

**Plats och tid** Enåsenrummet, Förvaltningshuset, Ljusdal, klockan 08:30 - 10:00

**Beslutande** Lars Molin (M), ordförande  
Sören Görgård (C), § 1-10 och 12-13  
Harald Noréus (L)  
Markus Evensson (S)  
Kristoffer Hansson (MP)  
Yvonne Oscarsson (V), ersättare för Sören Görgård (C), § 11

**Övriga deltagande** Örjan Fridner (S), ej tjänstgörande ersättare, § 1-11  
Maria Carlgren, personalchef, § 1-4  
Pär Jonsson, informationschef, § 11  
Ulrica Swärd Bütikofer, nämndsekreterare

**Utses att justera** Kristoffer Hansson

**Justeringens plats och tid** Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal 2017-01-16

**Underskrifter**

Sekreterare .....  
Ulrica Swärd Bütikofer

Paragrafer 1-13

Ordförande .....  
Lars Molin

Justerande .....  
Kristoffer Hansson

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

<b>Forum</b>	Kommunstyrelsens allmänna utskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2017-01-10
<b>Datum för anslags upprättande</b>	2017-01-16
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2017-02-07
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet, plan 5, Förvaltningshuset, Ljusdal
<b>Underskrift</b>	..... Ulrica Swärd Bütikofer

## Innehållsförteckning

## Sid nr

§ 1	Aktuella personalfrågor .....	4
§ 2	Information om neddragningar och omorganisation på Credo/18+ .....	5
§ 3	Cirkulär 16:56, Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision samt Brandmännens Riksförbund .....	7
§ 4	Cirkulär 16:69, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m - HÖK 16 med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård .....	8
§ 5	Riktlinjer styrdokument Ljusdals kommun .....	9
§ 6	Medborgarförslag om att ge kommunens medborgare möjlighet att lämna in interaktiva medborgarförslag .....	10
§ 7	Medborgarförslag om införande av trådbunden internet- och telefonuppkoppling i skolor och förskolor i Ljusdals kommun.....	12
§ 8	Medborgarförslag om att kommunledningen medverkar i kvartalsmöten med Ramsjö Bygderåd .....	14
§ 9	Minnesanteckningar från kommunsamråd för kännedom till kommunstyrelsen.....	15
§ 10	Rapport från Ung Företagssamhet i Gävleborg gällande verksamheten 2015-2016 för kännedom till kommunstyrelsen.....	16
§ 11	Ansökan från Föreningen Hälsingehambon om samarbete med Ljusdals kommun .....	17
§ 12	Skrivelse från Markus Evensson (S) gällande kommunstyrelsens uppsiktsplikt över Ljusdal Energi AB .....	19
§ 13	Skrivelse från Markus Evensson (S) gällande Ljusdal Energi AB:s begäran om tolkningshjälp av Reglemente och arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Ljusdals kommun .....	20

§ 1

Aktuella personalfrågor

**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Personalchef Maria Carlgren informerar:

***Kommunchefsrekryteringen***

15 ansökningar har inkommit, varav två är kvinnor. Fem personer har valts ut av konsulten, därav en kvinna och fyra män. Samtliga har kommunal erfarenhet.

Konsulten kommer att träffa de utvalda kandidaterna under denna vecka. Innan träffarna har de genomgått tester.

Den 19 januari kommer konsulten till Ljusdal för att presentera resultaten. Den 1 februari har avsatts för intervjuer.

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 2

Information om neddragningar och omorganisation på Credo/18+

**Personalutskottet beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Ledamoten Markus Evensson har vid ett tidigare sammanträde ställt frågor om neddragningar på Credo och personalchef Maria Carlgren har med anledningen av detta sammanställt ett svar.

