

Plats och tid Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 08:30 - 11:55

Beslutande Lars Molin (M), ordförande
Yvonne Oscarsson (V)
Harald Noréus (FP)
Markus Evensson (S)
Ingalill Fahlström (MP)

Övriga deltagande Örjan Fridner (S), ej tjänstgörande ersättare, § 68-72 och 75-78
Claes Rydberg, kommunchef
Britt-Marie Andersson Nilsson, personalchef, § 68-70
Rolf Berg, utvecklare samhällsutvecklingsförvaltningen, § 71
Nicklas Bremefors, ekonomichef, § 71-72
Stefan Norberg, planingenjör, § 73
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

Utses att justera Ingalill Fahlström

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2015-05-05

Underskrifter

Sekreterare
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer 68-78

Ordförande
Lars Molin

Justerande
Ingalill Fahlström

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Forum	Kommunstyrelsens allmänna utskott
Sammanträdesdatum	2015-05-05
Datum för anslags upprättande	2015-05-07
Datum för anslags nedtagande	2015-05-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
Underskrift Ulrica Swärd Bütikofer

Innehållsförteckning

Sid nr

§ 68	Personalinformation	4
§ 69	Lönekartläggning för Ljusdals kommun 2015.....	5
§ 70	Rätt till utökad sysselsättning för kommunens anställda	6-7
§ 71	Information om timmerterminal	8-9
§ 72	Borgensramar för Ljusdal Energikoncern	10-11
§ 73	Kommunstyrelsens yttrande över detaljplan för Ramsjö skola.....	12
§ 74	Kommunstyrelsens yttrande över detaljplan för området mellan järnvägen och Industrivägen i Järvsö, Öster-Skästra 24:7 med flera.....	13-14
§ 75	Rökfri arbetstid i Ljusdals kommun	15-16
§ 76	Revidering av arbetsordning för kommunfullmäktige	17
§ 77	Revidering av reglemente för kommunens revisorer gällande antal revisorer	18
§ 78	Ärenden för kommunstyrelsens kännedom.....	19

§ 68

Personalinformation

Personalutskottet beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Personalchef Britt-Marie Andersson Nilsson informerar:

Personal- och kompetensförsörjning:

Omsorgsförvaltningen:

- På grund av Björkbackas nedläggning kommer enhetens personal erbjudas nya placeringar inom förvaltningen.
- Rekrytering av enhetschef för socialpsykiatri pågår. Maria Calderon vikarierar i avvaktan på rekrytering av enhetschef.
- Bemanningseenheten kommer att flytta från lokalerna på Källbacka till lokaler på Hotellgatan 20 den första maj (man flyttar in i öppna psykiatrins före detta lokaler).
- Individ- och familjeomsorgen söker, förutom verksamhetschef, nu även en enhetschef.
- Rekryteringsbehov av enhetschefer kommer även finnas inom äldreomsorg och stöd och omsorg.

Samhällsutvecklingsförvaltningen:

- Inrangeringsförhandlingen för verksamhetsövergång fastighet är avslutad. Övergång av verksamhet kommer ske enligt plan den första maj. Ljusdalshem har informationsmöte för personalen den 28 april.

Utbildningsförvaltningen:

- Ordinarie förvaltningschef återgår i tjänst på 50 procent från den 4 maj.
- En sammanslagning av Slottegymnasiets två skolenheter kommer att ske. Processen planeras preliminärt att vara klar under 2016.

Beslutsunderlag

Akt

§ 69

Lönekartläggning för Ljusdals kommun 2015

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Handlingsplanen för lönekartläggning 2015 antas.

Sammanfattning

Lönekartläggning enligt diskrimineringslagen genomförs vart tredje år. Syftet med kartläggningen är att förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Om osakliga löneskillnader upptäcks när lönekartläggning genomförs ska dessa rättas till under kommande treårsperiod.

Föreliggande lönekartlägningsunderlag avser 2014 års lönenivåer. Denna lönekartläggning gäller 2015-2017. Med idag gällande lagstiftning ska en ny lönekartläggning genomföras 2018.

