.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige. Förslagsställaren skriver:

”Förekommer det att vikarier hos Ljusdals kommun blir tvingade att skriva under ett dokument för att avstå LAS? Är det verkligen något som Ljusdals kommun ska syssla med?”

Förslag på lösning: ”Lasa” all personal som borde ha ”lasats”!

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2014, § 149 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen har upprepade gånger försökt få ett förtydligande av förslaget från förslagställaren, men denne har inte svarat. Därför föreslås nu att medborgarförslaget avskrivs.

Beslutsunderlag

Kommunchefens skrivelse 20 maj 2015  
Kommunfullmäktiges protokoll 29 september 2014  
Medborgarförslag 29 september 2014

**§ 101**

Ärenden för kommunstyrelsens kännedom

**Allmänna utskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Handlingen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

För kommunstyrelsens kännedom finns följande handlingar:

1. Årsredovisning och revisionsberättelse 2014 för Region Gävleborg. KS 0215/15