21 juni 2016 beslutade riksdagen bland annat om ytterligare åtstramningar av det svenska flyktingmottagandet. Regeringen uppmanade Migrationsverket att säga upp avtalen med kommunerna rörande ensamkommande barn. Konsekvenserna av detta är att när avtalen löper ut sista mars 2017 kan kommunen inte längre få ersättning för så kallade ej belagda platser. Det betyder att det är det faktiska antalet barn i kommunens omvårdnad som också styr kommunens intäkter som erhålls till mottagandet. Regeringen kom också under sommaren 2016 med ett förslag om ett nytt ersättningsystem för det kommunala mottagandet av ensamkommande barn. De föreslagna nivåerna är rejält lägre än tidigare nivåer och medför minskade intäkter i storleksordningen mellan 20 till 30 miljoner kronor. Av förslaget framkom att det nya systemet var tänkt att träda i kraft 1 juli 2017. Därtill innebar Migrationsverkets uppsägning av avtalen enligt ovan att kommunerna fortsättningsvis inte får ersättning vid placering av ensamkommande barn utanför kommunens geografiska område.

Under sommaren 2016 var det fortfarande högt tryck inom Credos verksamheter samtidigt som ett flertal medarbetare där inte var i tjänst på grund av att de genomgick en längre utbildning inom integrationsområdet. Det krävdes därför mer personella resurser varför tre personer anställdes första augusti 2016. Vid denna tidpunkt stod det inte fullt ut klart vilka konsekvenser Migrationsverkets uppsägning av avtalet skulle få för personalen på integrationsverksamheten

För att kunna hantera statens förändrade ersättningsnivåer för ensamkommande barn och unga bedömde tjänstemannaledningen på Integrationsverksamheten under hösten 2016 att det krävdes en flexiblare organisation och att ett behov fanns av att minska bemanningen samt de totala kostnaderna. Planerna för neddragningarna och omorganisationen berörde samtliga anställda inom Credo/18+ och innebar slutligt en övertalighet om fem personer.

Ärendet har hanterats av omsorgsnämnden (Dnr ON 0240/16). Omsorgsnämnden har bland annat beslutat att neddragningarna och omorganisationen i första hand ska ske utan uppsägningar. Det kan här inflikas att det vanliga är att man vid övertalighet av personal så långt som möjligt försöker hitta frivilliga lösningar.

Forts s 6

§ 2 forts

## Information om neddragningar och omorganisation på Credo/18+

Detta innebar att alla medarbetare inom Credo/18+ fick möjlighet att uttrycka personliga önskemål i en intresseanmälan där olika alternativ redovisades. Dessa var intern omplacering inom integrationsverksamheten, extern omplacering utanför integrationsverksamheten men inom kommunen, överenskommelse om avslut av anställning och pension. I huvudsak har personalens önskemål tillgodosetts vid neddragningarna och omorganisationen av Credo/18+. Verksamhetsledningen bedömde därför att inga uppsägningar skulle behöva vidtas då neddragningarna och omorganisationen kunde hanteras med frivilliga lösningar. Det förtjänar att påpekas att förändringarna har varit föremål för information och förhandling enligt MBL löpande under hela processen.

Med tre medarbetare träffades överenskommelse om avslut av anställning mot 8 månadslöner. Det förtjänar att förtydligas att sex av dessa månader utgörs av arbetsgivarens kollektivavtalsstadgade uppsägningstid som arbetsgivaren alltid måste betala vid uppsägning av en arbetstagare. De ytterligare två månaderna är en kompensation för att arbetstagaren avstår sin intjänade företrädesrätt, vilket är vanligt förekommande när arbetsgivare och arbetstagare träffar överenskommelse om avslut av anställning i en arbetsbristsituation.

De nyanställningar som gjorts under ovan beskrivna process inom integrationsverksamheten som sådan är anställning av en biträdande verksamhetschef, en tjänst till vilken de tre medarbetare som erhållit överenskommelse om avslut av anställning, inte hade rätt kompetens. Därutöver har en projektledare och en etableringskoordinator anställts tidsbegränsat i ett projekt (Paula). Tidsbegränsade anställningar är inte enligt lag och rättspraxis från Arbetsdomstolen att betrakta som skäligen omplaceringserbjudanden i en arbetsbristsituation varför de anställningarna aldrig varit aktuella. Därtill hade dessa tre för vilka överenskommelse om avslut av anställning träffats inte rätt kompetens för ovan nämnda tidsbegränsade anställningar.

### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 19 december 2016

### Beslutsexpediering

Akt

§ 3

Cirkulär 16:56, Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Svenska Kommunalarbetarförbundet, Vision samt Brandmännens Riksförbund

**Personalutskottet beslutar**

1. Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB med Brandmännens Riksförbund, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vision antas som lokalt kollektivavtal.

**Sammanfattning**

Den 7 oktober 2016 enades SKL/Pacta med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) och Vision om en ny Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB). Den 25 november träffades motsvarande överenskommelse med vissa ändringar och tillägg mellan SKL/Pacta och Brandmännens Riksförbund (BRF). Överenskommelse om dessa ändringar och tillägg har därefter träffats även med Kommunal och Vision. Detta innebär att nya RiB (16 och 17) nu gäller för samtliga arbetstagarorganisationer.

Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 15.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB i lydelse 1 oktober 2016 med Brandmännens Riksförbund, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vision för tillämpning från och med 1 oktober 2016 att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB med Brandmännens Riksförbund, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vision som lokalt kollektivavtal.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 22 december 2016  
Cirkulär 16:56 19 december 2016

**Beslutsexpediering**

Personalenheten för verkställande  
Delegeringspärm  
Akt

§ 4

Cirkulär 16:69, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m - HÖK 16 med OFR:s förbundsområde Hälsa- och sjukvård

**Personalutskottet beslutar**

1. Bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 antas.
2. Efter framställan från riksorganisationen tecknas lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Sammanfattning**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 1 december 2016 Huvudöverenskommelse – HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 16 med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård för tillämpning från och med den 1 december 2016.

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 samt

**att** efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 16 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 23 december 2016  
Cirkulär 16:69

**Beslutsexpediering**

Personalenheten för verkställande  
Delegeringspärm  
Akt



**§ 5**

**Riktlinjer styrdokument Ljusdals kommun**

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunfullmäktige beslutar**

1. Förslag till riktlinjer för Ljusdals kommuns styrdokument antas.

**Sammanfattning**

Kommunledningskontoret har tagit fram förslag till riktlinjer för kommunens styrdokument.

Styrdokument är en viktig del i kommunens styr- och ledningssystem och fungerar som ett verktyg för att förverkliga politiska mål och beslut. Styrdokument upprättas av alla verksamheter och på olika nivåer inom organisationen. Styrdokument behövs för att tydliggöra ansvarsfördelning, önskvärd utveckling inom kommunens ansvarsområden, önskvärda beteenden inom den kommunala verksamheten och önskvärda beteenden hos de som bor och verkar i kommunen.

Syftet med att fastställa riktlinjer för kommunens styrdokument är att öka genomslaget för den politiska viljan samt att säkerställa likvärdighet och rättssäkerhet i utförandet av myndighetens verksamhet. Syftet är även att få en systematiserad struktur som även visar styrdokumentens sammanhang och inbördes förhållande. Slutligen är även syftet att reglera styrdokumentens utformning, formalia och tillgänglighet.

**Beslutsunderlag**

Kommunfullmäktiges protokoll 28 november 2016, § 216  
Kommunstyrelsens protokoll 3 november 2016, § 256  
Utredningsenhetens skrivelse 4 oktober 2016  
Förslag till riktlinjer för Ljusdals kommuns styrdokument 4 oktober 2016

**Yrkanden**

Sören Görgård (C): bifall till kommunledningskontorets förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

## § 6

### Medborgarförslag om att ge kommunens medborgare möjlighet att lämna in interaktiva medborgarförslag

#### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget bifalles såtillvida att när kommunen har identifieringstjänster upphandlade och införda utökas den tjänsten till att även omfatta det behov som medborgarförslaget tar upp.

#### Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige om att kommunens medborgare ska få möjlighet att lämna in interaktiva medborgarförslag.