Utifrån resultatet av lönekartläggningen 2015 i Ljusdals kommun föreslås en satsning på enhetschefer inom omsorgen. Denna kvinnodominerade grupp har utifrån yrkesvärderingen halkat efter enhetschefgruppen, kommunövergripande, som är mansdominerad.

Beslutsunderlag

Personalenhetens förslag till beslut
Lönekartläggning med handlingsplan 2015

§ 70

Rätt till utökad sysselsättning för kommunens anställda

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Regelverket gällande rätt till heltid godkänns enligt nedan:
 1. Från och med den 1 januari 2016 ska tillsvidareanställda arbetstagare i Ljusdals kommun som har en deltidsanställning erbjudas möjlighet att utöka sin sysselsättningsgrad till heltid.
 2. Huvudprincipen är att den utökade sysselsättningsgraden gäller tillsvidare. Arbetsgivare och arbetstagare kan komma överens om annan tid för utökning om särskilda skäl finns för det.
 3. Införandet av möjlighet till utökad sysselsättningsgrad innebär att all personal, oavsett nuvarande anställning, kan beröras av verksamhetsanpassningar.
 4. Arbetsgivaren ska senast sex månader efter ansökan bereda arbetstagaren den utökade sysselsättningsgraden.
 5. En förutsättning för arbetsgivarens erbjudande om utökad sysselsättningsgrad är att anställda kan komma att fullgöra del av sin arbetstid på andra arbetsställen inom kommunen, genom pool- och kombinationstjänster eller genom alternativa schemalösningar i syfte att möjliggöra utökad sysselsättningsgrad.
 6. För medarbetare som är frånvarande från arbetet på grund av tjänstledighet, sjukdom eller har delpension aktualiseras eventuell utökning av sysselsättningsgrad vid återgång till arbete på ordinarie sysselsättningsgrad.
 7. Respektive förvaltning ansvarar för att skapa praktiska tillämpningar med utgångspunkt i det gemensamma regelverket för att möjliggöra och administrera utökad sysselsättningsgrad för sina anställda. Tillämpningarna ska möjliggöra utökning av sysselsättningsgrad utifrån verksamhetens specifika förutsättningar och behov.
2. Uppföljning ska ske i oktober och mars innehållande hur många som ansökt och hur många ansökningar som kunnat verkställas samt hur många som sökt utökning till 100 procent (eller någon annan tjänstgöringsgrad).
3. I augusti ska en utvärdering presenteras innehållande samma som i uppföljningarna, men också ekonomiskt utfall samt en utvärdering av vad som gått bra och mindre bra.

Forts s 7

§ 70 forts

Rätt till utökad sysselsättning för kommunens anställda

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2014, § 145 att kommunens deltidsanställda från årsskiftet 2015/2016 ska ha möjlighet att utöka sin sysselsättningsgrad till heltid. Beslutet innefattade ett uppdrag till förvaltningen att ta fram ett regelverk för rätten till heltid.

Personalenheten presenterar förslag till regelverk och föreslår att detta antas.

Beslutsunderlag

Konsekvensanalys utifrån föreslagen förändring av regelverk för utökad sysselsättningsgrad 1 april 2015

Personalenhetens skrivelse 2 februari 2014

Förslag till regelverk gällande möjlighet till utökad sysselsättningsgrad för kommunens anställda 2 februari 2014

Kommunfullmäktiges beslut 29 september 2014, § 145

Yrkanden

Lars Molin (M): Bifall till förslaget från den 2 februari förutom sista punkten.

En utvärdering ska presenteras i augusti innehållande hur många som ansökt och hur många ansökningar som kunnat verkställas samt hur många som sökt utökning till 100 procent (eller någon annan tjänstgöringsgrad) samt ekonomiskt utfall och en utvärdering av vad som gått bra och mindre bra.

Markus Evensson (S): Uppföljning ska ske i oktober och mars innehållande hur många som ansökt och hur många ansökningar som kunnat verkställas samt hur många som sökt utökning till 100 procent (eller någon annan tjänstgöringsgrad).

Yvonne Oscarsson (V): Bifall till förslaget från den 2 februari förutom sista punkten samt att uppföljning sker.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på sitt eget förslag om regelverket samt på Yvonne Oscarssons bifallsyrkande och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

Sedan ställer ordföranden proposition på Markus Evenssons förslag om uppföljningar i oktober och mars och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

Till sist ställer ordföranden proposition på sitt eget förslag om utvärdering i augusti och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 71

Information om timmerterminal

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Rolf Berg, utvecklare på samhällsutvecklingsförvaltningen och Nicklas Bremefors, ekonomichef informerar om timmerterminalen.

Virkesomlastning vid bangården har förekommit sedan 1988. Problemen med den nuvarande verksamheten är otillräcklig kapacitet bland annat avseende lagringsytor och tåglängd. Det finns ingen möjlighet till annan hantering än omlastning, det är dålig samordning mellan aktörer och problem med buller, damm, ljus, vibrationer, insekter och nedsmutsning. Dessutom blir det skador på det kommunala vägnätet och trafikproblem (som mest transporteras 650 000 kubikmeter på 10 000 fordon per år). Omlastningen hindrar också annan markanvändning.

Trafikverket hävdar riksintresse, men uppfyller inte kravet på konkurrensneutralitet. Trafikverket och kommunen har olika uppfattningar om riksintressets status. Miljöenheten har beslutat om villkor för buller med mera enligt Miljöbalken, Omlastningen saknar bygglov, vilket är villkor för upplag. Säkerheten bedöms otillräcklig och ansvaret åvilar formellt i första hand verksamhetsutövaren, men kan också komma att gälla upplåtaren. Mätstationen är provisorisk och belägen på kommunens mark, här finns ett ettårigt avtal med 6 månaders uppsägningstid.

I arbetet för att hitta en ny plats för omlastning har ett 20-tal platser undersökts. Förstudier och utredningar har genomförts på flera platser.

Ljusdals kommun driver nu med region Gävleborg och fyra stora aktörer en utredning av olika alternativ vid Böle och här medverkar också Trafikverket. Projektets syfte är att mer detaljerat utreda infrastrukturen kring Böle. Målet är en rationell och samlad lösning gällande transporter och hantering av skogsråvara samt effektivt utnyttjande av järnvägstrafik. Böle ingår också delvis i Trafikverkets åtgärdsvalstudie för ny förbifart Ljusdal. En åtgärdsvalstudie ska vara underlag för beslut om detaljplan och byggnationer.

Forts s 9

§ 71 forts

Information om timmerterminal

I Böle finns tre alternativ:

- Ett terminalspår med tvåterminalytor utan överlämningsbangård
- Som ovanstående med överlämningsbangård
- Två terminalspår med överlämningsbangård

Kostnaden beräknas till 60, 90 respektive 110 miljoner kronor.

Platsen med anslutningsväg till väg 84 har hanterats inom Trafikverkets åtgärdsvalstudie för Ljusdal.

De alternativ för timmerterminal som finns idag är:

- Böle: Företagen är i huvudsak positiva. Trafikverket och regionen är engagerade. Kostnaden kan motiveras av samhälls- och företagsekonomisk nytta. Ytor och läge begränsar expansionsmöjlighet och möjlighet till biobränslehantering.
- Bränta: Bästa platsen, men hög kostnad för byggande och tillkommande driftskostnad för cirka 5 km järnväg jämfört med övriga alternativ.
- Kläppa: Planuppdrag finns, men det är svårt att få till två terminaldelar; Trätåg och öppen terminal.
- Skästra: Planuppdrag finns, men Sveaskog förfogar över marken och kapaciteten är begränsad.
- Ede: Begränsad yta.

Samtliga alternativ kräver minst detaljplaneläggning.

På Trafikverkets hemsida finns verkets definition på riksintresse och allmänna intressen enligt 3 kap 8 § miljöbalken.