Förslagsställaren tycker att det borde vara möjligt för kommunens medborgare att lämna in medborgarförslagen via webben.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 april 2010, § 99 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till IT-enheten för yttrande.

IT-chefen skriver i sitt yttrande att ”om det finns behov av säker elektronisk underskrift av den som lämnar interaktiva medborgarförslag behöver kommunen införa någon form av elektronisk identifiering. Exempel på sådan är t ex Bank-id som är vedertagen och väl spridd bland många medborgare samt redan används av t ex, Skatteverket, Försäkringskassan, CSN, Banker och många kommuner.

Enligt vad IT-chefen förstått behöver man säkerställa att personen bor i kommunen och att det verkligen är den personen som lämnar medborgarförslaget och inte medborgarförslaget lämnas in under annan persons namn och då är en sådan identifiering givetvis mycket passande.

Kommunen kommer framöver behöva föra in elektronisk verifiering för att kunna hantera flera delar av de framtida e-tjänster som skall/kommer införas. Idag har inte kommunen någon sådan tjänst installerad där Bank-id används utan separata inloggningsförfaranden används som hanteras för respektive tjänst. Det är inte lika effektivt när flera tjänster kommer att behöva hanteras med behov av säker identifiering utan det är enklare med en enhetlig verifieringsform.

Forts s 11

§ 6 forts

Medborgarförslag om att ge kommunens medborgare möjlighet att lämna in interaktiva medborgarförslag

Kostnad och vad som behövs för detta har inte undersökts noggrannare men den information vi har hittills är att det är en fråga om avtal med leverantör och sedan är kostnaden i förhållande till antalet inloggningar via den här lösningen. Kommunen finns idag med på upphandlat ramavtal via Kammarkollegiet som är avropsberättigat men det avtalet går ut i slutet på 2015 så det pågår nya upphandlingar av dessa tjänster. Det är idag av vikt att följa den utvecklingen och när vi väl har identifieringstjänsten installerad kan vi lättare utöka till att även omfatta identifiering för de områden där behovet finns oavsett verksamhet och då även detta område”.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att IT-utveckling sker snabbt. Kommunen kommer att ha behov av elektronisk verifiering för att hantera e-tjänster. När kommunen har identifieringstjänster installerad kan behov som medborgarförslaget lyfter fram ingå i dessa tjänster. Han föreslår att medborgarförslaget bifalles såtillvida att när kommunen har identifieringstjänster upphandlade och införda utökas den tjänsten till att även omfatta det behov som medborgarförslaget tar upp.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut 14 december 2016  
Yttrande från IT-chefen 19 maj 2015  
Kommunfullmäktiges protokoll 26 april 2010, § 99  
Medborgarförslag 24 april 2010

§ 7

Medborgarförslag om införande av trådbunden internet- och telefonuppkoppling i skolor och förskolor i Ljusdals kommun

**Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunfullmäktige beslutar**

1. Medborgarförslaget avslås.

**Sammanfattning**

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige. Förslagsställarna vill att kommunen ska använda trådbunden internet- och telefonuppkoppling istället för trådlös dito i alla kommunala förskolor, grundskolor och gymnasieskolor, i syfte att minska risken för ohälsa bland elever och personal.

Kommunfullmäktige beslutade den 27 januari 2014, § 18 att skicka medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen skickade medborgarförslaget till IT-enheten för yttrande.

IT-chefen skriver i sitt yttrande att

”Dessa frågor om hur farligt det är med strålning och magnetfält från elektriska produkter och elnät har diskuterats och forskats en hel del under ganska många år. Det råder däremot viss otydlighet om det är skadligt eller inte med denna påverkan och i vilken form den är skadlig eller inte.

IT-chefen anser inte att det är hans roll att spekulera i dessa frågor utan om hänvisar till strålsäkerhetsmyndighetens kommentarer i frågan på sin hemsida. IT-chefen skriver vidare att det givetvis är viktigt att ta hänsyn till att vi inte vet allt om framtiden men det är också svårt att inte göra något av rädsla för att vi inte vet allt om vad som är farligt och vad som inte är farligt.