”Mark- och vattenområden som är särskilt lämpliga för anläggningar för industriell produktion, energiproduktion, energidistribution, kommunikationer, vattenförsörjning eller avfallshantering skall så långt möjligt skyddas mot åtgärder som kan påtagligt försvåra tillkomsten eller utnyttjandet av sådana anläggningar.

Områden som är av riksintresse för anläggningar som avses i första stycket skall skyddas mot åtgärder som kan påtagligt försvåra tillkomsten eller utnyttjandet av anläggningarna”.

Beslutsexpediering

Akt

§ 72

Borgensramar för Ljusdal Energikoncern

Allmänna utskottet beslutar

1. Kommunstyrelsen föreslås ta upp ärendet som information vid torsdagens sammanträde (7 maj 2015).

Sammanfattning

I styrelsebeslut den 16 december 2014 har styrelsen i Ljusdal Energikoncern beslutat om behov av nya beslut gällande befintliga samt reviderade borgensramar för Ljusdal Energiföretag AB och dotterbolag. Beslutet har verkställts av VD i form av en begäran ställd till kommunstyrelsen daterad den 23 april 2015.

Detta beslutsförslag föreslås ersätta tidigare beslutade borgensramar:

1. Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för Ljusdal Energiföretag AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 105 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
2. Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för Ljusdal Elnät AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 46 500 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
3. Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för Ljusdal Energi AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 250 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
4. Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för Ljusnet AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 110 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
5. Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för Ljusdal Vatten AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 220 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
6. Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för Ljusdal Renhållning AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 47 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
7. Ovanstående beslutspunkter ersätter tidigare beslutade borgensramar för Ljusdal Energiföretag AB med dotterbolag.

Forts s 11

§ 72 forts

Borgensramar för Ljusdal Energikoncern

Beslutsunderlag

Ekonomichefens förslag till beslut 29 april 2015
Skrivelse från Ljusdals Energi 23 april 2015
Kommunfullmäktiges protokoll 24 februari 2014, § 26
Kommunfullmäktiges protokoll 18 november 2013, § 188

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen
Akt

§ 73

Kommunstyrelsens yttrande över detaljplan för Ramsjö skola

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen har inget att erinra mot planförslaget.

Sammanfattning

Tidigare detaljplan för Ramsjö skola anger området som tomt för allmänt ändamål, vilket ger ytterst begränsade möjligheter för ny användning av skolan.

Samrådsförslaget ger ett brett spektra av användningsområden såsom centrumverksamheter, handel, kontor, besöksanläggning och skola på fastigheten Ramsjö 9:42.

På den mindre fastigheten Ramsjö 10:8 ges utöver ovan nämnda användningsområden även möjlighet till användning för bostadsändamål. Marken kan antingen tillföras angränsande bostadsfastigheter eller fungera som egen bostadsfastighet.

Beslutsunderlag

Samhällsutvecklingsförvaltningens förslag till yttrande 28 april 2015
Samrådshandlingar 25 april 2015

Yrkanden

Yvonne Oscarsson (V): bifall till samhällsutvecklingsförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 74

Kommunstyrelsens yttrande över detaljplan för området mellan järnvägen och Industrivägen i Järvsö, Öster-Skästra 24:7 med flera

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen har inget att erinra mot planförslaget.

Sammanfattning

Detaljplanens syfte är att ersätta nuvarande markanvändning ”Järnvägsändamål” med lämplig markanvändning som speglar de reella förhållandena i området. Utöver detta är syftet också att reservera mark för framtida gång- och cykelförbindelse under spårområdet vid Järvsö station. Detaljplanen bedöms förenlig med fördjupad översiktsplan för Järvsö.

För kommunen som markägare innebär planförslaget följande konsekvenser:

Del av Öster-Skästra 24:2 och del av Öje 9:75 som utgör Industrivägen planläggs som lokalgata med kommunen som huvudman. Fastigheten Öster-Skästra 24:9 planläggs som allmän plats för parkering och gång- och cykeltunnel med kommunen som huvudman.