Önskan att införa trådbundet internet- och telefoniuppkoppling i skolor och förskolor i Ljusdals kommun är i dagsläget mycket svår att motivera då behovet av flexibilitet och möjligheten till att arbeta mer rörligt när man arbetar på olika platser och har med sin information i en dator/platta/mobil blir mer och mer vanligt och ett större krav inför framtida behov.

Forts s 13

§ 7 forts

Medborgarförslag om införande av trådbunden internet- och telefonuppkoppling i skolor och förskolor i Ljusdals kommun

Det som däremot är viktigt i samband med utbyggnad av trådlösa lösningar är att också se över att det är rätt utrustning som används som minskar effekten av trådlösa produkter och som Strålsäkerhetsmyndigheten också skriver att det är lätt ”att använda hands-free” vid användning av mobiler.

Med andra ord skall vi givetvis använda ”rätt utrustning” och inte installera sådan utrustning som är missanpassad till det behov som verkligen behövs”.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att kommunen givetvis ska använda rätt utrustning och inte installera utrustning som inte är anpassad till alla olika behov. Behovet av flexibilitet och möjlighet att arbeta mer rörligt på olika arbetsplaster samt att ha med sig information i datorer med mera är redan idag stort och beräknas komma att öka och av den anledningen föreslås att medborgarförslaget avslås.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 14 december 2016  
Yttrande från IT-chefen 19 maj 2015  
Kommunfullmäktiges protokoll 27 januari 2014, § 18  
Medborgarförslag 24 januari 2014

§ 8

Medborgarförslag om att kommunledningen medverkar i kvartalsmöten med Ramsjö Bygderåd

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Medborgarförslaget bifalles såtillvida att kommunledning ska behandla inbjudningar om medverkan vid föreningsmöten inom kommunen positivt.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats till kommunfullmäktige. Förslagsställaren föreslår att kommunalråd eller kommunchef medverkar vid kvartalsmöten med Ramsjö Bygderåd, samt att delegat för kommunens nämnder och styrelser snarast tar kontakt med bygderådet vid ärenden som rör Ramsjöbygden.

Kommunstyrelsens ordförande skriver i sitt övervägande att det är viktigt för hela kommunens utveckling att kommunalråd och kommunchef deltar i möten som hålls av föreningar med flera i kommunen. Lika väsentligt är det att synpunkter hämtas in från Bygderåd med flera föreningar vid behandlingen av lokala ärenden. Vi behöver utveckla samarbetet och samtalen mellan kommunledning och föreningarna, därför föreslås att medborgarförslaget bifalles såtillvida att kommunledning ska behandla inbjudningar om medverkan vid föreningsmöten inom kommunen positivt.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets skrivelse 14 december 2016

Kommunfullmäktige 15 december 2014, § 265

Medborgarförslag 9 december 2014

**§ 9**

Minnesanteckningar från kommunsamråd för kännedom till kommunstyrelsen

**Allmänna utskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Region Gävleborg har översänt minnesanteckningar från kommunsamråd 9 december 2016.

**Beslutsunderlag**

Minnesanteckningar kommunsamråd 13 december 2016

**§ 10**

Rapport från Ung Företagsamhet i Gävleborg gällande verksamheten 2015-2016 för kännedom till kommunstyrelsen

**Allmänna utskottets förslag**

**Kommunstyrelsen beslutar**

1. Informationen noteras till protokollet.

**Sammanfattning**

Ung Företagsamhet i Gävleborg har översänt rapport från verksamheten 2015-2016. Varje år bidrar kommunen med ett anslag om 2 kronor per invånare. Inför varje nytt verksamhetsår lämnas en skriftlig rapport så att kommunen kan följa föreningens utveckling och se hur väl anslaget förvaltas av Ung Företagsamhet Gävleborg.