Del av Öje 6:50 och Järvsö Kyrkby S:6 planläggs som huvudgata med kommunen som huvudman. Väghållning sköts av Trafikverket då gatan utgör länsväg.

I samtliga ovan nämnda fall ger detaljplanen kommunen rätt att lösa in mark och markägaren rätt att kräva att kommunen gör så.

En liten del av kommunens fastighet Öje 28:1 planläggs också som huvudgata.

Plangenomförandet kommer således att medföra kommunala kostnader för fastighetsinlösen och fastighetsbildning. Storleken av dessa kostnader är svår att bedöma i nuläget och medel kommer att äskas i anslutning till beslut om inlösen..

Beslutsunderlag

Samhällsutvecklingsförvaltningens förslag till yttrande 28 april 2015
Samrådshandlingar 24 april 2015

Forts s 14

§ 74 forts

Kommunstyrelsens yttrande över detaljplan för området mellan järnvägen och Industrivägen i Järvsö, Öster-Skästra 24:7 med flera

Yrkanden

Yvonne Oscarsson (V), Markus Evensson (S): bifall till samhällsutvecklingsförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 75

Rökfri arbetstid i Ljusdals kommun

Allmänna utskottet beslutar

1. Förslaget till policy om rökfri arbetstid ändras enligt yrkandena och sänds ut på remiss till samtliga nämnder, förvaltningar och bolag.

Sammanfattning

Rökning är fortfarande vårt största folkhälsoproblem, årligen dör 6 400 personer av rökning och 200 av passiv rökning. Den bidrar dessutom till stora skillnader i hälsa eftersom det främst är de socioekonomiskt utsatta som röker. För att skydda människor från passiv rök och för att förbättra folkhälsan i Ljusdals kommun föreslås införandet av rökfri arbetstid.

Ljusdals kommun är en av två kommuner i Hälsingland som ännu inte infört rökfri arbetstid. Rökning bidrar till ökade kostnader. För samhället i form av sjukvårdskostnader, produktionsbortfall, nedskräpning och bränder och för arbetsgivaren i form av extra kostnader för sjukskrivning bland den rökande personalen. Personalen är den viktigaste tillgången i verksamheten/organisationen. Undersökningar visar att tre av fyra rökare vill ha hjälp med att sluta använda tobak. Införandet av rökfri arbetstid handlar både om att förbättra arbetsmiljön, minska risken för att anställda ska utsättas för rök i sin arbetsmiljö, att brukare av kommunens tjänster ska slippa utsättas för rök samt att förbättra möjligheterna för dem som önskar sluta använda tobak.

Kommunen har ett ansvar som arbetsgivare att ingen medarbetare mot sin vilja ska utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen. Det övergripande målet för den nationella folkhälsopolitiken är en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen. Rökning är den enskilt största riskfaktorn för sjukdom och förtidig död och bidrar starkt till de skillnader i hälsa som ses i samhället.

Att införa en policy för rökfri arbetstid är en process som kan ta tid. Därför är det av stor vikt att inte påskynda ett beslut eftersom det sällan leder till en god följsamhet. En framgångsfaktor för rökfri arbetstid är att policyn omfattar alla anställda och förtroendevalda. Denna policy föreslås sändas ut på remiss för yttrande och kännedom. Eventuella inkomna remissyttranden kommer därefter att tas i beaktan.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets förslag till beslut 21 april 2015
Förslag till policy om rökfri arbetstid 21 april 2015
Statistik 21 april 2015

Forts s 16

§ 75 forts

Rökfri arbetstid i Ljusdals kommun

Yrkanden

Yvonne Oscarsson (V): bifall till kommunledningskontorets förslag.

Ingalill Fahlström (MP): avslag till kommunledningskontorets förslag.

Rökfria arbetet ska istället finnas med i kommunens Hälso- och arbetsmiljöpolicy.