**Beslutsunderlag**

Rapport från verksamheten 2015-2016, 1 december 2016



§ 11

Ansökan från Föreningen Hälsingehambon om samarbete med Ljusdals kommun

**Allmänna utskott beslutar**

1. Ljusdals kommun ingår sponsoravtal med Föreningen Hälsingehambon gällande Hälsingehambon 2017 med beloppet 25 000 kronor.
2. Beloppet tas från kommunstyrelsens konto till förfogande för 2017.

**Sammanfattning**

Hälsingehambon startade 1965 och har bidragit till att sätta Hälsingland på kartan. Av de fyra hambotävlingsetapperna går den sista, finalen, på Stenegård i Järvsö. Från att i början av 2000-talet ha varit ett kostsamt kommunalt arrangemang för kommunerna Bollnäs och Ljusdal är den moderna Hälsingehambon föreningsdriven. Järvsö Hembygdsförening, Arbråbygdens Folkdansgille och Hanebo Hembygdsförening bildar tillsammans Föreningen Hälsingehambon.

Föreningen Hälsingehambon vill ingå ett samarbetsavtal med Ljusdals kommun avseende hamboarrangemanget lördagen den 8 juli 2017 med ett föreslaget sponsringsbelopp på 25 000 kronor. Eftersom det är en förening som söker sponsring finns det stöd i kommunens sponsringpolicy för detta. Samma sak gäller att avtalet omfattar endast ett år.

Informationschefen skriver i sin bedömning att Hälsingehambon i sin nuvarande föreningsdrivna form är knappt två år och antalet dansare är inte detsamma som i slutet av förra millenniet. Men tävlingen har ett starkt varumärke som stämmer väl in med Ljusdals kommuns profilering på kulturområdet med till exempel världsarvsgårdar, folkmusik och – dans.

Kommunens sponsringpolicy föreskriver förväntad omfattande spridning av namnet Ljusdals kommun om avtal ska ingås. Såväl publikt på finalplatsen Stenegård i Järvsö som i massmedia väntas Hälsingehambon få genomslag som motiverar sökt sponsringsbelopp. Enligt sponsringpolicy ska kommunen ha få och större åtaganden. När de två tidigare skrivna avtalen rör idrott passar det att dessutom sponsra kultur som Hälsingehambon.

Föreningen Hälsingehambon har även sökt och blivit beviljad sponsring med 30 000 kronor av Bollnäs kommun.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets skrivelse 23 december 2016  
Ansökan om sponsring 5 december 2016

Forts s 18

**§ 11 forts**

Ansökan från Föreningen Hälsingehambon om samarbete med Ljusdals kommun

**Jäv**

Sören Görgård (C) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

Yvonne Oscarsson (V) går in i hans ställe.

**Yrkanden**

Yvonne Oscarsson (V): bifall till kommunledningskontorets förslag.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandet under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller detta.

**Beslutsexpediering**

Informationsenheten

Delegeringspärm

Akt

§ 12

Skrivelse från Markus Evensson (S) gällande kommunstyrelsens uppsiktsplikt över Ljusdal Energi AB

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Ärendet tas inte upp.

**Sammanfattning**

Markus Evensson (S) anmäler ett ärende gällande kommunstyrelsens uppsiktsplikt över Ljusdal Energi AB.

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska tas upp eller inte och finner att allmänna utskottet beslutar att ärendet inte ska tas upp.

**Reservation**

Markus Evensson (S) reserverar sig mot beslutet.

**Beslutsexpediering**

Akt

§ 13

Skrivelse från Markus Evensson (S) gällande Ljusdal Energi AB:s begäran om tolkningshjälp av Reglemente och arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Ljusdals kommun

**Allmänna utskottet beslutar**

1. Ärendet tas inte upp.

**Sammanfattning**

Markus Evensson (S) anmäler ett ärende gällande en skrivelse från Ljusdal Energi AB där bolaget begär tolkningshjälp av Reglemente och arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Ljusdals kommun

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska tas upp eller inte och finner att allmänna utskottet beslutar att ärendet inte ska tas upp.

**Reservation**

Markus Evensson (S) reserverar sig mot beslutet.

**Beslutsexpediering**

Akt