Yvonne Oscarsson (V): I policyn ska meningen ” För den som vill sluta röka finns stöd att få via Livsstilscentrum, Ljusdals kommun som erbjuder stöd för anställda som vill minska eller helt sluta röka” lyftas upp.

Markus Evensson (S): I policyn ska meningen ”För förtroendevalda gäller att respektive ordförande har ansvar för sin nämnd” strykas.

I policyn ska meningen ”Förtroendevalda får inte röka under den tid de utför sitt politiska uppdrag” kompletteras med ”enligt samma villkor som gäller för anställda i kommunen”.

I policyn ska ”kommunstyrelsen” bytas ut mot ”kommunfullmäktige” under rubriken Revidering.

Propositionsordning

Ordföranden ställer Yvonne Oscarssons bifallsyrkande mot Ingalill Fahlströms yrkande om att det rökfria arbetet istället ska finnas med i kommunens Hälso- och arbetsmiljöpolicy och finner att allmänna utskottet beslutar i enlighet med Yvonne Oscarssons yrkande.

Sedan ställer ordföranden proposition på Ingalill Fahlströms avslagsyrkande och finner att allmänna utskottet avslår detta.

Till sist ställer ordföranden proposition på Yvonne Oscarssons och Markus Evenssons yrkanden om ändringar i policyn och finner att allmänna utskottet bifaller dessa.

Reservationer

Ingalill Fahlström (MP) och Harald Noréus (FP) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsexpediering

Kommunledningskontoret

Akt

§ 76

Revidering av arbetsordning för kommunfullmäktige

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Arbetsordning för kommunfullmäktige antas.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 27 oktober 2014 att anta ny arbetsordning för kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige beslutade också att ge presidiet och gruppledarna i uppdrag att inom fyra månader återkomma med ytterligare förändringar och preciseringar.

Presidiet har presenterat förändringar för gruppledarna. Vid tre tillfällen har frågan diskuterats på gruppledarträffar. Förslag till förändringar har även remitterats till partigrupperna som i huvudsak är positiva till förslaget.

Det nya förslaget innebär bland annat att inlägg begränsas till högst fem minuter. Förslaget innehåller också förändringar vad gäller repliker, interpellationer, frågor och allmänhetens frågestund.

Kommunledningskontoret föreslår att arbetsordningen antas.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets förslag till beslut 28 april 2015
Förslag; Arbetsordning för kommunfullmäktige i Ljusdals kommun 28 april 2015

Yrkanden

Markus Evensson (S): bifall till kommunledningskontorets förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

§ 77

Revidering av reglemente för kommunens revisorer gällande antal revisorer

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Paragraf 1 i Reglemente för kommunens revisorer revideras enligt följande:

Kommunen har sju revisorer.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 15 december 2014, § 213 att revidera reglementet för revisorerna innebärande att antalet revisorer minskade från sju till fem.

Revisorerna har i skrivelse till kommunfullmäktiges presidium påtalat att det nya reglementet, i kombination med att kommunfullmäktige har valt två revisorer som är undantagna för granskning av omsorgsnämndens verksamhet, innebär att revisionens uppdrag gjorts omöjligt att utföra till fullo.

Enligt kommunallagen ska kommunens verksamheter granskas av minst fem revisorer. Eftersom två av de fem revisorerna har undantag för granskning av omsorgsnämndens verksamheter följs inte lagstiftningen.

Frågan har diskuterats bland gruppledarna. Kommunfullmäktiges ordförande har uppfattningen att antalet revisorer ska utökas till sju.

Kommunledningskontoret föreslår därför att reglementet ändras och att antalet revisorer ska vara sju.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets förslag till beslut 28 april 2015
Förslag till reglemente för kommunens revisorer 28 april 2015

§ 78

Ärenden för kommunstyrelsens kännedom

Allmänna utskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

1. Handlingen noteras till protokollet

Sammanfattning

För kommunstyrelsens kännedom finns följande handling:

1. Slutrapport gällande avslutat turismprojekt, ”Järvsö Hållbar Destination, etapp 1
KS 0218/12